

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. 16071 din 14.07.2023

privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

Având în vedere Referatul de aprobare cu nr. 16074 din 14.07.2023 la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, propus de președintele Consiliului Județean Bihor, Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane nr. _____ și Raportul Comisiei de specialitate nr. _____;

Ținând cont de:

- Nota internă a Compartimentului Juridic nr. 13671/19.06.2023;
- Cererea domnului Kover Robert Laszlo, depusă prin avocat Negru Radu, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 12736/07.06.2023;
- Sentința civilă nr. 760/CA/2022 pronunțată de Tribunalul Bihor în dosarul nr. 1136/111/2021;
- Decizia nr. 190/CA/2023 – R pronunțată de către Curtea de apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021;
- Hotărârea Consiliului Județean nr. 226/2020 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- Hotărârea C.J. Bihor nr. 156 din 30.05.2023 privind aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.

Luând în considerare prevederile:

- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările;
- Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârea Guvernului nr. 430/2008 pentru aprobarea metodologiei de organizare și funcționare a comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- Ordin nr. 2298/2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap;
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă modificarea Organigramei și a Statului de Funcții, conform Anexelor 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bihor, având rolul

de a asigura, la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror altor persoane aflate în dificultate.

Art. 2 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.

Art. 3 Prezenta hotărâre se comunică cu Instituția Prefectului - Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Compartiment resurse umane, Compartimentul Relații cu Consilierii, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.

**PREȘEDINTE,
ILIE GAVRIL BOLOJAN**



**AVIZAT
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
MĂRIOARA CARMEN SOLTĂNEL**



ORGANIGRAMA DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR

VIZAT,
 Presedinte C.J. Bihor
 Bolojan Ileana
 Secretar general al Județului
 Soltașnic Mariana Carmen

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

COMISIA DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

COMISIA PENTRU PROTECȚIA COPILULUI

COLEGIUL DIRECTOR

DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

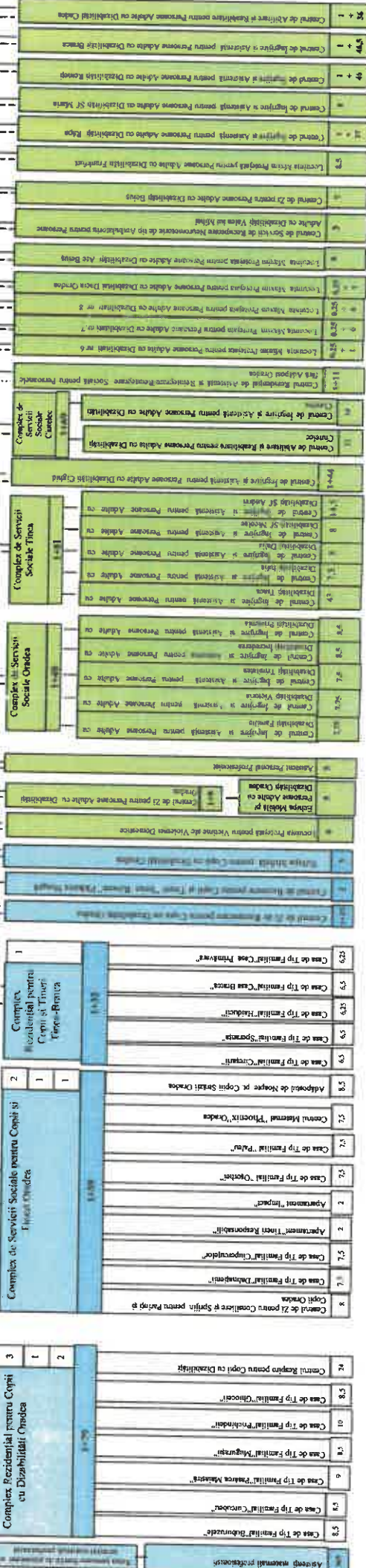
DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

DIRECTOR GENERAL AJUNCT

TOTAL PERSONAL: 1194	
Alinați personal: 134	Personal contractual: 18
Funcționari publici: 116	Execuție
Conducere	Conducere
6	0
	18
Servicii abordate: 1060	
Personal contractual	
Conducere	Execuție
15	1045






STAT DE FUNCTII
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

1. Aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Bihor

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/grad profesional	Nr. posturi
Conducere				
1	Director general	S	II	1
2	Director general adj.	S	II	2
Total				3
Serviciul contabilitate, salarizare, planificare bugetară și management financiar				
1	Șef serviciu	S	II	1
Compartimentul salarizare și management financiar				
1	Inspector	S	superior	3
Total				3
Compartimentul contabilitate și planificare bugetară				
1	Inspector	S	superior	4
Total				4
Compartimentul de achizitii publice				
1	Consilier achizitii publice	S	superior	2
2	Consilier achizitii publice	S	principal	1
Total				3
Compartimentul evidenta și plată beneficii de asistență socială				
1	Inspector	S	superior	4
Total				4
Compartimentul tehnic, administrativ, patrimoniu și aprovizionare				
1	Inspector de specialitate	S	IA	1
2	Referent	M	IA	1
3	Secretar	M/G		1
Total				3
Compartimentul sănătate și securitate în muncă și P.S.I.				
1	Inspector de specialitate	S	IA	1
Total				1
Compartimentul management de caz pentru copil în sistem rezidențial				
1	Inspector	S	superior	9
Total				9
Compartimentul management de caz pentru copil în plasament la familii/persoane				
1	Inspector	S	superior	10
2	Inspector	S	principal	1
Total				11
Compartimentul management de caz pentru asistenți maternali				
1	Inspector	S	superior	9
Total				9

Compartimentul management de caz pentru copil in asistentă maternală				
1	Inspector	S	superior	13
Total				13
Compartimentul interventie in regim de urgenta in domeniul asistentei sociale și abuz				
1	Inspector	S	superior	5
Total				5
Serviciul de evaluare complexa a copilului				
1	Sef serviciu	S	II	1
2	Inspector	S	superior	5
3	Medic	S	specialist	1
4	Psihopedagog	S		1
Total				8
Compartimentul management de caz pentru persoane adulte cu dizabilități si monitorizare servicii sociale				
1	Inspector	S	superior	9
2	Inspector	S	asistent	3
Total				12
Compartimentul management de caz pentru adulți, persoane varstnice, monitorizare servicii sociale, prevenire marginalizare sociala si sprijinirea victimelor infractiunilor				
1	Inspector	S	superior	2
Total				2
Compartimentul locuire incluzivă				
1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Serviciul de evaluare complexa a persoanelor adulte cu handicap				
1	Sef serviciu	S	II	1
2	Inspector	S	superior	5
3	Kinetoterapeut	S		1
4	Medic	S	specialist	2
5	Psihopedagog	S	principal	1
6	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
7	Instructor de educatie	M	principal	1
Total				12
Medic- presedinte CEPAAH				
1	Medic	S	primar	1
Total				1
Secretariatul C.P.C. si C.E.P.A.H.				
1	Inspector de specialitate	S	IA	2
2	Inspector de specialitate	S	II	2
3	Referent	M	IA	1
Total				5
Compartimentul management resurse umane				
1	Inspector	S	superior	5
Total				5
Compartimentul juridic și contencios				
1	Consilier juridic	S	superior	3
2	Consilier juridic	S	principal	1
Total				4
Compartimentul managementul calității serviciilor sociale, implementare și dezvoltare sistem de control intern/managerial				

1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Compartimentul monitorizare servicii sociale contractate				
1	Inspector	S	superior	1
2	Inspector	S	principal	1
Total				2
Compartimentul adoptii				
1	Consilier juridic	S	superior	1
2	Inspector	S	superior	5
Total				6
Compartimentul monitorizare, analiza statistica, indicatori asistenta sociala si incluziune sociala				
1	Inspector	S	superior	3
Total				3
Compartimentul strategii, programe, proiecte, relatia cu organizatiile neguvernamentale				
1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Compartimentul comunicare, registratura, relatii cu publicul și evaluare inițială				
1	Inspector	S	superior	1
2	Referent	M	superior	1
Total				2
Total aparat propriu				134

TOTAL APARAT PROPRIU			134
Din care:	FUNCȚII PUBLICE		116
		de conducere	6
		de execuție	110
	POSTURI CONTRACTUALE		18
		de conducere	0
		de execuție	18

2. Structuri organizatorice din subordinea D.G.A.S.P.C. Bihor

SERVICIILE SOCIALE PENTRU COPII

1	RETEA PERSOANE/FAMILII DE PLASAMENT ȘI ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI			
1	asistenți maternali profesioniști	M/G		365
Total posturi				365
2	COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA			
Posturi comune complex				3
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1

2	inspector de specialitate	S	I	1
3	muncitor calificat	M/G	III	1
Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilitati				24
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	debutant	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	kinetoterapeut	S		1
4	sofer	M/G	I	1
componenta de zi				
1	educator	S	principal	4
2	educator	PL	principal	1
3	asistent medical	PL	principal	1
4	instructor de educatie	M	principal	1
5	ingrijitoare			1
componenta de tip rezidential				
1	educator	PL	principal	1
2	asistent medical	PL	principal	2
3	asistent medical	PL		2
4	instructor de educatie	M	principal	3
5	infirmiera	G		3
6	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Ghiociei"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	3
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	2
Casa de Tip Familial "Buburuzele"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	SSD	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	educator	PL	principal	1
7	asistent medical	PL	principal	1
8	infirmiera	G		1
9	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Pasarea Miiasta"				9
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5

