

15

ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
Nr. 28290 din 12.12.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 28291 din 12.12.2023 a Președintelui Consiliului Județean Bihor la Proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor, Raportul de specialitate nr. 28292 din 12.12.2023 al Compartimentului resurse umane – Direcția economică, precum și Avizul nr. ____ din ____ 2023 al Comisiei _____

În conformitate cu prevederile:

- art. 173 alin. (1) lit. f) și art. 485 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 14 și art. 29, lit. b) din Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 cuprinsă în Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 182, art. 196 alin (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 Se desemnează în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor, următorii consilieri județeni:

- a) Doamna Șchiop Ancuța Florina;
- b) Domnul Gal Călin Grațian.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Președintele Consiliului Județean Bihor prin Compartimentul resurse umane – Direcția economică și persoanele nominalizate la art. 1.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică prin grija Compartimentului relații cu consilierii cu: Instituția Prefectului - Județul Bihor, Președintele Consiliului Județean Bihor, Compartimentul resurse umane – Direcția economică și persoanele nominalizate la art. 1.

PREȘEDINTE
Ilie Gavril Bolojan



Avizat,
Secretar general al județului
Mărioara Carmen Soltănel



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor

1. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Potrivit prevederilor art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz".

Ca urmare a celor mai sus menționate, Consiliul Județean Bihor are sarcina de a nominaliza doi consilieri județeni pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale.

Realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului se face anual de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru funcționarii publici se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 16 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, iar criteriile de performanță avute în vedere la realizarea evaluării sunt cele prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b) din metodologie.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea și consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat conform Anexei nr. 6 la Hotărârea de Guvern nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

La art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 14 și art. 29, lit. b) din Anexa nr. 6 - Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prevede că:

- art. 1 „(1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.*

(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător"

(3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici."

- art. 11 alin. (4) lit. e), calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale.

- art. 11 alin. (6) "Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean pe baza propunerilor/ nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean;

- art. 14 alin. (1) „Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.”

Precizăm faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect:

- art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 14 alin. (1) și art. 29, lit. b) a Metodologiei pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 cuprinsă în Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun Proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Județean Bihor a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor.

2. Impactul socio-economic: nu este cazul.

3. Impactul financiar asupra bugetului județului: nu e cazul

4. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare: nu e cazul.

5. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: nu este cazul.

6. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre: nu este cazul.

7. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate:

După adoptarea prezentei hotărâri, prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Bihor se constituie comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului, pentru activitatea anul 2023. Hotărârea va fi comunicată în termenul prevăzut de lege, Compartimentului resurse umane – Direcția economică; consilierilor județeni nominalizați și Instituției Prefectului-Județul Bihor.

În temeiul art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR
SUPUNE SPRE APROBARE:**

Proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor.

**PREȘEDINTE,
Ilie Gavril BOLOJAN**



h. Gal

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor

la Proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136, alin. (3), lit. a), alin. (8) lit. b) și alin. (10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul resurse umane – Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, a analizat Proiectul de Hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor, precum și Referatul de aprobare nr. 28291/12.12.2023.

Potrivit prevederilor art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz".

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului se face anual de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru funcționarii publici se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 16 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, iar criteriile de performanță avute în vedere la realizarea evaluării sunt cele prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b) din metodologie.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea și consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat conform Anexei nr. 6 la Hotărârea de Guvern nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

La art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 14 și art. 29, lit. b) din Anexa nr. 6 - Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică

ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prevede că:

- art. 1 „(1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.*
- (2) *În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător"*
- (3) *În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici."*
- art. 11 alin. (4) lit. e), *calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale*
- art. 11 alin. (6) *"Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/ nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean;*
- art. 14 alin. (1) *„Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.”*

Cadrul legal în materie este dat de:

- art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 14 alin. (1) și art. 29, lit. b) a Metodologiei pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 cuprinsă în Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care propunem analizarea și supunerea lui spre dezbateră și adoptare în prima ședință ordinară a Consiliului Județean Bihor.

PROPUNEM:

Adoptarea Proiectului de Hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al județului Bihor.

DIRECTOR ECONOMIC,

Vanț Mariana Laura

Îmi asum responsabilitatea
corectitudinii și legalității în solidar cu
întocmitorul înscrisului



Vizat,

Compartimentul juridic

Am luat cunoștință de acest înscris oficial și îmi asum
responsabilitatea privind legalitatea actului administrativ.

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR	
AVIZĂM JURIDIC	
Jume. <i>Campari</i>	<i>plănușca</i>
Semnătura.....	<i>[Signature]</i>
În ziua.....	12 Luna..... 12 Anul 2023

DIRECTOR ECONOMIC ADJUNCT,

Plugar Gabriela Marina

Îmi asum responsabilitatea
corectitudinii și legalității în solidar cu
întocmitorul înscrisului



Întocmit,

Oros Gabriela

Îmi asum responsabilitatea pentru
fundamentarea, corectitudinea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial

