

EXPUNERE DE MOTIVE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Conform art. 104 alin. (1) lit. a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „(1) *Președintele consiliului județean îndeplinește, în condițiile legii, atribuții privind funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, a instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și a societăților comerciale și regiilor autonome de interes județean*”;

Având în vedere că la data de 01.07.2017 a intrat în vigoare Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Luând în considerare art. 11 din Legea - cadru prin care se reglementează modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, astfel că salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 178 din 27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, care a stabilit salariile pentru perioada 01.07.2017-31.08.2017;

Ca urmare a rectificării bugetului de cheltuieli de personal al Județului Bihor prin Hotărârea nr. 192 din 29.08.2017;

Având în vedere Procesul verbal nr. 16662 din 31.08.2017 cu privire la consultarea reprezentanților salariaților / sindicatelor reprezentative privind stabilirea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate și instituțiile subordonate Consiliului Județean Bihor care intră sub incidența art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017;

Pentru necesitatea aplicării Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și oportunitatea funcționării în condiții optime a instituțiilor din subordinea Consiliului Județean Bihor;

Văzând nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice a serviciilor publice din subordine, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea 153/2017;

Scopul adoptării Legii cadru este acela de a elimina diferențele salariale create începând cu anul 2011, astfel că la stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Bihor s-au avut în vedere creșterea salariilor mici existente la baza piramidei salariale, încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, promovarea performanței profesionale și criteriile care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din lege precum și principiile care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din lege.

În temeiul art. 97 alin. (2) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR
SUPUNE SPRE APROBARE:

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017.

PREȘEDINTE,
Pásztor Sándor



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Având în vedere Expunerea de Motive nr. 17513 din 15.09.2017 a Președintelui Consiliului Județean Bihor privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu 01.09.2017;

Potrivit art. 91 alin. (1) lit. f) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "(1) Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții: f) alte atribuții prevăzute de lege.";

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 178 din 27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, care prevede la art. 1: "(1) Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor identificate prin anexa 1, parte integrantă din prezenta hotărâre, începând cu data de 01.07.2017, conform anexelor 2-6, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre. (2) Prevederile art. 1 alin (1) se aplică pentru perioada 01.07.2017-31.08.2017.";

Ca urmare a rectificării pozitive a bugetului de cheltuieli de personal al Județului Bihor prin Hotărârea nr. 192 din 29.08.2017, fapt care a creat condițiile necesare pentru sustenabilitatea financiară a stabilirii salariilor pentru unitățile subordonate;

Luând în considerare Procesul verbal nr. 16662 din 31.08.2017 cu privire la consultarea reprezentanților salariaților / sindicatelor reprezentative privind stabilirea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate și instituțiile subordonate Consiliului Județean Bihor care intră sub incidența art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017;

În baza art. 11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - "Art.11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual";

Instituțiile din subordinea Consiliului Județean Bihor care intră sub incidența acestui articol au fost stabilite prin anexa 1 la Hotărârea consiliului județean nr. 178/2017, iar funcțiile pentru care s-au stabilit salariile sunt cele prevăzute în statele de funcții ale acestor instituții, după cum urmează:

- la Direcția Social-Comunitară Bihor, aprobată prin Hotărârea nr. 171/2017;
- la Direcția Generală pentru Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, aprobată prin Hotărârea nr. 192/2016;
- la Direcția de Evidență a Persoanelor al Județului Bihor, aprobată prin Hotărârea nr. 124/2017;
- la Direcția de Dezvoltare și Implementare Proiecte, aprobată prin Hotărârea nr. 253/2016;
- la Serviciul Public de Editare a Monitorului Oficial al Județului Bihor, aprobată prin Hotărârea nr. 42/2016;

La stabilirea salariilor de bază pentru personalul instituțiilor enumerate mai sus s-au avut în vedere prevederile art. 6, art. 8 alin. (1), art. 10 alin. (1)-(3) și art. 12 alin (1) din legea amintită mai sus: "ART. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

ART. 10

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
ART. 12 (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I - IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.”

