



CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
BIHAR MEGYEI TANACS
BIHOR COUNTY COUNCIL



DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ

Biroul resurse umane

Nr. 7893 din 19.04.2018

Am primit cu exactitate
20.04.2018 ora 14⁰⁰

Către,

**Domnul Vulcu Daniel - Sorin,
manager la Teatrul „Regina Maria”**

Urmare a încheierii procedurii de evaluare a activității manageriale desfășurată de către dumneavoastră în perioada 01.01.2017-31.12.2017, vă aducem la cunoștință următoarele:

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Ordinului nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management,

Luând în considerare Raportul de activitate întocmit de către dumneavoastră privind activitatea managerială desfășurată în perioada de referință, coroborat cu contractul de management nr. 188/29.11.2016,

Comisia de evaluare numită prin art. 1 al Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Bihor nr. 87 din 11.04.2018 a acordat nota finală 6,98.

În concluzie, având în vedere rezultatul obținut, potrivit prevederilor art. 41 alin. (2) în cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător”, art. 32 alin.1 lit.a “contractul de management încetează în următoarele cazuri: a) rezultatul evaluării anuale este sub nota 7;”, din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, comisia propune respectarea prevederilor legale.

Conform art. 12 alin. (1) din Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării anuale a managementului instituțiilor publice subordonate Consiliului Județean Bihor pe anul 2017 aprobat de Președintele Consiliului Județean Bihor prin Dispoziția nr. 47/07.03.2018 managerul evaluat are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la compartimentul desemnat de autoritate, în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării. Rezultatul final al evaluării poate fi atacat în justiție în condițiile Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

SECRETAR COMISIE,

Butiri Laura