

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru
selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.
și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Președintelui C.J. Bihor, domnul Mircea Mălan, înregistrat sub nr. 19723 din 27.06.2025 la proiectul de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei;

- Raportul de specialitate nr. 19724 din 27.06.2025 întocmit de către Compartimentul de guvernanta corporativă – Direcția arhitect șef, la proiectul de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei;

- Raportul de avizare al Comisiei _____ nr. _____ din _____;

Ținând cont de:

- Hotărârea C.J. Bihor nr. 343 din 18.12.2024 privind aprobarea asocierii dintre U.A.T. Județul Bihor, prin Consiliul Județean Bihor și U.A.T. Municipiul Oradea, prin Consiliul Local Oradea, în scopul înființării Societății Ecologic Prest Bihor S.A.;

- Actul constitutiv actualizat al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.;

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Bihor nr. 288 din 27.06.2025 privind aprobarea Scrisorii de așteptări pentru selecția Consiliului de administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.;

- art. 2-12 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 7 - 10 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126 din 12.03.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare

al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice;

În temeiul art. 182 coroborat cu art. 136 și a art. 196 alin. (1) litera a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se înființează Comisia de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A., în următoarea componență:

Presedinte:

Titular - domnul Abrudan Horea Florian – vicepreședinte al Consiliului Județean Bihor și reprezentant al autorității publice tutelare;

Supleant - domnul Laslău Alexandru Alin – consilier Consiliului Județean Bihor și reprezentant al autorității publice tutelare;

Membrii:

1) *Titular* - doamna Câmpan Daniela Monica - consilier juridic, Compartimentul juridic și reprezentant al autorității publice tutelare;

Supleant - doamna Nemeș Alina Eleonora - consilier juridic, Compartimentul juridic și reprezentant al autorității publice tutelare;

2) Un expert independent selectat în condițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

Secretariatul comisiei va fi asigurat de către autoritatea publică tutelară prin:

Titular – doamna Laza Nadia Raluca - consilier Compartimentul governanță corporativă - Consiliul Județean Bihor;

Supleant – doamna Tătar Roxana Alina – consilier Compartimentul resurse umane - Consiliul Județean Bihor;

Art.2. Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A., conform Anexei la prezenta hotărâre, parte integrantă a acesteia.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului

Județean Bihor, prin Compartimentul de guvernare corporativă al Consiliului Județean Bihor.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică prin grija Compartimentului Relații cu consilierii cu: Instituția Prefectului – Județul Bihor; Președintele Consiliului Județean Bihor; Compartimentul de guvernare corporativă; Societatea Ecologic Prest Bihor S.A.; persoanele nominalizate la art. 1.

**PREȘEDINTE,
Mircea MĂLAN**



**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Mărioara Carmen SOLTĂNEL**



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății ECOLOGIC PREST BIHOR S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre în cauză:

Potrivit dispozițiilor articolului 173 alin. (2) litera d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Bihor exercită, în numele județului, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 343 din 18.12.2024 și Hotărârea Consiliului Local Oradea nr. 1043/31.12.2024, a fost aprobată asocierea dintre U.A.T. Municipiul Oradea, prin Consiliul Local Oradea și U.A.T. Județul Bihor, prin Consiliul Județean Bihor, în scopul înființării Societății Ecologic Prest Bihor S.A.

Astfel, Societatea Ecologic Prest Bihor S.A. este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, având ca acționari (potrivit dispozițiilor Legii privind societățile nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare):

a) **JUDEȚUL BIHOR**, cu sediul social în Municipiul Oradea, Parcul Traian, nr.5, CIF 4244997, deține 20.500 (douăzeci de mii cinci sute) acțiuni numerotate de la 1 la 20.500 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 2.050.000 (două milioane cinci sute de mii) Lei, integral aport în numerar reprezentând 50,12% din capitalul social al Societății ECOLOGIC PREST BIHOR S.A. și din participarea la beneficii și pierderi;

b) **MUNICIPIUL ORADEA**, reprezentat de Consiliul Local al Municipiului Oradea, cu sediul în Oradea, Piața Unirii nr.1, CIF 4230487, deține 20.400 (douăzeci de mii patru sute) acțiuni numerotate de la 20.501 la 40.900 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 2.040.000 (două milioane patru sute de mii) Lei, integral aport în numerar reprezentând 49,88% din capitalul social al Societății ECOLOGIC PREST BIHOR S.A. și din participarea la beneficii și pierderi;

Societatea se organizează și funcționează potrivit O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății, așa cum sunt stabilite prin Actul constitutiv.

