

PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 21867 din 26.09.2023

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

Având în vedere Referatul de aprobare cu nr. 21868 din 26.09.2023 la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, propus de președintele Consiliului Județean Bihor, Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane nr. 21869/26.09.2023 și Raportul Comisiei de specialitate nr. _____;

Ținând cont de:

- Adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor nr. 60041/22.09.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 21730/22.09.2023 și Nota de fundamentare nr. 59765/21.09.2023;
- Hotărârea Consiliului Județean nr. 255/2023 privind aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor;
- Avizele consultative ale Colegiului Director ale DGASPC Bihor, eliberate prin Hotărârea nr. 13/22.09.2023, Hotărârea nr. 14/22.09.2023 și Hotărârea nr. 15/22.09.2023;

Luând în considerare prevederile:

- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările;
- Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 republicată și actualizată, Codul muncii;
- Ordonanței de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanței de Urgență nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, actualizată;
- Legea nr. 272/2004 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 1985/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Ordin nr. 25/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- Ordin nr. 27/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor ;
- Ordin nr. 81/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordin nr. 82/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 norme metodologice de aplicare a prevederilor Lg. nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
 - Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;
 - Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
 - Ordinul 811/2021 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale fără cazare, organizate ca centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;
 - Hotărârea nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echilibrată" 2022-2027;
 - Ordinul nr. 235/2023 pentru aprobarea metodologiei de finanțare a serviciilor sociale de tip rezidențial prevăzut la art. 51 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
 - alte acte în vigoare care reglementează activitatea și organizarea serviciilor de asistență socială.
- Fiind îndeplinite prevederile cuprinse în art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 și art. 139 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul competențelor stabilite prin art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 Se aprobă Organigrama, Statul de Funcții, Regulamentul de Organizare și Funcționare și 56 anexe ale acestuia, conform Anexelor 1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bihor, având rolul de a asigura, la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror altor persoane aflate în dificultate.

Art. 2 Se aprobă reorganizarea Complexul Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca Bratca, în structura D.G.A.S.P.C. Bihor, prin închiderea acestei structuri organizatorice.

2.1. Se reorganizează serviciul social – Casa de Tip Familial "Haiducii" cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

2.2. Se reorganizează serviciul social - Casa de Tip Familial "Cireșarii", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

2.3. Se reorganizează serviciul social - Casa de Tip Familiar "Casa Primăvara", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 7 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

2.4. Se aprobă trecerea serviciului social - Casa de Tip Familiar „Speranța”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.

2.5. Se aprobă trecerea serviciului social - Casa de Tip Familiar „Casa Bratca”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea

Art. 3 Se aprobă reorganizarea Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea, în structura D.G.A.S.P.C. Bihor, având în componență Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea, Casa de Tip Familiar "Dalmațienii", Casa de Tip Familiar "Ciupercuțelor", Apartamentul "Tineri responsabili", Apartamentul "Impact", Casa de Tip Familiar "Oșorhei", Casa de Tip Familiar "Paleu", Centrul Maternal „Phoenix” Oradea, Adăpostul de noapte pentru Copiii Străzii Oradea, Casa de Tip Familiar "Speranța" și Casa de Tip Familiar „Casa Bratca”.

3.1.1. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-F-I, cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

3.1.2. Se aprobă schimbarea sediului serviciului social - Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-F-I, cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică, din str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Feldioarei nr 13 (etaj 2 corpul C2).

3.2. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Casa de Tip Familiar "Paleu" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

3.3. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Casa de Tip Familiar "Oșorhei" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

3.4. Se aprobă schimbarea sediului serviciului social - Centrul Maternal "Phoenix" Oradea - cod serviciu social 8790 CR-MC-I, cu o capacitate de 17 locuri, centru fără personalitate juridică, din str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Traian Lalescu nr 3 (parter, corpul C6).

3.5.1 Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Casa de Tip Familiar "Speranța", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

3.5.2 Se aprobă schimbarea sediului serviciului social - Casa de Tip Familiar „Speranța”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, din localitatea Tinca Str. Republicii nr. 78 în comuna Sînmartin localitatea Rontău nr. 23.

3.6. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Casa de Tip Familiar "Casa Bratca", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 4. Se aprobă modificarea capacității de la 37 locuri/zi la o capacitate de 45 locuri/zi pentru Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8891 CZ-C-III, fără personalitate juridică

Art. 4.1. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8891 CZ-C-III, cu o capacitate de 45 locuri/zi, fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 5 Se aprobă modificarea capacității de la 17 locuri la o capacitate de 18 locuri pentru Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-PN-VII, fără personalitate juridică.

Art. 6 Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Locuinței Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia, cod serviciu social 8790 CR-D-VII cu o capacitate de 10 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 7 Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 8 Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 9 Se aprobă înființarea serviciului social - Complexul de Servicii Sociale Rîpa în a cărei componență vor intra Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa și Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

9.1. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 40 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

9.2. Se aprobă modificarea structurii de personal al serviciului social - Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 9 locuri, centru fără personalitate juridică, conform Statului de funcții – Anexa 2.

Art. 10 Se aprobă modificarea capacității de la 40 locuri/zi la o capacitate de 25 locuri/zi pentru Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea, cod serviciu social 8899 CZ-D-I, centru fără personalitate juridică.

Art. 11 Pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea regimului juridic aplicabil personalului contractual cu privire la măsurile de reorganizare din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, se prevede un termen de minim 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 12 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.

Art. 13 Prezenta hotărâre se comunică prin Compartimentului Relații cu Consilierii cu: Instituția Prefectului - Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Compartimentul Relații cu Consilierii, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.

PREȘEDINTE,
ILIE GAVRIL BOLOJAN

AVIZAT
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
MĂRIOARA CARMEN SOLTĂNEL

STAT DE FUNCTII
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

1. Aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Bihor

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/grad profesional	Nr. posturi
Conducere				
1	Director general	S	II	1
2	Director general adj.	S	II	2
Total				3
Serviciul contabilitate, salarizare, planificare bugetară și management financiar				
1	Sef serviciu	S	II	1
Compartimentul salarizare și management financiar				
1	Inspector	S	superior	3
Total				3
Compartimentul contabilitate și planificare bugetară				
1	Inspector	S	superior	4
Total				4
Compartimentul evidenta și plată beneficii de asistență socială				
1	Inspector	S	superior	7
Total				7
Compartimentul de achizitii publice				
1	Consilier achizitii publice	S	superior	2
2	Consilier achizitii publice	S	principal	1
Total				3
Compartimentul tehnic, administrativ, patrimoniu și aprovizionare				
1	Inspector de specialitate	S	IA	1
2	Referent	M	IA	1
3	Secretar	M/G		1
Total				3
Compartimentul sănătate și securitate în muncă și P.S.I.				
1	Inspector de specialitate	S	IA	2
Total				2
Compartimentul management de caz pentru copil în sistem rezidențial				
1	Inspector	S	superior	7
Total				7
Compartimentul management de caz pentru copil în plasament la familii/persoane				
1	Inspector	S	superior	7
2	Inspector	S	principal	1
Total				8
Compartimentul management de caz pentru asistenți maternali				
1	Inspector	S	superior	7
Total				7
Compartimentul management de caz pentru copil în asistență maternală				
1	Inspector	S	superior	12
Total				12

Compartimentul interventie in regim de urgenta in domeniul asistentei sociale și abuz				
1	Inspector	S	superior	7
Total				7
Serviciul de evaluare complexă handicap				
1	Sef serviciu	S	II	1
Compartimentul de evaluare complexă a copilului				
1	Inspector	S	superior	6
2	Medic	S	specialist	1
Total				7
Compartimentul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap				
1	Inspector	S	superior	5
2	Kinetoterapeut	S		1
3	Medic	S	specialist	2
4	Psihopedagog	S	principal	1
5	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	Instructor de educatie	M	principal	1
Total				11
Compartimentul management de caz pentru persoane adulte cu dizabilități si monitorizare servicii sociale				
1	Inspector	S	superior	8
2	Inspector	S	asistent	3
Total				11
Compartimentul management de caz pentru adulți, persoane varstnice, monitorizare servicii sociale, prevenire marginalizare sociala				
1	Inspector	S	superior	2
Total				2
Compartimentul locuire incluzivă				
1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Medic- presedinte CEPAH				
1	Medic	S	primar	1
Total				1
Secretariatul C.P.C. si C.E.P.A.H.				
1	Inspector de specialitate	S	IA	2
2	Inspector de specialitate	S	II	2
3	Referent	M	IA	1
Total				5
Compartimentul management resurse umane				
1	Inspector	S	superior	4
Total				4
Compartimentul juridic și contencios				
1	Consilier juridic	S	superior	3
2	Consilier juridic	S	principal	1
Total				4
Compartimentul managementul calității serviciilor sociale, implementare și dezvoltare sistem de control intern/managerial				
1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Compartimentul monitorizare servicii sociale contractate				
1	Inspector	S	superior	1
2	Inspector	S	principal	1
Total				2
Compartimentul adoptii				
1	Consilier juridic	S	superior	1
2	Inspector	S	superior	5

Total				6
Compartimentul monitorizare, analiza statistica, indicatori asistenta sociala si incluziune sociala, strategii și relația cu organizațiile neguvernamentale				
1	Inspector	S	superior	5
Total				5
Compartimentul programe proiecte				
1	Inspector	S	superior	1
Total				1
Compartimentul comunicare, registratura, relații cu publicul și evaluare inițială				
1	Inspector	S	superior	2
2	Referent	M	superior	1
Total				3
Compartimentul IT				
1	Inspector de specialitate	S	IA	1
Total				1
Total aparat propriu				133

TOTAL APARAT PROPRIU				
Din care:	FUNȚII PUBLICE			114
		de conducere		5
		de execuție		109
	POSTURI CONTRACTUALE			19
		de conducere		0
		de execuție		19

2. Structuri organizatorice din subordinea D.G.A.S.P.C. Bihor

SERVICIILE SOCIALE PENTRU COPII

1	RETEA PERSOANE/FAMILII DE PLASAMENT ȘI ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI			
1	asistenți maternali profesioniști	M/G		365
Total posturi				365
2	COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA			
Posturi comune complex				3
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
2	inspector de specialitate	S	I	1
3	muncitor calificat	M/G	III	1
Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilitati				24
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	debutant	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	kinetoterapeut	S		1
4	sofer	M/G	I	1
componenta de zi				
1	educator	S	principal	4
2	educator	PL	principal	1
3	asistent medical	PL	principal	1
4	instructor de educatie	M	principal	1

5	ingrijitoare			1
componenta de tip rezidential				
1	educator	PL	principal	1
2	asistent medical	PL	principal	2
3	asistent medical	PL		2
4	instructor de educatie	M	principal	3
5	infirmiera	G		3
6	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Ghiociei"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	3
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	2
Casa de Tip Familial "Buburuzele"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	practicant	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	SSD	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	educator	PL	principal	1
7	asistent medical	PL	principal	1
8	infirmiera	G		1
9	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Pasarea Miiasta"				9
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5
3	educator	S	principal	4
4	educator	PL	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	1
Casa de Tip Familial "Curcubeu"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	4
Casa de Tip Familial "Mugurarii"				8.50
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2

4	educator	PL	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	2
8	infirmiera	G		1
Casa de Tip Familial "Prichindeii"				10
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	practicant	0.5
3	asistent medical	PL	principal	2
4	asistent medical	PL		2
5	instructor de educatie	M	principal	4
6	infirmiera	G		1
TOTAL POSTURI COMPLEX REZIDENTIAL PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA				80
3 COMPLEX DE SERVICII SOCIALE PENTRU COPII SI TINERI ORADEA				
Posturi comune centru				2
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
2	inspector de specialitate	S	I	1
Casa de Tip Familial "Dalmatienii"				7.50
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	3
4	educator	S		1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Ciupercutelor"				7.50
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	1
4	educator	SSD	principal	1
5	educator	PL	principal	1
6	asistent medical	PL		1
7	instructor de educatie	M	principal	3
Apartament "Tineri responsabili"				2
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25
3	educator	S	principal	1.50
Apartament "Impact"				2
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.25
2	psiholog	S	principal	0.25

3	educator	S	principal	0.50
4	educator	S		1
Adapostul de Noapte pentru Copiii Strazii Oradea				8.50
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	4
4	educator	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	1
7	sofer	M/G	I	1
Centrul Maternal "Phoenix" Oradea				7.50
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de educatie	M	principal	1
7	infirmiera	G		1
8	ingrijitoare			1
Casa de Tip Familial "Osorhei"				8.50
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de educatie	M	principal	7
Casa de Tip Familial "Paleu"				8.5
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	educator	S	principal	2
4	educator	S		1
5	asistent medical	PL		2
6	instructor de educatie	M	principal	3
Centrul de Zi pentru Consiliere si Sprijin pentru Parinti si Copii Oradea				8
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psihopedagog	S	principal	1
2	asistent social	S	principal	2
3	asistent social	S	practicant	1
4	psiholog	S	principal	1
5	psiholog	S	practicant	1
6	psiholog	S	stagiar	2
Casa de Tip Familial "Speranta"				8
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	practicant	0.5

3	educator	S	principal	3
4	educator	S		1
5	instructor de educatie	M	principal	2
6	ingrijitor	M/G		1
Casa de Tip Familial "Casa Bratca"				7
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	practicant	0.5
3	educator	S	principal	3
4	educator	PL	principal	2
5	instructor de educatie	M	principal	1
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE PENTRU COPII SI TINERI ORADEA				77
5 CENTRUL DE RECREERE PT. COPII SI TINERI "IRENE ROWEN" PADUREA NEAGRA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	inspector de specialitate	S	I	1
2	administrator	M	I	1
Total posturi				2
6 CENTRUL DE ZI DE RECUPERARE PENTRU COPII CU DIZABILITATI ORADEA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	psiholog	S	principal	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	psihopedagog	S	principal	1
5	asistent social	S	specialist	1
6	fiziokinetoterapeut	S	principal	2
7	kinetoterapeut	S	principal	3
8	educator	SSD	principal	1
9	asistent medical	PL	principal	1
10	asistent medical	PL		1
11	instructor de educatie	M	principal	1
12	masor	M	principal	2
13	sofer	M/G	I	1
14	infirmiera	G		1
Total posturi				18
7 ECHIPA MOBILA PENTRU COPIII CU DIZABILITATI ORADEA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	logoped	S	principal	1
2	kinetoterapeut	S	principal	1
3	asistent medical	PL	principal	1
Total posturi				3
TOTAL SERVICII DE ASISTENTA SOCIALA PENTRU COPII				545
DIN CARE :			conducere	3
			executie	542

SERVICII SOCIALE PENTRU PERSOANE ADULTE

8 ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	Asistent personal profesionist	M/G		5
Total posturi				5

9 CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ORADEA				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	psiholog	S	principal	1
3	asistent social	S	specialist	1
4	fiziokinetoterapeut	S	specialist	1
5	kinetoterapeut	S		1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de educatie	M	principal	1
8	instructor de ergoterapie	M		1
9	lucrator social	M		1
10	sofer	M/G	I	1
Total posturi				10

10 ECHIPA MOBILA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ORADEA				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	specialist	1
3	kinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL		1
5	sofer	M/G	I	1
Total posturi				5

11 COMPLEX DE SERVICII SOCIALE TINCA				
Post comun complex				1
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI TINCA				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	S	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	3
6	asistent medical	PL		1
7	asistent medical	PL	debutant	1

8	pedagog de recuperare	PL	principal	4
9	instructor de ergoterapie	M	principal	2
10	art terapeut	M	principal	2
11	animator socio-educativ	M		1
12	muncitor calificat	M/G	I	1
13	infirmiera	G		24
14	infirmiera	G	debutant	1
Total posturi				44

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI IULIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	stagiar	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	infirmiera	G		5
Total posturi				7.5

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DALIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.25
2	asistent social	S	principal	0.25
3	psiholog	S	stagiar	0.25
4	art terapeut	PL	principal	0.25
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		5
Total posturi				8

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI SF. NICOLAE

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.25
2	asistent social	S	principal	0.25
3	psiholog	S	stagiar	0.25
4	art terapeut	PL	principal	0.25
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		5
TOTAL				8

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI SF. ANDREI

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	stagiar	0.25

3	fiziokinetoterapeut	S	principal	0.5
4	art terapeut	PL	principal	0.5
5	asistent de fiziokinetoterapie	PL		1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	muncitor calificat	M/G	I	1
9	infirmiera	G		9
Total posturi				14.50
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE TINCA				83.00

12

COMPLEX DE SERVICII SOCIALE ORADEA

Post comun complex				1
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI VICTORIA				
nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	kinetoterapeut	S	principal	0.25
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		4
Total posturi				7.75

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI TRINITATEA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S	principal	0.5
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		3
Total posturi				7.50

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI FAMILIA

nr. crt.	functia	niv.de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	kinetoterapeut	S	principal	0.25
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1

7	infirmiera	G		4
Total posturi				7.75

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI INCREDEREA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psiholog	S	specialist	0.5
2	asistent social	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S		0.5
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	asistent medical	PL	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	infirmiera	G		4
Total posturi				8.50

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI PRIETENIA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	0.5
2	psiholog	S	specialist	0.5
3	kinetoterapeut	S		0.5
4	terapeut ocupational	S	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	1
6	asistent medical	PL	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	infirmiera	G		3
TOTAL				8.50
Total posturi Complex de Servicii Sociale Oradea				41

13

LOCUINTA MINIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 6

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	lucrador social	M	principal	1
Total posturi				1.25

14

LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 7

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	terapeut ocupational	S	principal	1
3	terapeut ocupational	S	debutant	1
4	animator socio-educativ	M	principal	1
5	infirmiera	G		3
Total posturi				6.25

15 LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI NR. 8				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	terapeut ocupational	S	principal	1
3	terapeut ocupational	S		1
4	pedagog de recuperare	PL	principal	1
5	infirmiera	G		3
Total posturi				5.25

16 LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI DACIA ORADEA				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	0.25
2	psiholog	S	principal	1
3	pedagog de recuperare	PL	principal	1
4	asistent medical	PL	principal	1
5	animator socio-educativ	M	principal	1
6	animator socio-educativ	M		1
7	infirmier	G		2
Total posturi				7.25

17 COMPLEX DE SERVICII SOCIALE CIUTELEC				
Post comun complex				1
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIUTELEC				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.50
2	psiholog	S	practicant	0.50
3	kinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL	principal	3
5	asistent medical	PL		1
6	masor	M	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	principal	1
8	animator socio-educativ	M	principal	1
9	lucrator social	M	principal	1
10	infirmiera	G		23
11	administrator	M	II	1
Total posturi				34

CENTRUL DE ABILITARE SI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIUTELEC				
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.50

2	psiholog	S	practicant	0.50
3	kinetoterapeut	S		1
4	instructor de educatie	M	principal	2
5	instructor de ergoterapie	M		1
6	asistent medical	PL	principal	4
7	infirmiera	G		24
8	magaziner	M/G		1
9	muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				36
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE CIUTELEC				70

18	CENTRUL REZIDENTIAL DE ASISTENTA SI REINTEGRARE/REINTEGRARE SOCIALA PENTRU PERSOANELE FARA ADAPOST ORADEA			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	principal	1
3	psiholog	S	principal	1
4	asistent medical	PL	principal	1
5	asistent medical	PL		1
6	instructor de educatie	M	principal	2
7	animator socio-educativ	M	principal	1
8	infirmiera	G		4
Total posturi				12

19	CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CIGHID			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	debutant	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	4
6	asistent medical	PL	principal	4
7	asistent medical	PL	debutant	1
8	art-terapeut	M	principal	1
9	animator socio-educativ	M	principal	3
10	lucrator social	M	principal	1
11	instructor de ergoterapie	M	principal	2
12	infirmiera	G		23
13	inspector de specialitate	S	I	1
14	muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				46

20	LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI ARC BEIUS			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	lucrator social	M	principal	1

2	art terapeut	M	principal	2
3	animator socio-educativ	M	principal	1
4	infirmiera	G		4
Total posturi				3

21	CENTRUL DE ZI PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI BEIUS			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	principal	1
2	psiholog	S	specialist	1
3	fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL		1
5	instructor de ergoterapie	M	principal	1
6	instructor de ergoterapie	M		1
7	inspector de specialitate	S	debutant	1
Total posturi				7

22	CENTRUL DE SERVICII DE RECUPERARE NEUROMOTORIE DE TIP AMBULATORIU PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI VALEA LUI MIHAI			
nr. crt.	functia	niv. de stud.	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	kinetoterapeut	S	principal	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
Total posturi				3

23	LOCUINTA PROTEJATA PENTRU VICTIMELE VIOLENTEI DOMESTICE			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	specialist	1
2	asistent medical	PL		1
3	instructor de ergoterapie	M	principal	2
4	infirmiera	G		1
5	ingrijitoare			1
Total posturi				5

24	LOCUINTA MAXIM PROTEJATA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI FRANKFURT			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	asistent social	S	practicant	1
2	psiholog	S	practicant	1
3	instructor de ergoterapie	M	principal	1
4	animator socio-educativ	M	principal	1
5	lucrador social	M		0.50
6	infirmiera	G		3
7	infirmiera	G	debutant	1
TOTAL				8.50

25	CENTRUL DE ABILITARE SI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI CADEA			
-----------	---	--	--	--

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	principal	1
3	psiholog	S	principal	1
4	kinetoterapeut	S		1
5	asistent medical	PL		3
6	instructor de ergoterapie	M	principal	4
7	animator socio-educativ	M	principal	3
8	instructor de educatie	M	principal	3
9	infirmiera	G		3
10	infirmiera	G	debutant	14
11	inspector de specialitate	S	I	1
12	bucatar	M/G		2
Total posturi				37
17	COMPLEX DE SERVICII SOCIALE RIPA			
Post comun complex				1
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	sef centru	S	II	1
26	CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI SF. MARIA			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psiholog	S	practicant	0.50
2	asistent social	S	practicant	0.50
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	infirmiera	G		1
6	infirmiera	G	debutant	4
Total posturi				8
27	CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI RIPA			
nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	psiholog	S	practicant	0.50
2	asistent social	S	practicant	0.50
3	kinetoterapeut	S	principal	1
4	asistent medical	PL		2
5	asistent medical	PL	debutant	2
6	instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	instructor de ergoterapie	M	debutant	1
8	animator socio-educativ	M	principal	3
9	infirmiera	G		13
10	infirmiera	G	debutant	9
11	inspector de specialitate	S	I	1
12	administrator	M	I	1
13	bucatar	M/G		2
Total posturi				37
TOTAL posturi COMPLEX DE SERVICII SOCIALE RIPA				46

28

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI REMEȚI

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	debutant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	debutant	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	2
6	asistent medical	PL	principal	3
7	asistent medical	PL		2
8	instructor de ergoterapie	M	principal	2
9	animator socio-educativ	M	principal	2
10	infirmiera	G		24
11	infirmiera	G	debutant	4
12	administrator	M	I	1
13	bucatar	M/G		2
14	sofer	M/G	I	1
Total posturi				47

29

CENTRUL DE INGRIJIRE SI ASISTENTA PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITATI BRATCA

nr. crt.	functia	niv. de studii	grad/treapta profesionala	nr. posturi
1	coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	asistent social	S	practicant	1
3	psiholog	S	practicant	1
4	kinetoterapeut	S	principal	1
5	pedagog de recuperare	PL	principal	2
6	asistent medical	PL		3
7	asistent medical	PL	debutant	1
8	instructor de ergoterapie	M	principal	1
9	instructor de ergoterapie	M		1
10	animator socio-educativ	M	principal	2
11	lucrator social	M		0.50
12	infirmiera	G		25
13	infirmiera	G	debutant	4
14	inspector de specialitate	S	I	1
15	administrator	M	I	1
16	bucatar	M/G		2
Total posturi				47.50
TOTAL SERVICII DE ASISTENTA SOCIALA PENTRU ADULTI				502
DIN CARE :			conducere	11
			executie	491

TOTAL APARAT PROPRIU:			133	
FUNCȚII PUBLICE			114	
DIN CARE :			de conducere	5
			de executie	109
FUNCȚII CONTRACTUALE			19	

DIN CARE :	de conducere	0
	de execuție	19
TOTAL SERVICII DE ASISTENȚA SOCIALĂ SUBORDONATE :		1047
DIN CARE :	conducere	14
	execuție	1033
TOTAL GENERAL D.G.A.S.P.C. BIHOR		1180

Director General
Puia Lucian Călin



Inspector CMRU
Caciora Florica Rodica

Președinte C.J. Bihor,
Bolojan Ilie - Gavril



VIZAT

Secretar al județului
Soltanel Maroara - Carmen

A blue ink signature of the County Secretary, Soltanel Maroara - Carmen, written over the text.

Anexa nr. 3 la
Hotărârea Consiliului Județean Bihor
nr. _____ din _____

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR**

Sept. 2023

CUPRINS

CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE.....	3
CAPITOLUL II - FUNCȚIILE DIRECȚIEI GENERALE.....	3
CAPITOLUL III - ATRIBUȚIILE DIRECȚIEI GENERALE.....	4
CAPITOLUL IV - CONDUCEREA DIRECȚIEI.....	8
CAPITOLUL V - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI GENERALE.....	14
CAPITOLUL VI – ATRIBUȚIILE APARATULUI DE SPECIALITATE.....	17
CAPITOLUL VII – PATRIMONIUL.....	50
CAPITOLUL VIII - DISPOZIȚII FINALE.....	50

CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1

(1) Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, denumită în continuare *Direcția generală*, este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Bihor, în baza Hotărârii Consiliului Județean nr. 73 din 28.12.2004.

(2) *Direcția generală* realizează la nivel județean aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități precum și a altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

(3) *Direcția generală* este furnizor de servicii sociale, acreditată conform Certificatului de acreditare seria AF nr. 000081, eliberat la data de 23.04.2014 de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

ART. 2

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor are sediul în mun. Oradea, str. Feldioarei nr. 13, jud. Bihor.

ART. 3

(1) Structura organizatorică, numărul de personal, statul de funcții, prezentul regulament și bugetul *Direcției generale* se aprobă prin hotărâre a consiliului județean, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii.

(2) Structura organizatorică și numărul de posturi aferente *Direcției generale* se aprobă de către Consiliul Județean Bihor cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale în ceea ce privește structura organizatorică și numărul de personal conform Anexei 1 la Regulamentul – cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistența socială și protecția copilului din H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor – cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu avizul prealabil și obligatoriu al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice, conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Consiliul județean aprobă, prin hotărâre, regulamentul de organizare și funcționare al *Direcției generale*, cu respectarea prevederilor regulamentului - cadru aprobat prin H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor – cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal și în conformitate cu nevoile locale.

ART. 4

(1) Finanțarea *Direcției generale* se asigură din bugetul județean.

(2) Finanțarea serviciilor sociale și beneficiilor de asistență socială se asigură din bugetul local al județului, bugetul de stat, din donații, sponsorizări sau din alte contribuții din partea unor persoane fizice ori juridice, din țară și din străinătate, din contribuții ale beneficiarilor, precum și din alte surse, cu respectarea legislației în domeniu și în limita resurselor financiare disponibile.

(3) Sumele primite ca donații sau sponsorizări, în condițiile prevăzute de alin. 2 vor fi evidențiate într-un cont special și vor fi folosite cu respectarea normelor financiar-contabile, ca și cele primite de la bugetul județului.