3	educator	S	principal	4
4	educator	PL	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	1
Casa de Tip Familial "Curcubeu"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	4
Casa de Tip Familial "Mugurasii"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	PL	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	2
8	infirmiera	G		1
Casa de Tip Familial "Prichindeii"				10
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	practicant	0.5
3	asistent medical	PL	principal	2
4	asistent medical	PL		2
5	instructor de educatie	M	principal	4
6	infirmiera	G		1
TOTAL POSTURI COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA				80
3 COMPLEX DE SERVICII SOCIALE PENTRU COPII SI TINERI ORADEA				
Posturi comune centru				2
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
2	inspector de specialitate	S	I	1
Casa de Tip Familial "Dalmatienii"				7.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	3

4	educator	S		1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Ciupercutelor"				7.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	1
4	educator	SSD	principal	1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL		1
7	instructor de educatie	M	principal	3
Apartament "Tineri responsabili"				2
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	1.50
Apartament "Impact"				2
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	0.50
4	educator	S		1
Adapostul de Noapte pentru Copiii Strazii Oradea				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	4
4	educator	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	1
7	sofer	M/G	I	1
Centrul Maternal "Phoenix" Oradea				7.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	1
7	infirmiera	G		1
8	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Osorhei"				7.50

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de educatie	M	principal	6
Casa de Tip Familiar "Paleu"				7.5
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	S		1
5	asistent medical	PL		2
6	instructor de educatie	M	principal	2
Centrul de Zi pentru Consiliere si Sprijin pentru Parinti si Copii Oradea				8
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psihopedagog	S	principal	1
2	asistent social	S	principal	1
3	asistent social	S	practicant	1
4	asistent social	S	debutant	1
5	psiholog	S	principal	1
6	psiholog	S	practicant	2
7	psiholog	S	stagiar	1
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE PENTRU COPII SI TINERI ORADEA				60.00
4	COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII SI TINERI TINCA-BRATCA			
Posturi comune centru				1
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
Casa de Tip Familiar "Haiducii"				6.25
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.125
2	psiholog	S	practicant	0.125
3	educator	S	principal	1
4	educator	PL	principal	3
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familiar "Ciresarii"				6.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	2

4	educator	S		1
5	educator	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	2
Casa de Tip Familial "Speranta"				6.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	3
4	educator	S		1
5	instructor de educatie	M	principal	2
Casa de Tip Familial "Casa Bratca"				6.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	3
4	educator	PL	principal	2
5	instructor de educatie	M	principal	1
Casa de Tip Familial "Casa Primavara"				6.25
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.125
2	psiholog	S	practicant	0.125
3	educator	S	principal	2
4	educator	PL	principal	2
5	instructor de educatie	M	principal	2
TOTAL posturi COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII SI TINERI TINCA-BRATCA				33
5 CENTRUL DE RECREERE PT. COPII SI TINERI "IRENE ROWEN" PADUREA NEAGRA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	inspector de specialitate	S	I	1
2	administrator	M	I	1
Total posturi				2
6 CENTRUL DE ZI DE RECUPERARE PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	psiholog	S	principal	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	psihopedagog	S	principal	1
5	asistent social	S	specialist	1
6	fiziokinetoterapeut	S	principal	2

7	kinetoterapeut	S	principal	3
8	educator	SSD	principal	1
9	asistent medical	PL	principal	1
10	masor	M	principal	2
11	sofer	M/G	I	1
12	infirmiera	G		1
Total posturi				16

7 ECHIPA MOBILA PENTRU COPIII CU DIZABILITATI ORADEA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	logoped	S	principal	1
2	kinetoterapeut	S	principal	1
3	asistent medical	PL	principal	1
Total posturi				3
TOTAL SERVICII DE ASISTENTA SOCIALA PENTRU COPII				559
DIN CARE :			conducere	4
			executie	555

SERVICII SOCIALE PENTRU PERSOANE ADULTE

8 ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	Asistent personal profesionist	M/G		5
Total posturi				5

9 CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ORADEA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	psiholog	S	principal	1
3	asistent social	S	specialist	1
4	fiziokinetoterapeut	S	specialist	1
5	kinetoterapeut	S		1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	1
8	instructor de ergoterapie	M		1
9	lucrator social	M		1
10	sofer	M/G	I	1
Total posturi				10

10 ECHIPA MOBILA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ORADEA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
----------	---------	----------------	---------------------------	-------------

1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	specialist	1
3	kinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL		1
5	sofer	M/G	I	1
Total posturi				5

11 COMPLEX DE SERVICII SOCIALE TINCA

Post comun complex **1**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI TINCA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	S	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	3
6	asistent medical	PL		1
7	pedagog de recuperare	PL	principal	4
8	instructor de ergoterapie	M	principal	2
9	art terapeut	M	principal	2
10	animator socio-educativ	M		1
11	muncitor calificat	M/G	I	1
12	infirmiera	G		25
Total posturi				43

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI IULIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	stagiar	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	infirmiera	G		5
Total posturi				7.5

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DALIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.25
2	asistent social	S	principal	0.25

3	psiholog	S	stagiar	0.25
4	art terapeut	PL	principal	0.25
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		5
Total posturi				8

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
SF. NICOLAE**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.25
2	asistent social	S	principal	0.25
3	psiholog	S	stagiar	0.25
4	art terapeut	PL	principal	0.25
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		5
TOTAL				8

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
SF. ANDREI**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	stagiar	0.25
3	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.5
4	art terapeut	PL	principal	0.5
5	asistent de fiziokinetoterapie	PL		1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	muncitor calificat	M/G	I	1
9	infirmiera	G		9
Total posturi				14.50
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE TINCA				82

12 **COMPLEX DE SERVICII SOCIALE ORADEA**

Post comun complex **1**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
VICTORIA**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25

2	psiholog	S	specialist	0.25
3	kinetoterapeut	S	principal	0.25
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		4
Total posturi				7.75

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI TRINITATEA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S	principal	0.5
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		3
Total posturi				7.50

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI FAMILIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treaptă profesională	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	kinetoterapeut	S	principal	0.25
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		4
Total posturi				7.75

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI INCREDEREA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psiholog	S	specialist	0.5
2	asistent social	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S		0.5
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		4
Total posturi				8.50

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI PRIETENIA				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S		0.5
4	terapeut ocupational	S	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	infirmiera	G		3
TOTAL				8.50
Total posturi Complex de Servicii Sociale Oradea				41

13 LOCUINTA MINIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 6				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	lucrator social	M	principal	1
Total posturi				1.25

14 LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 7				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	terapeut ocupational	S	principal	1
3	terapeut ocupational	S	debutant	1
4	animator socio-educativ	M	principal	1
5	infirmiera	G		3
Total posturi				6.25

15 LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 8				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	terapeut ocupational	S	principal	1
3	terapeut ocupational	S		1
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	infirmiera	G		3
Total posturi				6.25

16 **LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DACIA ORADEA**

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	terapeut ocupational	S	principal	1
3	pedagog de recuperare	PL	principal	1
4	animator socio-educativ	M	principal	1
5	animator socio-educativ	M		1
6	infirmier	G		3
Total posturi				7.25

17 **COMPLEX DE SERVICII SOCIALE CIUTELEC**

Post comun complex 1

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIUTELEC

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.50
2	psiholog	S	practicant	0.50
3	kinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL	principal	3
5	asistent medical	PL		1
6	masor	M	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	animator socio-educativ	M	principal	1
9	lucrator social	M	principal	1
10	infirmiera	G		23
11	administrator	M	II	1
Total posturi				34

CENTRUL DE ABILITARE SI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIUTELEC

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.50
2	psiholog	S	practicant	0.50
3	kinetoterapeut	S		1
4	instructor de educatie	M	principal	2
5	instructor de ergoterapie	M		1
6	asistent medical	PL	principal	4
7	infirmiera	G		24
8	magaziner	M/G		1

9	muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				35
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE CIUTELEC				70

18 CENTRUL REZIDENTIAL DE ASISTENTA SI REINTEGRARE/REINTEGRARE SOCIALA PENTRU PERSOANELE FARA ADAPOST ORADEA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	principal	1
3	psiholog	S	principal	1
4	asistent medical	PL	principal	1
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de educatie	M	principal	2
7	animator socio-educativ	M	principal	1
8	infirmiera	G		4
Total posturi				12

19 CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PETRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIGHID

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	debutant	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	4
6	asistent medical	PL	principal	5
7	art-terapeut	M	principal	1
8	animator socio-educativ	M	principal	3
9	lucrator social	M	principal	1
10	instructor de ergoterapie	M	principal	2
11	infirmiera	G		23
12	inspector de specialitate	S	I	1
13	muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

20 LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ARC BEIUS

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	lucrator social	M	principal	1
2	art terapeut	M	principal	2
3	animator socio-educativ	M	principal	1
4	infirmiera	G		4

Total posturi	8
----------------------	----------

21	CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI BEIUS
-----------	---

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	specialist	1
3	fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL		1
5	instructor de ergoterapie	M	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M		1
7	inspector de specialitate	S	debutant	1
Total posturi				7

22	CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE DE TIP AMBULATORIU PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI VALEA LUI MIHAI
-----------	---

nr. crt.	functia	niv. de stud.	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	kinetoterapeut	S	principal	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
Total posturi				3

23	LOCUINTA PROTEJATA PENTRU VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE
-----------	--

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	1
2	asistent medical	PL		1
3	instructor de ergoterapie	M	principal	2
4	infirmiera	G		1
5	ingrijitoare			1
Total posturi				6

24	LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI FRANKFURT
-----------	--

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	practicant	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	instructor de ergoterapie	M	principal	1
4	animator socio-educativ	M	principal	1
5	lucrator social	M		0.50
6	infirmiera	G		3
7	infirmiera	G	debutant	1
TOTAL				8.50