Sediul societății este în Municipiul Oradea, str. Armatei Române, nr. 1A, cam. 35 Județul Bihor.

Societatea Ecologic Prest Bihor S.A. are ca obiect principal de activitate tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase (CAEN 3823), alte activități de tratare a deșeurilor.

În afara obiectului principal de activitate, societatea va mai desfășura activități și în următoarele domenii:

3700 – colectarea și epurarea apelor uzate

3811 – colectarea deșeurilor nepericuloase

3821 – recuperarea deșeurilor reciclabile

3822 – producția de energie (electrică sau termică) prin tratarea deșeurilor

3831 – incinerarea deșeurilor fără producție de energie

3832 – activități ale gropilor de gunoi sau ale depozitelor permanente de deșeuri

3833 – alte activități de eliminare a deșeurilor

4677 – comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor

Potrivit Actului constitutiv, Consiliul de Administrație al *Societății* este format din 3 (trei) membri. Consiliului de Administrație îi revin administrarea și conducerea curentă a *Societății*. Acesta trebuie să încheie toate actele juridice necesare pentru realizarea obiectului de activitate al *Societății* și pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor. Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani.

Societatea Ecologic Prest Bihor S.A. a fost înregistrată în Registrul Comerțului la data de 17 februarie 2025.

În conformitate cu prevederile art. 29⁵, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară a declanșat procedura de selecție și nominalizare a administratorilor în termen de 2 luni de la data înmatriculării societății la registrul comerțului.

Raportat la prevederile art. 2 pct. 2 lit. b) și pct. 3 lit. b), pct. 27, pct. 28, art. 4⁹, alin. 3 și alin. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Județul Bihor are calitatea de autoritate publică tutelară pentru întreprinderea publică Societatea Ecologic Prest Bihor S.A.

În conformitate cu prevederile art. 7-10 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/20023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

”Art. 7

(1) Comisia de selecție și nominalizare se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform prevederilor art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale art. 3-6 din prezentele norme metodologice.

(2) Președintele comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare.

(3) Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul comisiei de selecție și nominalizare.

Art. 8

Comisia de selecție și nominalizare îndeplinește atribuțiile principale prevăzute la art. 4⁹ alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, detaliate prin Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare, aprobat de AMEPIP.

Art. 9

Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare se elaborează și se aprobă de către autoritatea publică tutelară, pe baza regulamentului-cadru prevăzut la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (v) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Prin Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126 din 12.03.2024 s-a dispus aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice.

II. Impactul socio-economic: selectarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. , în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.

III. Impactul financiar asupra bugetului județului: nu este cazul.

IV. Impactul asupra sistemului juridic: nu este cazul.

V. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre în cauză: nu este cazul.

VI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre în cauză: nu este cazul;

VII. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate: - în curs de desfășurare;

Potrivit prevederilor art. 240 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, apreciez că adoptarea proiectului de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei este necesară și oportună, în vederea respectării dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011.

În baza prevederilor art. 136, alin. 8, lit. (a) coroborat cu art. 182 alin. (4) și 285 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Față de cele mai sus precizate,

PROPUN:

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR

Adoptarea proiectului de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei.

**PREȘEDINTE,
MIRCEA MĂLAN**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a series of loops and a horizontal stroke at the end.

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei

Prin Referatul de aprobare nr. -, Președintele Consiliului Județean Bihor propune adoptarea proiectului de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei.

Raportat la cele precizate în Referatul de aprobare și proiectul de hotărâre, învederăm următoarele:

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bihor nr. 343 din 18.12.2024 și Hotărârea Consiliului Local Oradea nr. 1043/31.12.2024, a fost aprobată asocierea dintre U.A.T. Municipiul Oradea, prin Consiliul Local Oradea și U.A.T. Județul Bihor, prin Consiliul Județean Bihor, în scopul înființării Societății Ecologic Prest Bihor S.A.

