

EXPUNERE DE MOTIVE
referitor la
PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017

La data de 01.07.2017 a intrat în vigoare Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în lege.

La art. 11 din această lege a fost reglementat modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, astfel că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit legii, nivelul veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Bihor nu poate depăși nivelul a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII cap. I](#) lit. A pct. III și [cap. II](#) lit. A pct. IV la Legea-cadru nr. 153/2017.

Până la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 salarizarea personalului din fonduri publice s-a făcut potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010, abrogată cu data de 01.07.2017, și ale legilor speciale anuale de aplicare a acesteia.

Prin neaplicarea în integralitate a prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010, și anume salariile de bază ale personalului nu au putut fi stabilite prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu valoarea de referință conform prevederilor acesteia, s-au păstrat salariile avute anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 284/2010, de unde au rezultat o serie de inechități în materie de salarizare.

La stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor s-au avut în vedere:

- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget,
- criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază și principiile care stau la baza sistemului de salarizare,
- modificările aduse art. 128 al Legii nr. 215/2001 a Administrației publice locale, republicată, cu completările și modificările ulterioare, în sensul creșterii responsabilității personalului din aparatul de specialitate în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor administrative atrăgând răspunderea administrativă, civilă și penală, în condițiile legii, a salariaților privind întocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice.

Având în vedere Procesul verbal nr. 14106/20.07.2017, încheiat ca urmare a consultării cu Sindicatul „Forum”.

Pentru ducerea la îndeplinire a principalelor atribuții ce revin Consiliului Județean Bihor, ca autoritate autonomă a administrației publice locale și președintelui consiliului județean conform prevederilor art. 91 alin. (1) lit. f), art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (1) și alin. (4) lit. a) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus,
În baza art. 97 alin. (2) din Legea nr. 215/2001 a Administrației publice locale, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

Președintele Consiliului Județean Bihor,

SUPUNE SPRE APROBARE:

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017, conform anexei la prezentul proiectul de hotărâre.

**PREȘEDINTE,
PÁSZTOR SÁNDOR**

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017

Prin proiectul de hotărâre inițiat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017.

Necesitatea și legalitatea stabilirii a salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor prin hotărâre a consiliului județean o constituie art. 11 alin. (1)-(4) al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice :

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Menționăm că, în aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din legea –cadru, potrivit Expunerii de motive a președintelui consiliului județean nr. 14294/24.07.2017 a fost consultat Sindicatul „Forum,, conform procesului verbal înregistrat cu nr. 14106/20.07.2017.

La stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate s-au avut în vedere, în principal următoarele:

- eliminarea din disfuncționalitățile salariale existente,
- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget,
- salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2017 în sumă de 1450 lei și nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, care începând cu data de 01.07.2017 este în cuantum de 11 600 lei,
- creșterea salariilor mici existente la baza piramidei salariale,

Potrivit statutului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 119/29.06.2017 funcțiile publice și funcțiile contractuale pe grade, grade profesionale și trepte profesionale existente în cadrul aparatului de specialitate se regăsesc în nomenclatoarele funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV la lege, mai puțin funcția publică specifică de manager public pentru care s-a aplicat art. 28 din legea-cadru.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel:

limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform notei din anexa nr. VIII -cap. I -lit. A- pct. III-lit. b) din lege.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean, potrivit notei din anexa nr. VIII - cap. II -lit. A- pct. IV-lit. b) din lege.

Conform art. 10 alin. (1)-(3) din lege salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Stabilirea salariilor de bază pe categorii de funcții, pe grade și trepte profesionale s-a făcut cu respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare și criteriilor generale care stau la baza ierarhizării posturilor prevăzute la art. 6 și art. 8 alin. (1) ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„ART. 6

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

c) judecata și impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare și supervizare;

e) dialog social și comunicare;

- f) condiții de muncă;
g) incompatibilități și regimuri speciale.”

De asemenea, precizăm faptul că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere art. 12 alin. (1) din lege conform căruia salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I - IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se asigură de Președintele Consiliului Județean Bihor, în condițiile legii.

Numărul posturilor aprobate pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor este 201 potrivit Hotărârii Consiliului Județean nr. 119/29.06.2017, din care la data prezentei sunt ocupate 169 de posturi.

În conformitate cu prevederile art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (4) li. a) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor.

