



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
BIHAR MEGYEI TANÁCS
BIHOR COUNTY COUNCIL



Direcția Generală Administrație Publică Locală

Serviciul Juridic - Contencios

Nr. 10058 din 30.05 2016

30. MAI 2016

EXPEDIM

Către

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Palatul Victoria, Piața Victoriei, nr. 1, Sector 1, Municipiul București, Cod poștal 011791

Inițiator: CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

Titlul proiectului: PROIECT DE ACT NORMATIV PRIVIND REGLEMENTAREA UNOR MĂSURI FISCAL - BUGETARE

Consiliul Județean Bihor, cu sediul în municipiul Oradea, Str. Parcul Traian, nr.5, cod stradă 410033, județul Bihor, cod fiscal 4244997, legal reprezentat prin dl. Cornel POPA – președinte,

Alăturat vă transmitem varianta electronică a Proiectului de act normativ privind reglementarea unor măsuri fiscal – bugetare în vederea înscrierii pe agenda reuniunii pregătitoare, lit. d).

Proiectul de act normativ a fost afișat pe site-ul instituției noastre la data de 30.05.2016, în vederea consultării publice, în condițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Cornel POPA

SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Carmen Soltănel

DIRECTOR GENERAL,
Sarkady Zsolt

Adresa a fost redactată de către

Mihaela ROȘAN, șef serviciu Serviciul Juridic - Contencios

410033, Oradea, Parcul Traian nr. 5

Tel.: +40-259-410.181 Fax: +40-259-410.182 Http://www.cjbihor.ro

PROIECT

ACT NORMATIV

privind reglementarea unor măsuri fiscal - bugetare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 1 litera c) din Anexa nr. 1 la Hotărârea de Guvern nr. 561/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, cu modificările și completările ulterioare

Guvernul României adoptă prezentul act normativ:

Art. I. Prin derogare de la prevederile art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, cu modificările ulterioare, venitul lunar de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 - 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, se acordă și persoanelor disponibilizate de la Societatea Comercială Electrocentrale Oradea S.A.

București

Nr. _____ / _____ 2016



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
BIHAR MEGYEI TANÁCS
BIHOR COUNTY COUNCIL



Direcția Generală Administrație Publică Locală

Serviciul Juridic - Contencios

Nr. 10057 din 30.07 2016

NOTA DE FUNDAMENTARE

**LA PROIECTUL DE ACT NORMATIV
PRIVIND REGLEMENTAREA UNOR MĂSURI FISCAL –
BUGETARE**

I. MOTIVUL EMITERII ACTULUI NORMATIV

Prezentarea situației de excepție care reclamă necesitatea parcurgerii acestei proceduri speciale de inițiere a actului normativ de către Consiliul Județean Bihor și înaintarea lui Guvernului României spre aprobare

S.C. Electrocentrale Oradea S.A. desfășoară activitatea de producere a energiei termice și electrice în cogenerare, în calitate de producător în sistemul de alimentare centralizată cu energie termică (SACET) din Municipiul Oradea, în baza Contractului de concesiune (delegare de gestiune) încheiat între S.C. Electrocentrale Oradea S.A în calitate de concesionar și Municipiul Oradea în calitate de concedent, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local a Municipiului Oradea nr. 877/2006. În baza acestui contract societății i-a fost delegat în mod exclusiv serviciul de producere a energiei termice în cogenerare în sistem centralizat pe raza Municipiului Oradea.

Societatea se află în procedura insolvenței din 13.08.2013 (dosarul Tribunalului Bihor cu nr. 6473/111/2013, următorul termen de judecată fiind stabilit pentru data de 08.06.2016).