25

**CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
CADEA**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	principal	1
3	psiholog	S	principal	1
4	kinetoterapeut	S		1
5	asistent medical	PL		3
6	instructor de ergoterapie	M	principal	4
7	animator socio-educativ	M	principal	3
8	instructor de educatie	M	principal	3
9	infirmiera	G		3
10	infirmiera	G	debutant	14
11	inspector de specialitate	S	I	1
12	bucatar	M/G		2
Total posturi				37

26

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
SF. MARIA**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psiholog	S	practicant	0.50
2	asistent social	S	practicant	0.50
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	infirmiera	G		1
6	infirmiera	G	debutant	4
Total posturi				8

27

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
RÎPA**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	psiholog	S	practicant	0.50
3	asistent social	S	practicant	0.50
4	kinetoterapeut	S	principal	1
5	asistent medical	PL		2
6	asistent medical	PL	debutant	2
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	instructor de ergoterapie	M	debutant	1
9	animator socio-educativ	M	principal	3
10	infirmiera	G		13
11	infirmiera	G	debutant	9
12	inspector de specialitate	S	I	1

13	administrator	M	I	1
14	bucatar	M/G		2
Total posturi				38

28

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
REMETI**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	debutant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	debutant	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	2
6	asistent medical	PL	principal	3
7	asistent medical	PL		2
8	instructor de ergoterapie	M	principal	2
9	animator socio-educativ	M	principal	2
10	infirmiera	G		24
11	infirmiera	G	debutant	4
12	administrator	M	I	1
13	bucatar	M/G		2
14	sofer	M/G	I	1
Total posturi				47

29

**CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI
BRATCA**

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	2
6	asistent medical	PL		3
7	asistent medical	PL	debutant	1
8	instructor de ergoterapie	M	principal	1
9	instructor de ergoterapie	M		1
10	animator socio-educativ	M	principal	2
11	lucrador social	M		0.50
12	infirmiera	G		25
13	infirmiera	G	debutant	4
14	inspector de specialitate	S	I	1
15	administrator	M	I	1
16	bucatar	M/G		2
Total posturi				47.50
TOTAL SERVICII DE ASISTENTA SOCIALA PENTRU ADULTI				501

DIN CARE :	conducere	11
	executie	490

TOTAL APARAT PROPRIU:		134
FUNCȚII PUBLICE		116
DIN CARE :	de conducere	6
	de execuție	110
FUNCȚII CONTRACTUALE		18
DIN CARE :	de conducere	0
	de execuție	18
TOTAL SERVICII DE ASISTENTA SOCIALA SUBORDONATE :		1060
DIN CARE :	conducere	15
	executie	1045

TOTAL GENERAL D.G.A.S.P.C. BIHOR		1194
---	--	-------------

REFERAT DE APROBARE
la PROIECTUL DE HOTĂRÂRE
privind modificarea Organigramei și a Statului de Funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială
și Protecția Copilului Bihor

Secțiunea 1 - Motivul adoptării actului administrativ:

1. Descrierea situației actuale:

1.1. Cerințe care reclamă necesitatea actului administrativ:

În baza prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) coroborat cu alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Prin cererea de chemare în judecată obiect al dosarului de instanță nr. 1136/111/2021, reclamantul dl. Kover Robert, în contradictoriu cu pârâțul C.J. Bihor a solicitat anularea parțială a Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 226/15.12.2020 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, respectiv anularea Hotărârii C.J. Bihor nr. 21/28.01.2021 privind respingerea plângerii prealabile.

Prin Sentința nr. 760/CA/2022 pronunțată de către Tribunalul Bihor în dosarul menționat anterior, instanța de judecată a dispus admiterea în parte a cererii formulate de către numitul Kover Robert Laszlo în contradictoriu cu Consiliul Județean Bihor, iar în consecință a dispus anularea parțială a Hotărârii C.J. Bihor nr. 226/15.12.2020 în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2 a din hotărâre privitor la Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector Grad Profesional Superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.

Împotriva soluției pronunțate de instanța de fond, Consiliul Județean Bihor a promovat recurs, însă prin Decizia nr. 190/CA/2023-R Curtea de Apel Oradea a dispus respingerea căii de atac și menținerea în totalitate a hotărârii judecătorești pronunțate de instanța de fond.

Prin cererea nr. 12736 din 07.06.2023, domnul Kover Robert Laszlo a solicitat punerea în executare a hotărârii judecătorești anterior precizate.

Compartimentul Juridic, prin nota internă cu nr. 13671/19.06.2023, raportat la starea de fapt descrisă anterior, luând în considerare hotărârile judecătorești pronunțate în cauză și textele normative incidente în speță, subliniază necesitatea întreprinderii demersului de modificare a structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Bihor prin înființarea unui post de inspector, grad profesional superior cu studii de psihologie în cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor cu Handicap în cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor.

Totodată, Compartimentul Juridic, prin aceeași notă internă, arată că postul astfel înființat poate fi ocupat în condițiile art. 466 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că actul administrativ emis de către DGASPC Bihor și prin care s-a dispus încetarea raportului de serviciu al domnului Kover nu a fost contestat (suspendat sau anulat de către instanța de judecată), postul înființat conform punctului 1 NU poate fi pus la dispoziția domnului Kover în scopul reintegrării, neexistând teme de drept în acest sens. De asemenea, ținând cont de faptul că actul administrativ emis de către DGASPC Bihor și prin care s-a dispus încetarea raportului de serviciu

al domnului Kover nu a fost contestat (anulat de către instanța de judecată), NU există temei de drept pentru plata către domnul Kover a unei despăgubiri egale cu diferența între veniturile obținute în perioada respectivă și cuantumul salariilor indexate, majorate și recalulate și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public.

1.2. Totodată,

Prin sentința civilă 760/CA/2022 pronunțată de Tribunalul Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023-R pronunțată de către Curtea de Apel Oradea în dosar nr. 1136/111/2021, instanța de judecată dispune anularea parțială a Hotărârii nr. 226/15.12.2020 a Consiliului Județean Bihor, în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2a la Hotărârea nr. 226/2020 în ceea ce privește Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector grad profesional superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.

Pentru punerea în executare a hotărârilor judecătorești de bunăvoie, ținând cont de caracterul definitiv și executoriu al acestora, se impune adoptarea măsurii de reînființare a postului mai sus menționat.

2. Schimbări preconizate:

Organigrama și Statul de funcții

Potrivit Hotărârii Consiliului Județean nr. 156/30.05.2022 privind aprobarea Organigramei, Statul de Funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, situația funcțiilor din cadrul instituției este:

nr. total posturi/Direcție: **1193**, din care:

- **aparatur propriu**: total posturi 133, din care

- funcții publice: 115, din care 6 posturi de conducere și 109 posturi de execuție

- funcții contractuale: 18, din care 0 post de conducere și 18 posturi de execuție

- **unități subordonate**: 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție.

- În prezent *Serviciul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap* are în structură 11 posturi de funcționari publici, toate ocupate de:

- un post de conducere - șef serviciu II
- 10 posturi de execuție - 4 posturi de inspector superior
 - un post de kinetoterapeut
 - 2 posturi de medic specialist
 - un post de psihopedagog principal
 - un post de pedagog de recuperare principal
 - un post de instructor de educație principal.

- În vederea punerii în aplicare sentinței civile 760/CA/2022 a Tribunalului Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023-R a Curții de Apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021 este necesar, ca pe lângă cele 11 funcții menționate anterior, să **se reînființeze** încă o funcție publică de execuție de **inspector grad profesional superior (cu studii de psihologie)** în cadrul *Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap*.

Astfel, numărul total de posturi ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor va fi 1194, din care:

- **aparatur propriu**: total posturi 134, din care

- funcții publice: 115, din care 6 posturi de conducere și 110 posturi de execuție

- funcții contractuale: 18, din care 0 post de conducere și 18 posturi de execuție

- **unități subordonate**: 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție.

Numărul total de beneficiari ai D.G.A.S.P.C. Bihor la sfârșitul lunii decembrie 2022 era de 23.551, astfel în conformitate cu prevederile Anexei 1 la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările ulterioare, propunerea se încadrează în prevederile referitoare la numărul maxim de posturi de 135.

Secțiunea a 2-a - Impactul socio-economic:
Nu este cazul
Secțiunea a 3-a - Impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (an curent)/lung:
Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023
Secțiunea a 4-a – Activități de informare publică și consultare privind elaborarea și implementarea actului administrativ:
Nu e cazul
Secțiunea a 5-a – Efectele actului administrativ asupra actelor administrative în vigoare și măsuri de implementare:
Actul administrativ privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor produce efecte de la data comunicării.
Secțiunea a 6-a – Anexe la referatul de aprobare:
La prezentul referat de aprobare se anexează: <ul style="list-style-type: none">➤ Nota internă cu nr. 13671/19.06.2023 a Compartimentului Juridic➤ Sentința civilă 760/CA/2022 a Tribunalului Bihor în dosarul nr. 1136/111/2021➤ Decizia nr. 190/CA/2023-R a Curții de Apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021

În temeiul art. 136 și art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR
SUPUNE SPRE APROBARE:**

**proiectul de hotărâre privind modificarea Organigramei și a Statului de Funcții ale Direcției
Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor**

