

2

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
PREȘEDINTE
Nr. 17629 din 18.09.2017

EXPUNERE DE MOTIVE
referitor la
PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Prin art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementat modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017, astfel că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit legii, nivelul veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, care este de 8 salarii de bază minime brute garantate în plată, potrivit art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. (2) lit. c) și anexa nr. IX al legii-cadru, iar limita minimă este salariul de bază minim brut garantat în plată care pentru anul 2017 este 1450 lei conform HG. Nr. 1/2017.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV la Legea-cadru nr. 153/2017.

În aplicarea art. 11 coroborat cu art. 38 alin. (2) lit. c) din lege prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 182/27.07.2017 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, pentru perioada 01.07.2017-31.08.2017.

Prin urmare, este necesar ca, în cursul lunii august 2017 să fie stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor, care fac obiectul anexei VIII – Familia ocupațională „Administrație” din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017 are în vedere:

- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget,
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din legea-cadru care stau la baza sistemului de salarizare, precum *principiul legalității, principiul sustenabilității financiare, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul nediscriminării,*
- criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din legea-cadru: *cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.*
- modificările aduse art. 128 al Legii nr. 215/2001 a Administrației publice locale, republicată, cu completările și modificările ulterioare, în *sensul creșterii responsabilității personalului din aparatul de specialitate în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor administrative atrăgând răspunderea administrativă, civilă și penală, în condițiile legii, a salariaților privind întocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice.*

Având în vedere Procesul verbal nr. 16662/31.08.2017, încheiat ca urmare a consultării cu Sindicatul „Forum”.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători fiecărei funcții prevazuți în anexa la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată salariile de bază se modifică în mod corespunzător.

Pentru ducerea la îndeplinire a principalelor atribuții ce revin Consiliului Județean Bihor, ca autoritate autonomă a administrației publice locale și președintelui consiliului județean conform prevederilor art. 91 alin. (1) lit. f), art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (1) și alin. (4) lit. a) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus,

În baza art. 97 alin. (2) din Legea nr. 215/2001 a Administrației publice locale, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

Președintele Consiliului Județean Bihor,

SUPUNE SPRE APROBARE:

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, conform anexei la prezentul proiectul de hotărâre.

**PREȘEDINTE,
PÁSZTOR SÁNDOR**

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Prin proiectul de hotărâre inițiat se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017.

Necesitatea și legalitatea stabilirii a salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor prin hotărâre a consiliului județean o constituie atât Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 182/27.07.2017 prin care au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor pentru perioada 01.07.2017-31.08.2017, precum și art. 11 alin. (1)-(4) al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care prevede că:

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform art. 7 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate”, iar potrivit lit. e „salariul lunar cuprinde salariul de bază ... compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar, iar potrivit lit. m). **venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.**

Menționăm că, în aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din legea –cadru, potrivit Expunerii de motive a președintelui consiliului județean a fost consultat Sindicatul „Forum,, , rezultatul consultărilor fiind consemnate procesul verbal înregistrat cu nr. 16662/31.08.2017.

La stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate s-au avut în vedere, în principal următoarele:

- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget,
- salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2017 în sumă de 1450 lei, conform HG nr. 1/2017 și nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, care începând cu data de 01.07.2017 este în cuantum de 11 600 lei și care reprezintă nivelul maxim al veniturilor salariale ale personalului,
- ierarhizarea funcțiilor,
- diferențierea salariilor de bază pe funcții și categorii de funcții, grade/trepte, conform legii.

Potrivit art. 3 alin. (4) din legea-cadru ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

La această dată situația

fondurilor aprobate din bugetul local al Județului Bihor pentru finanțarea cheltuielilor cu salariile în 2017 pentru Consiliul județean Bihor și utilizate este următoarea:

- fonduri aprobate - 10 745,79 mii lei,
- execuția bugetară la data de 31.08.2017 - 6 318,905 mii lei (pe primele 8 luni),
- fonduri utilizate în luna septembrie 2017 - 820,50 mii lei/lună, din care pentru plata drepturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate a fost utilizată suma de 762,9 mii lei, iar pentru plata indemnizațiilor consilierilor județeni și membrilor ATOP fost utilizată suma de 57.6 mii lei.