CAPITOLUL II - FUNCȚIILE DIRECȚIEI GENERALE

ART. 5

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, *Direcția generală* îndeplinește, în principal, următoarele **funcții**:

a) **de strategie**, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare consiliului județean;

- b) **de coordonare** a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice, de sprijinire a victimelor infracțiunilor, etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul județului;
- c) **de administrare** a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- d) **de comunicare și colaborare** cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- e) **de execuție**, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul județului;
- f) **de reprezentare** a consiliului județean, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului.
- g) **de promovare a drepturilor omului**, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

CAPITOLUL III - ATRIBUȚIILE DIRECȚIEI GENERALE

ART. 6

Direcția generală îndeplinește următoarele atribuții principale:

a. atribuții generale în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale:

1. elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și locale și cu nevoile identificate, strategia județeană/a sectorului municipiului București de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o transmite spre dezbateră și avizare comisiei județene de incluziune socială, o propune spre aprobare Consiliului Județean și răspunde de aplicarea acesteia;
2. elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul județean/al sectorului municipiului București și le propune spre aprobare consiliului județean/local al sectorului municipiului București, care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
3. inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite persoane, grupuri sau comunități;
4. identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;
5. identifică barierele și acționează în vederea realizării accesului deplin al persoanelor cu dizabilități în societate;
6. asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate;
7. realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
8. încheie, în condițiile legii, contracte de parteneriat public-public și public-privat pentru sprijinirea financiară și tehnică a autorităților administrației publice locale de la nivelul județului pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;
9. propune înființarea serviciilor sociale de interes județean sau local;
10. colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia;
11. realizează registre electronice pentru toți beneficiarii de servicii sociale prevăzuți de lege, care sunt transmise către Ministerul Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia;
12. monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în administrare proprie;

13. elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
14. elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale în conformitate cu planul anual de acțiune și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
15. asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
16. furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;
17. planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie;
18. colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
19. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

b. în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului:

1. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune stabilirea unei măsuri de protecție specială;
2. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială a copilului;
3. identifică și evaluează familiile sau persoanele care pot lua în copii în plasament;
4. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;
5. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți maternali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;
6. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
7. reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestora;
8. îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;
9. identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii; evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care acestea le prezintă și eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;
10. monitorizează evoluția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi; sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
11. îndeplinește și alte atribuții ce îi revin în domeniul adopției, conform prevederilor legale în vigoare;
12. realizează la nivel județean baza de date privind copiii aflați în sistemul de protecție specială, copiii și familiile aflate în situație de risc și raportează trimestrial aceste date Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție;
13. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate prevenirii separării copilului de familie și a celor destinate copilului lipsit temporar sau definitiv de părinții săi, în condițiile legii;

c. în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

1. asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;

2. monitorizează măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiali;
3. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
4. fundamentează și propune consiliului județean înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea instituțiilor publice care oferă servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
5. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale violenței domestice, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
6. monitorizează cazurile de violență domestică din unitatea administrativ-teritorială în care funcționează;
7. identifică situații de risc pentru părțile implicate în situații de violență domestică și îndrumă părțile către servicii de specialitate/mediere;
8. realizează la nivel județean baza de date privind cazurile de violență domestică și raportează trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;

d. în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități:

1. promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare;
2. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în condițiile legii, în baza strategiilor județene anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele cu dizabilități;
3. acționează pentru promovarea alternativelor la protecția instituționalizată a persoanelor cu dizabilități;
4. asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilități, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, și monitorizează activitatea acestuia;
5. asigură secretariatul și condițiile de funcționare ale comisiei de evaluare și încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege;
6. asigură monitorizarea realizării instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;
7. respectă opțiunea referitoare la asistent personal sau indemnizație, exprimată în scris, emite acordul în acest sens și îl comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege;
8. ia măsurile necesare pentru planificarea și asigurarea continuității serviciilor acordate tânărului cu dizabilități la trecere din sistemul de protecție a copilului în sistemul de protecție a adultului cu dizabilități, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;
9. asigură pregătirea tânărului pentru viața adultă și pentru viața independentă;
10. asigură designul universal și adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile și programele pe care le desfășoară;
11. asigură colectarea și transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitați de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și alte instituții cu activități în domeniu;
12. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți personali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;

e. în domeniul protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate:

1. completează evaluarea situației socioeconomice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
2. acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
3. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
4. verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
5. asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
6. depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
7. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, precum și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, în condițiile legii;

f. în domeniul sprijinirii victimelor infracțiunilor:

1. asigură servicii de sprijin și protecție individualizată a victimelor infracțiunilor și familiilor acestora, în conformitate cu O.U.G nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor și a altor acte normative;
2. realizează evaluarea victimelor infracțiunilor în vederea asigurării accesului acestora cât mai rapid la suport psihologic, medical, de asistență socială, consiliere juridică, în funcție de nevoile individuale ale victimei.
3. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale infracțiunilor și al familiilor acestora, în vederea restabilirii drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare și obținerea de compensații financiare în condițiile legii;
4. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate victimelor infracțiunilor și familiilor acestora;
5. realizează la nivel județean Registrul special privind victimele ce au beneficiat de măsuri de sprijin și protecție;
6. transmite trimestrial Ministerului Justiției datele statistice cuprinse în Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție, iar Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane datele statistice privind victimele traficului de persoane;

g. alte atribuții:

1. coordonează și sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județ în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, a drepturilor persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, prevenirii și combaterii violenței domestice etc.;
2. coordonează metodologic activitatea de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cea de admitere a adultului în instituții sau servicii, desfășurate la nivelul serviciilor publice de asistență socială;
3. acordă asistența tehnică necesară pentru crearea și formarea structurilor comunitare consultative ca formă de sprijin în activitatea de asistență socială și protecția copilului;
4. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;
5. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției

familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale;

6. colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;

7. asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor sociale și a beneficiilor sociale în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;

8. fundamentează și propune consiliului județean, înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea serviciilor sociale;

9. prezintă anual sau la solicitarea consiliului județean, rapoarte de evaluare a activităților desfășurate;

10. asigură acordarea și plata drepturilor cuvenite, potrivit legii, persoanelor cu handicap;

11. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, victimelor violenței domestice, victimelor infracțiunilor și oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;

12. asigură specializarea personalului propriu care, în exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege, stabilește legături directe cu victimele infracțiunilor;

13. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor în nevoie, inclusiv îngrijirea la domiciliu;

14. organizează activitatea de selectare și angajare a personalului din aparatul propriu și instituțiile/serviciile din subordine, de evaluare periodică și de formare continuă a acestuia;

15. asigură serviciile administrative și de secretariat ale comisiei pentru protecția copilului, respectiv ale comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;

16. realizează la nivel județean baza de date privind beneficiarii de servicii sociale astfel cum sunt prevăzuți în Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, și raportează trimestrial aceste date Ministerului Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale din subordinea acestuia;

17. sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;

18. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale consiliului județean.

CAPITOLUL IV - CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE

ART. 7

Conducerea *Direcției generale* se asigură de către directorul general cu sprijinul colegiului director, care are rol consultativ.

ART. 8

(1) Directorul general al *Direcției generale* este ajutat de către cei doi directori general adjunți.

(2) Directorul general al *Direcției generale* asigură conducerea executivă a acesteia și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, directorul general emite dispoziții.

(3) Directorul general reprezintă *Direcția generală* în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție.

ART. 9

Directorul general îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

1. exercită atribuțiile ce revin Direcției generale în calitate de persoană juridică;

2. exercită funcția de ordonator secundar/terțiar de credite;

3. întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției generale și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării colegiului director și aprobării consiliului județean;

4. coordonează procesul de elaborare și supune aprobării consiliului județean proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, precum și al planului anual de acțiune, având avizul consultativ al colegiului director;
5. coordonează elaborarea rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială, stadiul implementării strategiilor prevăzute la pct. 4 și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi comisiei pentru protecția copilului;
6. elaborează statul de personal al Direcției generale; numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției generale, potrivit legii;
7. elaborează și propune spre aprobare consiliului județean statul de funcții al Direcției generale, având avizul colegiului director;
8. controlează activitatea personalului din cadrul Direcției generale și aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
9. este vicepreședintele comisiei pentru protecția copilului și reprezintă Direcția generală în relațiile cu aceasta;
10. asigură executarea hotărârilor comisiei pentru protecția copilului;
11. coordonează, îndrumă și verifică activitatea următoarelor structuri, în mod direct:

- Medic - Președinte Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Compartimentul Managementul Calității Serviciilor Sociale, Implementare și Dezvoltare Sistem de Control Intern/Managerial
- Compartimentul Adopții
- Compartimentul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială
- Compartimentul Management Resurse Umane
- Compartimentul Juridic și Contencios
- Compartiment IT

12. urmărește activitatea conducerii și a personalului angajat al centrelor și propune activități de îmbunătățire a activității acestora;
13. elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială a persoanelor adulte, a persoanelor cu handicap și a persoanelor varstnice, stadiul implementării strategiilor prevăzute și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director;
14. acordă sprijin autorităților locale, în scopul dezvoltării și organizării serviciilor sociale;
15. menține legătura cu autoritățile locale pentru identificarea și soluționarea cazurilor în care sunt implicate persoanele adulte aflate în dificultate;
16. colaborează cu serviciile descentralizate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile implicați în derularea programelor de asistență socială;
17. stabilește atribuții, prin fișele postului, pentru personalul de conducere din subordine și vizează atribuțiile stabilite de către șefii de servicii pentru personalul de execuție din subordine;
18. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de conducere din subordine și vizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de execuție din subordine efectuată de șeful de serviciu;
19. repartizează corespondența pentru serviciile aflate în subordine;
20. analizează periodic activitatea serviciilor pe care le coordonează direct și propune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
21. colaborează cu serviciile publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe centrale, ale administrației publice din județ în vederea identificării situațiilor deosebite care apar în activitatea de protecție a drepturilor copilului;

22. Directorul general îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a consiliului județean;

23. În absența directorului general atribuțiile acestuia se exercită de către directorul general adjunct, prin dispoziție a directorului general în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare al Direcției generale.

ART. 10

Directorul general adjunct care coordonează activitatea din domeniul asistenței sociale, respectiv a protecției drepturilor copilului și a protecției persoanelor adulte, îndeplinește în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

1. coordonează, îndrumă și verifică activitatea următoarele structuri, în mod direct:

- Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Asistență Socială și Incluziune Socială, strategii și relații cu organizațiile neguvernamentale
- Compartimentul IT
- Compartimentul Management de Caz pentru Asistenți Maternali
- Compartimentul Management de Caz pentru copil în Asistență maternală
- Compartimentul Management de Caz pentru Copil în Plasament la Familii/Persoane
- Compartimentul Management de Caz pentru Copil în Sistem Rezidențial
- Compartimentul Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale și Abuz
- Serviciul de Evaluare Complexă Handicap, cu 2 compartimente:
 - Compartimentul de Evaluare Complexă a Copilului
 - Compartimentul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale
- Compartimentul Management de Caz pentru Adulți, Persoane Vârstnice, Monitorizare Servicii Sociale, Prevenire Marginalizare Socială
- Compartiment Locuire Incluzivă
- Rețea Persoane/Familii de plasament și Asistenți maternali profesioniști
 - Asistenți Maternali Profesioniști
- Complex Rezidențial pentru Copii cu Dizabilități Oradea
 - Casa de Tip Familial „Buburuzele”
 - Casa de Tip Familial „Curcubeu”
 - Casa de Tip Familial „Pasărea Măiastră”
 - Casa de Tip Familial „Mugurașii”
 - Casa de Tip Familial „Prichindeii”
 - Casa de Tip Familial „Ghioceii”
 - Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități
- Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea
 - Casa de Tip Familial „Dalmațienii”
 - Casa de Tip Familial „Ciupercuțelor”
 - Casa de Tip Familial „Oșorhei”
 - Casa de Tip Familial „Paleu”
 - Apartament „Tineri Responsabili”
 - Apartament „Impact”
 - Centrul Maternal „Phoenix” Oradea
 - Adăpostul de Noapte pentru Copiii Străzii Oradea
 - Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea
 - Casa de Tip Familial „Speranța”
 - Casa de Tip Familial „Casa Bratca”
- Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea
- Centrul de Recreere pentru Copii și Tineri „Irene Rowen” Pădurea Neagră
- Echipa Mobilă pentru Copii cu Dizabilități Oradea

- Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice
- Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea:
 - Echipa Mobilă pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea
- Asistent Personal Profesionist
- Complex de Servicii Sociale Oradea
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Familia
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Victoria
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Trinitatea
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Încrederea
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Prietenia
- Complex de Servicii Sociale Tinca
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Iulia
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dalia
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Nicolae
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Andrei
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid
- Complex de Servicii Sociale Ciutelec
 - ✧ Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec
- Centrul Rezidențial de Asistență și Reintegrare/Reintegrare Socială pentru Persoanele fără Adăpost Oradea
- Locuință Minim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 6
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 7
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 8
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia Oradea
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Arc Beiuș
- Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Valea lui Mihai
- Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beiuș
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Frankfurt
- Complex de Servicii Sociale Râpa
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Râpa
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cadea
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bratca
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Remeți

2. face propuneri pentru elaborarea strategiei instituției la nivel județean în concordanță cu strategiile și planurile naționale de acțiune în domeniu;

3. face propuneri pentru elaborarea strategiei instituției la nivel județean în domeniul protecției persoanei adulte, în concordanță cu strategiile și planurile naționale de acțiune în domeniu;

4. urmărește realizarea obiectivelor stabilite prin strategia instituției, aprobată prin hotărâre a consiliului județean;

5. propune înființarea și administrarea serviciilor sociale specializate, direct sau prin parteneriat, ori prin contractare cu alte autorități și instituții publice și private, forme de asociere a societății civile, inclusiv cu instituții de cult recunoscute de lege, implicate în derularea programelor de asistență socială, în concordanță cu nevoia socială identificată, asigurând o acoperire echitabilă a dezvoltării acestora pe întreg teritoriul județului;

6. elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială a persoanelor adulte, a persoanelor cu handicap și a persoanelor varstnice, stadiul implementării strategiilor prevăzute și

propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director;

7. coordonează măsurile de sprijin a autorităților locale, în scopul dezvoltării și organizării serviciilor sociale;

8. colaborează cu serviciile descentralizate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile implicați în derularea programelor de asistență socială;

9. stabilește atribuții, prin fișele postului, pentru personalul de conducere din subordine, personalul compartimentelor din subordine și vizează atribuțiile stabilite de către șefii de servicii pentru personalul de execuție din subordine;

10. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de conducere din subordine, personalul compartimentelor din subordine și vizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de execuție din subordine efectuată de șeful de serviciu;

11. repartizează corespondența pentru serviciile și compartimentele aflate în subordine;

12. asigură coordonarea metodologică a serviciilor de protecție a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului Bihor și răspunde de buna lor funcționare în vederea respectării interesului superior al beneficiarilor;

13. supervizează activitatea de protecție a copilului aflat în dificultate desfășurată la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului Bihor și face propuneri pentru îmbunătățirea acesteia;

14. sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine în vederea îmbunătățirii activității instituției și a calității serviciilor publice oferite beneficiarilor;

15. analizează periodic activitatea serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează direct și propune măsuri pentru îmbunătățirea activității;

16. elaborează studii și sinteze cu privire la diversele aspecte ale problematicii drepturilor copilului, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice;

17. informează directorul general cu privire la disfuncționalitățile constatate în cadrul compartimentelor și serviciilor de care răspunde direct și propune măsuri de înlăturare a acestora;

18. în absența directorului general exercită atribuțiile acestuia fiind desemnat prin dispoziție de către acesta;

19. îndeplinește orice alte atribuții și sarcini din domeniul de activitate ce decurg din actele normative în vigoare, precum și cele dispuse de directorul general.

ART.11

Directorul general adjunct care coordonează activitatea din domeniul economic, îndeplinește în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

1. coordonează, îndrumă și verifică activitatea următoarelor structuri, în mod direct:

- Serviciul Contabilitate - Salarizare, Planificare Bugetară și Management Financiar
 - Compartimentul Contabilitate și Planificare Bugetară
 - Compartimentul Salarizare și Management Financiar
 - Compartimentul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială
- Compartimentul Tehnic, Administrativ, Patrimoniu și Aprovizionare
- Compartimentul Sănătate, Securitate în Muncă și P.S.I.
- Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale Contractate
- Compartimentul Programe, Proiecte
- Compartimentul de Achiziții Publice

2. organizează activitățile din subordine, gestionează actele și documentele specifice, supervizează activitatea persoanelor din subordine;

3. coordonează și urmărește întocmirea proiectului de buget al Direcției;

4. urmărește întocmirea documentelor pentru rectificarea bugetului Direcției, spre a fi propuse spre aprobare consiliului județean;

5. asigură mijloacele financiare necesare desfășurării normale a activităților din cadrul aparatului propriu precum și a centrelor subordonate în limita resurselor;
6. urmărește prin compartimentul de specialitate încadrarea în prevederile bugetare și asigurarea, conform legii, a virărilor de credite;
7. organizează efectuarea în conformitate cu reglementările aplicabile, a inventarierilor periodice și a celor ocazionale, privind bunurile aparținând Direcției;
8. se preocupă de asigurarea respectării acordării drepturilor bănești ale copiilor, copiilor cu dizabilități, a adulților cu handicap și a persoanelor vârstnice, conform reglementărilor legale;
9. asigură buna organizare și desfășurare a activității financiar – contabile și prezentarea la termenele stabilite de lege a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului și execuției bugetare;
10. avizează Strategia de contractare întocmită de Compartimentul de achiziții publice;
11. avizează Programul anual al achizițiilor publice;
12. organizează și efectuează controlul financiar preventiv în cadrul Direcției în conformitate cu prevederile legii;
13. asigură repartizarea corespondenței către serviciile/compartimentele din subordine;
14. propune și inițiază programe de formare profesională pentru categoriile de personal din subordine;
15. colaborează cu toate structurile specializate din cadrul Direcției pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice;
16. evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului din subordine;
17. stabilește atribuții, prin fișele postului, pentru personalul de conducere din subordine, personalul compartimentelor din subordine și vizează atribuțiile stabilite de către șefii de servicii pentru personalul de execuție din subordine;
18. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de conducere din subordine, personalul compartimentelor din subordine și vizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de execuție din subordine efectuată de șeful de serviciu;
19. analizează periodic activitatea serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează direct și propune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
20. informează directorul general cu privire la disfuncționalitățile constatate în cadrul compartimentelor și serviciilor de care răspunde direct și propune măsuri de înlăturare a acestora;
21. în absența directorului general exercită atribuțiile acestuia fiind desemnat prin dispoziție de către acesta;
22. îndeplinește orice alte atribuții și sarcini din domeniul de activitate ce decurg din actele normative în vigoare, precum și cele dispuse de directorul general.

ART. 12

(1) **Colegiul director** al *Direcției generale* este constituit din secretarul general al județului, directorul general, directorul adjunct, personalul de conducere din cadrul *Direcției generale*, precum și 3 șefi ai altor servicii publice de interes județean, componența acestuia fiind stabilită prin hotărâre a consiliului județean.

(2) Președintele colegiului director este secretarul general al județului.

(3) În situația în care președintele colegiului director nu își poate exercita atribuțiile, acestea sunt exercitate de către directorul general al *Direcției generale* sau, după caz, de către directorul general adjunct al *Direcției generale*, numit prin dispoziție a directorului general.

(4) Organizarea, funcționarea și atribuțiile colegiului director se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare a *Direcției generale*.

(5) Colegiul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului general, precum și în ședință extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea directorului general, a președintelui colegiului director sau a directorului general adjunct.

(6) Președintele și membrii Colegiului Director vor fi convocați la ședințele acestui organism decizional după cum urmează: pentru ședințele ordinare, convocarea se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data organizării acestora; pentru ședințele extraordinare, convocarea se va efectua cu cel puțin 3 zile înainte de data desfășurării lor; orice modificare a datei ședinței se aduce la cunoștința președintelui și a membrilor Colegiului Director cu cel puțin 24 de ore înainte de data fixată inițial.

(7) Ordinea de zi și materialele destinate a fi discutate în ședințele Colegiului Director se elaborează în scris și se comunică președintelui și membrilor Colegiului Director, odată cu notificarea convocării, care va cuprinde data, ora, locul desfășurării și ordinea de zi.

(8) La ședințele colegiului director pot participa, fără drept de vot, președintele consiliului județean, membrii comisiei pentru protecția copilului, ai comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap și alți consilieri județeni, precum și alte persoane invitate de colegiul director.

(6) La ședințele colegiului director pot participa, fără drept de vot, președintele consiliului județean, membrii comisiei pentru protecția copilului, ai comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap și alți consilieri județeni, precum și alte persoane invitate de colegiul director.

ART. 13

(1) Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) analizează activitatea *Direcției generale*; propune directorului general măsurile necesare pentru îmbunătățirea activităților *Direcției generale*;

b) eliberează avizul consultativ pentru proiectul bugetului propriu al *Direcției generale* și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

c) avizează proiectul strategiei și rapoartelor elaborate de directorul general al *Direcției generale*, potrivit art. 16 alin. (3) lit. d) și e) din Anexa 1 la HG nr. 797/2017, cu modificările și completările ulterioare; avizul este consultativ;

d) eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale *Direcției generale*, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;

e) propune consiliului județean înstrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniul *Direcției generale*, altele decât bunurile imobile, prin licitație publică organizată în condițiile legii;

f) propune consiliului județean concesionarea sau închirierea de bunuri ori servicii de către *Direcția generală*, în condițiile legii;

g) eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de consiliul județean, în condițiile legii.

(2) Colegiul director îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a consiliului județean.

(3) Ședințele colegiului director se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și a președintelui. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, colegiul director adoptă hotărâri cu votul a jumătate plus unu din totalul membrilor săi.

CAPITOLUL V - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI GENERALE

ART. 14

(1) Structura organizatorică a *Direcției generale* este următoarea:

- Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică, Indicatori Asistență Socială, Incluziune Socială, strategii și relația cu organizațiile neguvernamentale
- Compartimentul IT
- Compartimentul Management de Caz pentru Asistenți Maternali
- Compartimentul Management de Caz pentru Copil în Asistență Maternală
- Compartimentul Management de Caz pentru Copil în Plasament la Familii/Persoane
- Compartimentul Management de Caz pentru Copil în Sistem Rezidențial
- Compartimentul Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale și Abuz
- Serviciul de Evaluare Complexă Handicap, cu 2 compartimente:
 - Compartimentul de Evaluare Complexă a Copilului
 - Compartimentul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale
- Compartimentul Management de Caz pentru Adulți, Persoane Vârstnice, Monitorizare Servicii Sociale, Prevenire Marginalizare Socială

- Compartimentul Locuire Incluzivă
- Serviciul Contabilitate-Salarizare, Planificare Bugetară și Management Financiar
 - ✧ Compartimentul Contabilitate și Planificare Bugetară
 - ✧ Compartimentul Salarizare și Management Financiar
 - ✧ Compartimentul Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială
- Compartimentul Tehnic, Administrativ, Patrimoniu și Aprovizionare
- Compartimentul Sănătate, Securitate în Muncă și P.S.I.
- Compartimentul Monitorizare Servicii Sociale Contractate
- Compartimentul Programe, Proiecte
- Compartimentul de Achiziții Publice
- Medic - Președinte Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap
- Compartimentul Managementul Calității Serviciilor Sociale, Implementare și Dezvoltare Sistem de Control Intern/Managerial
- Compartimentul Adopții
- Compartimentul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială
- Compartimentul Management Resurse Umane
- Compartimentul Juridic și Contencios
- Rețea Persoane/Familii de plasament și Asistenți maternali profesioniști
 - Asistenți Maternali Profesioniști
- Complex Rezidențial pentru Copii cu Dizabilități Oradea
 - Casa de Tip Familial „Buburuzele”
 - Casa de Tip Familial „Curcubeu”
 - Casa de Tip Familial „Pasărea Măiastră”
 - Casa de Tip Familial „Mugurașii”
 - Casa de Tip Familial „Prichindeii”
 - Casa de Tip Familial „Ghiociei”
 - Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități
- Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea
 - Casa de Tip Familial „Dalmațienii”
 - Casa de Tip Familial „Ciupercuțelor”
 - Casa de Tip Familial „Oșorhei”
 - Casa de Tip Familial „Paleu”
 - Apartament „Tineri Responsabili”
 - Apartament „Impact”
 - Centrul Maternal „Phoenix” Oradea
 - Adăpostul de Noapte pentru Copiii Străzii Oradea
 - Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea
 - Casa de Tip Familial „Speranța”
 - Casa de Tip Familial „Casa Bratca”
 - Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea
- Centrul de Recreere pentru Copii și Tineri „Irene Rowen” Pădurea Neagră
- Echipa Mobilă pentru Copii cu Dizabilități Oradea
- Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice
- Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea:
 - Echipa Mobilă pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea
- Asistent Personal Profesional
- Complex de Servicii Sociale Oradea
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Familia
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Victoria
 - ✧ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Trinitatea

- ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Increderea
- ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Prietenia
- Complex de Servicii Sociale Tinca
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Iulia
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dalia
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Nicolae
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Andrei
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid
- Complex de Servicii Sociale Ciutelec
 - ◇ Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec
- Centrul Rezidențial de Asistență și Reintegrare/Reintegrare Socială pentru Persoanele fără Adăpost Oradea
- Locuință Minim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 6
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr.7
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 8
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia Oradea
- Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Arc Beiuș
- Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Valea lui Mihai
- Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beiuș
- Locuința Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Frankfurt
- Complex de Servicii Sociale Rîpa
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa
 - ◇ Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bratca
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Remetei
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cadea

(2) Angajarea personalului se realizează prin concurs/examen, pe principiul competenței profesionale, conform prevederilor legale.

(3) Asistenții maternali profesioniști/asistenții personali profesioniști sunt angajați ai *Direcției generale* pe perioadă determinată și sunt salarizați conform legislației specifice în vigoare.

(4) Personalul *Direcției generale* este obligat să păstreze confidențialitatea informațiilor deținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a secretului de serviciu, fiindu-i interzis pretinderea sau primirea de foloase necuvenite, iar în cazul funcționarilor publici se vor aplica prevederile legale privitoare la conflictul de interese, incompatibilități, principiile care guvernează conduita profesională și obținerea de alte venituri din surse legal statornice.

(5) Pentru fiecare salariat – funcție de conducere sau execuție, se întocmește fișa postului, care va cuprinde atribuțiile, competențele, responsabilitățile și relațiile de serviciu. Fișa postului se întocmește cu respectarea prevederilor stabilite în ROF corespunzător fiecărui departament din structura organizatorică a instituției, de către șeful ierarhic.

(6) În realizarea atribuțiilor de serviciu, personalul *Direcției generale* are obligația să soluționeze cu maximă operativitate și competență profesională întreaga problematică ce derivă din acestea, stabilită în detaliu în fișele fiecărui post și după caz, potrivit standardelor în domeniu.

(7) În vederea exercitării și realizării atribuțiilor ce îi revin, *Direcția generală* va asigura încadrarea cu prioritate a personalului cu studii socio umane.

(8) În vederea exercitării și realizării atribuțiilor *Direcției generale*, consiliul județean, poate aproba organizarea și a altor compartimente decât cele prevăzute la alin. (1), asigurând resursele necesare funcționării acestora.