Coeficienții din Anexa la proiectul de hotărâre sunt stabiliți în mod similar cu prevederile din Legea nr. 153/2017, fiind o valoare constantă determinată ca factor de multiplicare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în prezent în valoare de 1450 lei, conform art. 1 din H.G. nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 98 coroborat cu art. 44 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNEM:

Adoptarea hotărârii cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.07.2017.

VICEPREȘEDINTE

Traian Bodea

VIZAT,

SERVICIUL JURIDIC-CONTENCIOS,

„Am luat cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum responsabilitatea din punct de vedere al legalității”

p.DIRECTOR GENERAL

Gabriela Plugar

„Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului”

ȘEF SERVICIU,

Szallós Nándor

„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui act oficial”

| | | |
|--------------------------|-------------|-------------------|
| CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR | | |
| ANEXĂ JURIDIC | | |
| Numc. | [Signature] | |
| Semnătura | [Signature] | |
| Ziua | 18 | Luna 09 Anul 2017 |

ÎNTOCMIT, CONSILIER

Perecz Hajnal

„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui act oficial”

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 17557 din 15.09.2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017

Având în vedere Expunerea de Motive nr. 17513 din 15.09.2017 a Președintelui Consiliului Județean Bihor, precum și Raportul de Specialitate nr. 17514 din 15.09.2017 al Serviciului Monitorizarea Instituțiilor Subordonate, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, începând cu data de 01.09.2017;

Luând în considerare Procesul verbal nr. 16662 din 31.08.2017 cu privire la consultarea reprezentanților salariaților / sindicatelor reprezentative privind stabilirea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate și instituțiile subordonate Consiliului Județean Bihor care intră sub incidența art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017;

Ținând cont de Hotărârile Consiliului Județean Bihor nr. nr. 178 din 27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor, și nr. 192 din 29.08.2017 privind aprobarea bugetului local al Județului Bihor pe anul 2017 – rectificat;

Cu respectarea prevederilor art. 6, art. 8 alin (1), art. 10 alin (1), art. 11, art. 12 alin. (1), art. 25, art. 38 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Potrivit art. 91 alin. (1) lit. f) coroborat cu art. 97 și art. 115 alin. (1) lit. c) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR,
H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Bihor începând cu data de 01.09.2017, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Stabilirea salariilor lunare potrivit art. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, în condițiile legii.

Art. 3. În cazul modificării valorii salariului minim brut pe țară garantat în plată, se actualizează salariile stabilite conform art. 1 prin înmulțirea valorii salariului minim brut cu coeficienții stabiliți în Anexa la prezenta hotărâre.

Art. 4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Direcția Generală Economică, Direcția Social-Comunitară Bihor, Direcția Generală pentru Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, Direcția de Evidență a Persoanelor al Județului Bihor, Direcția de Dezvoltare și Implementare Proiecte, Serviciul Public de Editare a Monitorului Oficial al Județului Bihor.

Art. 5. Prezenta se comunică cu: Instituția Prefectului - Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Compartimentul Relații cu Consilierii, Serviciul Monitorizarea Instituțiilor Subordonate, Direcția Social-Comunitară Bihor, Direcția Generală pentru Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, Direcția de Evidență a Persoanelor al Județului Bihor, Direcția de Dezvoltare și Implementare Proiecte, Serviciul Public de Editare a Monitorului Oficial al Județului Bihor.