În urma procesului de preselecție destinat accesării de fonduri structurale prin intermediul POS Mediu Axa 3 „Reducerea poluării și diminuarea efectelor schimbărilor climatice prin restructurarea și reabilitarea sistemelor de încălzire urbană în localitățile cele mai afectate de poluare”, municipiul Oradea a fost selectat între cele 5 orașe din România ce vor beneficia de fonduri structurale destinate reabilitării sistemului de alimentare cu energie termică. Opțiunea de reabilitare/modernizare aleasă pe partea de producție, prin edificarea unei noi

410033, Oradea, Parcul Traian nr. 5

Tel.: +40-259-410.181 Fax: +40-259-410.182 [Http://www.cjbihor.ro](http://www.cjbihor.ro)

centrale de producere a energiei termice și electrice în cogenerare, conduce la reducerea poluării mediului prin utilizarea drept combustibil fosil doar a gazului natural, în echipamente moderne, cu eficiență ridicată precum și în optimizarea livrării de energie termică vara dintr-o capacitate de producție prin cogenerare de înaltă eficiență dimensionată conform necesarului. Pentru finanțarea proiectului a fost încheiat Contractul de finanțare nr. 121691/22.02.2011, între Ministerul Mediului și Pădurilor pe de o parte și Municipiul Oradea de cealaltă parte. În prezent investiția este în derulare, fiind realizată integral. Noua investiție conduce la reducerea personalului societății noastre de la 513 persoane la 221 persoane respectiv cu un număr de 292 de persoane, începând cu data de 01.06.2016, conform planului de disponibilizare (prin concediere colectivă).

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013 au fost reglementate măsuri de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare în vederea redresării activității, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare-dezvoltare, precum și al societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, scopul acestui act normativ fiind acela de luare a unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare, pentru protecția socială a salariaților operatorilor economici și totodată în vederea asigurării unui climat socio-economic favorabil reintegrării în muncă a persoanelor disponibilizate.

Prin Ordonanța de Guvern nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, s-a statuat că venitul lunar de completare prevăzut de O.U.G. nr. 36/2013 se acordă numai persoanelor disponibilizate din cadrul operatorilor economici reclassificați în sectorul administrației publice conform listei publicate de Institutul Național de Statistică. Menționăm că S.C. Electrocentrale Oradea S.A. nu este cuprinsă în lista respectivă.

Prin Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 36/2013 aprobate prin H.G. nr. 478/2013, s-a stabilit că planul de disponibilizare se aprobă de organele de conducere ale operatorului economic, respectiv de consiliul de administrație sau adunarea generală a acționarilor cu avizul consiliului de administrație (în cazul de față, raportat la prevederile Legii nr. 85/2006 a insolvenței, atribuțiile consiliului de administrație sunt exercitate de către administratorul special). Totodată s-a statuat că, în cazul societăților comerciale și al regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, planul de disponibilizare se aprobă și de consiliul local/județean, după caz. Textul de lege prevede că planul de disponibilizare, însoțit de hotărârea consiliului de administrație și hotărârea

adunării generale a acționarilor, se transmite ministerului de resort, în vederea verificării, prin direcția de specialitate, a îndeplinirii condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență și elaborării hotărârii Guvernului prevăzute în ordonanța de urgență.

La data prezentei, investiția inițiată și gestionată de administrație municipiului Oradea, reprezentând noua centrală de producere a energiei termice și electrice în cogenerare este finalizată. Noua investiție conduce la *reducerea personalului societății noastre de la 513 persoane la 221 persoane respectiv cu un număr de 292 de persoane, conform Planului de disponibilizare (prin concediere colectivă).*

Prin prevederile art. 10 al O.G. nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, s-a statuat faptul că venitul lunar de completare prevăzut de O.U.G. nr. 36/2013 se acordă numai persoanelor disponibile din cadrul **operatorilor economici reclassificați în sectorul administrației publice conform listei publicate de Institutul Național de Statistică.**

II. IMPACTUL SOCIOECONOMIC – EFECTUL ASUPRA MEDIULUI MACROECONOMIC, DE AFACERI, SOCIAL ȘI ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR, INCLUSIV EVALUAREA COSTURILOR ȘI BENEFICIILOR

Activitatea de producere în cogenerare a energiei termice și electrice se află sub incidența O.U.G. nr. 40/2010 (de modificare a OUG nr. 152/2005) privind prevenirea și controlul integrat al poluării și se desfășoară în baza **Autorizației Integrate de Mediu (AIM) nr. 31 NV 6 din 23.11.2006, revizuită la 10.01.2011**, emisă de Agenția Regională pentru Protecția Mediului Cluj-Napoca (ARPM).