Astfel, societatea Ecologic Prest Bihor S.A. este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, având ca acționari (potrivit dispozițiilor Legii privind societățile nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare):

a) **JUDEȚUL BIHOR**, cu sediul social în Municipiul Oradea, Parcul Traian, nr.5, CIF 4244997, deține 20.500 (douăzeci de mii) acțiuni numerotate de la 1 la 20.500 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 2.050.000 (două milioane cincizeci de mii) Lei, integral aport în numerar reprezentând 50,12% din capitalul social al Societății ECOLOGIC PREST BIHOR S.A. și din participarea la beneficii și pierderi;

b) **MUNICIPIUL ORADEA**, reprezentat de Consiliul Local al Municipiului Oradea, cu sediul în Oradea, Piața Unirii nr.1, CIF 4230487, deține 20.400 (douăzeci de mii) acțiuni numerotate de la 20.501 la 40.900 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 2.040.000 (două milioane patruzeci de mii) Lei, integral aport în numerar reprezentând 49,88% din capitalul social al Societății ECOLOGIC PREST BIHOR S.A. și din participarea la beneficii și pierderi;

Societatea se organizează și funcționează potrivit O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății, așa cum sunt stabilite prin Actul constitutiv.

Sediul societății este în Municipiul Oradea, str. Armatei Române, nr. 1A, cam. 35 Județul Bihor.

Societatea Ecologic Prest Bihor S.A. are ca **obiect principal de activitate** tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase (CAEN 3823), alte activități de tratare a deșeurilor.

În afara obiectului principal de activitate, societatea va mai desfășura activități și în următoarele domenii:

- 3700 – colectarea și epurarea apelor uzate
- 3811 – colectarea deșeurilor nepericuloase
- 3821 – recuperarea deșeurilor reciclabile
- 3822 – producția de energie (electrică sau termică) prin tratarea deșeurilor
- 3831 – incinerarea deșeurilor fără producție de energie
- 3832 – activități ale gropilor de gunoi sau ale depozitelor permanente de deșeuri
- 3833 – alte activități de eliminare a deșeurilor
- 4677 – comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor

Potrivit din Actului constitutiv, Consiliul de Administrație al *Societății* este format din **3 (trei) membri. Consiliului de Administrație îi revin administrarea și conducerea curentă a Societății.** Acesta trebuie să încheie toate actele juridice necesare pentru realizarea obiectului de activitate al Societății și pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor. **Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani.**

Raportat la prevederile art. 2 pct. 2 lit. b) și pct. 3 lit. b), pct. 27, pct. 28, art. 4⁹, alin. 3 și alin. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Județul Bihor are calitatea de autoritate publică tutelară pentru întreprinderea publică Societatea Ecologic Prest Bihor S.A.

Societatea Ecologic Prest Bihor S.A. a fost înregistrată în Registrul Comerțului la data de 17 februarie 2025.

În conformitate cu prevederile art. 29⁵, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară a declanșat procedura de selecție și nominalizare a administratorilor în termen de 2 luni de la data înmatriculării societății la registrul comerțului.

În conformitate cu prevederile art. 7-10 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/20023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

”Art. 7

(1)Comisia de selecție și nominalizare se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform prevederilor art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale art. 3-6 din prezentele norme metodologice.

(2)Președintele comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare.

(3)Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul comisiei de selecție și nominalizare.

Art. 8

Comisia de selecție și nominalizare îndeplinește atribuțiile principale prevăzute la art. 4⁹ alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, detaliate prin Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare, aprobat de AMEPIP.

Art. 9

Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare se elaborează și se aprobă de către autoritatea publică tutelară, pe baza regulamentului-cadru prevăzut la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (v) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Prin Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126 din 12.03.2024 s-a dispus aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice.

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în calitate de compartiment de specialitate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bihor, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele acestui compartiment, sens în care propunem analizarea și supunerea lui spre dezbateră și adoptare, în conformitate cu procedurile prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Bihor.





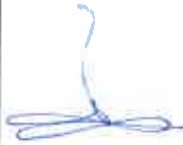
În baza prevederilor art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 alin. (3) lit. a) și alin (8) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

Față de aceasta

PROPUNEM CONSILIULUI JUDEȚEAN BIHOR

Adoptarea proiectului de hotărâre privind înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A. și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei.