PREȘEDINTE,
Pásztor Sándor





**Grilă salarii aplicabil începând cu 01.09.2017 la
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, Direcția de
Evidență a Persoanelor a Județului Bihor, Direcția Social-Comunitară Bihor, Direcția
de Dezvoltare Implementare Proiecte și Serviciului Public de Editare a Monitorului
Oficial al Județului Bihor**

| Denumire funcție | Nivel studii | Gradul | Salariu | Coefi- cient |
|--|--------------|-----------|---------|-----------------|
| I. FUNCȚII PUBLICE | | | | |
| I.1. Funcții de conducere | | | | |
| Director general | S | II | 7250 | 5,00 |
| | S | I | 5510 | 3,80 |
| Director general adjunct | S | II | 6960 | 4,80 |
| | S | I | 5075 | 3,50 |
| Director, șef compartiment, director executiv | S | II | 5365 | 3,70 |
| | S | I | 4640 | 3,20 |
| Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct | S | II | 5075 | 3,50 |
| | S | I | 4495 | 3,10 |
| Șef serviciu | S | II | 4800 | 3,31 |
| | S | I | 4350 | 3,00 |
| Șef birou, șef oficiu | S | II | 4452 | 3,07 |
| | S | I | 4133 | 2,85 |
| I.2. Funcții de execuție | | | | |
| Manager public | S | Superior | 4698 | 3,24 |
| | S | Principal | 4249 | 2,93 |
| | S | asistent | 4002 | 2,76 |
| Auditor | S | superior | 3306 | 2,28 |
| | S | principal | 2596 | 1,79 |
| | S | asistent | 2349 | 1,62 |
| Consilier, consilier juridic, expert, inspector | S | superior | 3306 | 2,28 |
| | S | principal | 2596 | 1,79 |
| | S | asistent | 2349 | 1,62 |
| | S | debutant | 1827 | 1,26 |
| Referent de specialitate | SSD | superior | 2494 | 1,72 |
| | SSD | principal | 1929 | 1,33 |
| | SSD | asistent | 1827 | 1,26 |
| | SSD | debutant | 1769 | 1,22 |
| Referent | M | superior | 2465 | 1,70 |
| | M | principal | 1827 | 1,26 |
| | M | asistent | 1784 | 1,23 |
| | M | debutant | 1755 | 1,21 |
| II. FUNCȚII CONTRACTUALE | | | | |
| II.1. Funcții de conducere | | | | |
| Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment | S | II | 5307 | 3,66 |
| | S | I | 4495 | 3,10 |
| Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef | S | II | 4698 | 3,24 |
| | S | I | 4350 | 3,00 |

| Denumire funcție | Nivel studii | Gradul | Salariu | Coeficient |
|--|--------------|----------|---------|------------|
| Șef serviciu, șef secție | S | II | 4452 | 3,07 |
| | S | I | 4060 | 2,80 |
| Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu | S | II | 4249 | 2,93 |
| | S | I | 3915 | 2,70 |
| II.2. Funcții de execuție | | | | |
| Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate | S | IA | 3132 | 2,16 |
| | S | I | 2480 | 1,71 |
| | S | II | 2219 | 1,53 |
| | S | debutant | 1755 | 1,21 |
| Referent, inspector, subinginer | SSD | IA | 2088 | 1,44 |
| | SSD | I | 1885 | 1,30 |
| | SSD | II | 1798 | 1,24 |
| | SSD | debutant | 1755 | 1,21 |
| Referent, inspector, arhivar, referent casier | M | IA | 1871 | 1,29 |
| | M | I | 1813 | 1,25 |
| | M | II | 1784 | 1,23 |
| | M | debutant | 1755 | 1,21 |
| Șofer | M/G | I | 1871 | 1,29 |
| | M/G | II | 1755 | 1,21 |
| Secretar | M/G | | 1885 | 1,30 |
| | M/G | debutant | 1755 | 1,21 |
| Îngrijitor | M/G | | 1827 | 1,26 |
| | M/G | debutant | 1697 | 1,17 |
| Muncitor calificat | M/G | I | 1755 | 1,21 |
| | M/G | II | 1740 | 1,20 |
| | M/G | III | 1711 | 1,18 |
| | M/G | IV | 1697 | 1,17 |

Note:

- a) Salariile pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim
- b) Salariile pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, fără a cuprinde sporul de vechime în muncă