**PREȘEDINTE
Ilie Gavril Bolojan**





RAPORT DE SPECIALITATE

Titlul proiectului de hotărâre	modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor
Compartiment de resort:	Compartiment resurse umane
Secțiunea 1 – Documentare și analiză:	
<p>Pentru acest proiect de hotărâre sunt incidente următoarele acte normative:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările;➤ Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;➤ O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;➤ Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;➤ Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;➤ Hotărârea Guvernului nr. 430/2008 pentru aprobarea metodologiei de organizare și funcționare a comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;➤ Ordin nr. 2298/2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap;➤ Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;➤ Hotărârea Consiliului Județean nr. 226/2020 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;➤ Hotărârea Consiliului Județean nr. 21/2021 privind respingerea plângerii prealabile nr. 811/14.01.2021, înaintată de către dl. Kover Robert Laszlo;	
Secțiunea a 2-a - Fundamentare tehnică, respectiv cerințele de natură tehnică, economică, juridică, posibilități de realizare în condiții de utilitate, legalitate, regularitate, eficiență, eficacitate și economicitate:	
<p>Prin sentința civilă 760/CA/2022 a Tribunalului Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023-R a Curții de Apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021 se dispune anularea parțială a Hotărârii nr. 226/15.12.2020 a Consiliului Județean Bihor, în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2a la Hotărârea nr. 226/2020 în ceea ce privește Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector grad profesional superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.</p> <p>Compartimentul Juridic al Consiliului Județean Bihor, prin nota internă cu nr. 13671/19.06.2023, propune inițierea proiectului de hotărâre privind modificarea structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor prin înființarea postului amintit mai sus.</p> <p>Astfel, prin soluția emisă de către Tribunalul Bihor și menținută de către Curtea de Apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021, se impune reînființarea postului desființat de Inspector grad profesional superior (cu studii de psihologie) din cadrul Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, iar lipsa anulării actului administrativ prin care a încetat raportul de serviciu al ocupantului postului (act ce produce efecte nefiind revocat sau anulat) determină ocuparea lui în condițiile prevăzute de art. 466 a O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Potrivit Hotărârii Consiliului Județean nr. 156/30.05.2022 privind aprobarea Organigramei, Statul de Funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor situația funcțiilor din cadrul instituției este:</p>	

nr. total posturi/Direcție: **1193**, din care:

- **aparatur propriu**: total posturi 133, din care

- funcții publice: 115, din care 6 posturi de conducere și 109 posturi de execuție

- funcții contractuale: 18, din care 0 post de conducere și 18 posturi de execuție

- **unități subordonate**: 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție.

- În prezent *Serviciul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap* are în structură 11 posturi de funcționari publici, toate ocupate de:

- un post de conducere - șef serviciu II
- 10 posturi de execuție - 4 posturi de inspector superior
 - un post de kinetoterapeut
 - 2 posturi de medic specialist
 - un post de psihopedagog principal
 - un post de pedagog de recuperare principal
 - un post de instructor de educație principal.

- În vederea punerii în aplicare sentinței civile 760/CA/2022 a Tribunalului Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023-R a Curții de Apel Oradea în dosarul nr. 1136/111/2021 este necesar, ca pe lângă cele 11 funcții menționate anterior, să se **reînființeze** încă o funcție publică de execuție de **inspector grad profesional superior (cu studii de psihologie)**.

- Urmare a celor menționate anterior, numărul funcțiilor de execuție din cadrul Serviciului evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap, se va majora de la 10 la 11.

Așadar, noua structura a serviciului va fi:

- un post de conducere - șef serviciu II (ocupat)
- 11 posturi de execuție - 5 posturi de inspector superior (4 ocupate, unul vacant cu studii de psihologie)
 - un post de kinetoterapeut (ocupat)
 - 2 posturi de medic specialist (ocupate)
 - un post de psihopedagog principal (ocupat)
 - un post de pedagog de recuperare principal (ocupat)
 - un post de instructor de educație principal (ocupat).

Astfel, numărul total de posturi ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor va fi 1194, din care:

- **aparatur propriu**: total posturi 134, din care

- funcții publice: 115, din care 6 posturi de conducere și 110 posturi de execuție

- funcții contractuale: 18, din care 0 post de conducere și 18 posturi de execuție

- **unități subordonate**: 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție.

Analizând modificările propuse în referatul de aprobare nr. 16074/14.07.2023 și proiectul de hotărâre inițiat de președintele consiliului județean, precum și propunerea făcută de Compartimentul juridic prin nota internă nr. 13671/19.06.2023 și a sentinței civile 760/CA/2022 a Tribunalului Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023-R a Curții de Apel Oradea pronunțate în dosarul nr. 1136/111/2021, considerăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea acestora.

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care propunem analizarea și supunerea lui spre dezbateră și adoptare în prima ședință ordinară a Consiliului Județean Bihor, în conformitate cu procedurile



prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Bihor.

Secțiunea a 3-a - Efecte preconizate ale aplicării actului administrativ (impactul financiar asupra bugetului județului pe termen scurt (pe anul curent)/lung, impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat, impactul asupra sarcinilor administrative, impactul asupra mediului):

Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023

Secțiunea a 4-a - Concluzii/propuneri:

În urma analizării proiectului de hotărâre și a documentării efectuate, certificăm faptul că proiectul de hotărâre **îndeplinește** cerințele tehnice specificate la Secțiunea a 2-a.

	Nume și prenume	Data		Semnătura
Avizat de legalitate: Consilier juridic	ROȘAN MIHAELA	14.07.2023	„Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului”	
Elaborat: consilier	Oros Gabriela	14.07.2023	„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui act oficial,,	

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR
Compartimentul Management Resurse Umane

România, jud. Bihor, mun. Oradea, str. Feldioarei nr. 13

Tel. 0259.476371; 0259.476372; 0359.409285; 0359.409286; Fax. 0259.434337; 0259.447435

e.mail: dgaspcbh@rdsor.ro; web: www.dgaspcbihor.ro

*Înregistrat în „Registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal”, sub numărul 4268.
Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679*

Nr. 40297 din 06.07.2023

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR	
REGISTRATURA GENERALĂ	
Nr. <u>15042</u>	din <u>06. IUL. 2023</u>
Anexe <u>—</u>	file <u>—</u>

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
Domnului vicepreședinte Călin Grațian Gal

Anul. Oradea
K. Mal

Ca răspuns la adresa dumneavoastră nr. 13433/21.06.2023 prin care solicitați demararea cu celeritate a procedurii privind modificarea structurii organizatorice prin înființarea postului de inspector grad profesional superior cu studii de psihologie în cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, în vederea elaborării proiectului de hotărâre, vă comunicăm că ne aflăm în imposibilitatea de a da curs solicitărilor dumneavoastră, deoarece D.G.A.S.P.C. Bihor nu a fost parte în Dosarul nr. 1136/111/2021, actul administrativ emis de instituția noastră prin care s-a dispus încetarea raportului de serviciu al d-lui Kover Robert nefiind contestat de acesta.

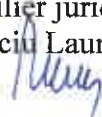
Deoarece, d-nul Kover Robert a solicitat doar anularea parțială a Hotărârii CJ Bihor nr. 226/15.12.2020, rămâne în sarcina Consiliului Județean Bihor de a pune în executare cele două hotărâri ale instanțelor de judecată, respectiv Sentința civilă nr. 760/CA/2022 pronunțată în dosarul nr. 1136/111/2021 de Tribunalul Bihor și Decizia nr. 190/AC/2023-R în dosarul nr. 113/111/2021 a Curții de Apel Oradea.

Cu deosebit respect,

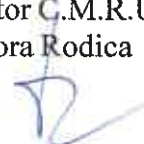
Director general,
Puia Lucian Calin



Consilier juridic,
Danciu Laura



Inspector C.M.R.U.
Caciora Rodica





Consiliul Județean Bihor

Florica Florin
21.06.23

Compartimentul Resurse Umane

Nr. 13433 din data 21.06.2023

Către,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR,
Domnului DIRECTOR GENERAL – Lucian Călin Puia

Ținând cont de:

- Nota internă a Compartimentului Juridic nr. 13671/19.06.2023,
- Cererea domnului Kover Robert Laszlo, depusă prin avocat Negru Radu, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 12736/07.06.2023,
- Sentința civilă nr. 760/CA/2022 în dosarul nr. 1136/111/2021 pronunțată de Tribunalul Bihor,
- Decizia nr. 190/CA/2023 – R în dosarul nr. 1136/111/2021 a Curții de Apel Oradea,
- Hotărârea Consiliului Județean nr. 226/2020 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare,
- Hotărârea Consiliului Județean nr. 21/2021 privind respingerea plângerii prealabile nr. 811/14.01.2021, înaintată de către dl. Kover Robert Laszlo,

Prin prezenta, vă rugăm să demarați cu celeritate procedura privind modificarea structurii organizatorice prin înființarea postului de inspector, grad profesional superior cu studii de psihologie în cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap în vederea elaborării proiectului de hotărâre.

Anexăm prezentei nota internă mai sus menționată și documentele anexate acesteia.

Cu stimă,

p. PREȘEDINTE,

Călin Grațian GAL,

VICEPREȘEDINTE



Prenume Nume:

Funcția:

Semnătura:

Întocmit: Gabriela Oros

Consilier I superior

Secretar General al Județului

Compartimentul Juridic

Nr. 13671 din data 19.06.2023

Către:

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Privitor la dosar instanță nr. 1136/111/2021*

Materia: contencios administrativ și fiscal

Stadiul procesual: Recurs

Obiectul: ANULARE act adm HCJB nr. 226/15.12.2020 și HCJB nr. 21/28.01.2021

Părți: reclamant – intimat Kover Robert

recurent- pârât Consiliul Județean Bihor

Prin cererea de chemare în judecată obiect al dosarului de instanță anterior indicat, reclamantul dl. Kover Robert, în contradictoriu cu pârâtul C.J. Bihor a solicitat anularea parțială a Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 226/15.12.2020 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, respectiv anularea Hotărârii C.J. Bihor nr. 21/28.01.2021 privind respingerea plângerii prealabile.