Categoriile de activitate, conform Anexei 1 din O.U.G. nr. 40/2010, sunt următoarele:

– *Instalații de ardere cu capacități de combustie mai mari de 50 MWt – două instalații mari de ardere IMA 1 și IMA 2;*

– *Depozite controlate de deșuri care primesc mai mult de 10 t/zi sau au o capacitate de depozitare mai mare de 25.000 t, cu excepția depozitelor controlate de deșuri inerte - depozitul de zgură și cenușă (DZC).*

Atât pentru funcționarea celor două instalații mari de ardere (IMA1 și IMA2) cât și pentru funcționarea DZC, S.C. Electrocentrale Oradea S.A. a avut aprobate perioade de tranziție în scopul conformării cu prevederile legale, aceste termene fiind în prezent împlinite.

Este imperios necesară asigurarea premiselor pentru ca salariații S.C. Electrocentrale Oradea S.A. să poată beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, în urma elaborării și aprobării Programului de Restructurare (implicit a Planului de disponibilizare) care să conducă la redresarea activității societății, luând în considerare că neadoptarea acestor măsuri poate genera probleme sociale cu impact major în plan

social la nivel local, fapt ce ar conduce la creșterea ratei șomajului la nivelul municipiului Oradea și a Județului Bihor, efect social negativ amplificat de faptul că producătorul de energie termică și electrică în cogenerare S.C. Electrocentrale Oradea S.A. deține un rol sistemic pentru asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică la nivelul municipiului Oradea.

Disponibilizarea unui număr semnificativ de salariați fără asigurarea unui sprijin financiar temporar, cu luarea în considerare a faptului că mulți dintre aceștia sunt unici întreținători ai familiilor, conduce la adâncirea fenomenului de sărăcie la nivel local, astfel încât măsurile de protecție socială preconizate vor avea un impact macroeconomic pozitiv, prin crearea condițiilor pentru redresarea unei unități economice și stimularea participării persoanelor disponibilizate la programe de formare profesională.

III. IMPACTUL FINANCIAR ASUPRA BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT ATÂT PE TERMEN SCURT (PENTRU ANUL CURENT) CÂT ȘI PE TERMEN LUNG (PERIOADA ESTIMATĂ 5 ANI)

Adoptarea (respectiv punerea în aplicare) actului normativ ar produce efecte asupra bugetului pe durată limită pe perioada acordării venitului de completare (pe termen maxim 2 ani). Pentru estimarea ordinului de mărime al cheltuielilor implicate de implementarea proiectului de act normativ, apreciem că în jur de 230 de persoane vor fi îndreptățite să beneficieze de venitul de completare (acordat în baza O.U.G. nr. 36/2013) în cazul S.C. Electrocentrale Oradea S.A.

Salariul mediu brut pe economie - de luat în calcul – este de 2681 de lei.

Ținând cont de particularitățile de vârstă, vechime și salarii individuale, estimăm (ca noțiune de calcul) o indemnizație medie de șomaj de cca. 600 de lei acordată pe durata a 12 luni.

În acest context implementarea actului normativ ar genera în fiecare lună calendaristică – *pentru acordarea veniturilor de completare pentru persoanele îndreptățite* - un efort bugetar suplimentar de 478.630 lei.

