

**CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR**  
**Nr. 23411 din 16.11.2018**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor**

Conform art. 104 alin. (1) lit. b) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „(1) Președintele consiliului județean îndeplinește, în condițiile legii, următoarele categorii principale de atribuții: b) atribuții privind relația cu consiliul județean”;

Potrivit alin. (3) lit. c) al aceluiași articol din actul normativ menționat, „(2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. b), președintele consiliului județean: c) propune consiliului județean numirea, sancționarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes județean.”

În conformitate cu prevederile art. 87 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare, „Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici se realizează prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel: a) pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice”.

Totodată, conform alin. (2) lit. b) al aceluiași act normativ „(2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici de execuție și funcționarilor publici de conducere are loc prin: ....b) detașare”.

Potrivit art. 89 alin. (1) și (2) din lege „(1) Detașarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public poate fi detașat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris.

(2) Detașarea se poate dispune dacă pregătirea profesională a funcționarului public corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public.”

În baza art. 103 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, rep. cu modificările și completările ulterioare, „(1) Președintele consiliului județean răspunde de buna funcționare a aparatului de specialitate al consiliului județean, pe care îl conduce. Coordonarea unor compartimente din aparatul de specialitate poate fi delegată, prin dispoziție a președintelui consiliului județean, vicepreședinților sau altor persoane, în condițiile legii”.

Văzând solicitarea nr. 23398/16.11.2018 a directorului general al Direcției Generale Tehnice prin care acesta solicită ocuparea postului de director general adjunct din subordinea lui, pentru desfășurarea în bune condiții a activităților din cadrul direcției,

Conform Statului de funcții al Consiliului Județean Bihor care confirmă că la nivelul autorității există postul vacant de director general adjunct la Direcția Generale Tehnice,

Ținând cont de fișa postului vacant aferentă funcției de director general adjunct unde sunt prevăzute condițiile de ocupare a acestui post, respectiv studiile necesare,

Luând în considerare vasta experiență a domnului Puia Lucian Călin într-o funcție publică de conducere și a faptului că acesta a fost angajat în trecut în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, ocupând funcția de șef serviciu în cadrul Direcției Tehnice, fapt care certifică cunoștințele aprofundate pe care acesta le are privitor la activitatea Direcției Generale Tehnice,

Având în vedere dubla calificare a domnului Puia Lucian Călin, absolvent atât a unor studii de lungă durată în domeniul tehnic, cât și a unor studii de lungă durată în domeniul juridic, dovedite cu diplomele de licență aferente,

Având în vedere art. 128 din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm necesară și oportună adoptarea de urgență a Hotărârii Consiliului Județean Bihor pentru detașarea funcționarului public Puia Lucian Călin, de pe postul de director general al D.G.A.S.P.C. Bihor pe postul de director general adjunct al Direcției Generale Tehnice din cadrul C.J. Bihor, în scopul desfășurării în bune condiții a activității Consiliului Județean Bihor.

În temeiul art. 97 alin. (2) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR  
SUPUNE SPRE APROBARE:**

Adoptarea proiectul de hotărâre privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor.

**PREȘEDINTE,  
Pásztor Sándor**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Pásztor Sándor', written in a cursive style.

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor**

Având în vedere Expunerea de Motive 23411 din 16.11.2018 a Președintelui Consiliului Județean Bihor privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor;

Potrivit prevederilor art. 91 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, „(1) *Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții: a) atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes județean*”;

În exercitarea acestor atribuții, conform alin. (2) lit. e) *”numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes județean*”;

Conform 103 alin. (1) și art. 104 alin. (1) lit. a) din același act normativ *”Art. 103 (1) Președintele consiliului județean răspunde de buna funcționare a aparatului de specialitate al consiliului județean, pe care îl conduce. Coordonarea unor compartimente din aparatul de specialitate poate fi delegată, prin dispoziție a președintelui consiliului județean, vicepreședinților sau altor persoane, în condițiile legii.*

*Art. 104 Președintele consiliului județean îndeplinește, în condițiile legii, următoarele categorii principale de atribuții: a) atribuții privind funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, a instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și a societăților comerciale și regiilor autonome de interes județean*”.