CAPITOLUL VI – ATRIBUȚIILE APARATULUI DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI GENERALE

ART. 15

Compartiment monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială, incluziune socială, strategii și relații cu organisme neguvernamentale îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) asigură centralizarea și sintetizarea informațiilor privind situația copiilor care beneficiază de măsuri de protecție specială pe teritoriul județului;
- 3) asigură centralizarea și sintetizarea informațiilor privind situația familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și a oricăror persoane aflate în dificultate;
- 4) întocmește situații statistice (lunare, trimestriale, semestriale, anuale, la solicitare) referitoare la situația copiilor care beneficiază de măsuri de protecție specială, a familiei, a persoanelor singure, a persoanelor vârstnice, a persoanelor cu dizabilități, precum și a altor persoane aflate în dificultate;
- 5) asigură realizarea lunară și trimestrială a principalilor indicatori sociali/ indicatori incluziune socială privind activitatea Direcției;
- 6) elaborează în colaborare cu serviciile din cadrul Direcției rapoarte privind activitatea din domeniul de asistență socială și protecție a copilului și centralizează propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități;
- 7) sprijină și îndrumă autoritățile administrației publice locale din județ în realizarea raportărilor statistice în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
- 8) elaborează în colaborare cu serviciile din cadrul Direcției raportul anual de activitate al Direcției;
- 9) gestionează bazele de date privind situația copiilor față de care s-a luat o măsură de protecție specială, a persoanelor adulte;
- 10) întocmește o evidență a parteneriatelor încheiate între Direcție și organizațiile neguvernamentale și/sau alți reprezentanți ai societății civile;
- 11) întocmește o evidență a furnizorilor de servicii sociale acreditați și licențiați la nivelul județului;
- 12) întocmește documentația necesară în vederea deschiderii de conturi pentru alocația de stat a copiilor care beneficiază de măsuri de protecție de tip rezidențial public și privat și urmărește modificările ce intervin în situația juridică a copiilor, conform Hotărârii de Guvern nr.577/2008 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, precum și pentru reglementarea modalităților de stabilire și plată a alocației de stat pentru copii;
- 13) centralizează și transmite săptămânal documentele privind protecția specială (sentințe civile emise de instanțele judecătorești, dispoziții în regim de urgență) către AJPIS Bihor și centralizează și transmite lunar rapoartele trimestriale de monitorizare a copiilor cu măsură de protecție specială, conform Ordinului nr. 1733/2015;
- 14) operează în programul de date național privind persoanele cu dizabilități, în modulele: contracte individuale de muncă ale asistenților personali ai persoanelor încadrate în grad de handicap grav/ asistenți personali/ dispoziții acordare/ încetare asistenți personali sau indemnizații însoțitor opțional;
- 15) asigură corespondența electronică a instituției (verifică, printează e-mailurile primite și transmite răspunsurile oficiale către alte instituții publice/ private sau persoane fizice);
- 16) contribuie la întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice compartimentului;
- 17) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 18) întocmirea raportului anual de activitate;
- 19) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 20) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 21) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;

- 22) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 23) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 24) elaborează proiectul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului Bihor cu concursul structurilor din cadrul Direcției, conform legislației în vigoare;
- 25) înaintează spre aprobare Colegiului Director proiectul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului Bihor;
- 26) înaintează spre avizare Comisiei Județene de incluziune socială Bihor proiectul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului Bihor;
- 27) înaintează spre avizare și adoptare Consiliului Județean Bihor proiectul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului Bihor
- 28) Înaintează către MMJS Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului
- 29) elaborează proiectul Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean Bihor cu concursul structurilor din cadrul Direcției, conform legislației în vigoare;
- 30) înaintează spre consultare Comisiei Județene de incluziune socială Bihor proiectul Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean Bihor;
- 31) înaintează spre avizare și adoptare Consiliului Județean Bihor proiectul Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului județean Bihor;
- 32) asigură consultanță și îndrumare metodologică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul unităților administrativ-teritoriale locale, la solicitarea acestora, în elaborarea proiectelor de Planuri anuale de acțiune privind serviciile sociale;
- 33) asigură evaluarea stadiului de implementare a activităților cuprinse în documentele programatice - Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale pe termen mediu și lung la nivelul județului Bihor și Planul anual de acțiune în domeniul dezvoltării serviciilor sociale la nivelul județului Bihor raportat la activitățile derulate,
- 34) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART.16

Compartimentul Management de Caz pentru Asistenți Maternali îndeplinește următoarele atribuții principale:

- 1) asigură evaluarea și monitorizarea activității asistenților maternali, precum și pregătirea acestora pentru a răspunde nevoilor copiilor aflați în plasament;
- 2) identifică, evaluează și pregătește capacitatea solicitanților în vederea atestării ca AMP, în condițiile legii;
- 3) propune organizarea de cursuri de formare inițială și continuă a asistenților maternali;
- 4) susține, motivat, în fața Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor, propunerile de eliberare a atestatului de asistent maternal, precum și pe cele de reînnoire, suspendare sau retragere a atestatului de asistent maternal;
- 5) asigură o evidență clară și corectă membrilor rețelei proprii de asistenți maternali profesioniști;
- 6) realizează întocmirea, păstrarea și actualizarea dosarului AMP, conform standardelor;
- 7) prezintă asistentului maternal, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, procedurile și oricare alte instrucțiuni referitoare la îngrijirea copilului, asigurându-se că acestea au fost înțelese;
- 8) întocmește planul de formare inițială și de instruire periodică a AMP, în care consemnează nevoile de instruire și sprijin identificate ale asistentului maternal;
- 9) asigură informarea AMP cu privire la rolul pe care acesta îl are în ceea ce privește procesul de adopție al copilului aflat în plasament;
- 10) informează compartimentul resurse umane despre noii asistenți maternali atestați în vederea încheierii contractelor individuale de muncă;
- 11) aduce la cunoștința compartimentului resurse umane perioadele în care asistenții maternali nu au în plasament copii, au atestatul retras, suspendat sau orice alte situații care ar duce la modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă;

- 12) participă la procesul de potrivire a copilului cu asistentul maternal, prezentând abilitățile și competențele acestuia;
- 13) întocmește raportul de evaluare anuală, care include un plan de acțiune pentru următoarele 12 luni, nevoile de instruire și sprijin identificate ale asistentului maternal, recomandările pentru menținerea sau retragerea atestatului de asistent maternal, precum și pentru menținerea sau modificarea numărului și vârstei copiilor pentru care a obținut atestatul;
- 14) se asigură că statutul copilului ca persoană privată este respectat și nu este supus la nici o formă de discriminare;
- 15) întocmește situațiile statistice și rapoarte periodice privind activitatea desfășurată;

ART.17

Compartiment Management de caz pentru copil în asistență maternală

- 1) asigură managementul de caz pentru copiii aflați cu măsură de protecție specială la asistent maternal profesionist,
- 2) asigură activitățile de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al copilului;
- 3) realizează evaluarea inițială, în urma sesizării, a situației și a nevoilor copilului;
- 4) elaborează împreună cu echipa multidisciplinară recomandări privind măsura plasamentului la AMP selectat;
- 5) pregătește copilul în vederea acomodării acestuia la noul mediu de viață;
- 6) participă la pregătirea AMP, împreună cu managerul de caz al acestuia, cu privire la nevoile copilului, înaintea plasării acestuia și elaborează planul de acomodare la AMP
- 7) întocmește, păstrează și actualizează dosarul personal al copilului;
- 8) monitorizează evoluția copilului aflat în plasament la AMP;
- 9) elaborează raportul de evaluare detaliată a situației copilului care beneficiază de o măsură de protecție specială la asistent maternal profesionist;
- 10) întocmește raportul cu privire la situația psiho socială a copilului pentru care face propunerea de a se stabili o măsură de protecție, pe care îl înaintează comisiei pentru protecția copilului sau instanței de judecată;
- 11) întocmește documentația necesară și sesizează instanța judecătorească în termen de 5 zile de la data la care s-a dispus plasamentul în regim de urgență de către direcție, prin serviciile competente;
- 12) verifică cel puțin o dată la 3 luni împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială, iar în cazul în care acestea s-au modificat sesizează comisia pentru protecția copilului sau după caz, instanța judecătorească, prin serviciile competente, în vederea modificării sau încetării măsurii;
- 13) elaborează rapoartele periodice privind verificarea împrejurărilor care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială;
- 14) determină opinia copilului capabil de discernământ cu privire la măsura propusă, asigurând cunoașterea de către copil a situației sale de fapt și de drept;
- 15) întocmește convenția de plasament și contractul de furnizare de servicii sociale;
- 16) facilitează accesul copilului cu dizabilități la servicii specializate de abilitare/reabilitare;
- 17) organizează, coordonează și monitorizează activitățile în care sunt implicați alți specialiști, atunci când nevoile copilului impun aceste intervenții;
- 18) asigură coordonarea și relaționarea cu unitățile de învățământ, cu medicii de familie, cabinetele medicale de specialitate și unitățile sanitare, cu serviciile/instituțiile cu atribuții de formare profesională și facilitare a accesului pe piața muncii, cu serviciile/instituțiile cu responsabilități în domeniul asistenței sociale, în funcție de nevoile copiilor îngrijiți de AMP;
- 19) participă la informarea copilului asupra consecințelor faptelor sale, cât și asupra hotărârilor ce urmează să fie luate asupra sa, ținând cont de capacitatea de înțelegere a acestuia;
- 20) efectuează demersurile pentru deschiderea procedurii de adopție pentru copiii a căror situație o impune;
- 21) participă împreună cu alți specialiști la pregătirea copilului pentru fiecare etapă a adopției;
- 22) participă la procesul de consiliere a copilului în alegerea unei rute profesionale în funcție de aptitudinile sale;

- 23) încurajează și supervizează menținerea relațiilor personale ale copilului și a contactelor directe cu părinții, rudele precum și cu alte persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament, urmărind modul în care se relaționează copilul cu aceștia;
- 24) elaborează/monitorizează/revizuieste planul individualizat de protecție (PIP);
- 25) acordă asistență și sprijin în exercitarea dreptului la libera exprimare a opiniei copilului capabil de discernământ;
- 26) realizează instruirea anuală a beneficiarilor cu privire la formele de violență asupra copilului și modalitățile de sesizare a oricăror forme de abuz, neglijare, exploatare sau orice altă formă de violență, inclusiv tratamente inumane sau degradante la care sunt supuși de persoanele cu care vin în contact, atât în familie cât și în comunitate;
- 27) realizează informarea beneficiarilor cu privire la dreptul de a face sugestii, sesizări și reclamații, precum și asupra modalităților de formulare și transmitere a acestora;
- 28) întocmește documentația necesară în vederea acordării baremului de lichidare la ieșirea din sistemul de protecție a beneficiarului;

ART.18

Compartimentul Management de Caz pentru Plasament la Familii/Persoane îndeplinește următoarele atribuții principale:

- 1) asigură managementul de caz pentru copii aflați cu măsură de protecție specială la familii/persoane de plasament
- 2) asigură coordonarea activităților de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al copilului;
- 3) asistă copiii în realizarea și exercitarea drepturilor lor;
- 4) îndeplinește atribuțiile prevăzute de lege în ceea ce privește situația copiilor abandonați în unitățile sanitare;
- 5) defășoară activități specifice de identificare/evaluare/instruire a persoanelor fizice care doresc să ia în plasament un copil, astfel încât serviciul social de tip familial să răspundă nevoilor identificate, precum și tuturor particularităților copiilor pentru care se instituie o măsură de protecție specială;
- 6) realizează informarea inițială a solicitanților în conformitate cu Planul programului de instruire;
- 7) realizează evaluarea inițială, în urma sesizării, a situației și a nevoilor copilului;
- 8) participă la procesul de identificare a unei persoane/familii de plasament potrivit care poate satisface nevoile copilului față de care urmează să se dispună o măsură de protecție specială;
- 9) elaborează împreună cu echipa multidisciplinară recomandări privind măsura plasamentului la persoane/familii de plasament selectată;
- 10) realizează informarea copilului și, după caz, a familiei biologice a acestuia cu privire la măsura plasamentului, persoana/familia de plasament la care va fi plasat copilul, procedurile și regulamente aplicate;
- 11) pregătește copilul în vederea acomodării acestuia la noul mediu de viață;
- 12) realizează coordonarea și efectuarea evaluării comprehensive a nevoilor copilului pentru care s-a stabilit măsura plasamentului la persoane/familii de plasament;
- 13) elaborează/monitorizează/revizuieste planul individualizat de protecție (PIP);
- 14) întocmește, păstrează și actualizează dosarul personal al copilului;
- 15) monitorizează trimestrial evoluția copilului aflat în plasament la familie/persoană și modul de îndeplinire a măsurii și întocmește raportul care se transmite Agenției Județene de Plăți și Inspecție Socială Bihor;
- 16) elaborează raportul de evaluare detaliată a situației copilului care beneficiază de o măsură de protecție specială la persoane/familii de plasament;
- 17) întocmește raportul cu privire la situația psiho socială a copilului pentru care face propunerea de a se stabili o măsură de protecție, pe care îl înaintează comisiei pentru protecția copilului sau instanței de judecată, prin serviciile competente;
- 18) întocmește documentația necesară și sesizează instanța judecătorească, prin serviciile competente, în termen de 5 zile de la data la care s-a dispus plasamentul în regim de urgență de-pentru încetarea sau înlocuirea măsurii de protecție;

- 19) verifică cel puțin o dată la 3 luni împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială, iar în cazul în care acestea s-au modificat sesizează comisia pentru protecția copilului sau după caz, instanța judecătorească, prin serviciile competente, în vederea modificării sau încetării măsurii;
- 20) elaborează rapoartele periodice privind verificarea împrejurărilor care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială;
- 21) determină opinia copilului capabil de discernământ cu privire la măsura propusă, asigurând cunoașterea de către copil a situației sale de fapt și de drept;
- 22) facilitează accesul copilului cu dizabilități la servicii specializate de abilitare/reabilitare;
- 23) participă la informarea copilului asupra consecințelor faptelor sale, cât și asupra hotărârilor ce urmează să fie luate asupra sa, ținând cont de capacitatea de înțelegere a acestuia;
- 24) efectuează demersurile pentru deschiderea procedurii de adopție pentru copiii a căror situație o impune;
- 25) participă împreună cu alți specialiști la pregătirea copilului pentru fiecare etapă a adopției;
- 26) încurajează și supervizează menținerea relațiilor personale ale copilului și a contactelor directe cu părinții, rudele precum și cu alte persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament, urmărind modul în care se relaționează copilul cu aceștia;
- 27) se asigură de respectarea dreptului copilului de a fi protejat împotriva abuzului, neglijării, exploatării și a oricărei forme de violență și desfășoară activități de prevenire a oricăror posibile forme de abuz, neglijență sau exploatare a copilului și sesizează de îndată orice suspiciune/caz concret de abuz/neglijare/exploatare sau orice formă de violență asupra copilului către structura specializată din cadrul DGASPC Bihor/organe de cercetare penală;
- 28) realizează instruirea anuală a beneficiarilor cu privire la formele de violență asupra copilului și modalitățile de sesizare a oricăror forme de abuz, neglijare, exploatare sau orice altă formă de violență, inclusiv tratamente inumane sau degradante la care pot fi supuși de persoanele cu care vin în contact, atât în familie cât și în comunitate;
- 29) realizează informarea beneficiarilor cu privire la dreptul de a face sugestii, sesizări și reclamații, precum și asupra modalităților de formulare și transmitere a acestora;
- 30) întocmește documentația necesară în vederea acordării baremului de lichidare la ieșirea din sistemul de protecție a beneficiarului.

ART. 19

Compartimentul Management de caz pentru copil în sistem rezidențial îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) cunoaște și aplică legislația specifică domeniului de activitate;
- 2) preia cazurile repartizate de către directorul general adjunct și asigură aplicarea metodei managementului de caz conform standardelor minime obligatorii;
- 3) asigură servicii de management de caz pentru copiii/tinerii pentru care s-a stabilit o măsură de tip rezidențial într-un serviciu public (al DGASPC Bihor) sau privat;
- 4) planifică serviciile pentru copiii cărora le-a fost stabilită o măsură de protecție specială de tip rezidențial și întocmește planurile individualizate de protecție pentru aceștia;
- 5) monitorizează și reevaluează semestrial planul individualizat de protecție (PIP) sau ori de câte ori situația o impune și solicită opinia copilului/părinților/altor persoane importante pentru copil, cu privire la elaborarea planului individualizat de protecție;
- 6) urmărește evoluția dezvoltării copilului, modul în care sunt aplicate măsurile de protecție precum și modul în care părinții își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copii și întocmește rapoarte de monitorizare postservicii pe o perioadă de cel puțin 6 luni în cazul reintegrării copilului/tânărului în familia sa, respectiv 2 ani, în situația în care tinerii își dau acordul, la ieșirea din sistemul de protecție a copilului;
- 7) realizează demersurile privind deschiderea procedurii adopției pentru copiii aflați în evidența serviciului, conform prevederilor legale;
- 8) se asigură că pentru toți copiii față de care au fost stabilite măsuri de protecție de tip rezidențial există contracte cu familia/ reprezentanții legali, pentru implementarea PIP și furnizarea serviciilor sociale;

- 9) verifică trimestrial împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială, iar în cazul în care aceste împrejurări s-au modificat sesizează Comisia pentru Protecția Copilului, sau, după caz, instanța judecătorească, prin serviciile competente, în vederea modificării sau încetării măsurii;
- 10) asigură consilierea copiilor în alegerea unei rute profesionale în funcție de aptitudinile lor și de cererea și oferta de forță de muncă la nivel comunitar;
- 11) întocmește documentația necesară în vederea sesizării instanței judecătorești, în termen de 5 zile de la data la care s-a dispus plasamentul în regim de urgență de către Direcție, prin serviciile competente;
- 12) ia toate măsurile necesare pentru ca părinții decăzuți din drepturile părintești, precum și cei cărora le-a fost limitat exercițiul anumitor drepturi să beneficieze de asistență specializată pentru creșterea capacității acestora de a se ocupa de copii, în vederea redobândirii exercițiului drepturilor părintești;
- 13) monitorizează implementarea măsurilor de supraveghere specializată dispuse de instanță pentru copilul care a săvârșit fapte penale și nu răspunde penal și pentru care s-a stabilit o măsură de tip rezidențial, colaborând în acest sens cu celelalte compartimente de specialitate din cadrul Direcției;
- 14) evaluează solicitările persoanelor/famiiliilor care doresc învoirea unui copil aflat în plasament într-un serviciu de tip rezidențial (pe perioada vacanțelor sau la sfârșit de săptămână);
- 15) îndrumă metodologic și monitorizează toate serviciile de tip rezidențial pentru copii din subordinea Direcției (case de tip familial, apartamente, centru maternal), prin managerii de caz;
- 16) coordonează, prin managerii de caz, modul de furnizare al serviciilor sociale oferite de ONG acreditate și licențiate în domeniul protecției copilului, în condițiile legii;
- 17) colaborează cu serviciile publice specializate pentru protecția copilului din celelalte județe în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
- 18) întocmirea raportului anual de activitate;
- 19) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul serviciului;
- 20) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul serviciului;
- 21) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general adjunct, conform domeniului specific de activitate.

ART. 20

Compartimentul intervenție în regim de urgență în domeniul asistenței sociale și abuz îndeplinește următoarele atribuții:

1. aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
2. acordă asistență socială și protecție specială copiilor străzii, copiilor care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, copiilor victime ale traficului de persoane și copiilor repatriați;
3. întocmește raportul referitor la situația copilului și înaintează documentația Comisiei pentru Protecția Copilului și compartimentului specializat în vederea sesizării instanței competente pentru stabilirea unei măsuri de protecție pentru copiii străzii, copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, copiii victime ale traficului de persoane și copiii repatriați;
4. oferă servicii de consiliere socială, psihologică, educațională și juridică copilului și familiei/reprezentantului legal;
5. desemnează reprezentant pentru executarea silită a sentințelor cu privire la minori, la solicitarea executorului judecătoresc și întocmește și înaintează documentația pentru sesizarea instanței, conform prevederilor legale;
6. întocmește documentația specifică pentru repatrierea copilului român care se află neînsoțit pe teritoriul altui stat și care urmează a fi repatriat și asigură monitorizarea situației copilului post-repatriere;
7. efectuează ancheta psihosocială și evaluarea psihologică a copilului, la solicitarea structurilor DGASPC și a instituțiilor abilitate (ex. instanța, parchet, poliție etc);
8. asigură intervenția în regim de urgență prin echipa mobilă, pentru cazurile preluat prin intermediul Telefonului Copilului,

9. asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;
10. identifică situații de risc pentru părțile implicate în situații de violență domestică și îndrumă părțile implicate în situații de violență domestică către servicii de specialitate/mediere;
11. coordonează și sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județul Bihor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
12. asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită în vederea facilitării accesului persoanelor la servicii, măsuri și prestații de asistență socială în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului.
13. asigură servicii de asistență și protecție individualizată copiilor victime ale violenței domestice și familiilor acestora, în conformitate cu OUG nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr.211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor și a altor acte normative;
14. identifică în procesul de evaluare nevoile de asistență și protecție, precum și a serviciilor de sprijin și protecție adecvate pentru fiecare copil victimă în parte;
15. întocmește referatul de evaluare care trebuie să conțină nevoile de protecție specifice victimei, tipurile de servicii de sprijin și protecție de care victima poate beneficia;
16. pune la dispoziția organelor judiciare, în condițiile legii, referatul de evaluare, în cazul în care victima participă la procesul penal în calitate de martor, persoană vătămată sau parte civilă;
17. transmite semestrial Ministerului Justiției datele statistice cuprinse în Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție;
18. dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil victimelor violenței domestice și al familiilor acestora, în vederea restabilirii drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare și obținerea de compensații financiare în condițiile legii;
19. verifică, instrumentează și soluționează toate sesizările repartizate, privind cazurile de abuz, neglijare, exploatare și orice formă de violență asupra copilului;
20. formează echipa multidisciplinară și coordonează intervenția interinstituțională în situațiile de abuz, neglijare sau exploatare;
21. întocmește documentația și o înaintează către compartimentul competent în vederea solicitării emiterii ordonanțelor președentiale/dispoziției directorului general privind plasamentul în regim de urgență și decăderea părinților din drepturile părintești, după caz, la existența unei situații de pericol iminent pentru copil, datorată abuzului, neglijării, exploatării sau oricărei forme de violență asupra copilului;
22. în cazul copiilor victime ale traficului de persoane, asigură asistența și protecția în condițiile Legii nr. 678/2001;
23. pune la dispoziția organelor judiciare, în condițiile legii, referatul de evaluare, în cazul în care victima traficului de persoane participă la procesul penal în calitate de martor, persoană vătămată sau parte civilă;
24. transmite semestrial Ministerului Justiției datele statistice cuprinse în Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție, iar Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane datele statistice privind victimele traficului de persoane;
25. dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil copiilor victime ale infracțiunilor și al familiilor acestora, în vederea restabilirii drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare și obținerea de compensații financiare în condițiile legii;
26. organizează campanii publice de informare cu privire la acordarea serviciilor specializate de sprijin și protecție oferite victimelor infracțiunilor și familiilor acestora;
27. întocmește planificarea lunară, pentru participarea la audierea minorilor, a reprezentanților desemnați din partea DGASPC Bihor, conform prevederilor Codului Penal.
28. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate victimelor violenței domestice și familiilor acestora, precum și copiilor victime a infracțiunilor și familiilor acestora.

29. respectă standardele minime de lucru în probațiune, cu privire la executarea pedepselor și a măsurilor neprivative de libertate, sub coordonarea serviciilor de probațiune;
30. îndrumarea și verificarea modalităților efective de executare a obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, pentru persoanele repartizate de serviciul probațiune;
31. asigurarea de servicii de asistență și protecție individualizată a victimelor infracțiunilor și familiilor acestora, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
32. informarea persoanei victimă a unei infracțiuni cu privire la drepturile sale, fiind consiliată cu privire la rolul victimei în cadrul procedurilor penale, inclusiv pregătirea pentru participarea la proces;
33. informarea și consilierea gratuită a persoanei victimă a unei infracțiuni cu privire la drepturile pe care le are și la serviciile de care poate beneficia;
34. realizarea evaluării, în cel mai scurt timp de la data identificării, a persoanei victimă a unei infracțiuni, în vederea prevenirii victimizării secundare și asigurării accesului cât mai rapid la suport psihologic, medical, de asistență socială, consiliere juridică, în funcție de nevoile individuale ale victimei;
35. evaluează și identifică a nevoile de asistență și protecție, precum și serviciile de sprijin și protecție adecvate pentru fiecare victimă în parte;
36. sprijinirea persoanelor victime ale infracțiunilor la solicitarea autorităților care coordonează răspunsul la situații de urgență, colaborarea, prin realizarea de schimburi de date cu caracter personal, în scopul identificării victimelor infracțiunilor, în cadrul activităților de răspuns la situații de urgență, cu respectarea prevederilor legale privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal;
37. asigurarea monitorizării și evaluării serviciilor de sprijin și protecție acordate în condițiile legii;
38. realizează consilierea psihologică, cu privire la riscurile de victimizare secundară și repetată, de intimidare sau răzbunare, oferind sprijin emoțional și social în scopul reintegrării sociale a persoanei victimă a infracțiunilor;
39. participă la îndrumarea metodologică a SPAS/persoanelor cu atribuții de asistență socială în domeniul protecției victimelor infracțiunilor și a familiilor acestora;
40. elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
41. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general adjunct, conform domeniului specific de activitate.

ART. 21

Serviciul de evaluare complexă handicap:

Componenta Compartiment de Evaluare complexă a copilului îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) identifică copiii cu dizabilități care necesită încadrare într-un grad de handicap ori pentru care se solicită acces la servicii de abilitare și reabilitare, în urma evaluării complexe; identificarea are loc în urma solicitărilor din partea părinților sau a reprezentanților legali, a referirilor din partea serviciului public de asistență socială și a specialiștilor care vin în contact cu copiii cu dizabilități, precum și a sesizărilor din oficiu;
- 3) verifică documentele anexate cererii-tip pentru evaluarea complexă și încadrarea în grad de handicap sau, după caz, cererea privind accesul la servicii, precum și îndeplinirea condițiilor privind încadrarea copilului într-un grad de handicap sau accesul la servicii;
- 4) desemnează managerul de caz pentru fiecare copil care necesită evaluare complexă în vederea încadrării în grad de handicap;
- 5) evaluează și aplică criteriile biopsihosociale de încadrare în grad de handicap prin interviul cu părintele/reprezentantul legal și copilul și analiza documentelor;
- 6) contribuie la întocmirea de către managerul de caz a raportului de evaluare complexă;
- 7) contribuie la întocmirea de către managerul de caz a proiectului planului de abilitare-reabilitare pentru copiii cu dizabilități din familie pentru care se solicită încadrare în grad de handicap sau, după caz,

acces la servicii de abilitare și reabilitare, în situația în care părintele sau reprezentantul legal nu dorește încadrare în grad de handicap, ci acces la servicii de abilitare și reabilitare, planul de abilitare-reabilitare este aprobat de directorul general/executiv al Direcției;

8) informează parinții sau reprezentantul legal cu privire la obligația respectării și implementării planului de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilitati;

9) coordonează activitatea de monitorizare a implementării planului de abilitare-reabilitare;

10) comunică în scris, părinților sau reprezentantului legal data stabilită pentru reevaluare;

11) reevaluează condițiile privind încadrarea copilului într-un grad de handicap, la cererea parintelui sau a reprezentantului legal, formulată cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a certificatului. Cererea de reevaluare poate fi formulată oricând, dacă s-au schimbat condițiile pentru care s-a eliberat certificatul de încadrare într-un grad de handicap;

12) susține cazul în CPC pe baza raportului de evaluare complexă, care conține recomandarea gradului de handicap și a duratei de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap;

13) colaborează cu serviciul de evaluare și de orientare școlară și profesională din cadrul centrelor județene de resurse și asistență psihopedagogică, în vederea respectării interesului superior al copilului;

14) colaborează cu serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap din cadrul Direcției în vederea asigurării continuității serviciilor de abilitare și reabilitare și a tranziției copiilor cu dizabilități la viața de adult;

15) întocmește anual propuneri documentate privind înființarea de servicii sociale de interes local, educaționale și de sănătate pentru copiii cu dizabilități, care vor fi cuprinse în raportul anual al Direcției și vor fi transmise Comisiei.