	Prenume și nume	Data		Semnătura
Verificat, Arhitect șef	Filip Ioana Mirabela	28.06.2025	Îmi responsabilitatea corectitudinii legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului	asum și


Aviz de legalitate: Consilier juridic			Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului	
Întocmit Consilier	Laza Nadia Raluca		Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui act oficial	

ANEXĂ la Proiectul de hotărâre nr. _____ din _____

Președinte,
Mircea Mălan



VIZAT,
Secretar general al județului,
Mărioara Carmen SOLTĂNEL



REGULAMENT
de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare pentru
selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.

CAPITOLUL I: Dispoziții generale

Art. 1

Prezentul regulament, denumit în continuare *Regulament*, stabilește modalitatea de organizare și funcționare a **Comisiei de selecție și nominalizare pentru selecția Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.** în baza prevederilor art. 4⁹ alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2

În sensul prezentului regulament-cadru, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- 1. Autoritate publică tutelară (APT)** - astfel cum este definită la art. 2 pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- 2. Întreprindere publică** – Societatea Ecologic Prest Bihor S.A.
- 3. Comisia de selecție și nominalizare (CSN)** - comisia constituită prin act administrativ al autorității publice tutelare pentru selecția membrilor consiliului de administrație;

4. Procedura de selecție - se referă la totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales;

5. Planul de selecție (PS) - cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală;

6. Componenta inițială a planului de selecție - document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor;

7. Componenta integrală a planului de selecție - document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

8. AMEPIP - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;

9. Candidat - persoană fizică sau juridică care și-a prezentat candidatura, în nume propriu, pentru un post de membru în consiliul de administrație/supraveghere;

10. Expert independent - astfel cum este definit la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

11. Scrisoare de așteptări - astfel cum aceasta este definită la art. 2 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

12. Lista lungă - lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentul regulament-cadru;

13. Criterii de evaluare - elementele cuprinse în profilul consiliului sau al administratorului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv în procedura de selecție, pentru ocuparea poziției de membru al consiliului;

14. Lista scurtă - cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;

15. Declarație de intenție - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se înaintează în scris autorității publice tutelare de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;

16. Raportul final - document care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

(2) În sensul prezentului regulament:

17. Date cu caracter personal - înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă ("persoana vizată"); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

18. Prelucrare - înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;

19. Operator - înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

20. Consimțământ - al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată, lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o

declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate.

Art. 3

CSN se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legislației specifice în vigoare, ale prezentului regulament-cadru și ale regulamentului de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare aprobat de autoritatea publică tutelară.

Art. 4

În temeiul art. 9 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, pe baza regulamentului-cadru prevăzut la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (V) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, APT – U.A.T. Județ Bihor elaborează și aprobă regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Ecologic Prest Bihor S.A.

CAPITOLUL II: Constituirea comisiilor de selecție și nominalizare

Art. 5

(1) Comisia de selecție și nominalizare se înființează prin hotărâre a Consiliului Județean Bihor, la propunerea președintelui Consiliului Județean Bihor și se compune din:

- a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Președintele CSN este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare prin hotărâre a autorității deliberative.

Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul CSN. Secretarul CSN nu este membru al CSN și este desemnat prin hotărâre a autorității deliberative.

CAPITOLUL III: Organizarea și funcționarea comisiei de selecție și nominalizare

SECȚIUNEA 1: Atribuțiile și activitățile comisiei de selecție și nominalizare și ale secretariatului acesteia

Art. 6

(1)Comisia de selecție și nominalizare îndeplinește atribuțiile principale prevăzute la art. 4^o alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, detaliate prin prezentul Regulament de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat de Consiliul Județean Bihor.

(2)Atribuțiile principale ale CSN sunt următoarele:

a)desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;

b)evaluatează candidații, pregătește și comunică adunării generale a asociațiilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;

c)notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

(3)Activitățile principale ale CSN sunt următoarele:

a)elaborează componenta integrală a planului de selecție în termen de maximum 10 zile de la înființare, în vederea propunerii spre nominalizare pentru posturile de administrator, cu încadrarea în termenele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, și o transmite APT și întreprinderii publice în vederea publicării pe paginile de internet și realizării consultării cu acționarii;

b)elaborează profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație/supraveghere, pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisorii de așteptări;

c)stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, de cerințele din scrisoarea de așteptări, precum și de ponderea acestora în întocmirea listei scurte;

