

ANUNȚ

Consiliul Județean Bihor, cu sediul în Mun. Oradea, Parcul Traian, nr. 5, în calitate de autoritate tutelară , organizează în perioada 26-27.08.2013 selecția candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al **S.C. Parcuri Industriale Bihor S.R.L**

Reguli generale ale procesului de recrutare și selecție.

- Procesul de recrutare și selecție se face cu respectarea OUG 109/2011. Orice modificări legislative apărute în cursul procesului vor fi luate în considerare.
- Cel puțin unul dintre membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, audit sau financiar de minim 5 ani.
- Nu pot fi selectați mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul Consiliului Județean Bihor ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Candidații să nu facă parte din mai mult de **4** consilii de administrație ale regiilor autonome sau ale societăților comerciale.
- Membrii sunt persoane fizice sau juridice cu experiență în activitatea de administrare /management a unor întreprinderi publice sau a unor societăți comerciale .

Posturi în selecție:

1. 5 administratori, din care un post cu experiență în domeniul economic

Durata mandatului : 4 ani

ETAPELE DE DESFĂȘURARE A SELECȚIEI:

1. Selecția dosarelor de înscriere,
2. Interviuul candidaților selectați.

Condiții generale și specifice de participare:

- **generale:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);

c) capacitate deplină de exercițiu;

d) stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de documente medicale;

g) să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.

- **specifice:**

- administratori :

a) absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

b) experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice sau a/al unor societăți comerciale.

c) cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței corporative a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011)

d) Cunoașterea actului normativ privind organizarea și funcționarea societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura.

- administrator (economist)

a) absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic,

b) experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;

c) cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței corporative a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011) ,

d) Cunoașterea actului normativ privind organizarea și funcționarea societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura.

Criteria de selecție:

- Îndeplinirea criteriilor generale și specifice și a celor cerute prin OUG nr. 109/2011
- Cunoștințe de afaceri specifice obiectului de activitate al societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura.
- Experiență în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative
- Cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanță corporativă;
- Abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii:
 - a. capacitate de analiză și sinteză - 25%
 - b. abilități de comunicare - 25%
 - c. orientare către rezultate- 25%
 - d. capacitate de luare a deciziilor- 25%

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al regiei.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- 1.CV format Europass + scrisoare de intenție (va fi considerată oferta tehnică conform OUG 109/2011)
- 2.Cazier judiciar
3. Dovada locului de muncă actual.
- 4.Copii legalizate după actele de studii
- 5.Copie act identitate
- 6.Copie Carnet de Muncă/documente doveditoare care să ateste experiența în domeniul administrării/managementului
7. Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție
8. Adeverință medicală
9. Dovada numirii în calitate de administrator/manager;

10. Declarație pe propria răspundere menționând dacă are sau nu statutul de “independent” în sensul art. 1382 din Legea 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare.

11. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află întruna din situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională.

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data **23.08.2013 inclusiv** la registratura Consiliului Județean Bihor, în dosar plic, unde vor primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii.

Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al **S.C. Parcuri Industriale Bihor S.R.L.**, postul vizat după caz, precum și numele și prenumele, domiciliul candidatului.

În data de 26.08.2013 se va realiza selecția dosarelor de candidatură.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul unui interviu, data, ora și locul desfășurării interviului urmând să fie anunțate pe site-ul și la sediul Consiliului Județean Bihor .

Relații suplimentare se pot obține la sediul Consiliului Județean Bihor, camera 24- Compartimentul Resurse Umane și la nr. de telefon 0259418778.

COMISIA DE SELECȚIE:

- Perek Hajnal, consilier Consiliul Județean Bihor,
- Negru Marioara, consilier Consiliul Județean Bihor,
- Baș Teodora, consilier Consiliul Județean Bihor.

Secretar comisie: Mateaș Sanda, consilier Consiliul Județean Bihor.

ANUNȚ

Consiliul Județean Bihor, cu sediul în Mun. Oradea, Parcul Traian, nr. 5, în calitate de autoritate tutelară , organizează în perioada 26-27.08.2013 selecția candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al **S.C. Pază și Protecție Bihor S.R.L**

Reguli generale ale procesului de recrutare și selecție.

- Procesul de recrutare și selecție se face cu respectarea OUG 109/2011. Orice modificări legislative apărute în cursul procesului vor fi luate în considerare.