Făcând diferența dintre suma alocată pentru cheltuielile cu salariile și suma utilizată pe primele 9 luni constatăm că la această dată mai sunt fonduri în sumă de 3606,39 lei (1202, 13 lei lunar).

Necesarul până la sfârșitul anului 2017 pentru plata indemnizațiilor consilierilor județeni și membrilor ATOP este de aproximativ 173 mii lei (57.6 mii lei x 3 luni= 172,80 mii lei).

Luând în considerare aspectele mai sus menționate și conținutul art. 11 alin. (4) rezultă că instituția are asigurate fondurile necesare pentru plata cheltuielilor cu salariile pentru anul 2017.

Numărul posturilor aprobate pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor este 201 potrivit Hotărârii Consiliului Județean nr. 119/29.06.2017, din care la data prezentei sunt ocupate 169 de posturi.

Aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor cuprinde 2 categorii de personal, după cum urmează:

- funcționari publici, cărora le sunt aplicabile dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile legislației muncii;
- personalul angajat cu contract individual de muncă, care nu are calitatea de funcționar public și căruia îi sunt aplicabile exclusiv prevederile legislației muncii.

Prin Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare s-a făcut o ierarhizare a funcțiilor publice, astfel: după natura atribuțiilor-funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, funcții publice de conducere și funcții publice de execuție; după cerințele privind nivelul studiilor- medii, studii superioare de scurtă durată și studii superioare de lungă durată; respectiv după vechimea minimă în specialitate solicitată pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție structurate pe grade profesionale și a funcțiilor publice de conducere.

Tot prin Statutul funcționarilor publici s-a stabilit competența, atribuțiile ce constituie conținutul funcției publice, care nu pot fi stabilite printr-un contract, ci doar prin lege, sau prin acte emise pe baza și în executarea legii, dat fiind că prin funcția publică, folosindu-se prerogative de putere publică, se realizează interese generale, ce nu pot fi negociate între subiectele raportului de funcție publică.

Potrivit statutului autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții de putere publică au obligația de a stabili funcții publice.

Orice funcție publică este o totalitate de atribuții (drepturi și obligații) din cele ce formează competența cu care este dotat un serviciu public (autoritate sau instituție publică) în vederea îndeplinirii sarcinilor/prerogativelor acestuia de organizare a executării și de executare a legii, în regim de putere publică.

Pornind de la aceste aspecte pe baza principiilor care stau la baza sistemului de salarizare și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor din legea -cadru s-a stabilit ierarhia posturilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor.

Astfel, stabilirea salariilor de bază pe categorii de funcții, pe grade și trepte profesionale s-a făcut cu respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare și criteriilor generale care stau la baza ierarhizării posturilor prevăzute la art. 6 și art. 8 alin. (1) ale legii-cadru care stau la baza sistemului de salarizare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„ART. 6

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”

Potrivit statutului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 119/29.06.2017 funcțiile publice și funcțiile contractuale pe grade, grade profesionale și trepte profesionale existente în cadrul aparatului de specialitate se regăsesc în nomenclatoarele funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV la lege, mai puțin funcția publică specifică de manager public pentru care s-a aplicat art. 28 din legea-cadru.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform notei din anexa nr. VIII -cap. I -lit. A- pct. III-lit. b) din lege.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean, potrivit notei din anexa nr. VIII - cap. II -lit. A- pct. IV-lit. b) din lege.

Conform art. 10 alin. (1)-(3) din lege salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază la nivel maxim.

Astfel, în proiectul de hotărâre salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor se asigură de Președintele Consiliului Județean Bihor, în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (4) li. a) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor.

Totodată, ținând cont de prevederile art. 4 alin. (1) și art. 91 alin. (1) lit f) din legea mai sus menționată:

„ART. 4

(1) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

ART. 91

*(1) Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:
f) alte atribuții prevăzute de lege.”*

Potrivit art. 98 coroborat cu art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNEM
CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR,

Adoptarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, în forma prezentată.

p. DIRECTOR GENERAL,

Plugar Gabriela

Îmi asum responsabilitatea
corectitudinii și legalității în solidar cu
întocmitorul înscrisului.