În condițiile legislative în vigoare la data prezentei, vor putea fi acordate lunar - cu titlu de ajutor de șomaj - indemnizații de șomaj în cuantum total de până la 138.000 lei.

IV. IMPACTUL ASUPRA SISTEMULUI JURIDIC – IMPLICAȚIILE PE CARE NOUA REGLEMENTARE LE ARE ASUPRA LEGISLAȚIEI ÎN VIGOARE

Adoptarea proiectului de act normativ a cărei procedură a fost inițiată - cu respectarea prevederilor *H.G. nr. 561 din 10.05.2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, cu modificările și completările ulterioare* – adoptarea proiectului de act normativ

inițiat de către noi NU VA AVEA IMPACT semnificativ asupra sistemului juridic, în sensul modificării acestuia. Definitivarea procedurii legislative în cazul de față nu este decât o derogare de la normele legislative în vigoare la data prezentei, nefiind altceva decât o conformare a cazului societății S.C. Electrocentrale Oradea S.A. la alte situații similare care s-au configurat în materie pe parcursul ultimilor 5 ani (*precum cazurile restructurării centralelor de termoficare din municipiile Brăila și Drobeta Turnu Severin, iar prin O.G. nr. 13/2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare prin derogare de la prevederile art. 10 din O.G. nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, cu modificările ulterioare, venitul lunar de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 - 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, se acordă și persoanelor disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu-Severin*).

V. STAREA DE FAPT EXISTENTĂ LA MOMENTUL ELABORĂRII NOII REGLEMENTĂRI

În conformitate cu dispozițiile în vigoare ale O.U.G. nr. 36/2013 coroborat cu cele ale art. 10 din O.G. nr. 29/2013,

Ținând cont de faptul că S.C. Electrocentrale Oradea S.A. nu este înscrisă în lista operatorilor economici reclassificați în sectorul administrației publice conform listei publicate de Institutul Național de Statistică,

Spre deosebire de salariații altor operatori economici (așa cum sunt ei definiți prin art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 36/2013) aflați în situații similare, care fie se regăseau în dispozițiile art. 10 din O.G. nr. 29/2013 fie au beneficiat de-a lungul timpului de derogări de la prevederile acestui articol,

Un număr de aproximativ 292 oameni, salariați care urmează a fi disponibilizați de la S.C. Electrocentrale S.A. (angajați care întrunesc toate condițiile impuse prin O.U.G. nr. 36/2013 dar nu și cea impusă ulterior prin art. 10 din O.G. nr. 29/2013) **nu vor putea beneficia de măsura de protecție socială instituită prin art. 7 litera b) din O.U.G. nr. 36/2013 pentru pierderea locului de muncă.**

Apreciem că această situație creează în prezent premisele unei discriminări sociale, care va lipsi de ajutor un număr semnificativ de oameni (cca. 292 persoane) din Județul Bihor, oameni care urmează a-și pierde locul de muncă și care vor întâmpina dificultăți la reîncadrarea în câmpul muncii.

VI. MODIFICĂRILE CARE SE PROPUN A FI ADUSE LEGISLAȚIEI EXISTENTE

Extinderea sferei de incidență a prevederilor OUG 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza

planurilor de disponibilizare, prin **derogare de la limitarea** instituită prin prevederile tezei finale a art. 10 al OG 29/2013 (... *din cadrul operatorilor economici reclassificați în sectorul administrației publice conform listei publicate de Institutul Național de Statistică*), normă injustă, apreciem noi, prin care se limitează discreționar posibilitatea salariaților - *care-și pierd locurile de muncă din motive neimputabile lor* - de a avea acces la o măsură de protecție socială constând în venitul lunar de completare, formă de ajutor social care se plătește din aportul universal al contribuabililor la bugetul consolidat al statului.