16) în situația în care documentele de evaluare nu sunt complete, serviciul de evaluare complexă solicită specialiștilor transmiterea informațiilor de completare. Dacă informațiile nu sunt transmise în termen de 15 zile, este anunțată Comisia în vederea îndeplinirii atribuției prevăzute la art. 2, alin. (1), lit. h) din Hotărârea nr. 502/2017;

17) în vederea realizării atribuției prevăzute în Hotărârea nr. 502/2017 la atr. 19, alin. (1), lit. j), serviciul de evaluare complexă a copilului: transmite în copie documentele aferente ultimei încadrări în grad de handicap serviciului de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap, care are acces la dosarul integral al copilului; împreună cu serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap sprijină parinții în întocmirea dosarului necesar pentru prima încadrare în grad de handicap ca adult;

18) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul serviciului;

19) întocmirea raportului anual de activitate;

20) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul serviciului;

21) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul serviciului;

22) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul serviciului;

23) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul serviciului;

24) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;

25) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 22

Serviciul de evaluare complexă handicap:

Componenta Compartiment Evaluare complexă pentru persoanele adulte cu handicap îndeplinește următoarele atribuții:

1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;

2) preluarea, verificarea, analizarea și programarea dosarului persoanelor adulte care solicită evaluarea complexă în vederea încadrării în grad de handicap;

- 3) efectuarea evaluării/reevaluării complexe a adultului cu handicap, la sediul instituției sau la domiciliul persoanei;
- 4) efectuarea reevaluării persoanelor adulte cu handicap ca urmare a deciziilor de reevaluare emise de Comisia superioară de evaluare a persoanelor adulte cu handicap precum și a sesizărilor înregistrate la Direcție;
- 5) recomandă sau nu recomandă încadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane și elaborează propunerea privind Programul individual de reabilitare și integrare socială, în urma discuțiilor cu persoana evaluată sau, după caz, și cu reprezentantul legal al acesteia.
- 6) întocmirea raportului de evaluare complexă, cu formularea propunerilor privind încadrarea/neîncadrarea în grad de handicap și cuprinde datele relevante rezultate în urma parcurgerii domeniilor de evaluare și concluziile cu privire la propunerea de încadrare/neîncadrare în grad și tip de handicap, la propunerea privind orientarea profesională și, după caz, cu privire la propunerea privind luarea unei măsuri de protecție.
- 7) evaluarea îndeplinirii condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, întocmirea raportului de evaluare complexă, inițierea procesului de potrivire dintre adultul cu handicap grav sau accentuat și asistentul personal profesionist, cu respectarea standardelor specifice de calitate și formularea de recomandări Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- 8) contribuirea la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciului;
- 9) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul serviciului;
- 10) întocmirea raportului anual de activitate;
- 11) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul serviciului;
- 12) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul serviciului;
- 13) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul serviciului;
- 14) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul serviciului;
- 15) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 16) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 23

Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale îndeplinește următoarele atribuții principale:

- 1) cunoaște, respectă și asigură aplicarea Ordinului 1218/2019 pentru aprobarea Standardelor specifice minime obligatorii de calitate privind aplicarea metodei managementului de caz în protecția persoanelor adulte cu dizabilitati;
- 2) contribuie la revizuirea periodică a metodologiilor/instrumentelor de lucru pentru serviciile de asistență socială destinate adulților cu dizabilități, în funcție de modificările legislative, dinamica serviciilor, propunerile personalului de specialitate
- 3) promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități sau a celor aflate în dificultate;
- 4) îndrumă și monitorizează activitatea serviciilor destinate persoane adulte cu dizabilități, organizate ca centre rezidențiale, locuințe protejate, centre de zi, servicii de îngrijire la domiciliu, servicii în comunitate, conform standardelor minime obligatorii de calitate aplicabile pentru fiecare tip de serviciu social;
- 5) elaborează documentația privind licențierea serviciilor sociale pe care le monitorizează;
- 6) aplică măsurile de intervenție la sesizările primite cu privire la situațiile de criză în care se găsesc persoanele adulte cu dizabilități;

- 7) colaborează cu Serviciul de evaluare complexă handicap, Compartimentul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap în vederea admiterii unei persoane cu dizabilități într-un centru rezidențial/centru de zi/serviciu de îngrijire la domiciliu;
- 8) coordonează activitățile de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al adultului cu dizabilități;
- 9) realizează actualizarea permanentă a bazei de date cu informațiile privind beneficiarii de servicii sociale instituționalizați;
- 10) realizează documentația necesară pentru desemnarea managerului de caz pentru persoanele adulte cu dizabilități care au nevoie/beneficiază de o măsură de protecție;
- 11) reevaluează, conform legii sau ori de câte ori este necesar, împrejurările care au stat la baza asistării beneficiarilor și propune menținerea, modificarea sau încetarea acestora;
- 12) întocmește contracte de acordare servicii sociale pentru toți beneficiarii de servicii sociale admiși în cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale din structura D.G.A.S.P.C. Bihor;
- 13) întocmește angajamentele de plată în cazul beneficiarilor care sunt obligați să achite lunar o contribuție de întreținere și a căror venituri se modifică după admiterea în centru, pe baza calculelor efectuate de Serviciul financiar - contabilitate;
- 14) asigură tranziția tânărului cu dizabilități din sistemul de protecție a copilului în sistemul de protecție a persoanei adulte cu dizabilități, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;
- 15) avizează Planurile personalizate/Planurile personale de viitor pentru persoanele instituționalizate;
- 16) coordonează, monitorizează și evaluează/reevaluează îndeplinirea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung, precum și a măsurilor luate în legătură cu adultul cu dizabilități, prevăzute în Planurile personalizate/Planurile personale de viitor;
- 17) asigură monitorizarea lunară, permanentă, a evoluției beneficiarilor de servicii sociale, inclusiv din punct de vedere al securității, integrității fizice și psihice a acestora;
- 18) acordă asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului la liberă exprimare a opiniei persoanei adulte cu dizabilități;
- 19) contribuie la dezvoltarea și realizează monitorizarea activității rețelei de asistenți personali profesioniști;
- 20) asigură respectarea și implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului; colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor, precum și pentru respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități;
- 21) contribuie la realizarea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung, prevăzute în Strategia Direcției, referitoare la restructurarea, organizarea și dezvoltarea, respectiv contractarea serviciilor sociale pentru adulți cu dizabilități, după aprobarea acesteia;
- 22) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

ART. 24

Compartimentul Management de Caz pentru Adulți, Persoane Vârstnice, Monitorizare Servicii Sociale, Prevenire Marginalizare Socială îndeplinește următoarele atribuții principale:

- 1) promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor vârstnice sau aflate în dificultate;
- 2) identifică nevoile sociale individuale, familiale a persoanelor adulte aflate în situații de dificultate;
- 3) asigură informarea despre drepturi și obligații ale persoanelor aflate în dificultate, persoanelor vârstnice, precum și despre posibilitatea de a accesa serviciile altor instituții;
- 4) răspunde de soluționarea sesizărilor referitoare la persoanele vârstnice;
- 5) asigură aplicarea managementului de caz în protecția persoanelor vârstnice instituționalizate;
- 6) avizează Planurile de îngrijire și asistență pentru persoanele instituționalizate;
- 7) realizează monitorizarea și evaluarea/reevaluarea îndeplinirii obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung, precum și a măsurilor luate în legătură cu persoana vârstnică, prin care se realizează activitățile și serviciile prevăzute în Planurile de îngrijire și asistență;
- 8) monitorizarea permanentă și efectuarea verificării periodice a modului de îngrijire a persoanei vârstnice instituționalizate;

- 9) colaborarea cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele persoanelor vârstnice;
- 10) realizează îndrumarea metodologică a serviciilor destinate persoanelor adulte, organizate ca centre rezidențiale pentru persoane fără adăpost;
- 11) întocmește contractele de acordare servicii sociale pentru toți beneficiarii de servicii sociale admiși în cadrul centrului pentru persoane fără adăpost;
- 12) propune aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite persoane, grupuri sau comunități;
- 13) evaluează situația socio-economică a persoanei fără adăpost, identificarea nevoilor și resurselor acesteia;
- 14) asigură consilierea și informarea persoanelor adulte aflate în risc privind problematica socială (probleme familiale, profesionale, psihologice, de locuință, de sănătate, loc de muncă, etc.);
- 15) planifica și realizează permanent, pe parcursul unui an calendaristic formarea continuă a personalului din centrele pentru persoane adulte cu handicap aflate în structura Direcției, pe baza nevoilor identificate în planurile anuale;
- 16) orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 25

Compartimentului Locuire Incluzivă îndeplinește următoarele atribuții principale:

- 1) contribuie la realizarea acțiunilor necesare pentru achiziționarea, închirierea sau construirea și gestionarea de locuințe pentru persoane adulte cu dizabilități care să respecte principiile locuirii incluzive, care să poată fi accesate de către persoanele cu dizabilități în procesul de dezinstituționalizare, în funcție de alegerea lor, conform legislației în vigoare;
- 2) realizează demersuri pentru creșterea accesului persoanelor adulte cu dizabilități la locuințe sociale prin sprijinirea persoanelor care trăiesc în mediul rezidențial de a solicita locuințe sociale;
- 3) contribuie la promovarea dreptului la viață independentă și a integrării în comunitate a persoanelor cu dizabilități din locuințele protejate, prin facilitarea accesului la locuințe adecvate în comunitate și furnizarea separată a serviciilor de sprijin corespunzătoare nevoilor acestora;
- 4) identifică și asigură accesul la soluții de locuire pentru persoanele dezinstituționalizate care să respecte standardele de locuire incluzivă și alegerile persoanelor.

ART. 26

Compartimentul IT:

- instruieste utilizatorii sistemelor de calcul, conectate sau neconectate în rețeaua proprie, în conformitate cu **Regulamentul de utilizare a sistemelor IT** din cadrul Direcției,
- întreține și exploatează atât echipamentul de calcul din dotare, cât și produsele - program și sistemele informatice din cadrul instituției,
- facilitează și acordă asistență tehnică la implementarea, testarea și exploatarea produselor - program din cadrul instituției,
- acordă asistență tehnică la întocmirea rapoartelor statistice sau a altor documente solicitate de diverse instituții și/sau autorități publice,
- colaborează cu toate compartimentele, birourile și serviciile din cadrul instituției în vederea asigurării bunei funcționări a sistemelor de calcul și a echipamentelor din dotarea acestora,
- gestionează informațiile și politicile de securitate ale sistemelor de calcul în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile **Regulamentului de utilizare a sistemelor IT** din cadrul Direcției,
- administrează și îmbunătățește baze de date pentru compartimente, birouri și servicii pentru optimizarea activității acestora,
- asigură întreținerea și actualizarea site-ului D.G.A.S.P.C. Bihor pe baza modificărilor comunicate de serviciile interesate.

ART. 27

Serviciul contabilitate - salarizare, planificare bugetară și management financiar are în componență următoarele compartimente: **Compartimentul contabilitate și planificare bugetară, Compartimentul salarizare și management financiar și Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială** și îndeplinește următoarele atribuții:

Compartimentul contabilitate și planificare bugetară îndeplinește următoarele atribuții:

1. centralizează propunerile de bugete de la fiecare subunitate, și întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției și contul de încheiere a execuției bugetare (pe cele trei bugete: copii, adulti si sediu) spre a fi supus avizării colegiului director și aprobării consiliului județean;
2. repartizează bugetul Direcției pe surse de finanțare și pe subdiviziunile clasificăției bugetare în conformitate cu solicitările subunităților din subordine;
3. întocmește documentele pentru rectificarea bugetului Direcției spre a fi propuse spre aprobare consiliului județean;
4. evaluează și operează toate operațiunile legate de rectificările bugetare și de virările de credite conform legislației în vigoare, pe cele trei bugete: copii, adulti si sediu, atât în programul de contabilitate, cât și în programul național FOREXEBUG;
5. transmiterea pe suport de hârtie la Direcția Finanțelor Publice a bugetelor aprobate de către ordonatorul principal de credite;
6. în conformitate cu Ordinul M.F.P. nr. 517/2016, efectuează accesare punct unic de acces, vizualizare rapoarte, formulare, descarcare rapoarte, recipise, execuții, generate de aplicația CAB (Control angajamente bugetare), transmitere electronică în FOREXEBUG – sistemul național de verificare, monitorizare, raportare și control al situațiilor financiare a angajamentelor legale și bugetelor entităților publice din România, introducerea bugetului inițial și rectificat pe surse de finanțare, alopurile, angajamentele legale, generarea codurilor de angajament, recepțiile, notele de corectie, centralizarea tuturor facturilor, ridicărilor de numerar, operațiuni legate de cheltuieli de personal, pe articole bugetare, transmiterea lunară/trimestrială a situațiilor din sfera raportărilor financiare;
7. primește, descarcă, încarcă facturile electronice (e-factura) și mesajele în relația B2G, de la toți furnizorii/colaboratorii instituției în conformitate cu prevederile OUG nr. 120/2021, OMF nr. 1365 /2021 si Legea nr. 139/2022;
8. conduce corect, clar și la zi, evidența contabilă sintetică și analitică operativă a aparatului propriu și a unităților din subordine;
9. înregistrează operațiunile în contabilitatea sintetică, în conformitate cu documentele primite din teritoriu de la unitățile din subordinea Direcției, cu planul de conturi și cu instrucțiunile de operare a acestuia, operațiuni însoțite obligatoriu de documentele justificative întocmite în conformitate cu dispozițiile legale, (facturi, adrese, referate de necesitate, comenzi), semnate și certificate de către persoanele cu atribuții în acest sens;
10. evidențiază corect cheltuielile în conformitate cu bugetul aprobat, precum și clasificăția bugetară a documentelor primite din teritoriu;
11. conduce corect registrele contabilității;
12. ține evidența aprovizionării cu materiale, alimente, obiecte de inventar, mijloace fixe și a prestațiilor de servicii pentru fiecare din centrele de asistență socială aflate în subordinea Direcției, pe fiecare furnizor în parte cu respectarea articolelor și alineatelor bugetare de pe fiecare document primit din teritoriu;
13. ține evidența obiectelor de inventar, mijloace fixe, încasarea, cu respectarea articolelor și alineatelor bugetare de pe fiecare document primit din teritoriu și cu bugetul aprobat;
14. conform Ordinului nr. 1792/2002, întocmește lunar Propunerile de angajare a cheltuielilor, Angajamentele bugetare și Ordonanțele de plată, în vederea achitării facturilor de prestari servicii sociale contractate, după verificarea acestora de către Compartimentul de specialitate în conformitate cu contractele încheiate.
15. conform Ordinului nr. 1792/2002, întocmește Propunerile de angajare a cheltuielilor pentru toate Proiectele de angajamente legale întocmite și înaintate de centre/ case/ aparat propriu;

16. evidențiază cheltuielile efectuate și întocmește anexele (ALOP) Angajamentele bugetare și Ordonanțele de plată, în vederea achitării facturilor emise de furnizori după verificarea acestora de către centrele de asistență socială aflate în subordinea Direcției / servicii din aparatul propriu al DGASPC și avizarea de „bun de plată” în conformitate cu contractele încheiate, achizitii directe, etc.;
17. întocmește și verifică balanța contabilă lunară analitică cu balanța sintetică a centrelor de asistență socială aflate în subordinea Direcției;
18. conform Ordinului nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de activ și pasiv, datoriilor și capitalurilor proprii, asigură datele necesare pentru efectuarea inventarierii unității pe fiecare centru din subordinea Direcției;
19. conform Hotărârii nr. 2139/2004 pentru aprobarea Catalogului privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe, conduce evidența la zi a mijloacelor fixe și a cheltuielilor cu amortizarea pentru centrele aflate în subordinea Direcției, inclusiv a celor de la Direcție;
20. înregistrează operațiunile în contabilitatea de gestiune, în conformitate cu documentele primite din teritoriu de la centrele din subordine, cu planul de conturi și cu instrucțiunile de operare ale acestuia;
21. evidențiază corect elementele de patrimoniu ale centrelor din subordinea Direcției, operațiile de intrare și ieșire (consumuri, casări, donații) în concordanță cu documentele primare;
22. ține evidența de gestiune a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar ale centrelor din subordine, conform Hotărârii nr. 2139/2004 pentru aprobarea Catalogului privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe, conform Ordinului nr. 1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice actualizat, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
23. asigură logistica pentru efectuarea inventarierii patrimoniale pentru Aparatul propriu al Direcției precum și pentru fiecare subunitate din cadrul Direcției;
24. urmărește recuperarea creanțelor pe fiecare subunitate în parte, pentru fiecare exercițiu bugetar; emite facturi către clienți și debitori și verifică încasarea debitelor;
25. ține evidența bugetului pe articole și alineate pentru Aparatul propriu al Direcției, precum și evidența bugetului pe articole și alineate pe fiecare subunitate din subordinea Direcției și operează modificările de buget ori de câte ori este necesar pe fiecare subunitate din subordine;
26. conform Ordinului nr. 1792/2002, întocmește lunar, Propunerile de angajare a cheltuielilor, necesare plății dobânzilor subvenționate la creditele contractate de persoanele cu dizabilități conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială;
27. conform Ordinului nr. 1792/2002, întocmește lunar, Propunerile de angajare a cheltuielilor, necesare plății facturilor de transport interurban al persoanelor cu dizabilități conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială;
28. conform Ordinului nr. 1792/2002, întocmește lunar, Propunerile de angajare a cheltuielilor, necesare achitării deconturilor de carburanți auto pentru persoanele cu dizabilități conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială ;
29. evidențiază cheltuielile și întocmește anexele (ALOP) pentru achitarea facturilor de transport interurban al persoanelor cu dizabilități, după ce acestea au fost verificate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
30. evidențiază cheltuielile efectuate și întocmește anexele (ALOP) pentru achitarea dobânzilor subvenționate la creditele contractate de către persoanele cu dizabilități, conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
31. evidențiază cheltuielile efectuate și întocmește anexele (ALOP) în vederea achitării deconturilor de carburanți auto pentru persoanele cu dizabilități; conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

32. evidenziază garanțiile de bună execuție pentru lucrările efectuate și prestările de servicii și întocmește adresele către trezorerie în vederea eliberării acestora.
33. întocmește trimestrial și anual situația financiară a Direcției;
34. întocmește situațiile lunare/ trimestriale/ semestriale/ anuale privind cheltuielile efectuate de centrele de copii, adulți, servicii contractate, aparatul propriu și raportarea acestora către Ministerul Muncii Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati și către Agenția Județeană de Plăți și Inspecție Socială;
35. asigură aplicarea legislației în domeniul propriu de activitate, și aduce la cunoștința conducerii apariția unor situații financiare neprevăzute;
36. întocmește și transmite raportările lunare (indicatorii din bilant, plăți restante), către instituția superioară;
37. întocmește note, analize și informări dispuse pe cale ierarhică în legătură cu activitatea serviciului;
38. întocmește corespondența specifică activității desfășurate, adrese, răspunsuri către instituțiile superioare, colaboratoare și subordonate Direcției;
39. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite de directorul general, directorul general adjunct sau de șeful de serviciu, specifice domeniului de activitate.

Compartimentul salarizare și management financiar îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) întocmește statele de plată pentru salariații Direcției și pentru membrii Comisiei de Evaluare a Persoanelor cu Handicap Adulte, pe baza pontajelor primite de la Compartimentul Management Resurse Umane conform prevederilor legale în vigoare;
- 2) calculează drepturile salariale, obligațiile la bugetul de stat și restul de plată, conform legislației în vigoare;
- 3) ține evidența reținerilor din salarii (popriri) pe persoane și beneficiari;
- 4) întocmește documentația necesară în vederea ridicării salariilor de la bancă, a virării salariilor pe card precum și evidențierea salariilor neridicate, conform Legii Contabilității nr. 82/1991 actualizată și se deplasează, la aceste instituții, în vederea depunerii actelor necesare;
- 5) calculează indemnizațiile de concedii de odihnă, concedii medicale plătite din buget și a celor plătite din fondurile de asigurări sociale;
- 6) întocmește și transmite lunar, trimestrial, anual situații statistice privind fondul de salarii: S1, S2, S3;
- 7) întocmește documentația lunară a declarației D112 și transmite conform reglementarilor legale în vigoare;
- 8) depune lunar la Casa de Asigurari de Sănătate certificatele medicale și documentația necesară recuperării sumelor de la F.N.U.A.S.S;
- 9) întocmește și eliberează adeverințe de salarizare pentru personalul Direcției;
- 10) întocmește documentația necesară eliberării cardului și transmite lunar situația alimentării cardurilor la bănci;
- 11) ține evidența deducerilor de impozit pentru personalul Direcției;
- 12) întocmește documentele de casă în vederea ridicării numerarului de la bancă pentru efectuarea plăților în numerar, în conformitate cu Regulamentul operațiunilor de casă din iulie 1975;
- 13) ține evidența avansurilor acordate precum și justificarea lor la termenele legale;
- 14) întocmește și verifică ordinele de plată, pe fiecare furnizor în parte, articol bugetar și pe fiecare subunitate a Direcției;
- 15) ține evidența garanțiilor de participare la licitație, precum și restituirea lor, conform prevederilor legale;
- 16) ține evidența garanțiilor materiale ale gestionarilor, precum și restituirea lor, în conformitate cu Legea nr. 22/1969 (actualizată);
- 17) ține evidența sumelor primite din donații pentru fiecare subunitate a Direcției, separat pentru fiecare fundație sau sponsor;
- 18) efectuează, întocmește și controlează evidența plății facturilor pe fiecare furnizor în parte și pe fiecare subunitate a Direcției, conform Legii nr. 82/1991 pe bugete, surse de finanțare conform clasificății functionale și economice;

- 19) întocmește Ordinele de plată pentru achitarea facturilor de transport interurban al persoanelor cu dizabilități, după ce acestea au fost verificate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- 20) întocmește Ordinele de plată pentru achitarea dobânzilor subvenționate la creditele contractate de către persoanele cu dizabilități, conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- 21) întocmește Ordinele de plată pentru achitarea deconturilor de carburant al persoanelor cu dizabilități, conform situațiilor înaintate de către Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială, conform Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- 22) urmărește și înregistrează încadrarea corectă a subdiviziunilor clasificăției bugetare a plăților efectuate, conform Ordinului nr. 1917/2005;
- 23) urmărește zilnic extrasul de cont de la bancă și verifică exactitatea soldului și a documentelor care au stat la baza plății sau încasării sumelor;
- 24) în conformitate cu Ordinul M.F.P. nr. 517/2016, accesare punct unic de acces, descarcare, listare, arhivare electronica extrase de cont;
- 25) execută zilnic controlul asupra operațiunilor efectuate prin casierie, asigurându-se lichiditatea obligațiilor de plată;
- 26) întocmește situațiile lunare privind plățile efectuate din mijloace bănești cu destinație specială, pe fiecare articol bugetar, precum și pe fiecare subunitate a Direcției;
- 27) asigură datele necesare pentru întocmirea dărilor de seamă trimestriale;
- 28) asigură aplicarea legislației în acest domeniu și aduce la cunoștința conducerii apariția unor situații financiare neprevăzute;
- 29) întocmește note, analize și informări, dispuse pe cale ierarhică în legătură cu activitatea compartimentului;
- 30) întocmește și depune lunar execuția bugetară la Consiliul Județean Bihor;
- 31) acordă viza „CONTROL FINANCIAR PREVENTIV” în temeiul prevederilor legale, Ordonanța nr. 119/1999 republicată și actualizată;
- 32) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege, stabilite de directorul general, specifice domeniului de activitate.

Compartimentul evidență și plată beneficii de asistență socială îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplică legislația specifică domeniului de activitate;
- 2) asigură informarea corectă, atât telefonic cât și la sediul instituției, a tuturor persoanelor care solicită informații privitoare la drepturile stabilite de lege pentru persoanele cu handicap;
- 3) preia la ghișeu documentele justificative prevăzute de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap în vederea acordării, sistării sau suspendării drepturilor și facilităților cuvenite persoanelor cu handicap,
- 4) preia, analizează documentația privind acordarea dreptului la asistent personal sau indemnizație, în funcție de opțiunea beneficiarului sau reprezentantului legal în conformitate cu prevederile legale în vigoare și eliberează acordul pentru angajarea asistentului personal sau plata indemnizației de însoțitor persoanelor cu handicap grav;
- 5) preia la ghișeu cererile și documentele justificative decontării carburantului necesar deplasării cu autoturismul aflat în proprietatea persoanelor cu handicap, familiei, asistentului personal, însoțitorului sau furnizorului de servicii sociale, verifică documentele atașate (carte identitate, certificat de handicap, cont bancar, bonuri fiscale de carburant, călătoriile efectuate înscrise în cerere), efectuează calculul distanței și încadrarea în limitele numărului de călătorii și valoarea totală decontată pe an
- 6) preia și analizează documentația în vederea eliberării voucherelor pentru produse asistive și întocmește actele necesare transmiterii cererilor care A.N.P.D.P.D.

- 7) preia Certificatele de încadrare în grad de handicap după fiecare comisie de la Secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap și de la Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și le prelucrează în vederea punerii în plată automată, conform Ordonanței de Urgență 51/2017;
- 8) emite dispoziții pentru stabilirea, suspendarea sau încetarea drepturilor persoanelor cu dizabilități sub formă de prestații sociale așa cum prevede Procedura din 20 decembrie 2018 la Hotărârea nr.1019/2018;
- 9) emite legitimații pentru transportul urban cu mijloacele de transport în comun conform art. 23 din Legea nr. 448/2006, valabile pe întreg teritoriul țării;
- 10) eliberează bilete de calatorie gratuită pentru transportul interurban cu trenul sau autobuzul conform art. 24 din Legea nr. 448/2006 și a Hotărârii de Guvern nr. 1017/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transportul interurban gratuit persoanelor cu handicap;
- 11) importă și prelucrează fișierele electronice în baza de date a persoanelor cu dizabilități pentru verificarea cupoanelor statice de transport interurban înaintate de către firmele de transport cu care au fost încheiate Convenții de transport în vederea efectuării decontării facturilor;
- 12) transmite către A.N.P.D.P. Necesarul de fonduri bănești pentru decontarea transportului interurban, pentru decontarea carburantului, precum și decontarea dobânzii aferente creditelor auto pentru persoanele cu handicap;
- 13) gestionează drepturile și facilitățile persoanelor cu handicap și le prelucrează în baza de date a persoanelor cu dizabilități, conform documentelor justificative;
- 14) confruntă lunar baza de date cu situația transmisă de către Direcția Pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, în baza protocoalelor de colaborare în vederea sistării depturilor necuvenite persoanelor decedate;
- 15) verifică și rezolvă erorile generate la închidere de lună în vederea efectuării exportului de fișiere cu plățile beneficiilor de asistență socială, precum și a restanțelor acestora, ce urmează a fi plătite prin virament bancar sau mandat poștal de către A.J.P.I.S. Bihor, conform Hotararii de Guvern nr. 1019/2018;
- 16) preia de la beneficiari documentele justificative, în vederea prelucrării și transmiterii acestora către D.R.D.P. Cluj pentru eliberarea rovinietei, conform art. 28 din Legea nr. 448/2006, actualizată și republicată și în baza Convenției încheiate; înregistrează și trimite rovinietele emise către beneficiari;
- 17) eliberează adeverințe și încheie contracte de subvenționare a dobânzii pentru achiziționarea unui singur mijloc de transport sau pentru adaptarea unei locuințe conform art. 27 din Legea nr.448/2006, actualizată și republicată;
- 18) preia, verifică și prelucrează documentele în vederea eliberării Cardului European pentru Dizabilitati;
- 19) contribuie la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciului;
- 20) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 21) întocmirea raportului anual de activitate;
- 22) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 23) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 24) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 25) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 26) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 27) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 28