Ținând cont de solicitarea nr. 23398 din data 16.11.2018 prin care directorul general al Direcției Generale Tehnice din cadrul Consiliului Județean Bihor cere conducerii ocuparea de urgență a postului de director general adjunct din subordinea lui, pentru desfășurarea în bune condiții a activităților din cadrul direcției;

Conform Statului de funcții al Consiliului Județean Bihor care confirmă că la nivelul autorității există postul vacant de director general adjunct la Direcția Generală Tehnică,

Ținând cont de fișa postului vacant aferentă funcției de director general adjunct unde sunt prevăzute condițiile de ocupare a acestui post, respectiv studiile necesare;

Luând în considerare vasta experiență a domnului Puia Lucian Călin într-o funcție publică de conducere și a faptului că acesta a fost angajat în trecut în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, ocupând funcția de șef serviciu în cadrul Direcției Tehnice, fapt care certifică cunoștințele aprofundate pe care acesta le are privitor la activitatea Direcției Generale Tehnice, precum și dubla calificare a domnului Puia, atestată prin diplomele de licență în domeniul tehnic și juridic;

În conformitate cu prevederile art. 87 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare: *”Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici se realizează prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel: a) pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice*”.

Totodată, conform alin. (2) lit. b) al aceluiași articol ”(2) *Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici de execuție și funcționarilor publici de conducere are loc prin: ....b) detașare*”.

Potrivit art. 89 alin. (1), (2) și (4) din același act normativ: ”(1) *Detașarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public poate fi detașat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris.*

(2) *Detașarea se poate dispune dacă pregătirea profesională a funcționarului public corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public. Detașarea se poate dispune și pe o funcție publică de conducere, cu aplicarea dispozițiilor art.92 alin. (2), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor și dacă nu există în cadrul autorității sau instituției publice funcționari publici care să exercite cu caracter temporar funcția publică*

(4) *Pe perioada detașării funcționarul public își păstrează funcția publică și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu [...]*”.

În temeiul art. 98 coroborat cu art. 44 alin. (1) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**Față de cele de mai sus,**

### **PROPUNEM:**

Adoptarea hotărârii privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor.

**ADMINISTRATOR PUBLIC,**  
**Szabó József**



**VIZAT,**  
**SERVICIUL JURIDIC-CONTENCIOS**

„Am luat cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum responsabilitatea din punct de vedere al legalității”

**AVIZĂM JURIDIC**  
Nume... **ROCAN MIHAELA**  
Semnătura...  
Ziua... **16** Luna... **11** Anul... **2018**

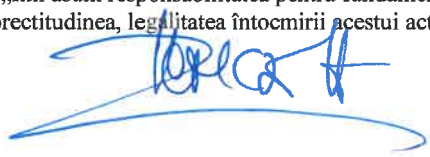
**ȘEF SERVICIU,**  
**Szallós Nándor**

„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui act oficial”



**INTOCMIT, CONSILIER**  
**Percz Hajnal Adél**

„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea, legalitatea întocmirii acestui act oficial”



**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor**

Având în vedere Expunerea de Motive a Președintelui Consiliului Județean Bihor nr. 23411 din 16.11.2018 și Raportul de specialitate al Serviciului Monitorizarea Instituțiilor Subordonate nr. 23413 din 16.11.2018 privind detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, la Consiliul Județean Bihor;

Pornind de la:

- solicitarea nr. 23398 din data 16.11.2018 prin care directorul general al Direcției Generale Tehnice cere ocuparea de urgență a postului de director general adjunct din subordinea lui, pentru desfășurarea în bune condiții a activităților din cadrul Direcției Generale Tehnice;
- Statul de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor aprobat prin Hotărârea C.J. Bihor nr. 136/28.08.2018;
- Fișa postul vacant aferentă funcției de director general adjunct din cadrul Direcției Generale Tehnice al Consiliului Județean Bihor, unde sunt prevăzute condițiile de ocupare a postului;