VII. OBIECTIVELE URMĂRITE PRIN MODIFICAREA LEGISLAȚIEI EXISTENTE

Obiectivul unic care stă la baza inițierii procedurii de adoptare a prezentului act normativ constă în crearea premiselor pentru ca angajații S.C. Electrocentrale Oradea S.A. să poată beneficia de măsura de protecție socială specială instituită prin art. 7 lit. b) din O.U.G. nr. 36/2013, prin asimilarea acestei societăți cu un operator economic ai cărei salariați disponibilizați în condițiile unui Program de restructurare (elaborat și aprobat în condițiile legislației în vigoare) să fie îndreptățiți să beneficieze de această măsură prin asimilarea societății uneia de tipul celor definite prin prevederile art. 10 al O.G. nr. 29/2013.

VIII. MIJLOACELE DISPONIBILE ÎN VEDEREA REALIZĂRII SCOPURILOR PROPUSE

Resursele disponibile ale bugetului asigurărilor sociale de stat sunt constituite din aportul universal al tuturor contribuabililor.

Este un drept neechivoc al fiecăruia dintre cei care și-au adus aportul la constituirea acestor resurse de a beneficia - *fără nicio discriminare* – de orice formă de protecție socială finanțată din acest buget.

IX. DIFICULTĂȚI CARE AR PUTEA FI ÎNTÂMPINATE ÎN APLICAREA NOILOR DISPOZIȚII

Nu anticipăm dificultăți nici în ceea ce privește finalizarea procedurii de adoptare a prezentului act normativ și nici în ceea ce privește punerea în aplicare a acestuia, cu atât mai mult cu cât sunt notorii situațiile punctate anterior prin care, prin acte normative guvernamentale, a fost acordată această formă de protecție socială (Termoelectrica București, Oltchim Râmnicu Vâlcea și în cazurile centralelor de termoficare din Brăila și Drobeta Turnu Severin) prin derogare de la dispozițiile art. 10 din O.G. nr. 29/2013.

X. COSTURILE IMPUSE DE ADOPTAREA PROIECTULUI DE LEGE ȘI A EVALUAREA ECONOMIILOR BUGETARE GENERATE DE ACEASTA *(motivele care stau la baza acestei evaluări, precum și la modalitatea de calcul a costurilor și economiilor)*

Așa cum subliniam într-o secțiune anterioară a prezentului document, cu luarea în considerare a particularităților de vârstă, vechime și salarii individuale, estimăm că implementarea actului normativ ar genera lunar – *prin acordarea veniturilor lunare de completare persoanelor îndreptățite care urmează a fi disponibilizate din rândul salariaților societății noastre* - un efort bugetar suplimentar de 478.630 lei.

Efectele imediate și mai ales cele mediate, pe termen lung NU pot fi cuantificate, beneficiile fiind în general nepatrimoniale, cu impact în planul echilibrului social.

XI. BENEFICIILE REZULTATE PRIN IMPLEMENTAREA PROIECTULUI DE ACT NORMATIV, ALTELE DECÂT CELE DE NATURĂ ECONOMICĂ

Principalele beneficii care vor rezulta prin aplicarea actului normativ a cărei procedură de adoptare este inițiată pe cale prezentei se vor resimți în planul protecției sociale, privitor la numărul mare de salariați care își vor pierde locurile de muncă în urma intrării în funcțiune a noii centrale de termoficare aferentă sistemului centralizat de alimentare cu energie termică în Municipiul Oradea și Comuna Sânmartin.

Este semnificativ de reținut că edificarea noii centrale a avut ca principal scop conformarea la legislația de mediu a Comunității Europene, respectiv reducerea poluării, în condițiile în care în ultimii ani, vechea centrală care deservea S.A.C.E.T. Oradea a fost unul dintre cei mai mari poluatori ai zonei.

Nu poate fi neglijat nicidecum **impactul social deosebit** pe care l-ar avea aplicarea proiectului de act normativ asupra salariaților concediați și a familiilor acestora (pot fi luate în calcul mai mult de o mie de persoane) ținând cont că majoritatea celor care își vor pierde locurile de muncă în acest context sunt trecuți de vârsta de cincizeci de ani și vor întâmpina dificultăți majore în perspectiva reîncadrării în muncă.