Compartiment Tehnic, administrativ, patrimoniu și aprovizionare îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) administrează și gestionează parcul auto din patrimoniul propriu, indiferent de titlul cu care sunt deținute;
- 3) organizează activitatea de exploatare a parcului auto propriu, asigurând condițiile de garare și urmărirea consumului de carburanți, lubrifianți, cu încadrarea în normele de consum, întocmind evidența operativă;
- 4) urmărește folosirea sau exploatarea parcului auto pentru acoperirea nevoilor instituției potrivit destinației acestora și cu respectarea normativelor în vigoare;
- 5) organizează întreținerea și efectuarea reparațiilor parcului auto, în regie proprie sau cu terți;
- 6) urmărește încheierea și derularea contractelor încheiate pentru întreținere - reparații (service) pentru autoturisme, confirmând îndeplinirea obligațiilor în vederea efectuării plății;
- 7) elaborează studii, programe și note de fundamentare privind necesitatea și oportunitatea realizării lucrărilor de investiții, reparații capitale și curente pentru sediul Direcției;
- 8) întocmește documentații tehnice pentru lucrările de reparații din cadrul instituției și le supune aprobării conducerii;
- 9) stabilește necesarul de materiale pentru reparațiile curente;
- 10) verifică respectarea situațiilor de lucrări în ce privește cantitatea materialelor utilizate și calitatea lucrărilor efectuate;
- 11) sesizează conducerea cu privire la orice problemă intervenită în cadrul lucrărilor contractate;
- 12) identifică și centralizează nevoile de reparații din cadrul instituției și aduce la cunoștința conducerii;
- 13) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 14) întocmirea raportului anual de activitate;
- 15) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 16) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 17) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 18) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 19) organizează și controlează modul de ținere a evidenței operative de către gestionari și ia măsurile necesare pentru asigurarea condițiilor legale de gestionare (magazii, arhive proprii activității);
- 20) asigură încheierea de contracte de prestări servicii (salubritate, termoficare, electricitate, internet, etc.) la nivel de instituție;
- 21) centralizează lunar necesarele de rechizite și materiale, în vederea achiziționării de la furnizori a acestor bunuri;
- 22) coordonează activitățile de arhivare a documentelor tuturor structurilor din cadrul Direcției, conform Legii arhivelor naționale;
- 23) gestionează eficient, recepționează și eliberează din magazie bunurile materiale achiziționate pentru buna desfășurare a activității Direcției;
- 24) întocmește note și informări dispuse pe cale ierarhică în legătură cu activitatea compartimentului;
- 25) întocmește documentele justificative în vederea achiziționării de produse, servicii, lucrări – proiect de angajament legal, propunere de angajare a unei cheltuieli, angajament de plată, ordonanțare, decont de cheltuieli;
- 26) coordonează activitatea de igienizare, dezinfectie și dezinsecție la nivelul aparatului propriu;
- 27) participă la efectuarea inventarierii patrimoniului instituției precum și a bunurilor materiale, la efectuarea scoaterii din funcțiune a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar care au înregistrat un grad avansat de uzură, asigurând valorificarea materialelor rezultate prin dezmembrarea bunurilor pentru care se obține aprobarea;
- 28) propune încheierea de contracte de prestări servicii cu terți;
- 29) efectuează aprovizionarea cu materiale, piese de schimb, obiecte sanitare, conform documentelor încheiate, la nivelul aparatului propriu;

- 30) contribuie la întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice compartimentului;
- 31) asigură activitatea de secretariat pentru directorul general și directorul general adjunct;
- 32) asigură și gestionează activitățile de întreținere și reparații administrative la nivel de instituție;
- 33) asigură obținerea de autorizații de funcționare din partea altor instituții ale statului cu excepția celor prevăzute în cadrul compartimentului SSM și PSI;
- 34) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 35) întocmirea raportului anual de activitate;
- 36) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 37) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 38) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 39) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 29

Compartimentul securitate și sănătate în muncă a salariaților și prevenirea și stingerea incendiilor îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) obține autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
- 3) ține evidenta accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă;
- 4) identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componenta a sistemului de muncă respectiv: executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă, pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- 5) elaborează și actualizează planul de prevenire și protecție;
- 6) elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca ținând seama de particularitățile activităților și ale Direcției Generale, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;
- 7) ia măsuri și furnizează instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;
- 8) verifică însușirea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
- 9) întocmește un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 10) elaborează tematici pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigură informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
- 11) elaborează programul de instruire-testare la nivelul Direcției Generale;
- 12) evaluează riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă din cadrul Direcției Generale și promovează măsuri de eliminare sau reducere a acestora;
- 13) asigură întocmirea planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent și se asigură că toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- 14) evidențiază zonele cu risc ridicat și specific;
- 15) ține evidența meseriilor și a profesiilor, prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;

- 16) ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- 17) ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- 18) verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- 19) efectuează controale interne la locurile de muncă și informează, în scris, angajatorul asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
- 20) elaborează rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din instituție, în conformitate cu prevederile legale;
- 21) face propuneri asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- 22) identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din instituție și întocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție;
- 23) acordă obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție;
- 24) urmărește întreținerea, manipularea și depozitarea adecvată a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite;
- 25) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- 26) să comunice evenimentele (accidente) de îndată, inspectoratelor teritoriale de muncă, asiguratorului și organelor de urmărire penală după caz;
- 27) participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor legale;
- 28) elaborează rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din cadrul Direcției, în conformitate cu prevederile legale;
- 29) urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- 30) colaborează cu serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- 31) urmărește actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- 32) realizează alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă;
- 33) verifică cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;
- 34) asigură respectarea normelor și măsurilor de securitate și sănătate în muncă și ține evidența tuturor evenimentelor - accident / incident periculos;
- 35) ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii Direcției;
- 36) stabilește legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri;
- 37) asigură informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
- 38) colaborează cu medicul de medicina muncii în vederea asigurării examenului medical la angajarea în muncă, examenului medical de adaptare, controlului medical periodic, examenului medical la reluarea activității;
- 39) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în munca, atunci când îi încredințează sarcini;
- 40) să elaboreze pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de munca suferite de lucrătorii săi;
- 41) să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de munca cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

- 42) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;
- 43) întocmește documentația necesară pentru obținerea autorizațiilor de funcționare pe linie de DSP;
- 44) acordă sprijin și îndrumare celorlalte compartimente funcționale în vederea obținerii autorizațiilor pe linie de DSP;
- 45) însoțește inspectorii DSP, pe timpul efectuării controlului în unitățile componente ale Direcției;
- 46) ia măsuri pentru respectarea regulilor privind prevenirea și stingerea incendiilor în toate unitățile Direcției;
- 47) îndrumă, controlează și organizează activitatea de apărare împotriva incendiilor și protecției civile în cadrul Direcției;
- 48) întocmește documentația necesară pentru obținerea autorizațiilor de funcționare pe linie de PSI;
- 49) asigură aplicarea legislației în acest domeniu și aduce la cunoștința conducerii apariția unor situații neprevăzute;
- 50) întocmește note, analize și informații dispuse pe cale ierarhică în legătură cu activitatea serviciului legat de domeniul PSI, protecție civilă;
- 51) propune includerea în bugetele proprii a fondurilor necesare organizării activității de apărare împotriva incendiilor, dotării cu mijloace tehnice pentru apărarea împotriva incendiilor și echipamente de protecție specifice;
- 52) asigură verificarea condițiilor de întreținere a mijloacelor de PSI;
- 53) verifică păstrarea liberă a căilor de evacuare și de acces pentru întreținere în caz de incendiu;
- 54) verifică respectarea condițiilor de siguranță la foc cuprinse în permisul de lucru cu foc deschis, conform prevederilor legale;
- 55) întocmește și păstrează un centralizator cu toate mijloacele de apărare împotriva incendiilor și protecției civile din dotarea Direcției;
- 56) asigură tematica de instruire și verifică modul de efectuare a instruirii de către șefii formațiilor de lucru și în unitățile subordonate instituției;
- 57) în caz de incendiu coordonează prima intervenție;
- 58) asigură efectuarea instructajului introductiv general, verifică modul de desfășurare a instructajului periodic;
- 59) păstrează dosarele cu documentele de organizare și desfășurare a activității de PSI;
- 60) propune măsuri pentru îmbunătățirea activității de PSI;
- 61) organizează anual testarea personalului privind cunoștințele PSI;
- 62) urmărește afișarea la locurile de muncă, în locuri vizibile și protejate, organizarea apărării împotriva incendiilor respectiv a planului de evacuare a persoanelor și bunurilor;
- 63) asigură, prin verificări periodice, respectarea dispoziției de reglementare a lucrului cu foc deschis și a fumatului;
- 64) participă la elaborarea, aprobarea și difuzarea actelor de autoritate: decizii, dispoziții, hotărâri, documente și evidențe specifice, prin care se stabilesc răspunderi pe linia apărării împotriva incendiilor;
- 65) se deplasează pe teren, în vederea ducerii la îndeplinire a atribuțiilor prevăzute în fișa postului;
- 66) contribuie la întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice compartimentului;
- 67) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 68) întocmirea raportului anual de activitate;
- 69) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 70) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 71) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 72) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 73) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;

74) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 30

Compartiment Monitorizare Servicii Sociale Contractate îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) planifică și organizează activitatea de monitorizare a activității furnizorilor privați de servicii sociale care au încheiat contracte de prestare servicii sociale cu Direcția;
- 3) monitorizează acordarea serviciilor sociale în conformitate cu cerințele contractelor de prestare servicii sociale încheiate de către Direcție cu furnizorii privați;
- 4) verifică lunar cerințele asumate de furnizorul privat de servicii sociale în caietul de sarcini anexat contractului de prestare servicii sociale;
- 5) întocmește rapoarte de activitate solicitate de șefii ierarhici sau instituțiile ierarhice;
- 6) efectuează vizite, inclusiv inopinate, pentru verificarea serviciilor acordate beneficiarilor, respectarea standardelor specifice de calitate în îndeplinirea prevederilor contractului de prestare servicii sociale;
- 7) stabilește gradul de conformitate și de îndeplinire a angajamentelor contractate prin indicatorii prevăzuți în contractul de prestare servicii sociale (raportul tehnic de monitorizare);
- 8) determină gradul de diminuare a contravalorii facturii, ca penalitate, potrivit gradului de realizare a indicatorilor, după caz;
- 9) solicită furnizorului privat de servicii sociale orice documente sau copii ale acestora necesare pentru verificarea îndeplinirii prevederilor contractuale;
- 10) respectă, conform legii, confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor primite de la furnizorul privat de servicii sociale și se asigură de securizarea acestor date;
- 11) asigură îndrumare metodologică furnizorului privat de servicii sociale cu privire la activitățile specifice derulării contractului de prestare servicii sociale;
- 12) întocmește răspunsuri la sesizările depuse la sediul instituției și repartizate de conducere legate de activitatea furnizorilor privați de servicii sociale care au încheiat contract de prestare servicii sociale cu Direcția și comunică răspunsurile în termenul legal;
- 13) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 14) întocmirea raportului anual de activitate;
- 15) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 16) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 17) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 18) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 19) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 20) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 31

Compartimentul Programe, Proiecte îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) contribuie la fundamentarea bugetului instituției prin estimarea costurilor în ceea ce privește înființarea de noi servicii și a programelor derulate .
- 3) asigură consultanță și îndrumare metodologică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul unităților administrativ-teritoriale locale, la solicitarea acestora, în elaborarea proiectelor de Strategii locale de dezvoltare a serviciilor sociale;
- 4) urmărește și analizează în permanență oportunitățile de finanțare active și le prezintă conducerii

Direcției;

5) contribuie la creșterea capacității instituționale de absorbție a fondurilor nerambursabile prin propunerea de măsuri necesare încadrării în condițiile de eligibilitate ale finanțatorilor;

6) elaborează cereri de finanțare în conformitate cu condițiile impuse prin documentele specifice emise/publicate de finanțatori, cu concursul structurilor din cadrul Direcției și conform legislației în vigoare;

7) contribuie la elaborarea proiectelor de buget în ceea ce privește resursele necesare implementării unor proiecte, respectiv pentru susținerea celor în curs de implementare;

8) asigură managementul proiectelor și managementul financiar al acestora, precum și implementarea tuturor activităților specifice compartimentului aprobate spre finanțare din fonduri interne/internaționale, respectând obligațiile asumate în baza contractelor semnate;

9) colaborează cu toate structurile din cadrul Direcției în vederea stabilirii unei liste de nevoi și priorități pentru proiecte și programe cu finanțări din fonduri publice/internaționale în conformitate cu Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul județului Bihor;

10) inițiază și consolidează relațiile cu partenerii interni și internaționali în scopul perfectării unor parteneriate privind accesarea de fonduri nerambursabile;

11) păstrează și arhivează, în condițiile legii și a procedurilor interne, documentația proiectelor câștigate și a căror management de proiect, respectiv managementul financiar a fost asigurat de CSPPRONG;

12) elaborează programe în colaborare cu serviciile publice descentralizate și cu organizațiile private autorizate, pentru punerea în aplicare a strategiei guvernamentale și județene în domeniul activității de asistență socială și protecția copilului;

13) organizează evenimente și programe social-culturale cu diverse ocazii în vederea promovării și respectării principiilor integrării și incluziunii sociale;

14) utilizează resursele care-i sunt puse la dispoziție – sponsorizări/donații - conform destinației acestora;

15) contribuie la analiza realizată la nivel instituțional privind oportunitatea încheierii unor convenții/protocoale/acorduri de colaborare cu diferite instituții și organizații neguvernamentale în domeniul asistenței sociale;

16) contribuie la promovarea, menținerea și armonizarea activităților derulate de către Direcție cu organizații neguvernamentale în vederea implementării politicilor sociale la nivelul județului Bihor, cu concursul și aportul structurilor din cadrul Direcției;

17) contribuie la inițierea, menținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu organizații/instituții din țară și din străinătate, în vederea îmbunătățirii calității serviciilor sociale din domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

18) elaborează analize și sinteze în domenii subsidiare activităților specifice Compartimentului;

19) organizează întâlniri semestriale între angajații direcției generale de asistență socială și protecția copilului și asistenți sociali de la nivelul serviciului public de asistență socială;

20) furnizează serviciului public de asistență socială informații cu privire la atribuțiile, organigrama direcției generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile organizate la nivelul direcției, persoanele responsabile cu coordonarea activității de la nivel local și datele de contact ale acestora;

21) facilitează colaborarea între serviciile publice de asistență socială, precum și cu organizațiile neguvernamentale care funcționează la nivelul județului;

22) contribuie la elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice compartimentului;

23) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;

24) întocmirea raportului anual de activitate;

25) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;

26) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;

27) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;

28) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;

- 29) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 30) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 32

Compartimentul de Achiziții Publice îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) elaborează programul anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente din cadrul autorității contractante;
- 3) înregistrează, analizează, și centralizează referatele de necesitate din cadrul Direcției în vederea soluționării acestora în condiții optime;
- 4) întocmește și transmite către Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice a unui raport anual privind contractele de atribuire, în format electronic, până la data de 31 martie a fiecărui an pentru anul precedent;
- 5) elaborarea sau, după caz, coordonarea activității de elaborare a documentației de atribuire și a strategiei de contractare în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, și a strategiei de contractare, inclusiv pentru contractarea serviciilor sociale, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
- 6) asigură transparența atribuirii contractelor de achiziție publică și încheierea acordurilor cadru, conform prevederilor legale;
- 7) constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
- 8) elaborează documentele justificative specifice legislației privind achizițiile publice;
- 9) organizează licitații publice deschise și restrânse, negocieri directe, cereri de oferte pentru achiziții de bunuri, servicii și lucrări; stabilește procedura de atribuire aleasă precum și modalitățile de atribuire a contractului;
- 10) asigură întocmirea documentației de participare la procedurile de achiziții pe baza caietului de sarcini precum și a documentației primite de la compartimente din cadrul Direcției;
- 11) asigură întocmirea formalităților de publicitate pentru licitație;
- 12) obținerea ofertelor de preț pentru produsele solicitate precum și detalii referitoare la acestea;
- 13) întocmește contractul de achiziție publică, pe care le distribuie. O copie a contractului o transmite compartimentelor, serviciilor sau unităților subordonate Direcției care au solicitat achiziția;
- 14) urmărește respectarea obligațiilor contractuale de către furnizori;
- 15) întocmește note, analize și informări dispuse pe cale ierarhică în legătură cu activitatea compartimentului;
- 16) contribuie la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice;
- 17) colaborează cu serviciile de specialitate ale Direcției în vederea îndeplinirii prevederilor contractuale și solicită acestora informații, documente sau acțiuni în vederea îndeplinirii prevederilor contractuale;
- 18) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 19) întocmirea raportului anual de activitate;
- 20) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 21) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 22) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 23) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 24) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 25) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 33

Medic - Președinte Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap/Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap

Medicul - Președintele Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) conduce ședințele Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- 2) întocmește convocatoarele privind datele ședințelor comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- 3) analizează dosarul persoanei adulte cu handicap și raportul de evaluare complexă întocmit de Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap în vederea încadrării și reîncadrării de către CEPAH în grad de handicap;
- 4) analizează dosarul persoanei adulte cu handicap și raportul de evaluare complexă întocmit de SECPAH, în vederea stabilirii de către CEPAH a măsurilor de protecție a adultului cu handicap;
- 5) analizează dosarul persoanei adulte cu handicap și raportul de evaluare întocmit de Compartimentul management de caz pentru persoane adulte cu dizabilități și monitorizare servicii sociale, privind revocarea sau înlocuirea de către CEPAH a măsurii de protecție stabilită în condițiile legii, dacă împrejurările care au determinat stabilirea acesteia s-au modificat;
- 6) analizează dosarul persoanei adulte cu handicap și raportul de evaluare complexă întocmit de către SECPAH, în vederea stabilirii de către CEPAH a orientării profesionale a adultului cu handicap, respectiv a capacității de muncă;
- 7) analizează periodic sau la sesizarea DGASPC, dosarele persoanelor adulte cu handicap, în vederea stabilirii de către CEPAH a încadrării în grad de handicap, orientării profesionale și a altor măsuri de protecție a adulților cu handicap;
- 8) analizează dosarul persoanei solicitante și raportul de evaluare complexă întocmit de către SECPAH, privind eliberarea de către CEPAH a atestatului de asistent personal profesionist;
- 9) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege, specifice domeniului de activitate.

Secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului și a Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) gestionează registrul cu adresele destinate S.E.C. și Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- 3) asigură transmiterea dosarelor la Comisia de evaluare, însoțite de raportul de evaluare complexă cu propunerea de încadrare în grad de handicap și programul individual de reabilitare și integrare socială întocmite de serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap;
- 4) transmite ordinea de zi membrilor Comisiei de evaluare și data de desfășurare a lucrărilor în baza convocatorului semnat de președintele acesteia;
- 5) ține evidența desfășurării ședințelor;
- 6) întocmește procesele verbale privind desfășurarea ședințelor;
- 7) redactează certificatele de încadrare în grad de handicap, certificatele de orientare profesională și notările comisiei de evaluare în termen de cel mult 3 zile de la data la care a avut loc ședința;
- 8) redactează deciziile privind admiterea, ieșirea sau transferul din centre rezidențiale sau de zi publice ori public - private;
- 9) redactează adresele S.E.C. și ale Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- 10) redactează alte documente eliberate de Comisia de evaluare;
- 11) gestionează registrul de procese - verbale;
- 12) transmite persoanei cu handicap solicitante documentele aprobate de Comisia de evaluare (certificatul de încadrare în grad de handicap, programul individual de reabilitare și integrare socială și certificatul de orientare profesională);
- 13) înregistrează în registrul propriu de evidență dosarele persoanelor cu handicap solicitante, după realizarea evaluării de către Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap;
- 14) în cazul revizuirii dosarelor, atașează dosarul vechi la documentația actuală și transmite S.E.C. aceste dosare;

- 15) asigură lucrările de secretariat ale Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor;
- 16) înregistrează toate cererile adresate Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor în Registrul general de intrări – ieșiri al Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor;
- 17) convoacă persoanele chemate în fața Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor pentru soluționarea cazurilor privind copiii;
- 18) prezintă în timpul fiecărei ședințe a Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor datele de identitate ale copilului și ale persoanelor chemate în fața Comisiei pentru soluționarea cazului, precum și a situației privind convocările acestora;
- 19) întocmește Procesele verbale ale ședințelor Comisiei, și le consemnează în Registrul special de procese – verbale, cu respectarea Hotararii nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului;
- 20) redactează Hotărârile Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor, în conformitate cu prevederile Hotararii nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului, în termen de 3 zile de la data ședinței Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor, potrivit Procesului – verbal de ședință și le înregistrează în Registrul special de evidență a hotărârilor;
- 21) redactează certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap, și, după caz, recomandările pentru recuperarea copilului cuprinse în Planul de recuperare a copilului cu dizabilități și le înregistrează în Registrul special de evidență al acestora;
- 22) redactează Atestatele pentru asistenții matenali profesioniști, în conformitate cu prevederile art.7, alin. 4 din Hotărârea de Guvern nr. 679/2003, privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist, ale Anexei 1 la Ordinul nr. 26/2019 al Ministerului Muncii și Justiției Sociale, privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială,
- 23) comunică, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, hotărârile Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor, persoanelor interesate, în termen de 5 zile de la data ținerii ședinței Comisiei;
- 24) asigură înștiințarea în termen legal a membrilor Comisiei pentru Protecția Copilului despre data și locul desfășurării ședințelor acesteia;
- 25) redactează ordinea de zi a ședințelor Comisiei pentru Protecția Copilului Bihor;
- 26) consemnează în registrul de evidență prezența membrilor la ședințele Comisiei;
- 27) îndosariază hotărârile Comisiei în ordinea pronunțării lor și le arhivează spre păstrare;
- 28) întocmește lunar rapoarte statistice privind situația copiilor;
- 29) contribuie la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciului;
- 30) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 31) întocmirea raportului anual de activitate;
- 32) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 33) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 34) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 35) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 36) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 37) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 34

Compartimentul managementul calității serviciilor sociale, implementare și dezvoltare sistem de control intern/managerial îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) elaborează norme metodologice și instrumente de lucru specifice entității publice în care își desfășoară activitatea, cu avizul organului ierarhic superior;

- 3) elaborează planul și strategia anuală a activității de management al calității serviciilor sociale, implementare și dezvoltare a sistemului de control intern managerial;
- 4) evaluează modul în care sunt respectate standardele de control intern/managerial de către unitățile de asistență socială din subordinea instituției, pentru implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial;
- 5) evaluează modul în care sunt respectate standardele specifice minime de calitate obligatorii, standardele minime de calitate, de către unitățile de asistență socială din subordinea instituției, prin acțiuni de evaluare și control general și tematic;
- 6) evaluează modul în care sunt respectate standardele de control intern/managerial de către compartimentele de specialitate ale instituției, pentru implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial;
- 7) realizează monitorizarea serviciilor sociale, conform cerințelor standardelor de calitate pentru copii, persoane adulte, persoane cu dizabilități și asistenți maternali profesioniști;
- 8) realizează, în baza unei dispoziții a conducătorului instituției, acțiuni de control tematic/inopinat, în vederea implementării și dezvoltării sistemelor de control intern/managerial;
- 9) realizează, în baza unei dispoziții a conducătorului instituției, acțiuni de control tematic/inopinat, la compartimentele de specialitate ale instituției;
- 10) elaborează procedurile proprii de lucru conform standardelor de control intern/managerial și a altor acte normative în vigoare;
- 11) elaborează instrumente proprii de lucru, privind evaluarea respectării standardelor de control intern/managerial de către serviciile din aparatul propriu și de către centrele din subordine;
- 12) elaborează instrumente proprii de lucru, privind standardele specifice minime de calitate obligatorii, standardele minime de calitate, pentru evaluarea/controlul/monitorizarea unităților de asistență socială din subordinea instituției;
- 13) întocmește rapoarte de evaluare, note de informare, note de control cu recomandări de îmbunătățire a activității compartimentelor/unităților evaluate, în vederea creșterii calității serviciilor furnizate de către Direcție, respectiv pentru implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial și raportează rezultatele obținute, concluziile și recomandărilor rezultate din activitățile sale de evaluare/controlul/monitorizare;
- 14) realizează în baza unei decizii emise de către conducătorul unității, anchete disciplinare și administrative;
- 15) asigură consultanță de specialitate entităților evaluate, din punct de vedere al standardelor de control intern/managerial;
- 16) se deplasează pe teren, în vederea ducerii la îndeplinire a atribuțiilor prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare al instituției;
- 17) participă la acțiunile instituției de inventariere a patrimoniului, în baza dispoziției conducătorului instituției;
- 18) participă la acțiunile instituției de casare și declasarea a bunurilor, în baza dispoziției conducătorului instituției;
- 19) organizează, supervizează și coordonează activitatea de practică universitară de specialitate a studenților;
- 20) organizează, supervizează și coordonează activitatea de voluntariat la nivelul instituției, în colaborare cu compartimentul de management al resurselor umane;
- 21) contribuie la întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice;
- 22) primește și soluționează cererile și adresele care intră în sfera sa de competență;
- 23) elaborează raportul anual al activității de management al calității serviciilor sociale, implementare și dezvoltare sistem de control intern managerial;
- 24) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 25) întocmirea raportului anual de activitate;
- 26) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;

- 27) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 28) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 29) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 30) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 31) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

Purtătorul de cuvânt desfășoară următoarele activități:

- 1) consolidarea unei imagini publice pozitive a Direcției;
- 2) elaborează comunicate și materiale de presă;
- 3) răspunde solicitărilor adresate de către mass-media, privind de informațiile de interes public;
- 4) monitorizează aparițiile în mass-media legate de activitatea Direcției;
- 5) prezintă punctul de vedere oficial al instituției în relațiile cu mass-media;
- 6) reprezintă instituția în diferite situații, în baza unui mandat al conducerii Direcției;
- 7) contribuie la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice;
- 8) primește și soluționează cererile și adresele care intră în sfera sa de competență;
- 9) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege, stabilite de directorul general, în domeniul de activitate.

