

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALUI DE PSIHIATRIE NUCET**  
**organizeaza**  
**CONCURS**

Pentru ocuparea functiei de manager – persoana fizica,conform OMS 1082/2010 si a dispozitiei Presedintelui Consiliului Judetean Bihor nr.582/29.09.2014.

Concursul va avea loc la sediul unitatii din localitatea Nucet str.Pescarusului nr.5,la data de 10 noiembrie 2014,ora 10,proba scrisa si 13 noiembrie 2014 ,ora 10,sustinerea proiectului si interviu de selectie (dupa caz).

**Conditii de selectie/inscriere**

a)sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreeate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății, ori sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

c) sa aiba cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;

d) sa nu fie condamnați penal sau în curs de urmărire penală;

e) sa fie apti din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic), stare atestata prin examene medicale de specialitate;

f) sa nu aiba vârsta de pensionare, conform legii.

g) au achitat taxa de participare la concurs la casieria Spitalul de Psihiatrie Nucet.

Inscrierea candidatilor se face la secretariatul Spitalului de Psihiatrie Nucet ,pana la data de 03.11.2014

**Dosarul de selectie** trebuie sa contina urmatoarele documente :

a) cererea de înscriere;

b) copia actului de identitate;

c) copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;

d) copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin (1) lit. b) ori copia legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

e) adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată "în conformitate cu originalul" de către conducerea unității;

f) curriculum vitae;

g) copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/atestate;

h)cazierul judiciar;

i) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;

j) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;

k) declaratie notariala ca nu a suferit condamnari penale (indiferent daca au fost amnistrate sau gratiate) si ca nu are cunostinta ca asupra sa ar exista inceputa vreo activitate de urmariri penale

l)copia legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;

m) proiectul de management realizat de candidat;

n) chitanța de plată a taxei de participare la concurs in valoare de 800 lei conform OMS nr.1191/2010.

Temele-cadru pentru proiectul de management, bibliografia pentru concurs precum si modul de desfasurare al acestuia, pe etape sunt publicate pe site-ul Spitalului de Psihiatrie Nucet : [www.spnucet.ro](http://www.spnucet.ro) si afisate la sediul acestuia. Relatii suplimentare la telefon : 0259/339400, int. 106 birou RUNOS.

## **BIBLIOGRAFIE**

### **pentru concursul de ocupare a funcției de manager al Spitalului de Psihiatre Nucet organizat în perioada 10.11.2014 - 13.11.2014**

#### **A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI**

1. Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare:-Titlul VII -Spitalele
2. Legea finanțelor publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.OMS nr.1490/2008 privind aprobarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanta ai managementului spitalului.
5. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006, privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 925/2006, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
7. Legea nr. 284/2010 - legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- 8.Odinul nr. 619/360/2014 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2014 a Hotărârii Guvernului nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014-2015
9. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1792/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea 487/2002 Legea sanataii mintale si protectia persoanelor cu tulburari psihice.
11. Ordinul ministrului sănătății publice nr. 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare;
12. Ordinul ministrului sănătății și familiei nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale;
13. Ordinul nr. 273/2007 Legea finantelor publice locale.
14. Ordin nr. 921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
15. ORDIN nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului contractului de management si a listei indicatorilor de performanta a activitatii managerului spitalului public.

16. Orinul 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial cuprinzand standardele de control intern managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern managerial cu modificarile si completarile ulterioare.

17. Ordin 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv, cu modificarile si completarile ulterioare.

## **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI**

1. Niculescu O., Verboncu I.- Fundamentele Managementului organizațional, Editura Tribuna Economică, 2001:
  - CAPITOLUL 3 – Strategia organizației;
  - CAPITOLUL 4 – Sistemul managerial al organizației;
  - CAPITOLUL 5 – Managementul resurselor umane și motivarea.
  
2. Popa I. – Managementul general, Editura ASE, 2005:
  - CAPITOLUL 1 – Fundamentele teoretice al managementului organizației;
  - CAPITOLUL 5 – Reproiectarea sistemului de management;
  - CAPITOLUL 6 – Cultura organizaționala și leadership-ul .
  
2. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul Spitalului, Editura Public H Press, 2006.

### **TEME – CADRU**

**pentru proiectul de management prezentat în cadrul concursului de ocupare a postului de manager al Spitalului de Psihiatrie Nucet**

1. **Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului:**
  - a) Analiza circuitelor funcționale;
  - b) Analiza structurii pe secții ( clinice, paraclinice, administrative etc);
  - c) Evaluare relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate ;
  - d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
  - e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.
  
2. **Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare :**
  - a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului ( urgență, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc );
  - b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu;
  - c) Transformarea într-un centru medico-social ;
  - d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului.
  
3. **Îmbunătățirea managementului resurselor umane :**

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

**4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital :**

- a) Analiza activității spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- c) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității.

**5. Analiza situației economice-financiare a spitalului :**

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului ( pe tipuri, secții etc );
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

**6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității :**

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

**7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor :**

- a) Stabilirea necesarului de materiale ( medicamente, materiale sanitare, alte materiale );
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

**8. Strategia managementului în activitatea de investiții :**

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

**9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului :**

- a) Fundamentarea activităților;
  - b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
  - c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.
- Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul ( maxim 8 – 10 pagini, fonturi de 14 în Times New Roman ).*

**STRUCTURA ȘI EVALUAREA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

1. Descrierea situației actuale a spitalului – 1p
2. Analiza SWOT a spitalului – 1p
3. Identificarea problemelor critice – 1p
4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute – 1p

5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată – 5p:
- a) Scop – 1p
  - b) Obiective – 1p
  - c) Activități – 1p:
    - definire ( 0.25p);
    - încadrare în timp – grafic Gantt ( 0.25p);
    - resurse necesare – umane, materiale, financiare (0.25p);
    - responsabilități (0.25p);
  - d) Rezultate așteptate – 1p
  - e) Indicatori – evaluare, monitorizare – 1p.
6. Din oficiu – 1p.

Total – 10 puncte