Șef birou,

Negru Marioara

Îmi asum responsabilitatea pentru
fundamentarea, corectitudinea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial.

Vizat,

Serviciul Juridic-Contencios

Am luat cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum
responsabilitatea privind legalitatea actului administrativ.

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Având în vedere Expunerea de Motive a Președintelui Consiliului Județean Bihor nr. 17629/18.09.2017 și Raportul de Specialitate nr. 17633/18.09.2017,

În baza dispozițiilor:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Art. 4 alin. (1) și art. 91 alin. (1) lit. f), art. 103 alin. (2) și art. 104 alin. (1) și alin. (4) lit. a) din Legea nr. 215/2001, republicată cu completările și modificările ulterioare.

Luând în considerare:

- Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 182/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017,
- Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 119/29.06.2017 privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor,
- Procesul verbal nr.16662/31.08.2017, încheiat ca urmare a consultării cu Sindicatul „Forum”.

În temeiul art. 97 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 215/2001, republicată cu completările și modificările ulterioare,

Consiliul Județean Bihor,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Salariile lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui consiliului județean în baza art. 1.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliul Județean Bihor se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui consiliului județean în baza art. 1.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor și Direcția generală economică din cadrul Consiliului Județean Bihor.

Art. 4. Prezenta se comunică cu: Instituția Prefectului- Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Direcția generală economică, Compartimentul relații cu consilierii.

**PREȘEDINTE,
PÁSZTOR SÁNDOR**

Anexa
la Hotărârea Consiliului Județean Bihor
Nr. _____ din _____ 2017

Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.09.2017		Coeficient Corespunzător*	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Secretar al județului,	S	7975	9860	5.50	6.80
2	Arhitect șef	S	5510	7250	3.80	5.00
3	Director general	S	5510	7250	3.80	5.00
4	Director general adjunct	S	5220	6960	3.60	4.80
5	Director executiv	S	4785	5902	3.30	4.07
6	Director executiv adjunct	S	4640	5655	3.20	3.90
7	Șef serviciu	S	4495	5307	3.10	3.66
8	Șef birou	S	4234	4945	2.92	3.41

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice specifice de manager public

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.09.2017	Coeficient Corespunzător*
1	Manager public	superior	S	5307	3.66
		principal	S	4655	3.21
		asistent	S	4452	3.07

NOTĂ:

1. Salariile de bază funcțiile publice specifice de manager public sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru

gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

c) Salarii de bază pentru funcțiile publice generale de execuție

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.09.2017	Coeficient Corespunzător*
1	Auditor	superior	S	3393	2.34
		principal	S	2697	1.86
		asistent	S	2480	1.71
2	Consilier, consilier juridic	superior	S	3393	2.34
		principal	S	2697	1.86
		asistent	S	2480	1.71
		debutant	S	1871	1.29
3	Referent de specialitate	superior	SSD	2783	1.85
		principal	SSD	2074	1.43
		asistent	SSD	1842	1.27
		debutant	SSD	1784	1.23
4	Referent	superior	M	2683	1.85
		principal	M	1827	1.26
		asistent	M	1784	1.23
		debutant	M	1755	1.21

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile de conducere

Nr Crt.	Funcția, gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.09.2017		Coeficient Corespunzător*	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Șef serviciu, gradul II	S	4350	4945	3.00	3.41

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr Crt.	Funcția	Gradul /Treapta	Nivelul studiilor	Salariul de bază la 01.09.2017	Coeficient Corespunzător*
1	Consilier, consilier juridic	IA	S	3306	2.28
		I	S	2654	1.83
		II	S	2349	1.62
		Debutant	S	1827	1.26
2	Referent	IA	M	1885	1.30
		I	M	1827	1.26
		II	M	1784	1.23
		Debutant	M	1755	1.21
3	Îngrijitor		M/G	1827	1.26
		debutant	M/G	1697	1.17
4	Șofer		M/G	1871	1.29
		I	M/G	1755	1.21

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

*Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bihor se stabilesc prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții prevăzuți în anexa cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și se modifică corespunzător.

**PREȘEDINTE,
PÁSZTOR SÁNDOR**