ART. 35

Compartimentul Adopții îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii;
- 3) realizează informarea prealabilă a persoanele care își exprimă intenția de a adopta prin furnizarea informațiilor referitoare la caracteristicile copiilor adoptabili din România, precum și la documentația necesară, demersurile și durata procedurilor adopției interne
- 4) evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care familii/persoane care doresc să adopte copii, le prezintă;
- 5) organizează cursuri de pregătire pentru asumarea în cunoștință de cauză a rolului de părinte;
- 6) asigură pe parcursul procesului de evaluare, consilierea persoanelor/famiilor potențial adoptatoare și organizează programe de pregătire pentru acestea;
- 7) întocmește raportul de evaluare a capacității de a adopta a solicitanților, care conține și propunerea privind acordarea sau neacordarea atestatului de familie/persoană aptă să adopte și îl înaintează conducerii direcției care decide asupra acordării/neacordării atestatului;
- 8) eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;
- 9) îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;
- 10) acordă explicații părinților firești/tutorelui, într-un limbaj accesibil, în legătură cu consecințele exprimării consimțământului și încetării legăturilor de rudenie ale copilului cu familia sa de origine, ca urmare a încuviințării adopției, prin consilierul juridic din cadrul serviciului. În cazul părinților minori, acordarea acestor explicații se realizează doar dacă sunt asistați de către ocrotitorul lor legal;
- 11) întocmește raportul de consiliere și informare și fișa de informare în urma realizării activității de consiliere și informare a părinților firești/tutorelui anterior exprimării consimțământului la adopție;
- 12) asigură, în vederea exprimării consimțământului pentru adopție, consilierea părinților firești/tutorelui și, după caz, a copilului care a împlinit 10 ani și întocmește în acest sens rapoarte de consiliere a acestora;
- 13) realizează evaluarea nevoilor copilului pentru care a fost încuviințată deschiderea procedurii adopției și întocmește un raport în acest sens;
- 14) analizează și stabilește compatibilitatea dintre copil și persoana/familia adoptatoare pornind de la nevoile și caracteristicile copilului, luând în considerare capacitatea adoptatorului/familiei adoptatoare atestate de a răspunde acestora;

- 15) întocmește, la finalul procedurii de potrivire, un raport de potrivire, în care sunt consemnate concluziile referitoare la constatarea compatibilității dintre copil și persoana/familia adoptatoare, precum și propunerea vizând sesizarea instanței judecătorești pentru încredințarea copilului în vederea adopției;
- 16) organizează pentru persoana/familia adoptatoare care a refuzat de 5 ori continuarea potrivirii practice, programe de informare și consiliere referitor la caracteristicile copiilor adoptabili din România și motivația refuzului;
- 17) creează și utilizează profilul copilului greu adoptabil care se introduce în R.N.A și realizează demersuri suplimentare pentru identificarea unui/unei adoptator/ familii adoptatoare pentru acești copii;
- 18) introduce și actualizează date în Registrul National pentru Adoptii (R.N.A.);
- 19) păstrează datele din R.N.A. și realizează periodic copii ale acestora pe medii de stocare securizate cu parolă de acces;
- 20) asigură confidentialitatea informațiilor referitoare la datele înregistrate în R.N.A.;
- 21) întocmește raportul cu privire la încredințarea copilului în vederea adopției pe o perioadă de 90 zile și urmărește prin vizite bilunare adaptarea și formarea atașamentului între copil și familia adoptivă;
- 22) asigură transmiterea unei copii a sentinței prin care s-a dispus încredințarea în vederea adopției, autorităților competente să elibereze documentele de călătorie pentru adoptat;
- 23) întocmește la finalul încredințării în vederea adopției, raportul final pe care îl comunică instanței competente în vederea soluționării cererii de încuviințare a adopției;
- 24) înștiințează părinții copilului cu privire la încuviințarea adopției acestuia precum și despre faptul că legăturile de filiație dintre copil și familia sa biologică au încetat, în termen de 5 zile de la încuviințare precum și autoritățile române competente să elibereze documentele de identitate sau de călătorie pentru adoptat;
- 25) monitorizează postadopția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi întocmind rapoarte în acest sens;
- 26) sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
- 27) asigură consilierea părinților adoptivi referitor la obligațiile ce le revin în această calitate și necesități respectării drepturilor copilului, prin organizarea trimestrială a grupurilor de suport;
- 28) reprezintă Direcția, în fața instanțelor judecătorești de toate gradele, punând concluzii orale și scrise în limitele competenței conferite în domeniul adopției;
- 29) întocmește actele privind acțiunile în justiție, renunțarea la acțiuni și exercitarea căilor legale de atac în cazurile de adopție în care DGASPC este parte;
- 30) vizează pentru legalitate dispozițiile directorului general privind eliberarea/neeliberarea atestatului de persoana/familie adoptatoare;
- 31) inițiază și organizează campanii de informare și promovare a adopției;
- 32) asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal, atât pentru copil cât și pentru familia adoptatoare;
- 33) contribuie la întocmirea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice biroului;
- 34) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul biroului;
- 35) întocmirea raportului anual de activitate;
- 36) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul biroului;
- 37) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul biroului;
- 38) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul biroului;
- 39) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul biroului;
- 40) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 41) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 36

Compartimentul Comunicare, Registratură, Relații cu Publicul și Evaluare Inițială îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) monitorizarea actelor de proveniență externă/internă și cu destinația către instituții sau persoane fizice/juridice prin primirea și înregistrarea lor în registrul electronic de evidență intrări-ieșiri;
- 3) asigură preluarea tuturor petițiilor (cerere/solicitare, reclamație, sesizare sau propunere formulată în scris sau prin poșta electronică de către o persoană sau organizație legal constituită) și înregistrarea acestora în programul electronic (soft REGISTA) sau în registre de evidență corespunzătoare;
- 4) asigură funcționarea activității de registratură privind circuitul intern al documentelor în instituție;
- 5) asigură pregătirea și distribuirea corespondenței și a documentelor ce urmează a fi distribuite potrivit rezoluției conducerii, către serviciile și compartimentele de specialitate din cadrul direcției;
- 6) gestionează activitatea de pregătire și expediere a corespondenței (prin poștă - în plic cu confirmare de primire sau poștă militară) privind răspunsurile către petiționari, persoane fizice sau juridice sau organizații legal constituite;
- 7) asigură pentru petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului, clasarea acestora potrivit legii;
- 8) înregistrează într-un registru special toate diapozitiile emise de directorul general al instituției;
- 9) asigură informarea și consilierea directă a cetățenilor cu privire la demersurile pe care trebuie să le întreprindă în obținerea unor drepturi, servicii, prestații sociale de la D.G.A.S.P.C. Bihor și punerea la dispoziție a unor formulare tipizate potrivit solicitării acestora;
- 10) preia solicitările direct din partea copilului și/sau familiei/reprezentantului legal, referirile din partea unei alte instituții, publice sau private, sesizările scrise sau telefonice din partea altor persoane decât membrii familiei/reprezentantului legal;
- 11) întocmește fișa de înregistrare a cazului privind competența direcției pe care o înaintează directorul general spre aprobare, ulterior fiind transmisă pe bază de semnătură, serviciilor/compartimentelor responsabile;
- 12) infirmă competența cazului înregistrat la direcție situație în care se realizează referirea către alte instituții abilitate spre instrumentare, cu aprobarea conducerii;
- 13) întocmește documentul privind referirea cazului către instituțiile abilitate;
- 14) comunică în scris petiționarului decizia luată în baza analizării problematicei;
- 15) asigură pentru petițiile greșit îndreptate, trimiterea în termen de cinci zile de la înregistrare la D.G.A.S.P.C. Bihor, către autoritățile și instituțiile publice care au ca atribuții rezolvarea problemelor sesizate;
- 16) oferă suport tuturor celor interesați în obținerea de informații de interes public, referitor la activitatea instituției în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- 17) asigură păstrarea secretului de serviciu și confidențialitatea datelor;
- 18) întocmirea raportului anual de activitate;
- 19) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 20) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 21) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 22) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 23) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 24) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 37

Compartimentul Management Resurse Umane îndeplinește următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;

- 2) analizează propunerile de structuri organizatorice ale compartimentelor de specialitate din cadrul instituției și pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și avizării de către Colegiul Director a organigramei și statului de funcții și aprobării acestora de către Consiliul Județean Bihor;
- 3) întocmește statul de personal și îl actualizează în raport cu modificările intervenite în structura de personal sau în ceea ce privește drepturile salariale;
- 4) păstrează evidența organigramei, statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare, fișelor de post pentru personalul contractual, fișelor de post pentru funcționarii publici ai instituției;
- 5) organizează la nivelul instituției acțiunea de evaluare anuală a performanțelor profesionale ale salariaților;
- 6) întocmește și poartă răspunderea pentru completarea și păstrarea dosarelor profesionale ale funcționarilor publici precum și a dosarelor personale ale angajaților contractuali;
- 7) întocmește și gestionează contractele de muncă, în condițiile legii;
- 8) stabilește salariul de încadrare al angajaților și alte drepturi salariale conform prevederilor legale;
- 9) gestionează fișele de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă și a rapoartelor de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici;
- 10) asigură întocmirea documentelor privind angajarea și promovarea personalului pe funcții și specialități, potrivit organigramei, atribuțiilor și răspunderilor ce le sunt stabilite prin actele normative;
- 11) asigură lucrările de secretariat privind selecționarea și recrutarea necesarului de personal pe nivele de pregătire, pe funcții, pe specialități și corespunzător posturilor prevăzute în statul de funcții;
- 12) urmărește completarea și semnarea condicilor de prezență;
- 13) întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, dispoziții de numire, încadrare, promovare, salarizare, detașare sau delegare, precum și pe cele de încetare a raporturilor de muncă/contractelor individuale de muncă;
- 14) asigură aplicarea corectă a legii, privind salarizarea personalului nou angajat și a celui existent;
- 15) elaborează lucrări privind evidența și mișcarea personalului;
- 16) ține evidența angajaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă, conform legii;
- 17) eliberează adeverințe privind calitatea de salariat, la solicitarea salariaților;
- 18) întocmește, eliberează și vizează periodic legitimații de acces în instituție și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților care au beneficiat de astfel de legitimații;
- 19) asigură înregistrarea personalului nou angajat și a modificărilor intervenite în activitatea celui existent în "Registrul general de evidență a salariaților" în format electronic;
- 20) elaborează planul anual de formare și perfecționare profesională pentru funcționarii publici și personalul contractual, pe baza nevoilor de formare identificate;
- 21) organizează promovarea personalului în grade/trepte profesionale;
- 22) urmărește desfășurarea perioadei de stagiu a funcționarilor publici debutanți până la definitivarea în funcție publică;
- 23) centralizează programarea și reprogramarea concediului de odihnă a salariaților instituției, urmărește sau înregistrează cererile de concediu de odihnă, studii, interes personal, a învoirilor, recuperărilor etc., aprobate de conducerea direcției și ține evidența acestora;
- 24) ține evidența funcțiilor și a funcționarilor publici și comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici orice modificare intervenită în baza de date, conform reglementărilor legale în vigoare;
- 25) asigură evidența personalului contractual și gestionează baza de date privitoare la acesta;
- 26) primesc și înregistrează declarațiile de avere și declarațiile de interese prin intermediul e-DAI;
- 27) îndeplinesc formalitățile de înregistrare în e-DAI a persoanelor care vor depune declarațiile de avere și declarațiile de interese;
- 28) verifică evidențierea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese în registre speciale, cu caracter public, accesibile prin e-DAI, denumite Registrul declarațiilor de avere și Registrul declarațiilor de interese;
- 29) asigură afișarea și menținerea declarațiilor de avere și ale declarațiilor de interese pe pagina de internet a instituției;

- 30) generează prin intermediul e-DAI, după expirarea termenului de depunere, o listă cu persoanele care nu au depus declarațiile de avere și declarațiile de interese în acest termen și informează de îndată aceste persoane, solicitându-le un punct de vedere în termen de 10 zile lucrătoare;
- 31) acordă consultanță referitor la conținutul și aplicarea prevederilor legale privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese persoanelor care au obligația depunerii acestora.
- 32) întocmește raportări statistice specifice evidenței de personal;
- 33) răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența compartimentului;
- 34) primește și gestionează fișele de post pentru personalul angajat, acordă asistență de specialitate, șefilor/coordonatorilor structurilor din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor la întocmirea acestora;
- 35) elaborează și propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției;
- 36) elaborează în colaborare cu celelalte structuri ale instituției Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției în baza propunerilor structurilor organizatorice;
- 37) înregistrează într-un registru special toate dispozițiile emise de directorul general;
- 38) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 39) întocmirea raportului anual de activitate;
- 40) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 41) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 42) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 43) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 44) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 45) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

ART. 38

Compartimentul Juridic și Contencios are următoarele atribuții:

- 1) aplicarea legislației specifice domeniului de activitate;
- 2) reprezintă Direcția, în fața instanțelor judecătorești de toate gradele, punând concluzii orale și scrise în limitele competenței conferite;
- 3) propune conducerii Direcției deschiderea acțiunilor în justiție, renunțarea la acțiuni și exercitarea căilor legale de atac în cazurile justificate;
- 4) întocmește documentația necesară în dosarele privind litigiile pe care le are Direcția cu persoanele fizice sau juridice;
- 5) sesizează organele de cercetare și urmărire penală cu privire la infracțiunile comise împotriva Direcției generale, a copiilor și persoanelor asistate aflate în sistem;
- 6) se îngrijește de obținerea titlurilor executorii din partea organelor de justiție și de punere în executare a acestora, recuperarea pagubelor suferite de Direcție prin infracțiuni și pe alte căi;
- 7) urmărește apariția actelor normative de interes pentru Direcție și realizează informări săptămânale tuturor șefilor/responsabililor de structuri organizatorice despre aceste acte;
- 8) vizează pentru legalitate dispozițiile directorului general;
- 9) acordă consultanță juridică în problemele de serviciu personalului direcției;
- 10) se deplasează la instanțele judecătorești, în vederea reprezentării instituției, precum și la alte instituții cu care direcția colaborează;

- 11) acordă viza juridică privind legalitatea contractelor de muncă încheiate între angajator și angajați, dispozițiile de numire în funcție publică a funcționarilor publici, dispozițiile de desfacere a contractelor de muncă ale salariaților, dispozițiile de suspendare a raporturilor de muncă, actele adiționale anexe la contractul de muncă pentru personalul contractual, precum și orice alte acte și dispoziții emise, care necesită viză juridică;
- 12) pregătește, pentru instanțele de judecată, cauzele, în care D.G.A.S.P.C. Bihor este parte, în domeniul relațiilor de muncă;
- 13) reprezintă D.G.A.S.P.C. Bihor, în fața instanțelor judecătorești de toate gradele, punând concluzii orale și scrise, în limitele competenței conferite de Legea nr. 514/2003 actualizată privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic; reprezintă institutia în fața altor institutii/ persoane fizice sau juridice cu care aceasta colaborează;
- 14) propune conducerii Direcției deschiderea acțiunilor în justiție, renunțarea la acțiuni și exercitarea cailor de atac în cazurile justificate, în domeniul relațiilor de muncă;
- 15) pregătește, pentru instanțele de judecată, cauzele, în care D.G.A.S.P.C. Bihor este parte, în domeniul achizițiilor publice
- 16) propune conducerii Direcției deschiderea acțiunilor în justiție, renunțarea la acțiuni și exercitarea cailor de atac în cazurile justificate, în domeniul achizițiilor publice
- 17) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 18) întocmirea raportului anual de activitate;
- 19) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 20) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 21) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;
- 22) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 23) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 24) informează și consiliază angajații care se ocupă de prelucrarea datelor cu caracter personal cu privire la obligațiile care le revin în temeiul regulamentului și al altor dispoziții de drept ale Uniunii sau drept intern referitoare la protecția datelor;
- 25) monitorizează respectarea regulamentului intern, a altor dispoziții de drept ale Uniunii Europene sau de drept intern, referitoare la protecția datelor și a politicilor Direcției în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, inclusiv alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare;
- 26) furnizează consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor și monitorizarea funcționării acesteia;
- 27) cooperează cu autoritatea națională de supraveghere DPO;
- 28) asumă rolul de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspectele legate de prelucrare date cu caracter personal, inclusiv consultarea prealabilă precum și, dacă este cazul, consultarea cu privire la orice altă chestiune din sfera sa de competență;
- 29) în îndeplinirea sarcinilor sale, ține seama în mod corespunzător de riscul asociat operațiunilor de prelucrare date cu caracter personal, luând în considerare natura, domeniul de aplicare, contextul și scopurile prelucrării;
- 30) înregistrarea în programul electronic de registratură, a documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
- 31) întocmirea raportului anual de activitate;
- 32) respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), în activitatea desfășurată în cadrul compartimentului;
- 33) implementarea standardelor de control intern/managerial, conform actelor normative în vigoare, la nivelul compartimentului;
- 34) elaborarea procedurilor proprii de lucru operaționale și de sistem conform sistemului de control intern managerial și implementarea acestora la nivelul compartimentului;

- 35) formularea de propuneri privind formarea profesională a personalului din cadrul compartimentului;
- 36) asigurarea arhivării documentelor repartizate, produse și gestionate conform legii;
- 37) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite și dispuse de directorul general, conform domeniului specific de activitate.

CAPITOLUL VII – PATRIMONIUL DIRECȚIEI GENERALE

Art. 39

- (1) Patrimoniul *Direcției generale* este format din drepturile și obligațiile asupra bunurilor aflate în proprietatea publică a județului Bihor și pe care le administrează, precum și asupra bunurilor aflate în proprietatea privată a instituției, pe care le gestionează în condițiile legii.
- (2) Patrimoniul *Direcției generale* poate fi îmbogățit și completat prin achiziții, donații, precum și prin preluarea în regim de comodat sau prin transfer, cu acordul părților de bunuri din partea unor instituții ale administrației publice centrale și locale, a unor persoane juridice de drept public și/sau privat, a unor persoane fizice din țară sau din străinătate.
- (3) Bunurile mobile și imobile, aflate în administrarea *Direcției generale*, se gestionează potrivit dispozițiilor legale în vigoare, conducerea instituției fiind obligată să aplice măsurile prevăzute de lege în vederea protejării acestora.
- (4) Pentru o bună funcționare *Direcția generală* este dotată cu:
 - mijloace de transport auto supuse normativelor și consumurilor legal reglementate;
 - mijloace tehnice pentru multiplicare și imprimare;
 - echipamente tehnice audio-video;
 - calculatoare și alte instrumente pentru prelucrarea și centralizarea informatică a datelor.

CAPITOLUL VIII - DISPOZIȚII FINALE

ART. 40

Prezentul Regulament de organizare și funcționare are ca și anexe Regulamentele de organizare și funcționare ale serviciilor sociale de tip rezidențial, de zi, îngrijire la domiciliu și servicii în comunitate pentru persoane adulte, respectiv Regulamentele de organizare și funcționare a centrelor rezidențiale de tip familial, a centrelor cu activități de zi și a centrelor de recuperare de tip ambulator la domiciliu pentru copii.

ART. 41

- (1) Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării lui de către Consiliul Județean Bihor. Prezentul regulament va fi adus la cunoștința tuturor serviciilor/birourilor/compartimentelor/serviciilor sociale din cadrul *Direcției generale* care este obligat să cunoască și să aplice prevederile prezentului Regulament
- (2) Serviciile sociale din subordinea *Direcției generale* funcționează în baza unor regulamente proprii de organizare și funcționare, întocmite în conformitate cu prezentul regulament.
- (3) *Direcția generală* colaborează, conform legii, cu Comisia pentru Protecția Copilului Bihor și Comisia de Evaluarea a Persoanelor Adulte cu Handicap.
- (4) *Direcția generală* este înregistrată la Autoritatea națională de supraveghere a prelucrării datelor cu caracter personal ca operator de prelucrare date cu caracter personal cu nr. 4268.
- (5) *Direcția generală* are ștampilă și sigiliu proprii de formă rotundă cu următorul conținut:
“Consiliul Județean Bihor – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor”.
- (6) *Direcția generală* are arhivă proprie în care se păstrează, conform prevederilor legale: actul normativ de înființare, dosarele beneficiarilor, dosarele personalului, documentele financiar-contabile, planul și programul de activitate, dări de seamă și situații statistice, corespondența, restul documentelor, potrivit legii.
- (7) Prezentul Regulament și atribuțiile specifice fiecărei structuri se completează de drept cu toate legile și normativele specifice activității de asistență socială și protecție a copilului, a persoanelor adulte și a administrației publice în vigoare.

(8) Directorul general al *Direcției generale* actualizează și completează permanent atribuțiile structurilor în funcție de eventualele modificări organizatorice și legislative. Prevederile prezentului regulament se pot modifica prin hotărâre a Consiliului Județean Bihor ori de câte ori intervin modificări ale structurii funcțional organizatorice ale instituției sau ale legislației.

ART. 42

Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cuprinde și anexele, reprezentând Regulamentele de Organizare și Funcționare (ROF) ale fiecărui serviciu social aflat în structura DGASPC Bihor, identificate ca fiind Anexele 3/1 - 3/52, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. _____, cu completările și modificările ulterioare. Anexele prezentului regulament sunt după cum urmează:

1. Regulamentul de organizare și funcționare Rețea Persoane/Familii de plasament si Asistenți maternali profesioniști - anexa 3/1
2. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Buburuzele” – anexa 3/2
3. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Curcubeu” – anexa 3/3
4. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Pasărea Măiastră-anexa 3/4
5. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Mugurașii” – anexa 3/5
6. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Prichindeii” – anexa 3/6
7. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Ghioceii” – anexa 3/7
8. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilitati – anexa 3/8
9. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Dalmațienii” – anexa 3/9
10. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Ciupercuțelor” – anexa 3/10
11. Regulamentul de organizare și funcționare Apartament „Tineri Responsabili” – anexa 3/11
12. Regulamentul de organizare și funcționare Apartament „Impact” – anexa 3/12
13. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Oșorhei” – anexa 3/13
14. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Paleu” – anexa 3/14
15. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul Maternal „Phoenix” Oradea – anexa 3/15
16. Regulamentul de organizare și funcționare Adăpostul de Noapte pentru Copiii Străzii Oradea – anexa 3/16
17. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea - anexa 3/17
18. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Speranța” - anexa 3/18
19. Regulamentul de organizare și funcționare Casa de Tip Familial „Casa Bratca” - anexa 3/19
20. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - anexa 3/20
21. Regulamentul de organizare și funcționare Echipa Mobilă pentru Copii cu Dizabilități Oradea - anexa 3/21
22. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Protejată pentru Victimele Violenței Domestice - anexa 3/22
23. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea - anexa 3/23
24. Regulamentul de organizare și funcționare Echipa Mobilă pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea - anexa 3/24
25. Regulamentul de organizare și funcționare Asistent Personal Profesional - anexa 3/25
26. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Familia - anexa 3/26
27. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Victoria - anexa 3/27
28. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Trinitatea - anexa 3/28

29. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Increderea - anexa 3/29
30. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Prietenia - anexa 3/30
31. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca - anexa 3/31
32. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Iulia - anexa 3/32
33. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dalia - anexa 3/33
34. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Nicolae - anexa 3/34
35. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Andrei - anexa 3/35
36. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid - anexa 3/36
37. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec - anexa 3/37
38. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Ciutelec - anexa 3/38
39. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul Rezidențial de Asistență și Reintegrare/Reintegrare Socială pentru Persoanele fără Adăpost Oradea - anexa 3/39
40. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Minim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 6 - anexa 3/40
41. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 7 - anexa 3/41
42. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități nr. 8 - anexa 3/42
43. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia Oradea - anexa 3/43
44. Regulamentul de organizare și funcționare Locuință Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Arc Beiuș - anexa 3/44
45. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Valea lui Mihai - anexa 3/45
46. Regulamentul de organizare și funcționare Centrul de zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Beiuș - anexa 3/46
47. Locuința Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Frankfurt - anexa 3/47
48. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa - anexa 3/48
49. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria - anexa 3/49
50. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Bratca - anexa 3/50
51. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Remeți - anexa 3/51
52. Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cadea - anexa 3/52

Director general,
Puia Lucian - Călin



22. SEP. 2023

Nr. 21730

din

DIRECȚIA
ECONOMICĂ

Anexe

file

4d

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR
Compartimentul Management Resurse Umane

România, jud. Bihor, mun. Oradea, str. Feldioarei nr. 13

Tel. 0259.476371; 0259.476372; 0359.409285; 0359.409286; Fax. 0259.434337; 0259.447435

e.mail: dgaspcbh@rdsor.ro; web: www.dgaspcbihor.ro

Înregistrat în „Registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal”, sub numărul 4268.
Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

Nr. 60041 din 22.09.2023

Am! - zătarul
Am! - Plușon
ER, K.
M. Kov

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

Vă înaintăm propunerile privind modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare a instituției, în vederea aprobării acestora de către Consiliul Județean Bihor.

În acest sens, vă anexăm următoarele materiale, în 2 exemplare:

1. **Nota de fundamentare nr. 59765 din 22.09.2023** privind propunerea spre aprobare, de către Consiliul Județean Bihor, a Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor al aparatului propriu;
2. **Organigrama D.G.A.S.P.C. Bihor (Anexa 1)**
3. **Statul de funcții (Anexa nr.2);**
4. **Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.P.C. Bihor- anexa 3 cu anexele acestuia;**
5. **Hotărârile Colegiului Director nr. 13, 14 și 15 din 22.09.2023.**

Menționăm că aceste documente au fost aprobate în ședința de colegiu director care a avut loc în data de 22.09.2023.

Vă rugăm să ne sprijiniți cu demersurile necesare în vederea aprobării acestor materiale prin Hotărâre a Consiliului Județean Bihor.

Cu deosebit respect,

Director general,
Puia Lucian-Calin



Inspector C.M.R.U.
Caciora Rodica

**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR
COLEGIUL DIRECTOR**

**HOTĂRÂREA nr. 13
din 22.09.2023**

Privind eliberarea avizului consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Bihor,

Analizând Nota de fundamentare privind propunerea spre avizare a modificării structurii organizatorice a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor, întocmită și prezentată de către d-na Caciora Florica, inspector în cadrul Compartimentului Management Resurse Umane din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor;

În temeiul prevederilor art. 15 alin. 4 lit. d și ale alin. 6 din Anexa 1 la H.G. nr.797/2017, pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului,

COLEGIUL DIRECTOR,

HOTĂRĂȘTE :

(- 23 voturi "pentru", - voturi "împotivă", - voturi "abțineri")

Art. 1 Eliberarea avizului consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice a D.G.A.S.P.C. Bihor, conform anexei 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Compartimentul Management resurse umane din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor.

**Președinte,
Soltănel Marioara - Carmen**



HOTĂRÂREA nr. 14
din 22.09.2023

Privind eliberarea avizului consultativ pentru statul de funcții al
D.G.A.S.P.C. Bihor,

Analizând Nota de fundamentare privind propunerea spre avizare a
statului de funcții a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția
Copilului Bihor, întocmită și prezentată de către d-na Caciora Florica, de la
Compartimentul Management resurse umane, din cadrul D.G.A.S.P.C.
Bihor,

În baza prevederilor art. 15 alin. 4 lit. g și ale alin. 6 din Anexa 1 la
H.G. nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și
funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii
orientative de personal ale Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului

COLEGIUL DIRECTOR,

HOTĂRĂȘTE :

(- 23 voturi "pentru", - voturi "împotivă", - voturi "abțineri")

Art. 1 Eliberarea eliberarea avizului consultativ pentru statul de
funcții al D.G.A.S.P.C. Bihor, conform anexei 2.

Art. 2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către
Compartimentul Management resurse umane din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor.

Președinte,
Soltănel Marioara - Carmen



**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR
COLEGIUL DIRECTOR**

**HOTĂRÂREA nr. 15
din 22.09.2023**

**privind eliberarea avizului consultativ pentru propunerea de modificare a
Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială
și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia**

Analizând Nota de fundamentare privind propunerea spre avizare a Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia, întocmită și prezentată de către d-na Caciora Florica, de la Compartimentul Management Resurse Umane din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor,

În temeiul prevederilor art. 15 alin. 4 lit. d și ale alin. 6 din Anexa 1 la H.G. nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului

COLEGIUL DIRECTOR,

HOTĂRĂȘTE :

(- 23 voturi "pentru", - voturi "împotivă", - voturi "abțineri")

Art. 1 Eliberarea avizului consultativ pentru propunerea de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia, conform anexei 3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Compartimentul Management Resurse Umane din cadrul D.G.A.S.P.C. Bihor.

Președinte,
Soltănel Marioara - Carmen



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind propunerea spre aprobare, de către Consiliul Județean Bihor, a Organigramei a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

Organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 199/27.07.2023.

Modificările propuse în structura organizatorică a instituției au avut în vedere respectarea următoarelor prevederi legale:

- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările;
- Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 272/2004 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 1985/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Ordin nr. 25/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- Ordin nr. 27/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor ;
- Ordin nr. 81/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin nr. 82/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 norme metodologice de aplicare a prevederilor Lg. nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;

- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordinul 811/2021 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale fără cazare, organizate ca centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;
- Hotărârea nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echilibrată" 2022-2027;
- Ordinul nr. 235/2023 pentru aprobarea metodologiei de finanțare a serviciilor sociale de tip rezidențial prevăzut la art. 51 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- alte acte în vigoare care reglementează activitatea și organizarea serviciilor de asistență socială.