Prin Sentința nr. 760/CA/2022 pronunțată de către Tribunalul Bihor în dosarul menționat anterior, instanța de judecată a dispus admiterea în parte a cererii formulate de către numitul Kover Robert Laszlo în contradictoriu cu Consiliul Județean Bihor, iar în consecință a dispus anularea parțială a Hotărârii C.J. Bihor nr. 226/15.12.2020 în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2 a din hotărâre privitor la Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector Grad Profesional Superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.

Împotriva soluției pronunțate de instanța de fond, Consiliul Județean Bihor a promovat recurs, însă prin Decizia nr. 190/CA/2023-R Curtea de Apel Oradea a dispus respingerea căii de atac și menținerea în totalitate a hotărârii judecătorești pronunțate de instanța de fond.

Prin cererea nr. 12736 din 07.06.2023, domnul Kover Robert Laszlo a solicitat punerea în executare a hotărârii judecătorești anterior precizate.

Raportat la starea de fapt existentă, luând în considerare hotărârile judecătorești pronunțate în cauză și textele normative incidente în speță, se impun a fi întreprinse următoarele demersuri:

1. Modificarea structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Bihor prin înființarea unui post de inspector, grad profesional superior cu studii de psihologie în cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor cu Handicap.
2. Postul astfel înființat poate fi ocupat în condițiile art. 466 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
3. Având în vedere că actul administrativ emis de către DGASPC Bihor și prin care s-a dispus încetarea raportului de serviciu al domnului Kover nu a fost contestat (suspendat sau anulat de către instanța de judecată), postul înființat conform punctului 1 NU poate fi pus la dispoziția domnului Kover în scopul reintegrării, neexistând temeii de drept în acest sens.
4. Având în vedere că actul administrativ emis de către DGASPC Bihor și prin care s-a dispus încetarea raportului de serviciu al domnului Kover nu a fost contestat (anulat de către instanța de judecată), NU există temeii de drept pentru plata către domnul Kover a unei despăgubiri egale cu diferența între veniturile obținute în perioada respectivă și cuantumul salariilor indexate, majorate și recalulate și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public.

Motiv pentru care, în scopul respectării în totalitate a dispozitivului hotărârilor judecătorești, apreciem necesitatea introducerii pe ordinea de zi a ședinței ordinare a Consiliului Județean Bihor a unui proiect de hotărâre privind modificarea structurii organizatorice a DGASPC Bihor prin înființarea postului la care facem referire.

Anexăm prezentei, în copie, cererea DOMNULUI Kover Robert înregistrată sub nr. 12736/07.06.2023, Sentința civilă nr. 760/CA/2022 pronunțată de Tribunalul Bihor și Decizia nr. 190/CA/2023 – R.

Cu stimă,

Marioara Carmen Soltănel

Secretar general al județului

Mihaela Simona ROȘAN

Consilier juridic

ROMÂNIA

TRIBUNALUL BIHOR
SECȚIA A III-A CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

SENTINȚA Nr. 760/CA/2022
Ședința publică de la 24 Noiembrie 2022
Completul compus din:
PREȘEDINTE Angela Tod
Grefier Hodorog Codruța Aneta

Pe rol se află judecarea acțiunii în contencios administrativ și fiscal formulată de reclamantul KOVER ROBERT LASZLO, cu domiciliul procesual ales la Cabinet de avocat Negru Radu, situat în Oradea, strada Alexandru Xenopol, nr. 39, parter, spațiu comercial nr.4, județul Bihor, în contradictoriu cu pârâtul CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR, cu sediul în Oradea, Parcul Traian nr.5, județul Bihor, având ca obiect anulare act emis de autorități publice locale – rejudecare.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, învederându-se instanței că la data de 10.11.2022 au avut loc dezbaterile asupra prezentei cauzei, acestea fiind consemnate în încheierea de ședință din acea dată, care face parte integrantă din sentință, când s-a amânat pronunțarea pentru data de 17.11.2022 și, ulterior pentru data de azi, 24.11.2022, după care:

INSTANȚA

Prin cererea înregistrată la Tribunalul Bihor la data 3 martie 2021, legal timbrată, reclamantul KOVER ROBERT LASZLO, în contradictoriu cu pârâtul CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR CU SEDIUL ÎN PARCUL TRAIAN, a solicitat:

- anularea în parte a Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 226 emis în data de 15.12.2020 referitoare la reorganizarea Direcției Generale de Asistența Socială și Protecția Copilului Bihor și aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare, în ceea ce privește art.1 raportat la Anexa 2a la HCJ Bihor nr. 226/2020 în ceea ce privește Serviciul de Evaluare Complexă a persoanelor Adulțe cu handicap cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector Grad profesional Superior cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare;
- anularea Hotărârii Consiliului Județean nr. 21/28.01.2021 privind respingerea plângerii prelabile nr. 811/14.01.2021, cu cheltuieli de judecată (taxa de timbru și onorariu de avocat).

În fapt, reclamantul a fost angajat al DGASPC Bihor în calitate de inspector clasa I grad profesional superior; acesta arată că, pe parcursul ultimilor 3 ani, atribuțiile sale au crescut și datorită creșterii activității serviciului în care activează. Anexează în acest sens fișa postului din anul 2018, fișa postului din anul 2020 și ultima fișa a postului din anul 2021 ca urmare a desemnării sale ca manager de caz în mai multe dosare.

În cadrul aceleiași direcții există și un serviciu de evaluare copii care are aproape aceeași schema de personal deși aceștia evaluează doar un total de 7% din totalul persoanelor aflate în evidența DGASPC Bihor iar personalul din serviciul unde activează restul de 93% din dosarele evaluate.

Prin art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 226/2020 a fost reorganizată Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului și a fost aprobată noua Organigramă, statele de funcții și a regulamentului de Organizare și Funcționare. Prin Anexa nr. 2a la HCJ Bihor nr. 226/15.12.2020 s-a aprobat și statul de funcții în ceea ce privește și Serviciul de Evaluare a Persoanelor adulte cu Handicap. Ca urmare a acestor reorganizări a scăzut numărul de personal în cadrul acestui serviciu de la 13 la un total de 11.

Prin raportul de specialitate nr. 2009 din data de 27.01.2021 efectuat de către compartimentul juridic la proiectul de hotărâre privind respingerea plângerii prealabile efectuate de reclamant se arată că reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Bihor este determinată de modificările legislative, cu precădere cele referitoare la standardele minime de calitate aplicabile pentru fiecare tip de serviciu social.

Se arată în acest Raport că la respingerea plângerii sale și implicit la adoptarea HCJ 226/15.12.2020 au fost avute în considerare următoarele aspecte:

1. Valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială
2. Rolul și funcțiile Direcției, atribuții principale așa cum sunt prevăzute în actele normative
3. Relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor de asistență socială
4. Gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite
5. Încadrarea pe cât posibil în cuantumul prevăzut de standardul de cost aprobat prin HG 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale
6. Armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite
7. Gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal
8. Creșterea calității actului administrativ îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor
9. Utilizarea resurselor de care dispune la capacitatea maximă și în condiții de eficiență

Prin urmare ceea ce susține intimata este că se urmărește găsirea unui echilibru prin care instituția din subordine să confere servicii de asistență socială la un standard acceptabil de calitate și la un cost cât mai scăzut, cu respectarea principiilor și valorilor generale ale sistemului de asistență socială.

Ori prin restructurarea realizată prin HCJ contestat nu se realizează acest echilibru ci pur și simplu se restructurează haotic și irațional serviciul în care subsemnatul activează.

Consideră hotărârea ca fiind nelegală și netemeinică pentru următoarele motive: Creșterea volumului de muncă în serviciul restructurat și implicit lipsa de fundamentare în reducerea de personal; Descrierea serviciului (SECPAH) și activității acestuia și datele cu privire la activitatea desfășurată de acest serviciu și implicit a subsemnatului în ultimii 4 ani; Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap este înființat în baza Art. 88 din Legea 448/2006 Republicată, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.

Evaluarea persoanelor cu handicap cf. H.G. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap: Capitolul V. Art. 46(1): - evaluarea persoanelor adulte cu handicap este un proces complex și continuu prin care sunt estimate și recunoscute particularitățile de dezvoltare, integrare și incluziune socială a acestora. Procesul presupune colectarea de informații cât mai complete și interpretarea acestora în scopul orientării asupra deciziei și intervenției.

Conform art. 49 SECPAH va fi format din persoane care vor avea următoarele specializări: asistent social cu studii superioare, medic de specialitate, psiholog, psihopedagog, kinetoterapeut, instructor de educație, pedagog de recuperare, iar conform art. 50, printre atribuțiile SECPAH se numără și cea conform căreia *b). întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană evaluată conform modelului de REC din Anexa 7 Metodologie HG 430/2007.*

Activitatea principală a acestui serviciu este această activitate de evaluare, iar în perioada 2016-2020 activitatea serviciului a crescut, conform datelor statistice din raportul amintit, astfel că reducerea numărului posturilor din cadrul acestuia este nejustificată.

Lipsa de justificare și fundamentare a deciziei de reducere a postului de inspector cu grad principal:

Mai arată faptul că din schema de personal a fost scos postul de inspector cu grad superior și a fost menținut un inspector cu grad principal care până în luna octombrie 2020 a fost cu jumătate de normă. Chiar dacă consideră că nu se impunea raportat la volumul de muncă reducerea nici a unui post, dacă totuși s-ar reduce un post cel care se impunea a se reduce era cel de inspector cu grad principal pentru următoarele motive :

În majoritatea cazurilor în care au fost efectuate evaluări la domiciliu, în echipele care s-au deplasat pentru efectuarea procesului de evaluare, respectiv completarea raportului de vizită s-au regăsit inspectorii superiori (cu studii de psihologie) unde se reduce un post (singurul din cadrul SECPAH) conform noii organigrame aprobate prin HCJB nr. 226/15.12.2020. A se vedea ordinele de deplasare care cuprind numele specialiștilor SECPAH, traseul desemnat precum și adresa persoanei care solicită evaluarea la domiciliu.