d)stabilește condițiile de eligibilitate pentru candidați în vederea participării la procedura de selecție - membru în consiliul de administrație/supraveghere și conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de membru în consiliu;

e)ulterior termenului-limită pentru depunerea dosarelor de candidat, comisia de selecție și nominalizare desigilează și analizează conținutul dosarelor depuse de către candidați;

f)decide respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informează candidații respinși, în scris, despre această decizie, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;

g)desfășoară activitățile care stau la baza elaborării listei lungi și verifică informațiile din dosarele de candidatură;

h)analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, pentru fiecare candidat;

i)solicită candidaților, în scris, dacă este cazul, clarificări suplimentare, cu stabilirea termenului de răspuns;

j)stabilește lista lungă de candidaturi, pe baza dosarelor de candidatură complete;

k)informează, prin mijloace electronice, candidații selectați cu privire la includerea candidaturii acestora pe lista scurtă și la obligația de a depune la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării;

l)stabilește modul de acordare a punctajului, documentele referitoare la declarația de intenție, planul de interviu și declarațiile necesar a fi completate de către candidați;

m)analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului;

n)elaborează planul de interviu și organizează interviurile candidaților aflați pe lista scurtă pe baza acestuia;

o)după încheierea interviurilor, realizează clasamentul candidaților aflați în lista scurtă și raportul final, care se transmite AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform, și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome, respectiv conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților;

p)notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și/sau dispunerii de măsuri de remediere;

q)în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **109/2011**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **111/2016**, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător;

r) informează AMEPIP cu privire la stadiul de desfășurare a procedurilor de selecție, conform calendarului acesteia, cu respectarea confidențialității cu privire la informațiile privind candidații, dosarele de candidatură, lista lungă sau alte informații cu caracter confidențial;

s) oricare alte activități în conformitate cu atribuții stabilite prin actul administrativ de înființare și cu cele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Art. 7

Atribuțiile secretariatului CSN sunt, în principal, următoarele:

- a) înființarea unui registru de intrare/ieșire documente din cadrul CSN;
- b) convocarea membrilor CSN, ca urmare a deciziei președintelui, și întocmirea proceselor-verbale ale ședințelor;
- c) preluarea, pe bază de semnătură, de la registratura APT a dosarelor de candidatură, primite în plic închis și sigilat. În cazul dosarelor transmise în format electronic, secretarul va prelua aceste documente și le va înregistra astfel încât să reiasă clar data la care s-a depus dosarul;
- d) afișarea datelor interviului;
- e) consemnarea în scris a întrebărilor membrilor CSN și a răspunsurilor candidaților sau înregistrarea acestora cu mijloace tehnice;
- f) redactarea proceselor-verbale ale etapelor procedurale, inclusiv ale interviului;
- g) afișarea rezultatelor finale;
- h) gestionarea, arhivarea întregii documentații generate de procedura de selecție a candidaților și predarea acestora cu proces-verbal APT;
- i) alte atribuții stabilite de președintele CSN în cadrul competențelor legale.

Art. 8

(1) Membrii CSN sunt în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) au calitatea de soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați;
- b) au relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați;
- c) interesele patrimoniale sau personale ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de membru;
- d) ori de câte ori membrii CSN consideră că integritatea, imparțialitatea și obiectivitatea procedurii de organizare și desfășurare a selecției pot fi afectate.

(2) În situația existenței unui potențial conflict de interese, membrul CSN este obligat să se abțină de la participarea în activitățile CSN și luarea deciziilor, precum și să informeze

imediat APT/AMEPIP, după caz, care poate dispune înlocuirea cu un alt membru desemnat de acestea.

(3) Membrii CSN asigură confidențialitatea tuturor informațiilor utilizate în cadrul procedurii de selecție.

SECȚIUNEA 2: Modul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare

Art. 9

(1) Comisia de selecție și nominalizare se întrunește la sediul APT sau prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe descrise la alin. (11), ori de câte ori este necesar, astfel încât procedura de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație sau supraveghere să se finalizeze în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării actului administrativ al autorității publice tutelare/hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii, după caz.

(2) În situația în care un membru al CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de un membru supleant.

(3) În cazul în care președintele CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de președintele supleant, iar în lipsa acestuia, de către următorul membru din CSN desemnat de APT.