REORGANIZAREA ACTIVITĂȚII D.G.A.S.P.C. BIHOR DIN PUNCT DE VEDERE AL SERVICIILOR SOCIALE AFLATE ÎN SUBORDINE ESTE DETERMINATĂ DE:

- **diminuarea numărului de beneficiari** (tineri peste 18 ani care au solicitat ieșirea din sistem) în serviciile de tip rezidențial pentru copii, în ultimul an (2023);
- **necesitatea reorganizării a 3 case de tip familial prin închiderea acestora ca urmare a redistribuirii beneficiarilor pe locurile libere** din celelalte case de tip familial din cadrul Complexului de Servicii Sociale Pentru Copii și Tineri Oradea;
- **îmbunătățirea calității serviciilor sociale pentru copii fără dizabilități** prin accentul pus pe dezvoltarea deprinderilor de viață independentă ale acestora și șanse mai mari la integrarea socio-profesională a lor și nu doar pe o îngrijire limitată;
- **schimbarea sediului serviciului social** Casa de tip familial Speranța din localitatea Tinca în localitatea Rontău, ca urmare a derulării Convenției de Colaborare încheiată între Fundația H.H.C. România, Consiliul Județean Bihor, DGASPC Bihor, Asociația Flantropia Oradea, Parohia Ortodoxă Română "Sf Mare Mucenic Dimitrie Izvorătorul de Mir" Oradea, Parohia Ortodoxă Română "Sf. Anastasia și Sf Petru Movilă" Paleu, Parohia Ortodoxă Română "Buna Vestire" Oșorhei și Parohia Ortodoxă Română Rontău. În cadrul acestei convenții a fost construită și dotată o casă în loc Rontău, pentru care a fost încheiat un contract comodat pe o perioadă de 49 de ani;
- **urmare a mutării serviciului social** Casa de tip familial Speranța, aceasta va trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea
- **urmare a închiderii** Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca – Bratca, Casa de tip familial Bratca și Casa de tip familial Speranța, vor trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.
- **Raportul de evaluare în teren a serviciilor sociale nr 37831/12.06.2023** al Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor, prin care a fost dispusă măsura de a revizui structura de personal în ceea ce privește managementul serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

În acest sens, am avut în vedere următoarele aspecte:

- valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;
- rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;
- relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;
- încadrarea, atât cât este posibil, în quantumul prevăzut de standardul de cost aprobat prin *H.G. nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale*, cu modificările și completările ulterioare;

- armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;
- necesitatea administrării eficiente a fondurilor pe care le are instituția la dispoziție, din punct de vedere al resurselor financiare, precum și a resurselor umane;
- necesitate ducerii la îndeplinire a obligațiilor și atribuțiilor ce revin Direcției în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, persoanelor adulte cu dizabilități, precum și protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate;
- creșterea calității actului administrativ prin îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;
- utilizarea resurselor umane, materiale, financiare, patrimoniu de care dispune D.G.A.S.P.C. Bihor la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Structura posturilor din cadrul direcției se menține în continuare pe cele două categorii de funcții:

- funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de O.U.G. 57/2019, privind Codul Administrativ
- funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu și din centrele de servicii specializate care implică relații contractuale individuale de muncă prevăzute de Legea 53/2003 (republicată) Codul Muncii și Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în:

- anexa nr. II cap. I pct. 2 lit a) a.4
- anexa nr. II cap. I pct.3
- anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III
- anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV lit. a) și lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. B pct. I lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. C lit. b)

SINTETIZÂND ASPECTELE PRINCIPALE CARE SE REGĂSESC ÎN PREZENTA NOTĂ DE FUNDAMENTARE REZULTĂ URMĂTOARELE CONCLUZII:

În prezent, D.G.A.S.P.C. Bihor are aprobată următoarea structură de personal:

- nr. total posturi / Direcție: **1193** din care:
 - **aparatur propriu:** total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție
 - **unități subordonate:** 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție

În urma reorganizării instituției, structură de personal va fi următoarea:

- nr. total posturi / Direcție: **1180** din care:
 - **aparatur propriu:** total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție
 - **unități subordonate:** 1047 posturi, din care 14 posturi de conducere și 1033 posturi de execuție

- astfel, față de numărul de posturi deja aprobate în organigramă, propunem o scădere cu 13 posturi de natură contractulă, un post de conducere și 12 posturi de execuție;
- structura și modificările propuse nu necesită avize prelabile din partea altor instituții, conform prevederilor legale în vigoare la această dată;
- această propunere de reorganizare a activității are ca prioritate gestionarea eficientă a tuturor resurselor instituției prin:
 - optimizarea folosirii spațiilor (clădirilor) aflate în administrarea DGASPC Bihor prin funcționarea serviciilor sociale la o capacitate cât mai aproape de maxim;
 - prin închiderea celor 3 case de tip familial care nu mai au beneficiari, se realizează o **reducere a cheltuielilor lunare cu aproximativ 126.000 lei/lună**.
- pe lângă eficientizarea cheltuielilor, această propunere de reorganizare a activității instituției are în vedere cu prioritate creșterea calității serviciilor oferite și o atenție spre nevoile actuale ale comunității, astfel încât serviciile publice pe care această instituție le oferă să fie utile și eficiente pentru județul Bihor;
- reducerea cheltuielilor cu utilitățile folosindu-se o singură clădire în loc de 3 clădiri.

Modificările menționate mai sus se regăsesc în Statele de funcții și în regulamentele de organizare și funcționare.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției noastre propunem reorganizarea serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente după cum detaliem mai jos:

MODIFICĂRI ÎN STRUCTURA UNITĂȚILOR SUBORDONATE

A. CENTRE PENTRU COPII

1. Reorganizarea Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca Bratca prin închiderea acestei structuri organizatorice:

Propunem:

- Desființarea unui post de șef centru S (vacant)

2. Reorganizarea serviciului social – Casa de Tip Familial ”Haiducii” cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

Motivăm aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați din data de 18.09.2023 prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Speranța, în cadrul cărei exista un număr de 6 locuri libere.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	1
4.	Educator	PL	principal	3
5.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
6.	Îngrijitoare	G		1
7.	Total			6,25

Propunem:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de educator S principal (ocupat)
- Desființarea a 3 posturi de educator PL principal (ocupate)
- Desființarea unui post de pedagog de recuperare PL principal (ocupat)
- Desființarea unui post de îngrijitoare (ocupat)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

3. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familial "Ciresarii", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin **închiderea serviciului social.**

Motivăm aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați, prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Oșorhei, Casa de Tip Familial Paleu și Casa de Tip Familial Dalmațienii, în cadrul cărora au existat locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Oradea.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	S		1
5.	Educator	PL	principal	1
6.	Instructor de educație	M	principal	2
	Total			6,50

Propunem:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
- Desființarea a două posturi de educator S principal (1 post ocupat și 1 post vacant)
- Desființarea unui post de educator S (ocupat)
- Desființarea unui post de educator PL (ocupat)
- Desființarea a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

4. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familial "Casa Primăvara", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 7 locuri, centru fără personalitate juridică prin **închiderea serviciului social.**

Motivăm aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Bratca, în cadrul cărora există locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Bratca.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,25

Propunem:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
 - Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
 - Desființarea a două posturi de educator S principal (ocupate)
 - Desființarea a două posturi de educator PL principal (ocupate)
 - Desființare a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)
- Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

5. Schimbarea sediului serviciului social - Casa de Tip Familial „Speranta”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, din localitatea Tinca Str. Republicii nr. 78 în comuna Sînmartin localitatea Rontău nr. 23.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,50

Propunem:

- Schimbarea capacității serviciului social de la 10 locuri la 12 locuri, în noua locație, clădirea nou construită corespunde unei capacități de 12 locuri ceea ce este în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 25/2019 Anexa 1. Motivăm faptul că am solicitat licența provizorie pentru 10 locuri deoarece Hotărârea Consiliului Județean Bihor de înființare a serviciului social precum și toate documentele de funcționare (ROF) se referă la o capacitate de 10 locuri, urmând ca ulterior adoptării prin H.C.J. a capacității de 12 locuri să notificăm A.N.P.D.C.A. privind schimbarea capacității. Conform ordinului 25/2019 anexa 1, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;
- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Înființarea unui post de îngrijitor M/G, necesar pentru activitățile de îngrijire și întreținere;
- Trecerea acestui serviciu social în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta	Nr. posturi
-----	---------	-----------------	--------------	-------------

crt.			profesionala	
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
6.	Îngrijitor	M/G		1
	Total			8

6. Casa de Tip Familiar „Casa Bratca”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educatie	M	principal	1
	Total			6,50

Propunem:

- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Trecerea acestui serviciu social în componența Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educație	M	principal	1
	Total			7

7. Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea- cod serviciu social 8899 CZ-F-I, cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Feldioarei nr 13 (etaj 2 corpul C2)

Propunem:

- Transformarea postului vacant de asistent social S debutant în asistent social S principal, deoarece este necesară o mai mare experiență profesională vis-a-vis de problematica beneficiarilor, capacitatea de a lua decizii rapide corelate cu elementele cazului, precum gestionarea situațiilor care presupune intervenția în regim de urgență a echipei mobile de intervenție care este organizată la nivelul acestei structuri.

- Transformarea postului vacant de psiholog S practicant în psiholog S stagiar, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoilor actuale ale beneficiarilor.

Noua structura a serviciului social Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Psihopedagog	S	principal	1
2	Asistent social	S	principal	2
3	Asistent social	S	practicant	1
4	Psiholog	S	principal	1
5	Psiholog	S	practicant	1
6	Psiholog	S	stagiar	2
Total posturi				8

8. Casa de Tip Familial "Paleu" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Propunem:

- Înființarea unui post de instructor de educație M principal

Solicităm acestea deoarece este necesar asigurarea însoțirii beneficiarilor la unitățile de învățământ pe distanța Paleu - Oradea, asigurarea unor activități diversificate în funcție de vârsta copiilor și organizarea mai multor activități de deprinderii de viață independentă a beneficiarilor și facilitarea integrării socioprofesionale ale acestora.

Noua structura a serviciului social Casa de Tip Familial "Paleu" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	principal	0.25
2	Psiholog	S	specialist	0.25
3	Educator	S	principal	2
4	Educator	S		1
5	Asistent medical	PL		2
6	Instructor de educatie	M	principal	3
Total posturi				8.50

9. Casa de Tip Familial "Oșorhei" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Propunem:

- Înființarea unui post de instructor de educatie M principal, datorita complexitati activitatii, a necesitatii de a organiza activitati diferite in care nu sunt inclusi concomitent toti beneficiarii (unii dintre beneficiari au avut masura neprivativă de libertate cu arest la domiciliu, situație în care grupul de beneficiari sunt implicați în activități diferite pe grupuri mai mici) și profilului beneficiarilor (tulburări de conduită, fapte antisociale, absenteism școlar, plecări fără permisiune)

Noua structura a serviciului social Casa de Tip Familial "Oșorhei" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
----------	---------	-----------------	---------------------------	-------------

1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de educatie	M	principal	7
Total posturi				8.50

10. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8891 CZ-C-III, cu o capacitate de 45 locuri/zi, fără personalitate juridică.

Propunem:

- Schimbarea capacității serviciului social de la 37 locuri la 45 locuri/zi, motivăm aceasta deoarece numărul solicitărilor privind necesitatea recuperării copiilor cu dizabilități este în creștere atât din sistemul de protecție cât și din familie. Conform ordinului 27/2019, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;
 - înființarea unui post de asistent medical PL
 - înființarea unui post de instructor de educație M principal
- Motivăm aceste modificări datorită nevoilor de recuperare și educație ale beneficiarilor.

Noua structura a serviciului social Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	Psiholog	S	principal	1
3	Psiholog	S	practicant	1
4	Psihopedagog	S	principal	1
5	Asistent social	S	specialist	1
6	Fiziokinetoterapeut	S	principal	2
7	Kinetoterapeut	S	principal	3
8	Educator	SSD	principal	1
9	Asistent medical	PL	principal	1
10	Asistent medical	PL		1
11	Instructor de educație	M	principal	1
12	Masor	M	principal	2
13	Șofer	M/G	I	1
14	Infirmieră	G	I	1
Total posturi				18

11. Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-PN-VII, cu o capacitate de 18 locuri, fără personalitate juridică.

Propunem:

- Modificarea capacității la Componenta de zi de la 8 locuri la 9 locuri .
Astfel Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea va funcționa cu cele două componente Componenta de zi și Componenta rezidențială care au fiecare o capacitate de 9 locuri.

12. Centrul Maternal "Phoenix" Oradea - cod serviciu social 8790 CR-MC-I, cu o capacitate de 17 locuri – 6 cupluri mamă-copil, fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Traian Lalescu nr 3 (parter, corpul C6)

B. CENTRE PENTRU PERSOANE ADULTE

1. Reorganizarea Locuinței Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia, cod serviciu social 8790 CR-D-VII cu o capacitate de 10 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Terapeut ocupațional	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Animator socioeducativ	M	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M		1
6.	Infirmier	G		3
Total posturi				7,25

Propunem:

- Desființarea unui post de terapeut ocupațional S principal (ocupat)
- Desființarea unui post de infirmier (vacant)
- Înființarea unui post de psiholog S principal, pentru asigurarea nevoilor de consiliere psihologică a beneficiarilor din cadrul serviciului social;
- Înființarea unui post de asistent medical PL principal, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Ocupantului postului desființat i se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Locuința Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Psiholog	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Asistent medical	PL	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Infirmier	G		2
Total posturi				7,25

2. Centrul de Îngrijire și Asistentă pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Infirmier	G		25
12.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				43

Propunem:

- Transformarea unui post (vacant) de infirmier G, în infirmier G debutant pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor.
- Înființarea unui post de asistent medical PL debutant, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		24
13.	Infirmier	G	debutant	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				44

3. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1

2.	Asistent social	S	practicant	1
3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Artterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	5
11.	Infirmier	G		23
12.	Inspector de specialitate	S	I	1
13.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

Propunem:

- Transformarea unui post (vacant) de asistent medical PL principal în asistent medical PL debutant, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2.	Asistent social	S	practicant	1
3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Artterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	4
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		23
13.	Inspector de specialitate	S	I	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

4. Înființarea Complexului de Servicii Sociale Rîpa în a cărei componență va intra:

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa.
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

Propunem:

- Înființarea unui post de șef centru SII al Complexului de Servicii Sociale Rîpa, care va deservi cele două servicii sociale din cadrul complexului.

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 40 locuri, centru fără personalitate juridică

Propunem:

➤ Desființarea unui post de coordonator personal de specialitate SII (ocupat), deoarece managementul serviciului social va fi asigurat de către seful de centru care va asigura managementul întregului complex.

Ocupantului postului desființat i se va aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Kinetoterapeut	S	principal	1
4	Asistent medical	PL		2
5	Asistent medical	PL	debutant	2
6	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	Instructor de ergoterapie	M	debutant	1
8	Animator socio-educativ	M	principal	3
9	Infirmiera	G		13
10	Infirmiera	G	debutant	9
11	Inspector de specialitate	S	I	1
12	Administrator	M	I	1
13	Bucătar	M/G		2
Total posturi				37

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf.Maria, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 9 locuri, centru fără personalitate juridică

Structura serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Asistent medical	PL		1
4	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	Infirmieră	G		1
6	Infirmieră	G	debutantă	4
Total posturi				8

Așadar Complexul de Servicii Sociale Oradea va avea o structură de personal de 46 funcții contractuale, un post de șef centru și 45 posturi contractuale de execuție.

5. **Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea**, cod serviciu social 8899 CZ-D-I, cu o capacitate de 25 locuri/zi, centru fără personalitate juridică;

Propunem:

- Modificare capacității serviciului social de la 40 de locuri la 25 de locuri/zi.
Acest aspect este în conformitate cu Licența de funcționare seria LF nr 0001585, eliberată în data de 17.02.2021 și Decizia nr. 295 din 17.02.2022

Având în vedere modificările propuse privind structura organizatorică, propunem și modificarea **Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia**, astfel încât toate sarcinile să se regăsească în cadrul serviciilor și compartimentelor existente fără a aduce atingere misiunii instituției, incluzându-le pe cele noi.

Ținând seama de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 8 și art. 15 alin. 4 lit. d și g din Anexa nr. 1 la H.G. nr 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal **propunem spre avizare Colegiului Director – Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor și ulterior spre aprobare Consiliului Județean Bihor.**

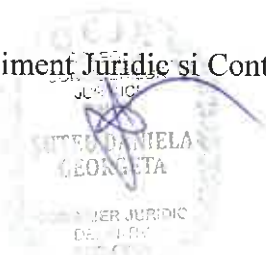
**Director general,
Puia Lucian-Călin**



**Director general adjunct
Abrudan Mirela**

**Director general adjunct
Ivan Carmen Violeta**

Compartiment Juridic și Contencios



**Compartiment Management Resurse Umane
Insp. Caciora Florica Rodica**

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Ținând seama de prevederile art. 173 alin. (2) lit. b)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, consiliul județean are ca atribuție adoptarea hotărârii de reorganizare a instituțiilor publice de interes județean și de aprobare a organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale acestora.

D.G.A.S.P.C. Bihor este o instituție publică de interes județean aflată în subordinea Consiliului Județean Bihor, având rolul de a asigura, la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror altor persoane aflate în dificultate.

În baza art. 191 alin. (2), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, președintele Consiliului Județean în exercitarea atribuțiilor sale "întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes județean".

Analizând adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului nr. 60041/22.09.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 21730/22.09.2023 și Nota de fundamentare nr. 59765/21.09.2023 asumată, detaliată și fundamentată de directorul general al instituției, prin care se propune spre aprobare Organigrama, Statului de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor,

Luând în considerare avizele consultative ale Colegiului Director ale DGASPC Bihor, eliberate prin Hotărârile nr. 13, nr. 14 și nr. 15 din data de 22.09.2023;

Structura organizatorică a D.G.A.S.P.C Bihor și numărul de posturi, a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 255/2023 și cuprinde două categorii de funcții, și anume:

a) funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

b) funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din cadrul aparatului propriu care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în:

- anexa nr. II cap. I pct. 2 lit a) a.4
- anexa nr. II cap. I pct. 3
- anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III
- anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV lit. a) și lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. B pct. I lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. C lit. b)

În prezent, D.G.A.S.P.C. Bihor are aprobată următoarea structură de personal:

- nr. total posturi / Direcție: 1193 din care
 - **aparatur propriu**: total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție

- **unități subordonate:** 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție

În urma reorganizării instituției, față de organigrama aprobată, se propune următoarea structură de personal:

- nr. total posturi / Direcție: **1180** din care:
 - **aparatur propriu:** total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție
 - **unități subordonate:** 1047 posturi, din care 14 posturi de conducere și 1033 posturi de execuție;
- astfel, față de numărul de posturi deja aprobate în organigramă, Se propune o scădere cu 13 posturi de natură contractuală, un post de conducere și 12 posturi de execuție;
- structura și modificările propuse nu necesită avize prealabile din partea altor instituții, conform prevederilor legale în vigoare la această dată;
- această propunere de reorganizare a activității are ca prioritate gestionarea eficientă a tuturor resurselor instituției prin:
 - optimizarea folosirii spațiilor (clădirilor) aflate în administrarea DGASPC Bihor prin funcționarea serviciilor sociale la o capacitate cât mai aproape de maxim;
 - prin închiderea celor 3 case de tip familial care nu mai au beneficiari, se realizează o **reducere a cheltuielilor lunare cu aproximativ 126.000 lei/lună**.
- pe lângă eficientizarea cheltuielilor, această propunere de reorganizare a activității instituției are în vedere cu prioritate creșterea calității serviciilor oferite și o atenție spre nevoile actuale ale comunității, astfel încât serviciile publice pe care această instituție le oferă să fie utile și eficiente pentru județul Bihor;
- reducerea cheltuielilor cu utilitățile folosindu-se o singură clădire în loc de 3 clădiri.

Reorganizarea activității serviciilor sociale aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Bihor este determinată de:

- **diminuarea numărului de beneficiari** (tineri peste 18 ani care au solicitat ieșirea din sistem) în serviciile de tip rezidențial pentru copii, în ultimul an (2023);
- **necesitatea reorganizării a 3 case de tip familial prin închiderea acestora ca urmare a redistribuirii beneficiarilor pe locurile libere** din celelalte case de tip familial din cadrul Complexului de Servicii Sociale Pentru Copii și Tineri Oradea;
- **îmbunătățirea calității serviciilor sociale pentru copii fără dizabilități** prin accentul pus pe dezvoltarea deprinderilor de viață independentă ale acestora și șanse mai mari la integrarea socio-profesională a lor și nu doar pe o îngrijire limitată;
- **schimbarea sediului serviciului social** Casa de tip familial Speranța din localitatea Tinca în localitatea Rontău, ca urmare a derulării Convenției de Colaborare încheiată între Fundația H.H.C. România, Consiliul Județean Bihor, DGASPC Bihor, Asociația Filantropia Oradea, Parohia Ortodoxă Română "Sf Mare Mucenic Dimitrie Izvorătorul de Mir" Oradea, Parohia Ortodoxă Română "Sf. Anastasia și Sf Petru Movilă" Paleu, Parohia Ortodoxă Română "Buna Vestire" Oșorhei și Parohia Ortodoxă Română Rontău. În cadrul acestei convenții a fost construită și dotată o casă în loc Rontău, pentru care a fost încheiat un contract comodat pe o perioadă de 49 de ani;
- **urmare a mutării serviciului social** Casa de tip familial Speranța, aceasta va trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea
- **urmare a închiderii** Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca – Bratca, Casa de tip familial Bratca și Casa de tip familial Speranța, vor trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.
- **Raportul de evaluare în teren a serviciilor sociale nr 37831/12.06.2023** al Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor, prin care a fost dispusă măsura de a revizui structura de personal în ceea ce privește managementul serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

În acest sens s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;
- rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;
- relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;
- încadrarea, atât cât este posibil, în cuantumul prevăzut de standardul de cost aprobat prin *H.G. nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale*, cu modificările și completările ulterioare;
- armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;
- necesitatea administrării eficiente a fondurilor pe care le are instituția la dispoziție, din punct de vedere al resurselor financiare, precum și a resurselor umane;
- necesitate ducerii la îndeplinire a obligațiilor și atribuțiilor ce revin Direcției în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, persoanelor adulte cu dizabilități, precum și protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate;
- creșterea calității actului administrativ prin îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;
- utilizarea resurselor umane, materiale, financiare, patrimoniu de care dispune D.G.A.S.P.C. Bihor la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Modificările menționate se regăsesc în organigramă, statele de funcții și în regulamentele de organizare și funcționare.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției se propune reorganizarea serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi după cum detaliem mai jos:

A. CENTRE PENTRU COPII

1. Reorganizarea Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca Bratca prin închiderea acestei structuri organizatorice:

Se propune:

- Desființarea unui post de șef centru S (vacant)

2. Reorganizarea serviciului social – Casa de Tip Familial "Haiducii" cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați din data de 18.09.2023 prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Speranța, în cadrul căreia există un număr de 6 locuri libere.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	1
4.	Educator	PL	principal	3
5.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
6.	Îngrijitoare	G		1
7.	Total			6,25

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de educator S principal (ocupat)
- Desființarea a 3 posturi de educator PL principal (ocupate)
- Desființarea unui post de pedagog de recuperare PL principal (ocupat)

- Desființarea unui post de îngrijitoare (ocupat)
Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

3. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familial "Ciresarii.", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați, prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Oșorhei, Casa de Tip Familial Paleu și Casa de Tip Familial Dalmațienii, în cadrul cărei au exista locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Oradea.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	S		1
5.	Educator	PL	principal	1
6.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,50

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
 - Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
 - Desființarea a două posturi de educator S principal (1 post ocupat și 1 post vacant)
 - Desființarea unui post de educator S (ocupat)
 - Desființarea unui post de educator PL (ocupat)
 - Desființare a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)
- Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

4. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familial "Casa Primăvara", cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 7 locuri, centru fără personalitate juridică prin închiderea serviciului social.

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familial Bratca, în cadrul cărei exista locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Bratca.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,25

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea a două posturi de educator S principal (ocupate)
- Desființarea a două posturi de educator PL principal (ocupate)
- Desființare a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

5. Schimbarea sediului serviciului social - Casa de Tip Familiar „Speranța”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, din localitatea Tinca Str. Republicii nr. 78 în comuna Sînmartin localitatea Rontău nr. 23.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,50

Se propune:

➤ Schimbarea capacității serviciului social de la 10 locuri la 12 locuri, în noua locație, clădirea nou construită corespunde unei capacități de 12 locuri ceea ce este în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 25/2019 Anexa 1. Se motivează faptul că am solicitat licența provizorie pentru 10 locuri deoarece Hotărârea Consiliului Județean Bihor de înființare a serviciului social precum și toate documentele de funcționare (ROF) se referă la o capacitate de 10 locuri, urmând ca ulterior adoptării prin H.C.J. a capacității de 12 locuri să se notifice A.N.P.D.C.A. privind schimbarea capacității. Conform ordinului 25/2019 anexa 1, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;

- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Înființarea unui post de îngrijitor M/G, necesar pentru activitățile de îngrijire și întreținere;
 - Trecerea acestui serviciu social în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
6.	Îngrijitor	M/G		1
	Total			8

6. Casa de Tip Familiar „Casa Bratca”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educație	M	principal	1
	Total			6,50

Se propune:

- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Trecerea acestui serviciu social în componența Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educație	M	principal	1
	Total			7

7. Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea- cod serviciu social 8899 CZ-F-I, cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Feldioarei nr 13 (etaj 2 corpul C2)

Se propune:

- Transformarea postului vacant de asistent social S debutant în asistent social S principal, deoarece este necesară o mai mare experiență profesională vis-a-vis de problematica beneficiarilor, capacitatea de a lua decizii rapide corelate cu elementele cazului, precum gestionarea situațiilor care presupune intervenția în regim de urgență a echipei mobile de intervenție care este organizată la nivelul acestei structuri.
- Transformarea postului vacant de psiholog S practicant în psiholog S stagiar, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoilor actuale ale beneficiarilor.

Noua structură a serviciului social Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Psihopedagog	S	principal	1
2	Asistent social	S	principal	2
3	Asistent social	S	practicant	1
4	Psiholog	S	principal	1
5	Psiholog	S	practicant	1
6	Psiholog	S	stagiar	2
Total posturi				8

8. Casa de Tip Familial "Paleu" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Se propune:

- Înființarea unui post de instructor de educație M principal

Se solicită acestea deoarece este necesar asigurarea însoțirii beneficiarilor la unitățile de învățământ pe distanța Paleu - Oradea, asigurarea unor activități diversificate în funcție de vârsta copiilor și organizarea mai multor activități de deprinderii de viață independentă a beneficiarilor și facilitarea integrării socioprofesionale ale acestora.

Noua structură a serviciului social Casa de Tip Familial "Paleu" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	principal	0.25

2	Psiholog	S	specialist	0.25
3	Educator	S	principal	2
4	Educator	S		1
5	Asistent medical	PL		2
6	Instructor de educație	M	principal	3
Total posturi				8.50

9. Casa de Tip Familiar "Oșorhei" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Se propune:

➤ Înființarea unui post de instructor de educație M principal, datorită complexității activității, a necesității de a organiza activități diferite în care nu sunt incluși concomitent toți beneficiarii (unii dintre beneficiari au avut măsură neprivativă de libertate cu arest la domiciliu, situație în care grupul de beneficiari sunt implicați în activități diferite pe grupuri mai mici) și profilului beneficiarilor (tulburări de conduită, fapte antisociale, absentism școlar, plecări fără permisiune)

Noua structură a serviciului social Casa de Tip Familiar "Oșorhei" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de educație	M	principal	7
Total posturi				8.50

10. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8891 CZ-C-III, cu o capacitate de 45 locuri/zi, fără personalitate juridică.

Se propune:

➤ Schimbarea capacității serviciului social de la 37 locuri la 45 locuri/zi, Se motivează aceasta deoarece numărul solicitărilor privind necesitatea recuperării copiilor cu dizabilități este în creștere atât din sistemul de protecție cât și din familie. Conform ordinului 27/2019, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;

➤ înființarea unui post de asistent medical PL

➤ înființarea unui post de instructor de educație M principal

Se motivează aceste modificări datorită nevoilor de recuperare și educație ale beneficiarilor.

Noua structură a serviciului social Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	Psiholog	S	principal	1
3	Psiholog	S	practicant	1
4	Psihopedagog	S	principal	1
5	Asistent social	S	specialist	1
6	Fiziokinetoterapeut	S	principal	2
7	Kinetoterapeut	S	principal	3
8	Educator	SSD	principal	1
9	Asistent medical	PL	principal	1
10	Asistent medical	PL		1
11	Instructor de educație	M	principal	1

12	Masor	M	principal	2
13	Șofer	M/G	I	1
14	Infirmieră	G	I	1
Total posturi				18

11. Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-PN-VII, cu o capacitate de 18 locuri, fără personalitate juridică.

Se propune:

- Modificarea capacității la Componenta de zi de la 8 locuri la 9 locuri .
Astfel Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea va funcționa cu cele două componente Componenta de zi și Componenta rezidențială care au fiecare o capacitate de 9 locuri.