- Cel puțin unul dintre membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, audit sau financiar de minim 5 ani.
- Nu pot fi selectați mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul Consiliului Județean Bihor ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Candidații să nu facă parte din mai mult de 4 consilii de administrație ale regiilor autonome sau ale societăților comerciale.
- Membrii sunt persoane fizice sau juridice cu experiență în activitatea de administrare /management a unor întreprinderi publice sau a unor societăți comerciale.

Posturi în selecție:

2. 5 administratori, din care un post cu experiență în domeniul economic

Durata mandatului : 4 ani

ETAPELE DE DESFĂȘURARE A SELECȚIEI:

1. Selecția dosarelor de înscriere,
2. Interviuul candidaților selectați.

Condiții generale și specifice de participare:

- **generale:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) capacitate deplină de exercițiu;
- d) stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- e) să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de

terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.

- **specifice:**

- administratori :

a) absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

b) experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice sau a/al unor societăți comerciale.

c) cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței corporative a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011)

d) Cunoașterea actului normativ privind organizarea și funcționarea societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura.

- administrator (economist)

a) absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic,

b) experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;

c) cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței corporative a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011) ,

d) Cunoașterea actului normativ privind organizarea și funcționarea societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura.

Criterii de selecție:

- Îndeplinirea criteriilor generale și specifice și a celor cerute prin OUG nr. 109/2011

- Cunoștințe de afaceri specifice obiectului de activitate al societății comerciale unde candidatul și-a depus candidatura,

- Experiență în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative,

- Cunoștințe solide privind bunele practici de guvernare corporativă;

- Abilități manageriale evaluate pe baza următoarelor criterii:

- a. capacitate de analiză și sinteză - 25%
- b. abilități de comunicare - 25%
- c. orientare către rezultate- 25%
- d. capacitate de luare a deciziilor- 25%

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al regiei.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- 1.CV format Europass + scrisoare de intenție (va fi considerată oferta tehnică conform OUG 109/2011)
- 2.Cazier judiciar
3. Dovada locului de muncă actual.
- 4.Copii legalizate după actele de studii
- 5.Copie act identitate
- 6.Copie Carnet de Muncă/documente doveditoare care să ateste experiența în domeniul administrării/managementului
7. Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție
8. Adeverință medicală
9. Dovada numirii în calitate de administrator/manager;
10. Declarație pe propria răspundere menționând dacă are sau nu statutul de “independent” în sensul art. 1382 din Legea 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare.
11. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află întruna din situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională.

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data **23.08.2013 inclusiv** la registratura Consiliului Județean Bihor, în dosar plic, unde vor primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii.

Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al **S.C. Pază și Protecție Bihor S.R.L**, postul vizat după caz, precum și numele și prenumele, domiciliul candidatului.

În data de 26.08.2013 se va realiza selecția dosarelor de candidatură.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul unui interviu, data, ora și locul desfășurării interviului urmând să fie anunțate pe site-ul și la sediul Consiliului Județean Bihor .

Relații suplimentare se pot obține la sediul Consiliului Județean Bihor, camera 24 - Compartimentul Resurse Umane și la nr. de telefon 0259418778.

COMISIA DE SELECȚIE:

- Perekz Hajnal, consilier Consiliul Județean Bihor,
- Negru Marioara, consilier Consiliul Județean Bihor,
- Bulzan Cornelia, consilier Consiliul Județean Bihor.

Secretar comisie: Mateaș Sanda, consilier Consiliul Județean Bihor.

DECLARAȚIE DE CONȘIMȚĂMÂNT

Subsemnatul/Subsemnata, _____,
CNP _____, declar pe propria răspundere că îmi dau
acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele personale în vederea verificării
informațiilor furnizate în cadrul procedurii de selecție și recrutare în vederea ocupării
unui post de membru în Consiliul de Administrație al
....., iar aceste date corespund realității.

Am luat la cunoștință că datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în
conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în
cea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date,
transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor la prelucrarea datelor cu
caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările
ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu
caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice,
transpuse prin Legea nr. 506/2004.

Data

Semnatura

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata..... în calitate de participant(ă) la procedura de recrutare și selecție în vederea ocupării unui post de membru în Consiliul de Administrație al, declar pe propria răspundere sub sancțiunea excluderii din procedura de recrutare și selecție și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că:

a) nu am fost condamnat(ă) printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă pentru o infracțiune legată de conduita profesională;

b) nu am făcut obiectul unei hotărâri judecătorești rămase definitive pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, măsurie mincinoasă, dare și luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combaterea finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare;

Subsemnatul/Subsemnata, declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că Consiliul Județean Bihor are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor orice documente doveditoare de care dispun.

Data

Semnatura