Luând în considerare vasta experiență a domnului Puia Lucian Călin într-o funcție publică de conducere și a faptului că acesta a fost angajat în trecut în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, ocupând funcția de șef serviciu în cadrul Direcției Tehnice, fapt care certifică cunoștințele aprofundate pe care acesta le are privitor la activitatea Direcției Generale Tehnice;

Ținând cont de dubla calificare a domnului Puia Lucian Călin, absolvent atât a unor studii de lungă durată în domeniul tehnic, cât și a unor studii de lungă durată în domeniul juridic, dovedite cu diplomele de licență aferente,

În baza prevederilor:

- art. 87 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. b) coroborat cu prevederile art. 89 alin. (1), (2) și (4) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 103 alin. (1) și art. 104 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. c) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e) coroborat cu art. 97 și art. 115 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu completările și modificările ulterioare,

**Consiliul Județean Bihor,**

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art. 1. (1)** Se dispune detașarea domnului Puia Lucian Călin, director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, pe postul de director general adjunct din cadrul Direcției Generale Tehnice a Consiliului Județean Bihor, începând cu data comunicării prezentei hotărâri și până la data încetării detașării, dar nu mai mult de 6 luni într-un an calendaristic.

**(2)** Pe perioada detașării funcționarul public își păstrează funcția publică și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu.

**Art. 2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Serviciul monitorizarea instituțiilor subordonate și Direcția Generală Economică - Biroul Resurse Umane din cadrul Consiliului Județean Bihor, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, Direcția Generală Tehnică din cadrul C.J. Bihor prin director general, Vicepreședintele Consiliului Județean Bihor – dl. Mang Ioan, și domnul Puia Lucian Călin.

**Art. 3.** Împotriva prezentului act administrativ funcționarul public nemulțumit se poate adresa instanței de judecată, conform prevederilor legale în vigoare.

**Art. 4.** Prezenta se comunică prin grija Compartimentului Relații cu Consilierii și A.T.O.P. cu: Instituția Prefectului- Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Direcția Generală Economică – Biroul Resurse Umane, Serviciul monitorizarea instituțiilor subordonate, Compartimentul Relații cu Consilierii și A.T.O.P., Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, dl. Puia Lucian Călin, Direcția Generală Tehnică – director general dl. Cheșeli Filip și Vicepreședintele Consiliului Județean Bihor - dl. Mang Ioan.

**PREȘEDINTE,  
Pásztor Sándor**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'P' followed by a vertical line and a horizontal stroke at the bottom.

**DIRECȚIA GENERALĂ TEHNICĂ**

Nr. 23.398 din 16.11 2018

**Către**

**Președintele Consiliului Județean Bihor, dl. Pásztor Sándor**

**Vicepreședintele Consiliului Județean Bihor, dl. Mang Ioan**

Subsemnatul Cheșeli Filip, în calitate de director general al Direcției Generale Tehnice din cadrul C.J.Bihor,

Revenind la solicitările mele verbale anterior comunicate dvs., și prin prezenta vă adresez rugămintea de a demara procedurile legale de ocupare a funcției publice vacante de conducere de director general adjunct la Direcția noastră.

Solicitarea mea este dată de volumul mare de muncă existent la nivelul Direcției, de insuficiența resurselor umane alocate acestor activități, motiv pentru care apreciez că nici un angajat al Direcției nu poate fi desemnat a exercita și atribuțiile funcției de director general adjunct și pe cele ale cărei titular este persoana, aceasta semnificând încărcarea enormă cu volum de muncă a angajaților noștri.

În fapt noi avem nevoie de forță de muncă suplimentară și nu putem împovăra cu noi sarcini angajații pe care îi avem.

Cu respect,

**DIRECTOR GENERAL,  
CHEȘELI FILIP**