Reclamantul susține că, chiar dacă ar exista necesitatea obligatorie a reducerii de personal în cadrul serviciului, nu se justifică reducerea postului de inspector superior (studii psihologice) dat fiind că activitatea acestuia este necesară conform legislației aplicabile în toate activitățile serviciului, pe când de exemplu nu ar fi atât de necesară menținerea unui post de kinoterapeut ca și vacant sau chiar menținerea unui post de psiholog cu un grad inferior când la aproximativ la aceleași costuri poți menține un psiholog de grad superior.

Lipsa fundamentării oportunității reducerii postului de inspector clasa I, grad profesional superior: La baza acestei restructurări a stat o nota de fundamentare care enunța în preambul o listă cu legislație și o serie de platitudini generale raportat la oportunitatea acestei restructurări. Se arată că reorganizarea direcției și implicit a postului reclamantului se impune raportat la modificările legislative cu precădere cele referitoare la standardele minime de calitate aplicabile pentru fiecare tip de serviciu social. Se enumeră apoi o serie de principii avute în vedere la această restructurare și anume:

- valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;
- rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;
- relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;
- gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite;
- încadrarea, atât cât este posibil, în quantumul prevăzut de standardul de cost aprobat prin KG. nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;
- armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;
- gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal, care în prezent presupun costuri ridicate, cât și îmbunătățirea și eficientizarea funcționalității activității instituției, în sensul dezvoltării, reducerii și/sau desființării unor servicii;
- creșterea calității actului administrativ îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;
- utilizarea resurselor de care dispune la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

La nivelul serviciului în care activează nu există nici un fel de modificare legislativă aplicabilă; crescut extrem de mult activitatea serviciului în evaluare și acest serviciu a rămas în urma cu activitatea fiind afectate drepturile persoanelor cu handicap; scade evident calitatea actului administrativ în contextul în care scade personalul în situația creșterii activității serviciului; în anul 2018 a fost o nouă restructurare la nivelul serviciului și de atunci nu a existat nici un fel de modificare legislativă care să impună o nouă restructurare.

Autoritățile publice locale au obligația asigurării resurselor financiare pentru ca drepturile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 448/2006 să fie respectate implicit cele cu privire la asistența socială și evaluare și reevaluare. Ori deși evaluările sunt ramase în urma din cauza lipsei de personal tu reduci postul unui funcționar care a participat activ la toate aproape toate evaluările în ultimul timp, dar se menține un post de inspector principal care a fost *part time* până în noiembrie 2020 și nu a participat la evaluările acestea.

Consiliul Județean are obligația conform art. 173 al. 5 lit. q să asigure funcționarea serviciilor publice județene din subordinea sa, așa cum este și acest serviciu, însă prin reducerea postului în loc chiar să se suplimenteze schema de personal în această situație, acest serviciu nu va putea fi asigurat, fiind un serviciu de interes public iar Consiliul Județean are chiar obligația prestării serviciului public la parametri unei funcționări calitative superioare.

Pe de altă parte, susține că nu au fost respectate la adoptarea actelor contestate nici următoarele principii generale aplicabile administrației publice:

Principiul legalității, transparenței (în procesul de elaborare a actelor normative), autoritățile au obligația de a informa și de a supune consultării și dezbaterii publice proiectele de acte normative, principiul proporționalității (formele de activitate ale autorităților publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor). reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse: (5). *reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.*

(6) reorganizarea activității instituției are loc în situații temeinic justificate.

Raportat la cele descrise mai sus, susține că nu este posibil a analiza dacă restructurarea acestui post și a serviciului în discuție a avut la baza aceste principii, în contextul în care nu se indica de ce s-a restructurat exact postul său și nu un alt post, și de ce se reduc posturile într-un serviciu în care crește activitatea de la an la an și legislația specifică impune niște termene de executare a evaluărilor și de respectare a drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Nerespectarea Legii 55/2020 cu privire la măsurile pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei SARS COV19, Potrivit: *Art. 5, (l) Măsurile pentru creșterea capacității de răspuns sunt:*

e) adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială; Aici s-au redus posturile deși activitatea a crescut.

Art.29. Pe durata stării de alertă se interzice declararea, declanșarea sau desfășurarea conflictelor colective de muncă în unitățile sistemului energetic național, în unități operative de la sectoarele nucleare, în unitățile cu foc continuu, în unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, în transporturile pe căile ferate, în unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă. Ori, în situația reclamantului se efectuează restructurări cu concedieri colective.

Pentru toate aceste motive se impune admiterea cererii astfel cum a fost formulată.

În drept, prevederile Legii 554/2004, Codul administrativ, Legea 448/2006, ordinul 2298/2012, Hotărârrea 797/2017 și celelalte texte de lege invocate.

În probațiune reclamantul a solicitat încuviințarea probei cu înscrisuri.

Pârâtul UAT JUDEȚUL BIHOR - CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR, prin ÎNTÂMPINAREA formulată a solicitat, în temeiul art. 205-208 Cod proc.civ., respingerea ca neîntemeiată a cererii de chemare în judecată.

În argumentarea poziției procesuale, pârâtul, prin reprezentanții săi, a arătat, în esență că motivele invocate de reclamant în susținerea cererii sale privind anularea actului administrativ, privesc exclusiv oportunitatea măsurii și nu nelegalitatea acesteia.

Astfel, reclamantul nu indică nici un text de lege sau normă de drept pretinsă a fi încălcată de către autoritatea județeană la adoptarea actului administrativ contestat, ci se

indică doar argumente care nu privesc oportunitatea măsurii de reducere a postului ocupat de reclamat.

Așadar, hotărârea a cărei anulare se solicită, a fost adoptată de către Consiliul Județean Bihor, în temeiul prevederilor art. 173 alin. (2) lit. b) și c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în virtutea căruia, acesta are ca atribuție adoptarea hotărârilor de reorganizare a instituțiilor publice din subordine și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale acestora.

Consiliul Județean Bihor, în baza atribuțiilor exclusive care i-au fost conferite de dispozițiile legale mai sus menționate, este singura structură, ca autoritate publică și organ al administrației publice de a aprecia necesitatea reorganizării instituțiilor din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi, potrivit specificului și nevoilor locale precum și a mijloacelor financiare de care dispune.

În activitatea lor, organele administrative au posibilitatea să aprecieze ce măsură vor lua, când ia o anumită măsură, cu ce mijloace să o ducă la îndeplinire. Recunoașterea dreptului de apreciere pentru organele administrative are drept scop valorificarea atribuțiilor acestora și în același timp aplicarea legii în raport de condițiile concrete însă niciodată organele administrative nu vor putea decide împotriva prevederilor legii.

În ceea ce privește necesitatea reorganizării și a desființării unor posturi din structura organizatorică, se impune a sublinia că angajatorul și Consiliul Județean Bihor, prin organul său deliberativ, sunt singurele în măsură a aprecia necesitatea și oportunitatea măsurii, nici o altă persoană fizică sau juridică nu poate efectua propria evaluare a activității aparatului D.G.A.S.P.C. Bihor, a discontinuităților existente, a suprapunerilor de atribuții, a gradului de încărcare sau al cuantumului oportun de atins în ceea ce privește cheltuielile de personal.

Menținerea în funcție a unui salariat nu este o cerință legală imperativă, întrucât legea lasă la latitudinea angajatorului stabilirea statului de personal pentru o funcționare eficientă, fapt ce poate impune și desființarea unor posturi în contextul reorganizării unității/înființarea unor noi/transformarea normei de muncă ori preluarea atribuțiilor celor desființate de altele deja existente în structura angajatorului, măsura vizează postul, iar nu salariatul.

Organizarea activității instituției în condițiile cele mai profitabile eficienței și rentabilității acesteia este exclusiv la latitudinea conducerii, știut fiind și că eficiența economică presupune nu numai diminuarea propriu-zisă a cheltuielilor, ci și maximizarea rezultatelor prin raportare la costuri.

Reorganizarea activității și desființarea unor posturi poate fi și doar urmarea unei alte concepții de organizare a activității, a unei viziuni manageriale diferite de cea anterioară, motivate doar de oportunitate sau chiar numai de voința de a continua activitatea într-o formă restrânsă, impunându-se recunoașterea unei marje mai mari de apreciere a angajatorului cu privire la structurarea și conducerea activității sale, în sensul că, dacă măsura este reală, adică nu s-a urmărit numai înlăturarea unui anumit angajat, ea rămâne valabilă.

Privitor la criticile aduse actului administrativ contestat, se apreciază că acestea sunt nefondate și neîntemeiate, întrucât în cauză nu sunt întrunite condițiile impuse de lege pentru a dispune anularea unui act administrativ.

Pentru realizarea obiectivelor și pentru desfășurarea în bune condiții a activității DGASPC Bihor se impunea atât reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor precum și a unor servicii sociale din subordine, aspect concretizat prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi, așa cum se poate observa din atât din Referatul de aprobare cât și din Raportul de specialitate privind aprobarea Organigramei, a Statelor de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, depuse în probațiune.

În concluzie, solicită a se observa conformitatea actului administrativ contestat cu norma legală incidentă; că actul administrativ contestat a fost emis de autoritatea competentă în limitele competenței date acesteia de legiuitor; că a fost respectată și urmată întocmai procedura emiterii actului administrativ, că actul administrative conține elementele de fond și formă prevăzute de lege pentru a fi valabil.