12. Centrul Maternal "Phoenix" Oradea - cod serviciu social 8790 CR-MC-I, cu o capacitate de 17 locuri – 6 cupluri mamă-copil, fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Traian Lalescu nr 3 (parter, corpul C6)

B. CENTRE PENTRU PERSOANE ADULTE

1. Reorganizarea Locuinței Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități

Dacia, cod serviciu social 8790 CR-D-VII cu o capacitate de 10 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Terapeut ocupațional	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Animator socioeducativ	M	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M		1
6.	Infirmier	G		3
Total posturi				7,25

Se propune:

- Desființarea unui post de terapeut ocupațional S principal (ocupat)
- Desființarea unui post de infirmier (vacant)
- Înființarea unui post de psiholog S principal, pentru asigurarea nevoilor de consiliere psihologică a beneficiarilor din cadrul serviciului social;
- Înființarea unui post de asistent medical PL principal, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.
Ocupantului postului desființat i se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Locuința Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Psiholog	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Asistent medical	PL	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Infirmier	G		2

2. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Infirmier	G		25
12.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				43

Se propune:

- Transformarea unui post (vacant) de infirmier G, în infirmier G debutant pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor.
- Înființarea unui post de asistent medical PL debutant, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		24
13.	Infirmier	G	debutant	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				44

3. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2.	Asistent social	S	practicant	1

3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Artterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	5
11.	Infirmier	G		23
12.	Inspector de specialitate	S	I	1
13.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

Se propune:

- Transformarea unui post (vacant) de asistent medical PL principal în asistent medical PL debutant, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2.	Asistent social	S	practicant	1
3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Artterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	4
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		23
13.	Inspector de specialitate	S	I	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

4. Înființarea Complexului de Servicii Sociale Rîpa în a cărei componență va intra:

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa.
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

Se propune:

- Înființarea unui post de șef centru SII al Complexului de Servicii Sociale Rîpa, care va deservi cele două servicii sociale din cadrul complexului.

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 40 locuri, centru fără personalitate juridică

Se propune:

- Desființarea unui post de coordonator personal de specialitate SII (ocupat), deoarece managementul serviciului social va fi asigurat de către șeful de centru care va asigura managementul întregului complex.

Ocupantului postului desființat i se va aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003

– Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Kinetoterapeut	S	principal	1
4	Asistent medical	PL		2
5	Asistent medical	PL	debutant	2
6	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	Instructor de ergoterapie	M	debutant	1
8	Animator socio-educativ	M	principal	3
9	Infirmiera	G		13
10	Infirmiera	G	debutant	9
11	Inspector de specialitate	S	I	1
12	Administrator	M	I	1
13	Bucătar	M/G		2
Total posturi				37

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf.Maria, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 9 locuri, centru fără personalitate juridică

Structura serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Asistent medical	PL		1
4	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	Infirmieră	G		1
6	Infirmieră	G	debutantă	4
Total posturi				8

Așadar Complexul de Servicii Sociale Oradea va avea o structură de personal de 46 funcții contractuale, un post de șef centru și 45 posturi contractuale de execuție.

5. **Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea**, cod serviciu social 8899 CZ-D-I, cu o capacitate de 25 locuri/zi, centru fără personalitate juridică;

Se propune:

- Modificare capacității serviciului social de la 40 de locuri la 25 de locuri/zi.

Acest aspect este în conformitate cu Licența de funcționare seria LF nr 0001585, eliberată în data de 17.02.2021 și Decizia nr. 295 din 17.02.2022

Având în vedere modificările propuse privind structura organizatorică, Se propune și modificarea **Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia**, astfel încât toate sarcinile să se regăsească în cadrul serviciilor și compartimentelor existente fără a aduce atingere misiunii instituției, incluzându-le pe cele noi.

Numărul total de beneficiari ai D.G.A.S.P.C. Bihor la sfârșitul lunii decembrie 2022 era de 23.551, astfel în conformitate cu prevederile Anexei 1 la HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal cu modificările și completările ulterioare, propunerea se încadrează în prevederile referitoare la numărul maxim de posturi de 135.

I. Impactul socio-economic: Nu e cazul

II. Impactul financiar:

Modificările solicitate se vor face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023.

III. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare

Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

IV. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:

Nu este cazul.

V. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre:

Nu e cazul.

VI. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate:

După adoptarea hotărârii în cauză, aceasta va fi comunicată în termenul prevăzut de lege, către Compartimentul resurse umane, Compartimentul relații cu consilierii, Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului Bihor, în vederea punerii în aplicare; către Instituția Prefectului – Județul Bihor, în vederea exercitării controlului de legalitate.

VII. Concluzii, constatări și propuneri:

Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, consider necesar și oportun Proiectul de hotărâre privind **aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor.**

Pentru aceste considerente, propun analizarea proiectului de hotărâre întocmit, conform procedurilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Județean Bihor, în vederea supunerii lui spre aprobare în ședința Consiliului Județean Bihor.

PREȘEDINTE,

Ilie Gavril Bolojan

Consiliul Județean Bihor
Compartiment Resurse Umane
Nr. 21869 din 26.09.2023

VICEPREȘEDINTE,
CĂLIN GRAȚIAN GAL



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 21868 din 26.09.2023 și Proiectul de hotărâre nr. 21867 din 25.09.2023 a Președintelui Consiliului Județean Bihor privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

Potrivit art. 173 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, (1) Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții: *”a) atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean”;*

În exercitarea acestei atribuții, în baza dispozițiilor alin. (2) lit. c) al aceluiași articol, consiliul județean *”c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean”;*

Totodată conform alin. 5 lit (b) al art. mai sus citat prevede că, consiliul județean, asigură potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a ltor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.

Analizând adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului 34437/23.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bihor cu nr. 11845/24.05.2023 și Nota de fundamentare nr. 34187/22.05.2023 asumată, detaliată și fundamentată de directorul general al D.G.A.S.P.C. Bihor, prin care se propune spre aprobare Organigrama, Statului de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor,

Luând în considerare avizele consultative ale Colegiului Director ale DGASPC Bihor, eliberate prin Hotărârile nr. 13, nr. 14 și nr. 15 din data de 25.09.2023;

Structura organizatorică a D.G.A.S.P.C Bihor și numărul de posturi, a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 255/2023 și cuprinde două categorii de funcții, și anume:

a) funcții publice – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din aparatul propriu care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

b) funcții contractuale – pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentelor funcționale din cadrul aparatului propriu care implică relații de muncă pe baza contractelor individuale de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu

modificările și completările ulterioare și Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților instituției, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în:

- anexa nr. II cap. I pct. 2 lit a) a.4
- anexa nr. II cap. I pct.3
- anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III
- anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV lit. a) și lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. B pct. I lit. b)
- anexa nr. VIII cap. II lit. C lit. b)

Reorganizarea serviciilor sociale aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Bihor este determinată de:

- **diminuarea numărului de beneficiari** (tineri peste 18 ani care au solicitat ieșirea din sistem) în serviciile de tip rezidențial pentru copii, în ultimul an (2023);
- **necesitatea reorganizării a 3 case de tip familial prin închiderea acestora ca urmare a redistribuirii beneficiarilor pe locurile libere din celelalte case de tip familial din cadrul Complexului de Servicii Sociale Pentru Copii și Tineri Oradea;**
- **îmbunătățirea calității serviciilor sociale pentru copii fără dizabilități** prin accentul pus pe dezvoltarea deprinderilor de viață independentă ale acestora și șanse mai mari la integrarea socio-profesională a lor și nu doar pe o îngrijire limitată;
- **schimbarea sediului serviciului social** Casa de tip familial Speranța din localitatea Tinca în localitatea Rontău, ca urmare a derulării Convenției de Colaborare încheiată între Fundația H.H.C. România, Consiliul Județean Bihor, DGASPC Bihor, Asociația Filantropia Oradea, Parohia Ortodoxă Română ”Sf Mare Mucenic Dimitrie Izvorătorul de Mir” Oradea, Parohia Ortodoxă Română ”Sf. Anastasia și Sf Petru Movilă” Paleu, Parohia Ortodoxă Română ”Buna Vestire” Oșorhei și Parohia Ortodoxă Română Rontău. În cadrul acestei convenții a fost construită și dotată o casă în loc Rontău, pentru care a fost încheiat un contract comodat pe o perioadă de 49 de ani;
- **urmare a mutării serviciului social** Casa de tip familial Speranța, aceasta va trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea
- **urmare a închiderii** Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca – Bratca, Casa de tip familial Bratca și Casa de tip familial Speranța, vor trece în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.
- **Raportul de evaluare în teren a serviciilor sociale nr 37831/12.06.2023** al Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor, prin care a fost dispusă măsura de a revizui structura de personal în ceea ce privește managementul serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

În acest sens s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- valorile și principiile generale ale sistemului de asistență socială;
- rolul și funcțiile Direcției, atribuțiile principale, așa cum sunt prevăzute în actele normative;
- relațiile funcționale, competențele și atribuțiile compartimentelor/unităților de asistență socială;
- încadrarea, atât cât este posibil, în quantumul prevăzut de standardul de cost aprobat prin *H.G. nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale*, cu modificările și completările ulterioare;

- armonizarea structurii organizatorice în concordanță cu misiunea și scopul entității, astfel încât să sprijine procesul decizional prin stabilirea adecvată a responsabilităților, în vederea realizării în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite;
- necesitatea administrării eficiente a fondurilor pe care le are instituția la dispoziție, din punct de vedere al resurselor financiare, precum și a resurselor umane;
- necesitate ducerii la îndeplinire a obligațiilor și atribuțiilor ce revin Direcției în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, persoanelor adulte cu dizabilități, precum și protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate;
- creșterea calității actului administrativ prin îmbunătățirea modalităților de prestare a serviciilor;
- utilizarea resurselor umane, materiale, financiare, patrimoniu de care dispune D.G.A.S.P.C. Bihor la capacitate maximă și în condiții de eficiență.

Propunerea de modificare a structurii organizatorice a Direcției a respectat măsurile recomandate de către inspectorii A.J.P.I.S. Bihor, în urma controalelor și monitorizărilor efectuate în cadrul unităților de asistență socială, în vederea acordării/menținerii licențelor de funcționare a serviciilor sociale, în caz contrar putând fi aplicate amenzi.

În prezent, D.G.A.S.P.C. Bihor are aprobată următoarea structură de personal:

- nr. total posturi / Direcție: **1193** din care:
 - **aparatur propriu:** total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție
 - **unități subordonate:** 1060 posturi, din care 15 posturi de conducere și 1045 posturi de execuție

În urma reorganizării instituției, față de organigrama aprobată, se propune următoarea structură de personal:
- nr. total posturi / Direcție: **1180** din care:
 - **aparatur propriu:** total posturi 133, din care
 - funcții publice: 114, din care 5 posturi de conducere și 109 posturi de execuție
 - funcții contractuale: 19, din care 0 post de conducere și 19 posturi de execuție
 - **unități subordonate:** 1047 posturi, din care 14 posturi de conducere și 1033 posturi de execuție;
 - astfel, față de numărul de posturi deja aprobate în organigramă, Se propune o scădere cu 13 posturi de natură contractuală, un post de conducere și 12 posturi de execuție;
 - structura și modificările propuse nu necesită avize prealabile din partea altor instituții, conform prevederilor legale în vigoare la această dată;
 - această propunere de reorganizare a activității are ca prioritate gestionarea eficientă a tuturor resurselor instituției prin:
 - optimizarea folosirii spațiilor (clădirilor) aflate în administrarea DGASPC Bihor prin funcționarea serviciilor sociale la o capacitate cât mai aproape de maxim;
 - prin închiderea celor 3 case de tip familial care nu mai au beneficiari, se realizează **o reducere a cheltuielilor lunare cu aproximativ 126.000 lei/lună.**
 - pe lângă eficientizarea cheltuielilor, această propunere de reorganizare a activității instituției are în vedere cu prioritate creșterea calității serviciilor oferite și o atenție spre nevoile actuale ale comunității, astfel încât serviciile publice pe care această instituție le oferă să fie utile și eficiente pentru județul Bihor;

- reducerea cheltuielilor cu utilitățile folosindu-se o singură clădire în loc de 3 clădiri.

Modificările menționate se regăsesc în organigramă, statele de funcții și în regulamentele de organizare și funcționare.

Având în vedere cele de mai sus și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare, pentru desfășurarea activității conform misiunii instituției noastre propunem reorganizarea serviciilor sociale din subordine, prin reorganizarea unor structuri existente și înființarea unor structuri noi după cum detaliem mai jos:

A. CENTRE PENTRU COPII

1. Reorganizarea Complexului Rezidențial pentru Copii și Tineri Tinca Bratca prin închiderea acestei structuri organizatorice:

Se propune:

- Desființarea unui post de șef centru S (vacant)

2. Reorganizarea serviciului social – Casa de Tip Familiar "Haiducii" cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin închiderea serviciului social.

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați din data de 18.09.2023 prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familiar Speranța, în cadrul cărei exista un număr de 6 locuri libere.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	1
4.	Educator	PL	principal	3
5.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
6.	Îngrijitoare	G		1
7.	Total			6,25

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de educator S principal (ocupat)
- Desființarea a 3 posturi de educator PL principal (ocupate)
- Desființarea unui post de pedagog de recuperare PL principal (ocupat)
- Desființarea unui post de îngrijitoare (ocupat)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

3. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familiar "Cireșarii," cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 8 locuri, centru fără personalitate juridică, prin **închiderea serviciului social.**

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați, prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familiar Oșorhei, Casa de Tip Familiar Paleu și Casa de Tip Familiar Dalmațienii, în cadrul cărora au existat locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Oradea.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	S		1
5.	Educator	PL	principal	1
6.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,50

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,25 normă, 2 ore/zi
- Desființarea a două posturi de educator S principal (1 post ocupat și 1 post vacant)
- Desființarea unui post de educator S (ocupat)
- Desființarea unui post de educator PL (ocupat)
- Desființarea a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

4. Reorganizarea serviciului social - Casa de Tip Familiar "Casa Primăvara" cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 7 locuri, centru fără personalitate juridică prin **închiderea serviciului social.**

Se motivează aceasta datorită faptului că în prezent serviciul social nu are nici un beneficiar și are activitatea suspendată. Beneficiarii acestui serviciu social au fost mutați prin dispoziții de plasament în regim de urgență la Casa de Tip Familiar Bratca, în cadrul căreia există locuri libere. Acești beneficiari vor urma cursurile școlare la unitățile de învățământ din Bratca.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,125
2.	Psiholog	S	practicant	0,125
3.	Educator	S	principal	2
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educatie	M	principal	2

Total			6,25
-------	--	--	------

Se propune:

- Desființarea unui post de asistent social S specialist (ocupat), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea unui post de psiholog S practicant (vacant), prevăzut cu 0,125 normă, o oră/zi
- Desființarea a două posturi de educator S principal (ocupate)
- Desființarea a două posturi de educator PL principal (ocupate)
- Desființarea a două posturi de instructor de educație M principal (ocupate)

Ocupanților posturilor desființate li se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

5. Schimbarea sediului serviciului social - Casa de Tip Familiar „Speranta”, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică, din localitatea Tinca Str. Republicii nr. 78 în comuna Sînmartin localitatea Rontău nr. 23.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
	Total			6,50

Se propune:

- Schimbarea capacității serviciului social de la 10 locuri la 12 locuri, în noua locație, clădirea nou construită corespunde unei capacități de 12 locuri ceea ce este în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 25/2019 Anexa 1. Se motivează faptul că am solicitat licența provizorie pentru 10 locuri deoarece Hotărârea Consiliului Județean Bihor de înființare a serviciului social precum și toate documentele de funcționare (ROF) se referă la o capacitate de 10 locuri, urmând ca ulterior adoptării prin H.C.J. a capacității de 12 locuri să se notifice A.N.P.D.C.A. privind schimbarea capacității. Conform ordinului 25/2019 anexa 1, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;
- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi;
- Înființarea unui post de îngrijitor M/G, necesar pentru activitățile de îngrijire și întreținere;

➤ Trecerea acestui serviciu social în componența Complexului de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea.

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	S		1
5.	Instructor de educatie	M	principal	2
6.	Îngrijitor	M/G		1
	Total			8

6. **Casa de Tip Familiar „Casa Bratca”**, cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,25
2.	Psiholog	S	practicant	0,25
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educație	M	principal	1
	Total			6,50

Se propune:

- Modificarea fracției de normă a postului de asistent social S specialist (ocupat) de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Modificarea fracției de normă a postului de psiholog S practicant (vacant) prevăzut de la 0,25 normă, 2 ore/zi la 0,50 normă, 4 ore/zi,
- Trecerea acestui serviciu social în componența Complex de Servicii Sociale pentru Copii și Tineri Oradea

Structura de personal propusă va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	specialist	0,50
2.	Psiholog	S	practicant	0,50
3.	Educator	S	principal	3
4.	Educator	PL	principal	2
5.	Instructor de educație	M	principal	1
	Total			7

7. **Centrul de Zi pentru Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii Oradea-** cod serviciu social 8899 CZ-F-I, cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Feldioarei nr 13 (etaj 2 corpul C2)

Se propune:

- Transformarea postului vacant de asistent social S debutant în asistent social S principal, deoarece este necesară o mai mare experiență profesională vis-a-vis de problematica beneficiarilor, capacitatea de a lua decizii rapide corelate cu elementele cazului, precum gestionarea situațiilor care presupune intervenția în regim de urgență a echipei mobile de intervenție care este organizată la nivelul acestei structuri.
- Transformarea postului vacant de psiholog S practicant în psiholog S stagiar, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoilor actuale ale beneficiarilor.

Noua structură a serviciului social Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Psihopedagog	S	principal	1
2	Asistent social	S	principal	2
3	Asistent social	S	practicant	1
4	Psiholog	S	principal	1
5	Psiholog	S	practicant	1
6	Psiholog	S	stagiar	2
Total posturi				8

8. Casa de Tip Familiar "Paleu" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridica.

Se propune:

- Înființarea unui post de instructor de educație M principal

Se solicită acestea deoarece este necesar asigurarea însoțirii beneficiarilor la unitățile de învățământ pe distanța Paleu - Oradea, asigurarea unor activități diversificate în funcție de vârsta copiilor și organizarea mai multor activități de deprinderii de viață independentă a beneficiarilor și facilitarea integrării socioprofesionale ale acestora.

Noua structura a serviciului social Casa de Tip Familiar "Paleu" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	principal	0.25
2	Psiholog	S	specialist	0.25
3	Educator	S	principal	2
4	Educator	S		1
5	Asistent medical	PL		2
6	Instructor de educație	M	principal	3
Total posturi				8.50

9. Casa de Tip Familiar "Oșorhei" - cod serviciu social 8790 CR-C-I, cu o capacitate de 12 locuri, centru fără personalitate juridică.

Se propune:

➤ Înființarea unui post de instructor de educație M principal, datorită complexității activității, a necesității de a organiza activități diferite în care nu sunt incluși concomitent toți beneficiarii (unii dintre beneficiari au avut măsură neprivativă de libertate cu arest la domiciliu, situație în care grupul de beneficiari sunt implicați în activități diferite pe grupuri mai mici) și profilului beneficiarilor (tulburări de conduită, fapte antisociale, absenteism școlar, plecări fără permisiune)

Noua structură a serviciului social Casa de Tip Familiar "Oșorhei" va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1	asistent social	S	principal	0.25
2	psiholog	S	specialist	0.25
3	asistent medical	PL		1
4	instructor de educație	M	principal	7
Total posturi				8.50

10. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8891 CZ-C-III, cu o capacitate de 45 locuri/zi, fără personalitate juridică.

Se propune:

➤ Schimbarea capacității serviciului social de la 37 locuri la 45 locuri/zi, Se motivează aceasta deoarece numărul solicitărilor privind necesitatea recuperării copiilor cu dizabilități este în creștere atât din sistemul de protecție cât și din familie. Conform ordinului 27/2019, decizia privind stabilirea capacității serviciilor sociale revine furnizorului de servicii, în speță D.G.A.S.P.C. Bihor cu aprobarea Consiliului Județean Bihor și încadrarea în prevederile legale;

➤ înființarea unui post de asistent medical PL

➤ înființarea unui post de instructor de educație M principal

Se motivează aceste modificări datorită nevoilor de recuperare și educație ale beneficiarilor.

Noua structură a serviciului social Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Oradea va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesională	Nr. posturi
1	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2	Psiholog	S	principal	1
3	Psiholog	S	practicant	1
4	Psihopedagog	S	principal	1
5	Asistent social	S	specialist	1
6	Fiziokinetoterapeut	S	principal	2
7	Kinetoterapeut	S	principal	3

8	Educator	SSD	principal	1
9	Asistent medical	PL	principal	1
10	Asistent medical	PL		1
11	Instructor de educație	M	principal	1
12	Masor	M	principal	2
13	Șofer	M/G	I	1
14	Infirmieră	G	I	1
Total posturi				18

11. Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea - cod serviciu social 8899 CZ-PN-VII, cu o capacitate de 18 locuri, fără personalitate juridică.

Se propune:

- Modificarea capacității la Componenta de zi de la 8 locuri la 9 locuri .
Astfel Centrul Respiro pentru Copii cu Dizabilități Oradea va funcționa cu cele două componente Componenta de zi și Componenta rezidențială care au fiecare o capacitate de 9 locuri.

12. Centrul Maternal "Phoenix" Oradea - cod serviciu social 8790 CR-MC-I, cu o capacitate de 17 locuri – 6 cupluri mamă-copil, fără personalitate juridică.

S-a solicitat și s-a eliberat o nouă licență pentru schimbarea sediului serviciului social de pe str. Episcop Ioan Alexi nr. 33 pe str. Traian Lalescu nr 3 (parter, corpul C6)

B. CENTRE PENTRU PERSOANE ADULTE

1. Reorganizarea Locuintei Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia, cod serviciu social 8790 CR-D-VII cu o capacitate de 10 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Terapeut ocupațional	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Animator socioeducativ	M	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M		1
6.	Infirmier	G		3
Total posturi				7,25

Se propune:

- Desființarea unui post de terapeut ocupațional S principal (ocupat)
- Desființarea unui post de infirmier (vacant)
- Înființarea unui post de psiholog S principal, pentru asigurarea nevoilor de consiliere psihologică a beneficiarilor din cadrul serviciului social;

- Înființarea unui post de asistent medical PL principal, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Ocupantul postului desființat i se vor aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Locuința Maxim Protejată pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Dacia va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	0,25
2.	Psiholog	S	principal	1
3.	Pedagog de recuperare	PL	principal	1
4.	Asistent medical	PL	principal	1
5.	Animator socioeducativ	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Infirmier	G		2
Total posturi				7,25

2. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca

cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Infirmier	G		25
12.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				43

Se propune:

- Transformarea unui post (vacant) de infirmier G, în infirmier G debutant pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor.
- Înființarea unui post de asistent medical PL debutant, pentru creșterea calității serviciilor oferite și acoperirii nevoilor actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Tinca va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Asistent social	S	principal	1
2.	Psiholog	S	practicant	1
3.	Fiziokinetoterapeut	S	principal	1
4.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
5.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
6.	Animator socioeducativ	M		1
7.	Artterapeut	M	principal	2
8.	Asistent medical	S	principal	1
9.	Asistent medical	PL	principal	3
10.	Asistent medical	PL		1
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		24
13.	Infirmier	G	debutant	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				44

3. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 50 locuri, centru fără personalitate juridică.

Structura de personal actuală este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2.	Asistent social	S	practicant	1
3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Artterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9.	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	5
11.	Infirmier	G		23
12.	Inspector de specialitate	S	I	1
13.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

Se propune:

- Transformarea unui post (vacant) de asistent medical PL principal în asistent medical PL debutant, pentru eficientizarea cheltuielilor, menținerea calității serviciilor oferite și nevoile actuale ale beneficiarilor din punct de vedere al menținerii sănătății.

Noua structura a serviciului social Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cighid va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1.	Coordonator personal de specialitate	S	II	1
2.	Asistent social	S	practicant	1
3.	Psiholog	S	practicant	1
4.	Kinetoterapeut	S	debutant	1
5.	Arterapeut	M	principal	1
6.	Animator socioeducativ	M	principal	3
7.	Lucrător social	M	Principal	1
8.	Pedagog de recuperare	PL	principal	4
9	Instructor de ergoterapie	M	principal	2
10.	Asistent medical	PL	principal	4
11.	Asistent medical	PL	debutant	1
12.	Infirmier	G		23
13.	Inspector de specialitate	S	I	1
14.	Muncitor calificat	M/G	I	1
Total posturi				45

4. **Înființarea Complexului de Servicii Sociale Rîpa** în a cărei componență va intra:

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa.
- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria.

Se propune:

- Înființarea unui post de șef centru SII al Complexului de Servicii Sociale Rîpa, care va deservi cele două servicii sociale din cadrul complexului.

4.1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 40 locuri, centru fără personalitate juridică

Se propune:

- Desființarea unui post de coordonator personal de specialitate SII (ocupat), deoarece managementul serviciului social va fi asigurat de către șeful de centru care va asigura managementul întregului complex.

Ocupantului postului desființat i se va aplica prevederile art. 65 și art. 75-78 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Noua structura a serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Rîpa va fi următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Kinetoterapeut	S	principal	1

4	Asistent medical	PL		2
5	Asistent medical	PL	debutant	2
6	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
7	Instructor de ergoterapie	M	debutant	1
8	Animator socio-educativ	M	principal	3
9	Infirmiera	G		13
10	Infirmiera	G	debutant	9
11	Inspector de specialitate	S	I	1
12	Administrator	M	I	1
13	Bucătar	M/G		2
Total posturi				37

4.2. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria, cod serviciu social 8790 CR-D-I cu o capacitate de 9 locuri, centru fără personalitate juridică

Structura serviciului social Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Sf. Maria este următoarea:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	de Grad/treapta profesionala	Nr. posturi
1	Asistent social	S	practicant	0,50
2	Psiholog	S	practicant	0,50
3	Asistent medical	PL		1
4	Instructor de ergoterapie	M	principal	1
5	Infirmieră	G		1
6	Infirmieră	G	debutantă	4
Total posturi				8

Așadar Complexul de Servicii Sociale Oradea va avea o structură de personal de 46 funcții contractuale, un post de șef centru și 45 posturi contractuale de execuție.

5. Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oradea, cod serviciu social 8899 CZ-D-I, cu o capacitate de 25 locuri/zi, centru fără personalitate juridică;

Se propune:

- Modificare capacității serviciului social de la 40 de locuri la 25 de locuri/zi.

Acest aspect este în conformitate cu Licența de funcționare seria LF nr 0001585, eliberată în data de 17.02.2021 și Decizia nr. 295 din 17.02.2022

Având în vedere modificările propuse privind structura organizatorică, propunem și modificarea **Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor cu anexele acestuia**, astfel încât toate sarcinile să se regăsească în cadrul serviciilor și compartimentelor existente fără a aduce atingere misiunii instituției, incluzându-le pe cele noi.

Precizăm faptul că, acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acesta, după cum urmează:

Prin proiectul de hotărâre analizat se respectă și se pun în aplicare prevederile/normele aplicabile domeniului reglementat, invocate în proiectul de hotărâre, după cum urmează:

- art. 173 alin.1 lit. a) și alin.2 lit. c), alin. (5) lit. b), art.191 alin.1 lit. a) și alin.2 lit. a), art. 409 alin. (3) lit. a), art. 476 alin (1) și alin.(2) lit. a), art. 477 alin. (1) coroborat art. 478 alin. (1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fondurile publice;
- art. 2, ale art. 3 alin. (2), ale art. 58 alin. (1) și (3), ale art. 59 și ale art. 61 - 62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată cu completările și modificările ulterioare;
- art. V al Ordonanței de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare;
- Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificarile si completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu completările și modificările ulterioare;
- Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu completările și modificările ulterioare;
- Hotărârea nr. 867/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
- Legea nr. 272/2004 republicata, privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 1985/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Ordin nr. 25/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
- Ordin nr. 27/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;
- Ordin nr. 81/2019 M.M.S.J. privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre maternale;
- Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin nr. 82/2019 M.M.S.J. privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 norme metodologice de aplicare a prevederilor Lg. nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;


- Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordinul 811/2021 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale fără cazare, organizate ca centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;
- Hotărârea nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echilibrată" 2022-2027;
- Ordinul nr. 235/2023 pentru aprobarea metodologiei de finanțare a serviciilor sociale de tip rezidențial prevăzut la art. 51 alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- alte acte în vigoare care reglementează activitatea și organizarea serviciilor de asistență socială.

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care propunem analizarea și supunerea lui spre dezbateră și adoptare în ședința Consiliului Județean Bihor, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Bihor.

În temeiul art. 182 coroborat cu art. 136 alin. (8) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și ținând seama de constatările precizate mai sus,

PROPUNEM:

Aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor

	Nume și prenume	Data		Semnătura
Avizat de legalitate: Consilier juridic	Jurca . Roxana	26.09.2023	„Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului”	
Elaborat: consilier	Oros Gabriela	26.09.2023	„Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui act oficial,,	