XII. ANALIZA COMPARATIVĂ A COSTURILOR ȘI A BENEFICIILOR PE CARE LE IMPLICĂ PROIECTUL DE LEGE, DIN CARE SĂ REIASĂ DACĂ BENEFICIILE SUNT JUSTIFICATE DE COSTURI

Salariații disponibilizați din cadrul S.C. Electrocentrale Oradea S.A. (pentru motive care nu țin de persoana lor) vor putea beneficia de măsurile de

protecție socială prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, în urma elaborării și aprobării Programului de Restructurare (implicit a Planului de disponibilizare) care va conduce la redresarea activității serviciului public de furnizare a energiei termice în municipiul Oradea.

Neadoptarea unui act normativ în acest sens ar putea genera probleme sociale cu impact major în plan social la nivel local, fapt ce ar conduce la creșterea substanțială a ratei șomajului la nivelul municipiului Oradea și implicit a Județului Bihor.

Neasigurarea unui sprijin financiar temporar pentru numărul mare de salariați disponibilizați în acest mod, cu luarea în considerare a faptului că mulți dintre aceștia sunt unici întreținători ai familiilor, ar conduce la adâncirea fenomenului de sărăcie la nivel local și județean. În acest context, apreciem că măsurile de protecție socială instituite prin acest act normativ vor avea un impact macroeconomic pozitiv, vor crea condiții pentru redresarea unei unități economice și vor stimula participare persoanelor disponibilizate la programe de formare profesională.

CONCLUZIE:

Pentru toate motivele expuse mai sus, cu luarea în considerare a celor cuprinse în înscrisurile anexate prezentei note, se impune ca, în urma analizării întregii documentații depuse, să întreprindeți demersurile necesare adoptării Proiectului de act normativ privind reglementarea unor măsuri fiscal - bugetare pentru ca, *prin derogare de la prevederile art. 10 din O.G. nr. 29/2013* privind reglementarea unor măsuri bugetare, *persoanele din cadrul S.C. ELECTROCENTRALE ORADEA S.A., ce urmează a fi disponibilizate prin concediere colectivă efectuată în baza Planului de disponibilizare, să beneficieze de venitul lunar de completare prevăzut de O.U.G. nr. 36/2013.*

Alăturat prezentei, anexăm în copii xerox certificate pentru conformitate cu originalul, următoarele înscrisuri:

- Hotărârea Consiliului Local Oradea nr. 710/29.10.2015 privind aprobarea planului de disponibilizare întocmit în baza O.U.G. nr. 36/2013 de către societatea Electrocentrale Oradea S.A. și mandatarea reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor la societatea Electrocentrale Oradea S.A. să voteze pentru în cazul tuturor punctelor înscrise pe Ordinea de zi a ședinței extraordinare a Adunării Generale a Acționarilor programată în data de 29.10.2015;

- Hotărârea nr. 2 din data de 29.10.2015 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor S.C. Electrocentrale Oradea S.A.;

- Decizia nr. 132/22.10.2015 a Administratorului Special al S.C. Electrocentrale Oradea S.A. privind aprobarea planului de disponibilizare întocmit în baza O.U.G. nr. 36/2013 și convocarea ședinței Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor;

- Planul de disponibilizare – program pentru restructurarea S.C. Electrocentrale Oradea S.A. nr. 5638/22.10.2015;

- Adresa S.C. Electrocentrale Oradea S.A. nr. 1736/21.04.2016, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 7696/21.04.2016.

**PREȘEDINTE,
Cornel Popa**



**SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Carmen Soltănel**



**DIRECTOR GENERAL,
Sarkady Zsolt**



**ȘEF SERVICIU,
Mihaela Roșan**