Mai mult decât, atât actul administrativ se bucură de prezumția de legalitate, autenticitate și veridicitate, prezumții nerăsturnate de reclamant prin probele depuse la dosar și care să conducă la concluzia că actul administrativ contestat este ilegal, emis de un organ necompetent, iar conținutul său cu corespunde realității, prevederile acestuia fiind conforme cu realitățile sociale pe care le reflectă.

În ceea ce privește necesitatea și oportunitatea desființării postului ocupat de reclamant, a postului de inspector grad superior și nu a celui de grad principal, solicită a se observa că autoritățile publice beneficiază de o marjă de apreciere în îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, ce nu pot face obiectul cenzurii din partea instanței atâta timp cât nu s-a dovedit că dreptul de apreciere a fost exercitat cu exces de putere.

Legiuitorul a lăsat la latitudinea angajatorului să facă selecția acelor posturi pe care dorește să le desființeze, în cazul în care apreciază că această măsură duce la eficientizarea activității.

Realitatea desființării locului de muncă rezultă din verificarea statului de funcții și a organigramei D.G.A.S.P.C. Bihor înainte și după momentul desființării aceluși loc de muncă.

Contrar afirmațiilor reclamantei, potrivit cărora nu a fost justificată cauza reală a desființării postului, învedereăm instanței următoarele aspecte, cauza serioasă este determinată printre altele de supradimensionarea a aparatului raportat la activitatea D.G.A.S.P.C. Bihor, necesitatea reducerii costurilor de personal, la nivelul acesteia, în scopul realizării în bune condiții a obiectivelor de investiții deja demarate de angajator.

Desființarea locului de muncă a reclamantului a fost operată din motive obiective, justificate de necesitatea imperativă a reducerii cheltuielilor de personal, decizia fiind luată într-un cadru legal constituit (plenul DGASPC Bihor) cu respectarea prevederilor legale în materie și cu asumarea responsabilității acestui demers în totalitate de către cei 22 consilieri județeni care au votat pentru.

Potrivit art. 518 alin. (7) din O.U.G. nr. 57/2019 "*(7) în cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.*"

Ipoteza normei o constituie situația reorganizării activității unei instituții sau autorități publice prin reducerea posturilor, pentru care legiuitorul a înțeles să instituie interdicția înființării unor posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării. Această soluție legislativă urmărește să evite riscul transformării evenimentului juridic menționat într-o modalitate mascată de înlăturare a unor funcționari publici din funcțiile deținute și înlocuirea lor cu alte persoane. Reducerea posturilor este o măsură ce nu poate fi luată decât în urma unei analize aprofundate a activității instituției sau autorității publice, care să confirme necesitatea și utilitatea acesteia. Or, eventuala înființare într-un interval mai scurt de un an a unor noi posturi în locul celor desființate inițial ar contrazice aceste exigențe și nu ar putea să denote decât intenția de modificare a compoziției corpului funcționarilor publici angajați în respectiva instituție, de natură să ridice suspiciuni cu privire la onestitatea unui asemenea demers. Textul de lege reprezintă, așadar, o garanție a stabilității funcției publice, prin intermediul căreia se îndepărtează posibilitatea fragilizării acesteia. Conținutul său normativ este însă circumscris exclusiv ipotezei enunțate, respectiv a reorganizării activității unei instituții sau autorități publice prin reducerea posturilor.

Abia în situația în care autoritatea ar încălca această normă de drept ar putea fi acuzată de rea-credință sau încetarea de eliminare a unor funcționari publici.

Atâta timp cât autoritatea județeană nu are o astfel de conduită, oportunitatea măsurilor luate cu privire la activitatea entității, la desființarea și la reducerea unor posturi, considerăm că aceasta nu poate fi cenzurată de instanța de judecată, în condițiile în care riscurile unei reorganizări (eficiența reorganizării, atingerea sau nu a scopului avut în vedere la reorganizare) sunt suportate exclusiv de angajator și C.J. Bihor.

De asemenea, angajatorul și C.J. Bihor sunt singurii în măsură să aprecieze dacă se impune o modificare a structurii organizatorice, ce posturi se impun a fi desființate, ei fiind cei care vor suporta consecințele în cazul în care măsurile luate nu au drept efect

eficientizarea activității, acesta fiind un risc ale cărui consecințe vor fi suportate de către angajator și forul tutelar, și pe care instanța nu este în măsură a-l cenzura.

Privitor la anularea Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 21 din 28.01.2021 privind respingerea plângerii prealabile înregistrată la Consiliul Județean Bihor sub nr. 811/14.01.2021, arată că răspunsul la plângerea prealabilă nu reprezintă un act administrativ susceptibil de a fi atacat în contencios administrativ.

Legea nr. 554/2004 conferă persoanei vătămate dreptul de a ataca exclusiv actul administrativ vătămător nu și răspunsul la plângerea prealabilă formulată împotriva acestuia.

Nu în ultimul rând, învederează că rolul plângerii prealabile, așa cum este reglementată de art. 7 din lege, este acela de a da posibilitatea autorității publice de a reveni asupra actului vătămător prin revocarea acestuia, răspunsul la această solicitare nefiind dat în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii și deci nereprezentând un nou act administrativ.

Față de cele prezentate mai sus, solicită respingerea cererii de chemare în judecată promovată în cauză ca neîntemeiată și nelegală

În drept au fost invocate dispozițiile OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ; Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților; cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În probațiune, pârâtul a solicitat încuviințarea probei cu înscrisurile anexate, în copie, respectiv: Hotărârea CJ. Bihor nr. 226/2020 privind aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor; înscrisuri în dovedirea celor invocate în cuprinsul întâmpinării.

Prin sentința nr. 256/CA/2022, Tribunalul Bihor a respins, ca nefondată, cererea reclamantului, însă, urmare a exercitării de către acesta a recursului, sentința a fost casată prin decizia nr. 507/07.09.2022 a Curții de Apel Oradea, iar cauza trimisă spre rejudecare, Tribunalului Bihor.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța astfel investită a reținut următoarele:

Reclamantul Kover Robert Laszlo a fost numit ca funcționar public în funcția publică de execuție de inspector clasa 1, grad principal, treapta 1, prin dispoziția nr. 802/08.10.2009. Ulterior, prin dispoziția nr. 4004 din 30.12.2014 a fost numit în cadrul Direcției Generale de Asistența Socială și Protecția Copilului Bihor, Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor cu Handicap, în funcția de inspector, grad profesional Superior, clasa 59, funcționând din anul 1999 în cadrul acestei direcții, până în anul 2009 doar pe sistem contractual, instrumentând de-a lungul timpului mai multe dosare de evaluare a persoanelor cu handicap.

Prin art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean nr. 226/2020 a fost reorganizată Direcția Generală de Asistența Socială și Protecția Copilului și a fost aprobată noua Organigramă, statele de funcții și a regulamentului de Organizare și Funcționare. Prin Anexa nr. 2a la HCJ Bihor nr. 226/15.12.2020 s-a aprobat și statul de funcții în ceea ce privește și Serviciul de Evaluare a Persoanelor adulte cu Handicap. Ca urmare a acestor reorganizări a scăzut numărul de personal în cadrul acestui serviciu de la 13 la un total de 11.

Anterior reorganizării serviciului, în structura acestuia erau 2 funcții publice de inspector, clasa I, grad superior(cu studii de psihologie) și o funcție publică de inspector, (clasa I, grad profesional principal(cu studii de psihologie). Prin reorganizare s-a desființat una din cele 2 două funcții publice de inspector, clasa I, grad profesional superior(cu studii de psihologie).

Astfel, anterior reorganizării Serviciul de evaluare complexă avea în structură 12 posturi, 6 funcții publice și 6 funcții contractuale după cum urmează:

- > o funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu gradul II
- > 4 funcții publice ocupate de inspector, clasa I, grad profesional superior
- > o funcție publică ocupată de inspector, clasa I, grad profesional principal

- > o funcție contractuală vacantă de kinetoterapeut S
- > 2 funcții contractuale ocupate de medic specialist
- > o funcție contractuală ocupată de psihopedagog S principal
- > o funcție contractuală ocupată de pedagog de recuperare PL principal
- > o funcție contractuală ocupată de instructor de educație M principal

Ulterior reorganizării structura de personal a serviciului este următoarea:

- > o funcție publică de conducere de șef serviciu gradul II
- > 3 funcții publice de inspector clasa I, grad profesional superior
- > o funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional principal
- > o funcție contractuală de kinetoterapeut S
- > 2 funcții contractuale de medic specialist
- > o funcție contractuală de psihopedagog S principal
- > o funcție contractuală de pedagog de recuperare PL principal
- > funcție contractuală de instructor de educație M principal

În conformitate cu dispozițiile art. 518 al 5 și 6 din OUG 57/2019 privind codul administrativ, ” *Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.* (6) *Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.* ”

Prin raportul de specialitate nr. 2009 din data de 27.01.2021 efectuat de către compartimentul juridic la proiectul de hotărâre privind respingerea plângerii prealabile formulate de reclamant, împotriva actului administrativ a cărui anulare se solicită, se arata ca reorganizarea Direcției Generale de Asistența Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Bihor este determinată de modificările legislative , cu precădere cele referitoare la standardele minime de calitate aplicabile pentru fiecare tip de serviciu social.

Se arată în același raport ca la respingerea plângerii și implicit la adoptarea HCL 226/15.12.2020 au fost avute în considerare următoarele aspecte: valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială; rolul și funcțiile Direcției, atribuții principale așa cum sunt prevăzute în actele normative, relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor de asistență socială; gradul de adaptabilitate a structurii organizatorice la modificările intervenite; încadrarea pe cât posibil în cuantumului prevăzut de standardul de cost aprobat prin HG 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale; armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite; gestionarea eficientă a resurselor financiare limitate și a reducerii cheltuielilor de personal; creșterea calității actului administrativ îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor; utilizarea resurselor de care dispune la capacitatea maximă și în condiții de eficiență.