(4) În lipsa președintelui sau a președintelui supleant, CSN își desfășoară activitatea fără întrerupere, atribuțiile președintelui fiind preluate de următorul membru titular al CSN desemnat de APT, cu condiția întrunirii cvorumului de ședință, respectiv 2/3 din numărul membrilor CSN.

(5) Convocarea CSN va fi făcută de către președintele CSN, de președintele supleant al CSN, în condițiile alin. (3), sau la cererea motivată a cel puțin doi dintre membrii ei. Președintele este obligat să dea curs unei astfel de cereri. În acest caz, ordinea de zi a ședințelor CSN este stabilită de autorii convocării ședinței CSN.

(6) Președintele va stabili ordinea de zi, va veghea asupra informării adecvate a membrilor CSN cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi și va prezida întrunirea.

(7) Convocarea pentru întrunirea CSN va fi transmisă membrilor de către secretariatul CSN, de regulă, cu cel mult 3 zile înainte de data întrunirii, prin postă electronică sau alt mijloc de comunicare care să asigure transmiterea convocatorului și confirmarea primirii acestuia.

Convocarea va cuprinde locul, data, ora ținerii ședinței și ordinea de zi. Ordinea de zi poate fi completată prin votul majorității membrilor prezenți.

(8) Pentru validarea deciziilor este necesară prezența în cadrul ședinței a cel puțin două treimi din numărul membrilor CSN.

(9) Deciziile CSN vor fi luate cu majoritatea voturilor membrilor prezenți.

(10) Președintele CSN nu beneficiază de vot decisiv în caz de paritate de voturi, propunerea supusă votului considerându-se respinsă în această situație.

(11) Ședințele CSN se pot ține și prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe, cu condiția ca acestea să permită identificarea participanților și participarea efectivă a membrilor la lucrările/dezbaterile la procesul decizional. Ședințele astfel organizate vor fi înregistrate și arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum și redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN pe toată perioada procedurii de selecție și ulterior prin grija conducătorului APT.

(12) Dezbaterele se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

(13) Ședințele CSN pot fi înregistrate atât audio, cât video și arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum și redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN pe toată perioada procedurii de selecție și ulterior prin grija conducătorului APT.

(14) Procesul-verbal al ședinței se semnează de către președintele de ședință și de către toți membrii comisiei prezenți la ședință.

(15) Pe baza procesului-verbal, secretarul comisiei redactează decizia comisiei, care este semnată de președinte sau, în lipsa acestuia, de președintele supleant și de secretar.

Art. 10

Pe durata funcționării CSN, aceasta va colabora cu structuri interne din cadrul APT. Corespondența purtată cu acestea va fi, în principal, pe suport hârtie, dar și electronic și va fi înregistrată și arhivată la nivelul secretariatului comisiei.

CAPITOLUL IV: Derularea procedurii de selecție

SECȚIUNEA 1: Profilul consiliului și profilul candidatului. Tipuri de criterii de selecție

Art. 11

Selecția și evaluarea candidaților pentru poziția de membru în consiliul de administrație se organizează și se desfășoară în conformitate cu principiile nediscriminării, tratamentului egal,

transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

Art. 12

(1) Autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă, elaborează profilul consiliului.

(2) Profilul consiliului și al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și vor fi aprobate împreună cu aceasta, prin act administrativ, de către autoritatea publică tutelară sau de adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz.

Art. 13

(1) Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

(2) Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

Art. 14

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.

Art. 15

(1) Profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

(2) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(3) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(4)Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și de complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

Art. 16

Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A.competențe:

- a)competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;
- b)competențe profesionale de importanță strategică;
- c)competențe de guvernare corporativă;
- d)competențe sociale și personale;
- e)experiență pe plan local și internațional;
- f)competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g)altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B.trăsături:

- a)reputație personală și profesională;
- b)integritate;
- c)independență;
- d)expunere politică;
- e)abilități de comunicare interpersonală;
- f)altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C.alte criterii:

- a)rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b)înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;
- c)criterii de gen;
- d)criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

Art. 17

Pot fi criterii opționale următoarele:

- a)mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;
- b)specializări în anumite domenii de activitate;

c)cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

SECȚIUNEA 2: Depunerea și analiza dosarelor de candidatură. Întocmirea listei lungi de candidați și a listei scurte de candidați

Art. 18

(1)Planul de selecție se întocmește și se implementează astfel încât să asigure o procedură de selecție transparentă, deschisă, nediscriminatorie, competitivă și comprehensivă.