Totodată, ținând cont de prevederile art. 4 alin. (1) și art. 91 alin. (1) lit f) din legea mai sus menționată:

„ART. 4

(1) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

ART. 91

*(1) Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:
f) alte atribuții prevăzute de lege.”*

Potrivit art. 98 coroborat cu art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

P R O P U N E M
CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR,

Adoptarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017, în forma prezentată.

p. DIRECTOR GENERAL,
Plugar Gabriela

Îmi asum responsabilitatea
corectitudinii și legalității în solidar cu
întocmitorul înscrisului.

Șef birou,
Negru Marioara

Îmi asum responsabilitatea pentru
fundamentarea, corectitudinea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial.

Vizat,

Serviciul Juridic-Contencios

Am luat cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum
responsabilitatea privind legalitatea actului administrativ.

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017

Având în vedere Expunerea de Motive a Președintelui Consiliului Județean Bihor nr. 14294/24.07.2017 și Raportul de Specialitate al Biroului resurse umane nr. 14298 din 24.07.2017,

În baza dispozițiilor:

- Art. 1, art. 2 alin. (1) lit. a) și alin. (3), art. 6, art. 7 alin. (1), art. 8 alin. (1), art. 10 alin. (1), art. 11, art. 12 alin. (1), art. 38 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Art. 4 alin. (1) și art. 91 alin. (1) lit. f), art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (1) și alin. (4) lit. a) din Legea nr. 215/2001, republicată cu completările și modificările ulterioare.

Luând în considerare:

- Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 119/29.06.2017 privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor,
- Procesul verbal nr.14106/24.07.2017, încheiat ca urmare a consultării cu Sindicatul „Forum”.

În temeiul art. 97 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 215/2001, republicată cu completările și modificările ulterioare,

Consiliul Județean Bihor,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. (1) Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Dispozițiile art. 1 alin. (1) se aplică în perioada 01 iulie 2017-31 august 2017.

Art. 2. Salariile lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui consiliului județean în baza art. 1.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor și Direcția generală economică din cadrul Consiliului Județean Bihor.

Art. 4. Prezenta se comunică cu: Instituția Prefectului- Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Direcția generală economică, Compartimentul relații cu consilierii.

PREȘEDINTE,
PÁSZTOR SÁNDOR

Anexa
la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul
aparaturii de specialitate al Consiliului Județean Bihor

Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul
aparaturii de specialitate al Consiliului Județean Bihor

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr Crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1	Secretar al județului, gradul II	S	8140
2	Director general, gradul II	S	5942
3	Arhitect șef, gradul II	S	5942
4	Director general adjunct, gradul II	S	5748
5	Șef serviciu, gradul II	S	4984
6	Șef birou, gradul II	S	4790

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice specifice de manager public

Nr Crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1	Manager public,	S	5170
	grad profesional superior		
	grad profesional principal		
	grad profesional asistent	S	4170

NOTĂ:

1. Salariile de bază funcțiile publice specifice de manager public sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

c) Salarii de bază pentru funcțiile publice generale de execuție

Nr	Funcția, gradul profesional	Nivelul	Salariul
----	-----------------------------	---------	----------

Crt.		studiilor	de bază
1	Auditor,	S	3123
	grad profesional superior		
	grad profesional principal	S	2476
	grad profesional asistent	S	2246
2	Consilier, consilier juridic,	S	3123
	grad profesional superior		
	grad profesional principal	S	2476
	grad profesional asistent	S	2246
	grad profesional debutant	S	1604
3	Referent de specialitate,	SSD	2683
	grad profesional superior		
	grad profesional principal	SSD	1814
	grad profesional asistent	SSD	1602
	grad profesional debutant	SSD	1590
4	Referent,	M	1714
	grad profesional superior		
	grad profesional principal	M	1591
	grad profesional asistent	M	1550
	grad profesional debutant	M	1510

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile de conducere

Nr Crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1	Șef serviciu, gradul II	S	4512

NOTĂ:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr Crt.	Funcția, gradul/trapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1	Consilier, consilier juridic, gradul IA	S	2831
	gradul I	S	2476
	gradul II	S	2246
	debutant	S	1586
4	Referent, treapta profesională IA	M	1633
	treapta profesională I	M	1614
	treapta profesională II	M	1608
	debutant	M	1510
5	Îngrijitor	M/G	1600
	debutant	M/G	1500
6	Șofer I	M/G	1637
	II	M/G	1500

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.