Deși nu s-au identificat motive de nelegalitate ale actului administrativ contestat, concomitente cu momentul adoptării acestuia, instanța reține că susținerile reclamantului privind inexistența unei justificări a necesității echilibrării bugetului de venituri și cheltuieli, prin reorganizare, sunt, însă, întemeiate.

Astfel, contrar celor invocate de autoritatea pârâtă în argumentarea modificării organigramei și reducerii posturilor printre care și postul reclamantului, la nivelul serviciului în care activa acesta, nu există nici un fel de modificare legislativă incidentă, care să fi determinat reorganizarea instituției.

Pe de altă parte, datele statistice puse la dispoziția instanței, la dosarul cauzei, reflectă o creștere accentuată a activității serviciului în evaluare, iar prezenta restructurare afectează drepturile persoanelor cu handicap și principiile asistenței sociale în domeniu. Astfel, față de anul 2018, numărul persoanelor evaluate în cadrul SECPAH a crescut, în anul 2019 cu un număr de 1869 de persoane, iar numărul persoanelor care au solicitat deplasarea la domiciliu în vederea realizării evaluării, a crescut cu 221 de cazuri.

Conform art. 7 din L.448/2006 "(1) Promovarea si respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin, în principal, autorităților administrației publice locale unde își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap si, în subsidiar, respectiv complementar, autorităților administrației publice centrale, societății civile si familie sau reprezentantului legal al persoanei cu handicap.

(2) în baza principiului egalizării șanselor, autoritățile publice competente au obligația să asigure resursele financiare necesare si să ia măsuri specifice pentru ca persoanele cu handicap să aibă acces nemijlocit si neîngrădit la servicii."

Pe parcursul ultimilor 3 ani anterior reducerii, atribuțiile postului reclamantului au crescut si datorita creșterii activității serviciului in care activa, aspect care rezultă din fisa postului din anul 2018, fisa postului din anul 2020 si ultima fisa a postului din anul 2021 ca urmare a desemnării sale ca manager de caz. (fila 21- vol I dosar).

În ceea ce privește structura echipei multidisciplinare care realizează evaluarea complexă a persoanelor adulte în vederea încadrării într-un grad de handicap, prevăzută în Ordinul nr. 2298/2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad și tip de handicap, instanța reține că prin reorganizarea serviciului s-a încercat păstrarea componenței, prin menținerea postului de kinetoterapeut existent în structura Serviciului de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap, care s-a impus a fi păstrat în organigramă, având în vedere prevederile art. 5 alin. 1 din Ordinul nr. 2298/2012, însă nu există nici o justificare în ceea ce privește desființarea uneia din cele 2 două funcții publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (cu studii de psihologie).

Din actele depuse la dosarul cauzei cu situația evaluărilor pe anul 2018-2020 (filele 138 și urm. vol II dosar) rezulta că reclamantul a participat la majoritatea evaluărilor efectuate la sediul instituției si pe teren alături de colegul acestuia, Buzlea Daniel iar persoana care ocupa funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional principal, numita Corodi Renata, a participat la nici 30 % din aceste evaluări, cu toate acestea este restructurat postul reclamantului si nu postul funcționarului cu rezultate și volum de activitate net inferioare.

În adresa comunicată la dosarul instanței, la fila 141 -vol II, se precizează că motivul pentru care postul numitei Corodi Renata nu a fost restructurat este acela potrivit căruia, persoana se află în concediu de îngrijire a copilului și astfel, acest post nu putea face obiectul reorganizării.

Or, această împrejurare este contrazisă expres prin adresa nr. 1815/27.01.2022 depusă la fila 7 vol III - dosar.

Aceste modificări haotice și intempestive în organigrama unei instituții publice prin desființarea unui post absolut necesar într-un domeniu atât de sensibil cum este ocrotirea persoanelor cu nevoi speciale, prin menținerea unui alt post, cu o argumentare vădit nefondată, fără suport, nu pot fi încurajate, întrucât creează un climat de insecuritate și impredictibilitate la locul de muncă.

Este adevărat că, „angajatorul este suveran” în aprecierea necesarului de forță de munca, fiind îndreptățit să ia măsurile pe care le considera necesare pentru bunul mers al activității instituției, însă aceste măsuri trebuie fie în primul rând legale, fundamentate și nu abuzive.

Față de cele reținute, fără a mai analiza și celelalte motive invocate de reclamant, apreciind că cele reținute dovedesc îndeajuns susținerile acestuia, în temeiul dispozițiilor art. 18 L.554/2004 și ale art.527 OUG 57/2019, va admite în parte cererea reclamantului, în sensul că va dispune anularea parțială a Hotărârii nr.226/15.12.2020 a Consiliului Județean Bihor, în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2a la HCJ Bihor nr. 226/2020 în ceea ce privește Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector Grad profesional Superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.

În ceea ce privește capătul de cerere privind anularea Hotărârii Consiliului Județean Bihor nr. 21 din 28.01.2021 privind respingerea plângerii prealabile înregistrată la Consiliul Județean Bihor sub nr. 811/14.01.2021, instanța reține că răspunsul la plângerea prealabilă nu reprezintă un act administrativ susceptibil de a fi atacat în contencios administrativ, întrucât

Legea nr. 554/2004 conferă persoanei vătămate dreptul de a ataca exclusiv actul administrativ vătămător nu și răspunsul la plângerea prealabilă formulată împotriva acestuia, motiv pentru care va respinge acest capăt de cerere, ca inadmisibil.

Raportat la soluția pronunțată, în temeiul dispozițiilor art. 453 al.1 C.pr.civ., va obliga pârâtul în favoarea reclamantului la plata sumei de 9639 lei cheltuieli de judecată, constând în taxă de timbru și onorariu avocațial în primul și al doilea ciclu procesual.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII

HOTĂRĂȘTE

Admite în parte cererea formulată de reclamantul KOVER ROBERT LASZLO cu domiciliul procesual ales la Cabinet de avocat Negru Radu, situat în Oradea, strada Alexandru Xenopol, nr. 39, parter, spațiu comercial nr.4, județul Bihor, în contradictoriu cu pârâtul Consiliul JUDEȚEAN BIHOR cu sediul în Oradea, Parcul Traian nr.5, județul Bihor, și în consecință:

Dispune anularea parțială a Hotărârii nr.226/15.12.2020 a Consiliului Județean Bihor, în ceea ce privește art. 1 raportat la Anexa 2a la HCJ Bihor nr. 226/2020 în ceea ce privește Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu privire la reducerea numărului de posturi pentru Inspector Grad profesional Superior (cu studii de psihologie) cu un post și menținerea schemei de personal anterioare.

Respinge, ca inadmisibil, capătul de cerere privind anularea Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr.21/28.01.2021 privind respingerea plângerii prealabile.

Obligă pârâtul în favoarea reclamantului la plata sumei de 9639 lei cheltuieli de judecată.

Cu drept de recurs care se va depune la Tribunalul Bihor în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței azi, 24.11.2022.

PREȘEDINTE
TOD ANGELA

GREFIER
HODOROG CODRUȚA ANETA

Red. jud. T.A./16.01.2023
Tehnored. H.C.
Ex.- 5

Pt. conformitate se comunică, _____ :

- KOVER ROBERT LASZLO cu domiciliul procesual ales la Cabinet de avocat Negru Radu, situat în Oradea, strada Alexandru Xenopol, nr. 39, parter, spațiu comercial nr.4, județul Bihor
- CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR cu sediul în Oradea, Parcul Traian nr.5, județul Bihor

435

ROMÂNIA
CURTEA DE APEL ORADEA
STR.PARCUL TRAIAN NR.10
ORADEA
SECȚIA DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
REGISTRATURA GENERALĂ
Nr. 11629 din 23. MAI 2023
Anexe _____ file 10.

*Ina Rosou de la boala -
Salbuz 23.05.2023*

Destinatar:
CONSILIUL JUDEȚEAN
BIHOR
ORADEA, PARCUL TRAIAN,
nr. 5, județul BIHOR

DOSARUL NR. 1136/111/2021*
Materia: Contencios administrativ și fiscal
Stadiul procesual al dosarului: Recurs
Obiectul dosarului: anulare act emis de autorități publice
locale
Complet: r1 caf recurs

HOTARÂRE CIVILĂ
NR. 190/2023 DIN DATA DE 24 Aprilie 2023

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 190/2023, pronunțată la data de 24 Aprilie 2023, de către CURTEA DE APEL ORADEA SECȚIA DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL.

L.S. PREȘEDINTE,
(ștampila)

Grefier,

De la: "Informare Curtea de Apel Oradea dosar 1136/111/2021*" <info@curteadeapeloradea.ro>
Subiect: Acces comunicare 1136/111/2021*
Data: Lun, Mai 22, 2023 5:08 pm
Către: registratura@cjbihor.ro

Curtea de Apel Oradea

S-a emis o comunicare în dosarul Nr. 1136/111/2021*

către CONSILIUL JUDETEAN BIHOR

Pentru vizualizare directă și confirmarea primirii, accesați link-ul următor:

<https://doc.curteadeapeloradea.ro/yg400155307/1684764409>

Dosarului în format electronic poate fi accesat și click aici.

Vă rugăm să nu răspundeți acestui e-mail. În situația în care doriți să comunicați pe adresa instanței, în format electronic, orice cerere sau scrisuri o puteți face la următoarea adresă de e-mail: registraturacao@just.ro

În cazul în care întâmpinați probleme la vizualizare, contactați-ne la adresa laura.legian@just.ro

;

Atașamente:

untitled-[2].html
Dimensiune: 1.6 k
Tip: text/html