(2)Anunțul privind selecția membrilor consiliului se publică, prin grija autorității publice tutelare și a președintelui consiliului de administrație al întreprinderii publice, potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (6) și ale art. 29 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(3)Publicarea anunțului de selecție se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

Art. 19

(1)Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunțul privind selecția membrilor consiliului, potrivit art. 19 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, în mod obligatoriu la registratura APT, în plic închis, și se transmit în mod obligatoriu și în format electronic prin intermediul unui sistem de gestiune a aplicațiilor sau la adresa de e-mail a comisiei menționată în anunț. Candidații nominalizați/recomandați în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, vor depune dosare de candidatură în termenul specificat în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(2)Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu documente menționate în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(3)Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați, în scris, despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.

(4)Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.

(5)Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare alcătuiește lista lungă, care are caracter confidențial.

(6)Comisia de selecție și nominalizare analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(7)Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(8)Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, cu stabilirea unui termen de răspuns, atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(9)Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a)clarificări solicitate în scris;

b)verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c)verificarea referințelor oferite de către candidați.

(10)Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (8), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(11)CSN alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(12)Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă. Lista scurtă conține și punctajul obținut de către fiecare candidat.

(13)Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

(14)Lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare.

(15)În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

(16)În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua.

(17)Orice candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(18)Dosarele de candidatură înregistrate pentru participarea la procedura de selecție pot fi retrase pe baza cererii scrise a candidatului. În acest caz, secretariatul comisiei de selecție și nominalizare păstrează o copie a dosarului de candidatură.

Art. 20

Candidații selectați pe lista scurtă sunt informați, prin mijloace electronice, de către CSN cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă, care le aduce la cunoștință totodată obligația de a depune/transmite la sediul APT, precum și în format electronic, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, declarația de intenție, în termen de 15 zile de la data transmiterii informării.

SECȚIUNEA 3: Realizarea interviului

Art. 21

(1)CSN analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(2)Clasamentul candidaților aflați pe lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.

(3)În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele:

a)dosarul de candidatură;

b)profilul candidatului;

c)profilul consiliului;

d)declarația de intenție a candidatului.

(4)CSN realizează evaluarea candidaților conform planului de desfășurare a interviului, plecând de la criteriile de selecție, punctajul maxim pentru fiecare criteriu în parte, abilitățile și competențele dovedite de candidați.

(5)Anunțul privind organizarea interviului, care cuprinde în mod obligatoriu data, ora și locul de desfășurare, se va afișa la sediul APT, precum și pe pagina de internet a acesteia.

(6)Interviul se realizează pe baza planului de desfășurare a interviului, fiecare membru al CSN având posibilitatea de a adresa întrebări candidaților. Întrebările membrilor CSN și răspunsurile candidaților se consemnează în scris de către secretarul CSN sau se înregistrează, în urma acordului persoanei intervievate. Pentru o corectă evaluare și departajare a candidaților se recomandă ca întrebările adresate acestora să fie similare. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau întrebări care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(7) Membrii CSN acordă punctaje la interviu, pentru fiecare candidat în parte, luând în considerare criteriile de selecție stabilite în planul de interviu, în limita punctajului maxim stabilit pentru fiecare criteriu.

(8) Punctajul acordat fiecărui candidat se consemnează în borderoul de notare, care stă la baza calculării rezultatelor finale ale evaluării.

SECȚIUNEA 4: Raportul final

Art. 22

(1) După încheierea interviurilor, CSN întocmește clasamentul candidaților și raportul final, care se înaintează APT, în condițiile prevăzute la art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în vederea transmiterii acestuia către AMEPIP, care emite avizul conform.

(2) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(4) Autoritatea publică tutelară, în calitate de asociat, convoacă adunarea generală a asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

Art. 23

În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante, în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

CAPITOLUL V: Dispoziții finale

Art. 24

Prezentul Regulament se completează cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

Art. 25

(1) Membrii CSN vor asigura respectarea drepturilor candidaților conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul

general privind protecția datelor), precum și potrivit legislației naționale privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare.